



滨州市中心医院：

积极接种疫苗，为疫情防控助一“臂”之力

迅速行动，把新冠疫苗接种作为当前全院重点工作来抓

2020年12月28日上午，滨州市中心医院临时接种点经市卫生健康委验收合格后，下午立即进行新冠疫苗接种，成为滨州市第二家开打新冠疫苗的单位。医院党委书记任

鹏、院长孟立军及其他领导班子成员，医院疫情防控专班专家组成员第一时间进行了疫苗接种，为全院员工起到了积极的带头作用。

管理规范，新冠疫苗接种工作有条不紊

滨州市中心医院临时接种点设在门诊楼五楼，接种点设预检、登

记、候种、接种、留观、抢救区，完全符合规范要求。为确保早日接种新冠疫苗，医院临时设立5个接种室，工作人员上午、下午、晚上三个时间段加班加点。同时，滨州市中心医院还是惠民县新冠疫苗接种紧急救援医院，重点负责魏集镇等新冠疫苗接种的医疗救治任务，医院派驻专职人员，配备急救设备，

为当地疫苗接种工作保驾护航。

截至4月8日，全院共接种新冠疫苗1860人次，涵盖医疗、护理、医技、实习、物业、保安等人群，疫苗接种率达97%以上，无严重不良反应发生。

积极踊跃，人人疫情防控助一“臂”之力

医院工作人员踊跃参加新冠疫苗接种，党员干部模范带头，普通职工热情高涨，争相为疫情防控助一“臂”之力，以实际行动为疫情防控作出了贡献，以实际行动证明了我国新冠疫苗的安全性有多高。

(刘效河 王丙强)

鄞城县人民医院“学习强院”大讲堂开课了

近日，鄞城县人民医院“学习强院”医界名家大讲堂正式开课。开通大讲堂旨在全院形成“全员学习、全程学习、自觉学习、主动学习”的浓厚氛围，成为每名员工成长、提升、淬炼历程中一笔宝贵的精神食粮，促进医院健康可持续发展，提高医院核心竞争力，全面提升医院综合服务能力，为更好的服

务患者打下坚实基础。

医院党委副书记、院长焦同生在开班仪式讲话中指出，举办“学习强院”活动，是全面提高全员素质，充分发挥职工在医院改革、发展中的主力军作用的重要保障，是大力实施人才强院战略，培养适应医院长远发展需要的技术骨干、学科带头人、优秀管理人才的必然需

求，是推动医院保持稳定、和谐与持续发展的需要；是促进医疗技术发展，提升医务人员技术水平的需要；是创建“三级医院”目标落实的具体体现。

当天举行的第一期讲座，邀请了北京大学医院管理高级研修班特聘教授王培均与与会人员授课。

王培均教授通过大量图片和真

实事例，围绕医院人文与服务向大家讲述了医务人员的初心和使命。王教授的讲课幽默风趣，课堂有班主任，有班长，全体起立“同学们好”“老师好”，大家一下就进入了久违的上学模式，大家认真倾听、积极互动，提问掌声此起彼伏，现场气氛热烈。讲课内容从医学的起源、医学发展模式、医学的

本质，讲到了医学与宗教的关系，医者的品格及如何当一名好医者。从事医学这个行业，除了行医，还要有人文的情怀，更要有哲学和文学的修养。王教授的讲课既有对内涵的深刻阐释，又有差异的生动案例，讲课高屋建瓴，思路清晰，重点突出，观点新颖，医护人员纷纷表示，听了以后很有感触、很受启发。

鄞城县人民医院班子成员、中层干部和科室医务人员500余人参加了培训。

(曹仰华 王伟)

宝宝总是哭闹不配合检查怎么办？山东大学齐鲁儿童医院有妙招

“妈妈我害怕！妈妈我怕疼！”“妈妈我不打针，我不吃药！”“妈妈不要离开我！”……

在齐鲁儿童医院，这是我们听到小朋友口中说过最多的话。孩子们只要进了医院就会对这些陌生的面孔，陌生的环境，对没有经历过的体验充满了恐惧。

带孩子去医院看病，尤其是带婴幼儿去做磁共振、CT、肺功能等检查，一直是让家长头疼不已的事，让孩子不哭不闹地待在检查仪器里5到10分钟有时候难如登天。很多的检查及治疗因为小朋友的恐惧而无法完成，严重影响诊断，甚至延误治疗。家长往往因为一个检查反复带孩子跑医院。

为了减少小朋友的紧张和恐惧，山东大学齐鲁儿童医院(济南市儿童医院)的医护人员可谓是绞尽脑汁，护

士阿姨穿上了粉红色的工作服，环境布置尽量温馨可爱。但是当小朋友面对这些检查和治疗时仍然还是一把鼻涕一把泪地各种不情愿。

为此，2020年10月，山东大学齐鲁儿童医院镇静中心应运而生，针对儿童群体的个体差异，专业的麻醉医师及专业的护理团队可以提供一对一的镇静方案，让检查和治疗在舒适化中完成，让检查和诊断更精准、便捷，有效减少有创操作带给孩子的心理影响，大大提高了患儿一次检查成功率，缩短了诊疗时间，降低了住院天数，做到早诊断早发现早治疗。目前开展的业务范围主要涵盖磁共振、CT、增强CT、CTA、超声、听力、肺功能、肌电图、脑电图、直肠测压、DR等十多类项目。

据山东大学齐鲁儿童医院镇静中心王少超主任介绍，以往，幼儿常

在强制约束下完成各种检查、治疗，这会造成孩子的恐慌、疼痛，甚至留下心理阴影，检查及治疗的失败率也明显增多。通过开展小儿门诊检查镇静，在正常情况下，可以让孩子15分钟入睡，一般半小时左右即可满足检查要求。镇静的的方式有口服、滴鼻、静脉注射、经鼻吸入等多种方式。麻醉医生会在详细了解宝宝身体状况和以往病史的情况下，选择对孩子最有效、最精准、最安全的方式进行镇静治疗，力求孩子在舒适、无痛的情况下接受各项检查。

山东大学齐鲁儿童医院镇静中心自成立以来，短短5个多月时间，镇静7000余人次，患儿年龄从出生1天-18岁，镇静成功率高达99%以上，好多家长慕名而来，完成在其他医院因患儿镇静失败而无法完成的检查和治疗。

(王昆)

邹城市人民医院精准微创治疗水平再上新台阶

在科技发展和诊疗设备进步的基础上，微创、精准手术治疗成为当今医学外科的发展趋势。近年来，邹城市人民医院坚持学科建设带动技术创新的理念，在精准微创诊疗方面实现了新的突破。

脑血管介入手术作为神经外科高精尖医疗技术的代表，充分体现了精准与微创的优势。该院神经外科组建了神经介入团队，遵循“派出去，请进来”的发展思路，选派业务骨干分批到北京、济南进修学习，目前已有3人学成归来，熟练掌握出血性及缺血性脑血管病的造影技术，同时坚持与上级医院的广泛交流学习，发挥上级专家“传、帮、带”作用，持续推进技术创新。大力引进Lecia专业手术显微镜、各类显微手术器械、德国蛇牌开颅动力系统等等先

进设备，成功开展了经显微镜的一系列高难度神经外科手术，如大脑深部肿瘤切除术，三叉神经、面神经微血管减压术，颅内动脉瘤开颅夹闭术，颈动脉内膜剥脱术等，目前成功开展颅内动脉瘤介入栓塞术40余例，脑血管造影术近200例，奠定了该院神经外科介入手术的基础。近期，还成功开展了显微镜下经侧裂颅内血肿清除术20余例，取得良好的临床效果，标志着该院神经外科常规手术步入显微外科手术时代。

据悉，该院神经外科团队下一步将发挥复合手术室及先进设备的优势，进一步完善缺血性脑血管病的介入手术和颈动脉内膜剥脱、脑血管搭桥等不同手术方式，不断推动微创治疗水平的提高。

(代学良 陈伟)

杜亮：“业务院长”下基层，乡镇卫生院来了大“靠山”

认真地清洗伤口，消毒，换上新的纱布……所有动作一气呵成。这是笔者4月2日上午在禹城市房寺镇大程卫生院看到的一幕，一位年轻的医生仔细地为一位患者进行术后伤口换药。在这之前，他还刚为一位手指挫伤的患者进行清创包扎。“杜医生很细心，前天来买药是他，今天来换药也是他，今年过年还看到他值班，应该点赞。”换了药后，患者不住称道。

这位患者口中的医生叫杜亮，来自禹城市人民医院。2019年5月，杜亮作为德州市选派的10名下基层帮扶代表，被派到了大程卫生院担任“业务院长”，全脱产，任期两年。

“当时想法很简单：想去基层看一看，换换工作环境，我就自愿提出申请。因为这项活动政策性比较强，单位领导班子也是积极响应，认真组织，综合考虑后对报名者进行了初步审查、研究，最后确定选派我到乡镇卫生院帮扶。”杜亮说到。

“杜院长来了之后，感觉我们的‘腰板直了’，也有了‘靠山’。无论在设备设施协调、医院新建科室、制度创新还是专家下基层坐诊等方面，都给予了我们很大的帮助。”大程卫生

院院长耿向波欣喜地告诉笔者。

创建了卫生院骨外科 大程老百姓没了奔波之苦

“作为挂职业务院长，首先在思想上由一名临床大夫单纯治病救人的思维向临床管理、医院制度方向考虑的转变，工作中更多考虑到医院的安全、发展、建设、人才培养等工作。”杜亮说。

2009年医改后，基层卫生院把工作重点放到了公共卫生服务方面，与之并行的基本医疗服务被逐渐弱化了。“医学人才的培养需要一个很长的周期，拼技术卫生院可能没有优势，但是最基本的手术我们不能空缺。”临床医生出身的杜亮暗地里跟自己较上了劲。

帮扶期间，杜亮积极了解院内情况，积极创建了大程卫生院骨外科，引进了术中C臂机，术中电动驱血带等常用外科手术室器械，开展了四肢创伤骨折、人工股骨头置换术、褥疮VAC负压吸引术等弥补了大程卫生院骨外科的空白，解决了大程老百姓骨折后去市医院的奔波之苦，缓解了百姓看病贵的窘境，得到了住院病人的广泛认可，多次获赠锦旗及感谢信。

“以前凡是外科手术就必须请外院医师来做，现在这种级别的手术大程卫生院可以全部独立完成了。”杜亮信心满满地说，“现在卫生院的外科手术范围涵盖了百姓的基本需求。相信等我挂职结束后，骨外科在大程卫生院的影响力将继续提升。”

除此之外，杜亮还通过与原派出单位的沟通，建立了一条完善的转诊通道，有需要转诊的病人可以针对性选择相应科室，并使得转诊病人享有优先就诊，优先住院等一系列优惠政策，现已转诊病人25人/次。

当时刚上任的杜亮除了业务不熟悉外，还面临着卫生院管理制度创新的问题。

他边学习边调研，不到半年的时间，杜亮就在医院领导的帮助下，完成了大程卫生院“四个一”管理制度机制的建立，即三级医师查房制度，手术核对制度，病人术前告知制度，及乡镇卫生院收费管理制度等，解决了乡镇卫生院在诊疗过程中所遇到的问题。

精准传帮带教 实现从“外部输血”到“内部造血”

工作中，杜亮兢兢业业，在挂职的两年中，全勤到岗，从未无故旷工，

参与了大程卫生院外科门诊排班，在乡镇卫生院人员缺少的情况下主动要求帮助外科值班夜班值班，个人两年门诊病人总计2894人/次。

“业务院长”的到来让大程卫生院发生了很多实打实的变化：2020年10月份，健康扶贫活动得到德州市相关领导的高度肯定，2020年，德州市基层医疗卫生系统迎来了优质服务基层行评比，大程卫生院获得禹城市基层医疗卫生系统唯一推送名额。同时杜亮在2020年卫健委对挂职业务院长的年度考核中各项指标均名列前茅，尤其职工测评及群众满意度都为满分，总成绩并列第一。

2020年初，新冠疫情爆发。禹城三例确诊患者，籍贯均为房寺镇，大程卫生院接到上级指示，控制与管理其中的几名密切接触者，杜亮与同事每日为患者上门测量体温，对其住处进行环境消毒，同时对其进行新冠疫情健康宣教，直至14天隔离期结束，其中的辛苦或许只有杜亮知道。

疫情缓解后，杜亮通过与所在单位禹城市人民医院协调，多次邀请刘彬主任、王战主任、任斌主任、王志远主任等市医院有抗疫经验的主任、专家来培训讲课，现场指导院感工作的

不足，将市医院先进的管理经验及防控心得分享给大程卫生院，不断提高职工对疫情的重视程度，规范其疫情期间的医疗行为。

“坦白来说，市人民医院的人员也非常紧张，尤其是派出去的都是业务骨干，但是这种精准的传帮带，确实取得了看得见的实效，同时也是国家医改落实分级诊疗的大方向。”对于杜亮在大程卫生院的帮扶工作，原所在单位禹城市人民医院相关领导这样说到。

笔者了解到，通过手术带教，教学查房及每周五的学术讲座，两年来，杜亮为大程卫生院培养了外科医师杨正峰同志、刘建同志等，由较低的手术实践能力到现在为基础骨科病人诊疗，处置，及手术能力全方位得到提升。

“帮扶工作从思想观念、管理理念、制度建设、服务意识、服务水平等方面都要分步骤分层次地进行，很多工作都要做的很扎实。”杜亮说道，“帮扶结束后，我也会一如既往地争取派出单位的关注，全方位支持大程卫生院的各项工作均衡发展。留下一颗真诚的心，留下一支永远不走的帮扶队伍。”

(张超 刘涛)