国网青岛市即墨区供电公司构建“三个机制”

党建管理由结果考核转向过程管控

□本报通讯员 胡青海 邵龙刚
本报记者 张思凯

近年来，国网青岛市即墨区供电公司党委坚持党建统领，树立大抓基层、大抓支部的鲜明导向，以改进管理模式、创新工作机制为突破口，严在经常、抓在日常，建立完善“三个机制”，全面推动党建管理由结果考核向过程管控的转变。

建立“晾晒通报”机制

按照“党建统领业务，业务融合党建”思路，由党建部牵头组织发建、安监、营销、运检、后勤等部门、专业支部，根据工作职能开展“专业联建”，每月对基层供电所党支部党建工作开展互评互查，对专业工作开展指导帮扶，每季度动态轮换，实现党建业务同步登高。每月汇总整理“线上”党建工作信息化平台检查、“线下”党支部互评互查、重点工作专项检查3个维度发现的各类问题，开展党建工作质量月度“晾晒”通报，下达“问题整改通知书”，及时督促相关支部做好问题整改，确保各项“规定动作”开展到位。

建立“党建课堂”机制

政工例会管全局。定期召开政工工作例会扩大会议，组织办公室、组织部、纪委办、工会等部门负责人和各党支部书记参会，通过软视频系统，对各支部下一步工作进行安排部署并开展相关培训讲解，确保各支部对月度重点任务听得懂、抓得实。党建讲堂抓重点。在月度党建重点工作任务下发的当周，通过“线下+线上”相结合的方式，组织开展“党建工作大讲堂”，对各支部党建专责开展培训。特别是针对组织生活会、支部换届等重点工作，制定工作明白纸，对各支部开展专题培训。党员双讲保落实。组织各支部结合工作实际，开展党员双讲(大讲堂、讲党课)，鼓励党员上讲台，为党员摆擂台，引导广大党员主动学习党建理论知识。

建立“党建口袋书”机制

编制《巡视巡察党建问题口袋书》。针对国家电网公司、国网山东省电力公司巡视巡察中暴露出的问题短板，汇总整理8类典型问题，编制完善党建问题“口袋书”，对问题进行“清单式”列举，便于基层支部对照改进，抓实抓牢关键环节和细节，持续巩固巡察整改成果。编制《年度重点工作“+党建”口袋书》。围绕安全生产、落实重大战略部署、电网发展、设备运检、供电服务、经营管理创新等公司6方面年度重点任务，明确“+党建”的具体措施方法，引导各专业发挥主体作用，扎实推进“党建+”亮旗创优工程。

山钢集团“面对面”倾听民意、
“点对点”解决问题、“实打实”排忧解难

彰显职工主体地位 充分保障群众权益

□记 者 左丰岐
通讯员 赵 腾 王利峰 报道

本报济南讯 “太好了，今后在青岛我们也有‘家’了，作为山钢职工，心里满满的幸福和自豪。”6月25日，得知山钢集团在青岛建立疗休养基地的消息后，山钢股份莱芜分公司特钢事业部职工于辉的喜悦之情溢于言表。

前不久，山钢集团与相关单位签订协议，所有在册职工凭有效工作证明，入住青岛湛山疗养院、青岛工人疗养院、山东职工之家等7处疗休养基地，均可享受低于网络售价的住宿优惠服务，部分时段优惠到5.4折。

进一步完善职工疗休养制度，是山钢集团党史学习教育解难题办实事项目之一。山钢集团坚持把“我为群众办实事”实践活动贯穿党史学习教育全过程，广泛开展联系职工“大走访”、深入基层难题“大排查”、推动服务职工“大提升”，列出项目清单、建立整改台账，已形成筑牢安全生产坚实屏障、完善提升职工保障普惠体系、改善职工现场作业环境等20个重点事项，每个事项都由山钢集团党委常委、高管人员作为责任人，牵头落实。

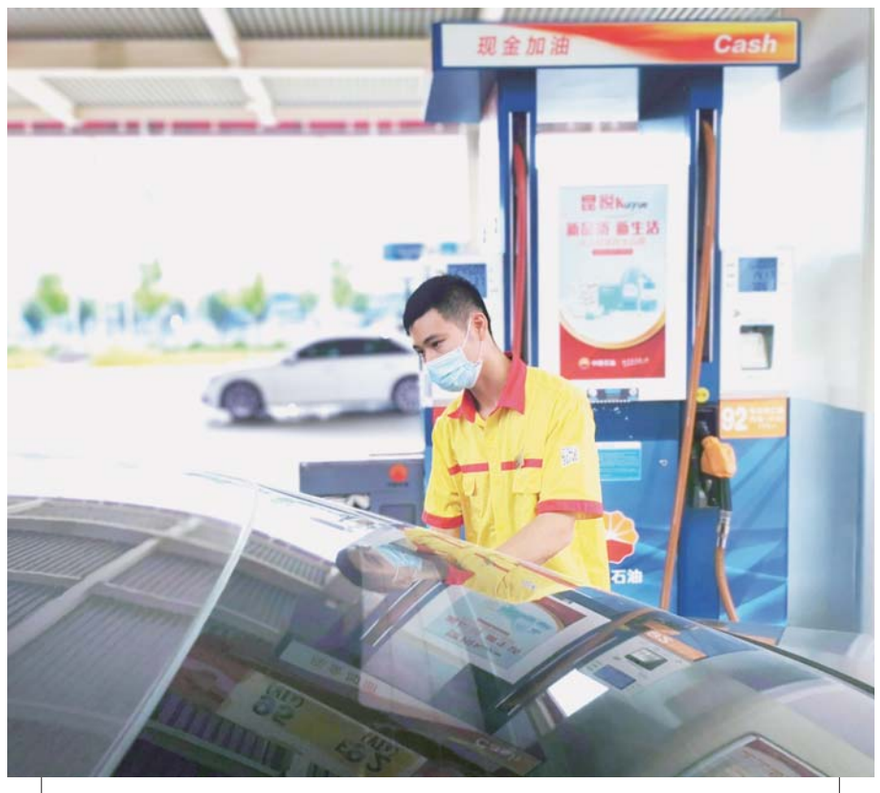
“我提出的关注青年人才成长的问题得到了及时满意的答复，为主责部门精益求精的态度点赞。”山钢财务职工安璐高兴地说。通过山钢集团搭建的“互联网+民主管理”平台，职工可就工作生活中遇到的现实问题在线提问，主责部门须在3个工作日内答复。据山钢集团工会数据显示，目前职工借助平台已提问28093条，答复率99.6%。

回应职工关切、解决职工难题、提高职工幸福指数，山钢集团以幸福和谐新山钢建设为重要载体，紧紧围绕职工身边事、烦心事，出思路、定举措，建机制、搭平台，学史力行办实事，不断将党史学习教育成果转化为职工福祉。

近日，山钢股份莱芜分公司焦化厂职工发现厂区又有了新的变化：浴室修葺一新，各类洗漱用品一应俱全，洗浴条件得到进一步改善。“我们在精准施策上出实招、在精准推进上下实功、在精准落地上求实效，全力把实事办到职工心坎上。”莱芜分公司焦化厂党委书记吕登高告诉记者，前期收集的35项职工意见建议，已解决落实26项，其余问题正加紧处理。

山钢集团党委宣传部副部长张兰润介绍，截至7月1日，仅权属二级单位已建立解难题办实事项目清单130多个，出台一批办实事政策制度，改善“三室一堂一所”设施、关爱疫情期间境外人员、走访慰问生活困难退役军人、修复社区道路等一项项实事，让职工看到了党史学习教育带来的实实在在的变化。

“学史力行，党员干部要常问几个‘是否’。是否做到了把职工利益放在第一位置？是否把职工的诉求作为了第一责任？是否把职工满意作为解决问题的第一标准？”在6月23日的专题党课上，山钢集团党委书记、董事长侯军要求，要“面对面”倾听民意、“点对点”解决问题、“实打实”排忧解难，让职工的主体地位更加彰显，各项权益得到充分保障，做强山钢“幸福和谐”大品牌，让党史学习教育既有历史厚度、思想深度，更有民生温度。



“人单匹配”提高加油站服务质量

7月11日，中国石油山东菏泽销售分公司加油站全线推行“人单匹配”、量化管理，进一步提升员工积极性，提高加油站服务质量。菏泽分公司与DT加油软件公司多次深入沟通交流，根据公司实际情况，制定了专项升级方案。登录DT平台，输入账户名称、密码、验证码即可登录后台，查询各站员工服务人次、加油升数、油卡交易额、交易时间等，将这些数据作为量化管理、薪酬分配的重要依据，以提高加油站服务效率。

□刘燕丽 张思凯 报道

华电章丘发电有限公司

党建引领高质量发展

□本报通讯员 李枭乙
本报记者 张思凯

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。华电章丘发电有限公司围绕创建一流综合能源供应服务商愿景，充分发挥党委“把方向、管大局、促落实”作用，在龙山文化发祥地强根铸魂，切实把国有企业政治优势转化为企业高质量发展动力。

“七一”前夕，该公司党委荣获济南市先进基层党组织称号，运行党支部和张乐乐同志分别荣获2020年度山东省先进基层党组织、优秀党务工作者称号，刘希海同志荣获华电集团公司优秀共产党员称号。

夯实党建基础工作——生根

近年来，华电章丘公司从党建基础工作抓起，从建章立制抓起，为党建工作质量提升打下坚实根基。

该公司明确创建“一体两翼三型”一流综合能源供应服务商战略目标，修订完善“三重一大”决策制度，规范党委会决策前置程序，形成决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力运行机制，“三会一委一经理层”(董事会、党委会、总经理办公会，公司党委、总经理)决策体系日益完善。认真落实党委会“第一议题”制度，截至目前，制定“第一议题”表单61份。

无规矩不成方圆，良好的党建工作运转机制需要强有力的制度保障。该公司加强党建工作制度梳理，细化党支部“规定动作”，借助发电企业“两票管理”特点，制作党务工作“操作票”30余份，内容涵盖换届选举、“三会一课”、主题党日、党员发展、组织生活会等重点内容，确保各项材料与流程准备齐全，组织生活制度执行规范、严谨、到位。创新开展“四型三强”(学习型、服务型、创新型、和谐型，廉洁工作强、工会工作强、团青工作强)党支部竞赛，探索建立支委绩效奖惩办法，发挥绩效指挥棒作用，形成支部“个个”争先，支委、党员“人人”争先的良好氛围。

为不断加强党组织、党员教育，该公司贯彻落实党委中心组学习制度，每月定期开展党委中心组集中学习、读书班，围绕提质增效、绿色发展、党建融合等，形成学习调研报告。巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，多渠道、全方位开展党史学习教育，通过线上、线下学习，走进红色教育基地，开展专题研讨，征文，党史故事宣讲等形式带领公司广大党员、群众深学党史，汲取奋进力量。扎实开展“我为群众办实事”实践活动，制定民生清单，打造“党委、支部、党员”三个平台，党委书记“挂帅”，领导班子成员集体督导落实情况，切实为群众办实事、解难题。

打造党建特色品牌——创新

创新是引领发展的第一动力，华电章丘公司党委持续深化党建创新，依照公司“至精”文化体系，创新提出“精益党建”工作思路，并延伸五项提升专项行动，打造“精益”党建品牌，走出了一条创新之路。

为不断提升党支部工作水平，夯实坚强支部工作基础，该公司在创建上级公司“示范党支部”基础上创新开展“示范党支部标杆”创建，采取“示范、先锋、标杆”三级晋升模式，制定详细评价细则，邀请专家进行专业授课，每月进行现场检查督导，召开创建启动会、推进会、汇报会、模拟验收会和总结会，采取结对共建方式，由排名靠前支部介绍创建经验，并指导其他支部开展创建工作。截至目前，该公司8个支部全部创建为华电山东公司“示范党支部”，3个支部创建为华电集团公司“示范党支部”，运行党支部创建成为华电山东公司首批“示范党支部标杆”。

与此同时，该公司大力开展党建创新竞赛，成立“精益党建”创新工作室，运用精益管理理念和工具推动创新项目解难题、见实效、出成果，坚持以解决实际问题为导向，每年选立创新项目和重点课题，对实施效果明显、推广价值大的成果进行发布交流，激发党建工作活力，打造“三力同心创五优”“五比五创五争先”“三点一线”“五线成绳”等特色品牌，形成党支部共享共建的良好氛围。

“精品党课”是该公司另一“招牌”工作，该公司创新开展“党课开讲”系列活动，“七一”前夕，公司党委书记赵永同志走上讲台，为公司党员讲述党史教育精彩党课。丰富党课形式，走进辛锐纪念馆、山东省党史陈列馆、章丘第一武装纪念馆等红色教育基地实地参观学习，实现“走出去”上党课，达到让党员“有启发、有触动、有实效”目的。

促进党建深度融合——铸魂

将党建工作与中心工作深度融合，将红色血液融入公司发展血脉，华电章丘公司牢固树立“抓党建就是抓发展”理念，探索出一条独特道路。

该公司创新开展“五争先”“庆华诞 当先锋 我为‘十四五’开局作贡献”党员实践活动，制订“旗帜领航”工作计划，细化“政治、学习、业绩、服务、文明”5个维度，开展“敬业担当作表率”“蓝天碧水显担当”等4项专项行动，针对风光电项目拓展、市场营销、煤价压降、财务管理、粉煤灰销售、安全生产、精益检修、党的建设、人才培养等重点工作明确8项重点攻坚任务、13项一般任务，成立20余支党员攻坚团队，制定评价细则，加强过程监督管控，确保攻坚项目取得实效。

同时，该公司坚决履行央企社会责任，打造安全环保、清洁供热、综合能源发展的“华电章丘”亮丽名片。

聚焦环保技改，守护碧水蓝天。先后投入10余亿元开展环保改造，2016年四台机组全部完成超低排放改造，成为山东省首批全部完成超低排放改造的电厂之一，改造后每年可减排二氧化硫3100吨，氮氧化物1000吨，烟尘300吨，获得地方政府及上级公司充分肯定。2018年，该公司聚焦煤场扬尘治理，投资2亿元开工建设封闭煤场项目，2019年实现全部封闭，“煤场不见煤，起风不见尘”目标得以实现。大力开展水污染防治，建设废水综合治理项目，每年可节水超200万吨。

聚焦清洁供热，守护泉城温暖。以服务民生供热为己任，自2011年开始向章丘城区供热，2015年敷设当时省内最长供热管道向济南城区供热以来，连续10年实现安全稳定供热。先后开展一期机组高背压改造、二期机组低压缸切缸改造，建设济南、章丘两座供热站，清洁供热能力突破3300万平方米，实际供热面积突破2900万平方米，济南、章丘双城居民用上了安全、稳定、清洁的“华电章丘”热源。

聚焦综合能源，加快动能转换。积极推进新旧动能转换，加快向综合能源供应服务商转型发展。紧盯济南市“东强”机遇，大力推进风光电项目和燃机项目发展，2016年该公司相公庄光伏电站顺利投产发电，2017年，三期两台9F级燃机项目获得核准，项目建成后，预计年发电量可达33亿千瓦时，最大可增加供热面积1500万平方米，可替代35吨燃煤锅炉48台。大力开展风光电项目拓展，高青、曹县项目成功发起，为山东省加快新旧动能转换贡献华电力量。

国网济南供电公司排查线路施工隐患

筑牢电网安全屏障

□通讯员 张治林 记者 张文婷 报道

本报济南讯 7月13日，国网济南供电公司输电运检中心工作人员来到济南220千伏锦韩线9-10济莱高铁施工现场，开展输电线路施工隐患专项排查整治行动。这是该公司围绕安全生产专项整治三年行动、安全生产大排查大整治、“五查五严”风险隐患排查整治等安全工作重点，组织开展输电线路施工隐患专项大排查，最大限度消除潜在隐患的一个缩影。

当前正值防汛度夏的关键时期，为全力保障供电安全、百姓民生、重要用户用电可靠顺畅，济南供电公司针对夏季各类施工隐患点多面广的特点，充分将“人防”“物防”“技防”等措施相融合，多措并举开展输电线路施工隐患排查治理工作。

在工作开展过程中，该公司将人工巡检和智能运检相结合，构建“2+1”工作模式，实现输电线路安全稳定运行。其中，“2”是以可视化监控与无人机巡检相结合为保障，一方面可视化监拍系统实时监测输电通道环境，通过智能识别技术，隐患识别准确率已达到90%以上，另一方面开展无人机巡检，以更好的视角发现输电通道内施工机械，判断施工安全距离，发出隐患预警；“1”是以人工巡视为保障，在可视化监拍与无人机巡检相结合的监控预警下，以“人”为最后依托，发现隐患及时安排工作人员前往现场、消除隐患，最大限度避免安全事故的发生。“两者结合不仅提高了隐患排查的效率，更提升了隐患落实质量。”该公司输电运检中心智能巡检班班长刘晓晶介绍。

针对排查中发现的预警施工隐患，该公司通过组织输电通道内施工隐患专项大排查专项研讨会，开展潜在风险讨论，举一反三，形成隐患清单，制定相关措施。围绕发现的输电线路施工隐患，及时与施工单位签订安全告知书，对影响输电线路安全运行的及时下发整改通知书，责令停工整顿，确保输电线路安全。

山东能源集团注重学研结合、用活红色资源

诚办实事 实开新局

□本报通讯员 李志勇 本报记者 左丰岐

两级党委班子开展中心组专题学习127次，专题研讨86次，撰写专题研讨文章203篇，把党委中心组学习打造成党史学习教育“示范班”；启动“党课开讲了”活动，党委书记上好“建党百年”第一课，两级班子成员带头讲授专题党课527次……

党史学习教育开展以来，山东能源集团党委按照中央、省委工作部署，坚持高站位谋划、高效率落实、高水平推进，组织广大党员干部深学党史、真悟思想、诚办实事、实开新局，推进党史学习教育往深里走、往心里走、往实里走。

紧扣主题主线和目标任务，山东能源集团党委研究制订“1+2+N”方案，即“1”制订党史学习教育实施方案。“2”制订党史学习教育工作配档表、学习计划表，细化分解16项重点任务、68条具体工作清单，建立台账、挂图作战。配套制定走深走实若干措施、“我为职工办实事”实施方案、“四史”宣传教育等“N”项工作方案、文件，以项目式、清单式、链条式、量化式，确保党史学习教育层层压实、环环相扣、步步推进。

作为一家百年红色企业，山东能源集团拥有淄博煤矿博物馆、中兴红色文化教育基地、日照疗养院党建主题展馆等众多红色遗迹和场馆，是党史学习教育的“活教材”。山东能源集团党委以“红色山能”为主线，聚焦枣矿中兴文化、淄矿工运历史、临矿沂蒙故事等红色党史，编写了《山东能源百年党建史》《中兴红色家谱》等红色教育读物，拍摄制作了《红色山能》《百年恰风华》等红色主题纪录片，排演《枣庄第一个党支部》《站好最后一班岗》等红色旋律舞台剧。

围绕构建专家讲师讲理论、领导干部讲党课、典型人物讲事迹、百姓名嘴讲体会的“大宣教”格局，山东能源集团党委组建40支“红色熔炉”“沂蒙先锋”等特色鲜明“红色讲师团”，推出100部《画一幅中国共产党的“像”》等精品党课，邀请112名老同志、好典型、新青年讲述自己的成长故事，提升学习教育的吸引力和感染力。据统计，能源集团两级公司党委邀请权威专家、知名学者举办专题辅导讲座56次，共举办专题读书班36期、专题培训班66期，深入基层开展宣讲700余场次。

山东能源兖州煤业党委从满足广大干部职工党史学习教育实际需求出发，推出“点单式”宣讲辅导，将选择权交给基层，根据基层需要订制辅导课程，由“配送供给”转向“按需点单”，实现靶向“深耕”、精准滴灌。截至目前，19场报告已排上宣讲日程，受众预计达3000人。山东能源新矿集团广泛开展诵读红色家书、传唱红色歌曲、展演红色剧目等系列活动，促进广大党员群众亲近党史、了解党史，让红色文化“活”起来；山东能源兖矿化工公司组织“草根”宣讲员，走进车间班组、社区家庭，畅谈发展变化、讲述伟大成就、传播爱党声音、抒发爱国情怀，受众达千余人，掀起了一股学党史、悟思想的热浪。

为推动党史学习教育实现“全覆盖”，山东能源集团党委把握学习教育特点规律，坚持分类施教、突出重点、有的放矢。针对普通党员群体，利用“三会一课”、政治学习日、主题党日原汁原味学，组织“党史知识大家答”“党员心声大家谈”“党史故事大家讲”等活动灵活多样学。针对退休离岗、在外流动党员“特殊群体”，创新实施“派单式”送学、“组团式”共学、“点检式”网学，确保全体党员受教育不“打烊”、不“缺课”、不“掉队”。针对青少年群体，用好青少年教育基地，开展“童心向党”“争做新时代好团员、好青年”教育实践活动，让红色基因、革命薪火代代相传。针对职工群众，借助“美术党史”“音乐党史”“影像党史”新方式，采取红色文化惠民工程等新形式，让党史学习教育“飞入寻常百姓家”。

利津街道增强群众节能意识

□任绍琛 张文婷 报道

本报利津讯 为营造“节能减排，人人有责”的社会氛围，利津县利津街道通过制作电子海报、H5等新媒体手段，利用街道微信公众平台、网格微信群、小区物业群进行节能宣传，不断增强群众的节能理念。

近日，利津县利津街道组织社区工作者、网格员在社区服务中心、社区驿站等办公区域粘贴“节约用水”“节约用电”等各类节能标语，并通过张贴节能减排宣传海报，发放印有节能标语的环保袋等方式广泛开展节能减排宣传活动，旨在进一步提高群众的节能意识。

利津街道充分发挥新时代文明实践站作用，组织社区不定期开展节能培训、节能知识竞赛、健步行等活动，倡导安装太阳能热水器、使用节能家用电器、减少使用私家车出行等健康绿色的生活方式，号召群众积极参与，有效提升群众节约能源、保护环境的责任感。

利津街道还以节约能源、推广新能源应用为发力点，大力推动节约型机关建设，在做好宣传工作的同时，在建设节约型社会中当好“排头兵”。办公区域统一使用节能灯，执行空调设定温度制度，要求全体干部职工做到“人去电断”，坚决杜绝电脑不关、电灯常亮等现象发生。同时，在辖区内部分办公楼楼顶安装太阳能发电设备，采购应用新能源汽车，多领域推进新能源应用，为形成勤俭节约、节能减排的社会风尚起到了良好示范作用。