



日照高新技术产业开发区



海声尼克



帮办代办



中兴汽车总装车间

咬定高质量发展、早日进入国家高新区目标不放松——

日照高新区勇攀“新高”

□邢慧

日照高新区21岁了。这个位于日照城区北，占地83.8平方公里、常住人口6.7万的“城中城”，肩负着引领全市“高”“新”发展使命，如今正迈着矫健步伐大步前进。在他心中，“做全市乃至全省新兴产业引领者”的目标，一直清晰如昨。

作为日照市高新技术产业的集聚区，双招双引的主阵地，日照高新区聚力发展、奋力奋进，坚决扛起科技创新大旗——

高端装备制造、新一代信息技术、生命大健康、现代服务业等产业集优成势，信息技术服务产业集群入选12个省级战略性新兴产业集群，人才与科技创新要素不断聚集，创新创业活力竞相迸发。去年，高新技术产业增加值同比增长101.6%，占规上工业总产值的比重为69.4%，在全省开发区“大考”中较上年跃升33个位次。

“高新”如何得来？聚力发展壮大新兴产业集群，不断强化市场化、专业化、项目化三个导向，突出抓好双招双引、创新驱动、优化营商环境、民生保障、资本运作、土地盘活六项重点工作，以“一三六”发展思路为引领，努力打造高新技术产业发展集聚区、创新创业示范区、产城融合新城区——做好“高”“新”两篇文章，日照高新区这样“谋”与“动”。

聚力壮大产业集群

做大做强实体经济

6月23日，在日照市招商引资项目线上签约会上，日照高新区又揽获5个高新项目，总投资24亿元，涵盖高端装备制造、新一代信息技术、生命大健康三大产业。

“产业强则实体强，实体强则经济强。”今年，日照高新区经济工作的主基调是“一三六”，“一”指的就是聚力壮大产业集群。如何壮大产业集群？项目是关键。没有

项目的牵引和支撑，产业就升级不了，产业集群就无从谈起。”日照高新区工委书记张东认为。

强化“项目为王”理念，去年，日照高新区成立了区双招双引工作委员会，设立高端装备制造、新一代信息技术、生命大健康和现代服务业4个招商专班，推行全员招商。今年，更是压实责任，制定了“各招引专班至少要招引1个过10亿元‘大块头’项目或地方税收200万元以上总部经济类项目”的目标任务。

项目招引，日照高新区有所为有所不为。近年来，该区按照“一个产业一个专业园区”的思路，狠抓专业园区建设。目前已规划建设国家级应急医疗器械产业园、新一代信息技术产业园、新发地等10个专业园区。以园区为依托，日照高新区坚持以产业链思维抓招引，把目光更多放在完善生态圈、打造优良产业生态上，招引的项目在符合园区里招引政策前提下，还要与园区规划、后期发展相契合，真正让每个园区都“独树一帜”，成为品牌。

如今的日照高新区，既“高”且“新”的“3+1”战略性新兴产业格局已然形成，普拉沃夫、华翼蓝天、蓝海彤翔等一批打破国外垄断、填补国内空白的高新技术产业项目已签约落地。其中，新一代信息技术产业作为全市两个被列入首批省级战略性新兴产业集群的其中之一，发展势头持续向好，构建起了芯片全产业链条，成为引领日照新兴产业发展的强劲引擎。

以创新驱动为根本动力

做好“高”“新”结合文章

创新，是高新区永恒的主题。为此，日照高新区打出四张牌，全力支持科技创新，营造优质科创环境。

政策扶持——支持企业“四有”研发机构建设，对重点实验室、研究中心、技术创新中心等，分别一次性给予资金补助。孵化

培育——探索“研究院+孵化基地+加速器+产业园”合作发展新模式，依托科创中心、高新智慧谷等150余万平方米载体平台，大力引进科研院所、文化创意、现代金融等相关产业。要素供给——印发《关于加快全区重点项目推进建设的通知》，筛选出68个项目进行包保推进，落实“要素跟着好项目走”机制。

新兴产业发展都会面临融资难题，而日照高新区打出的“金融保障”牌，正是对症下药。

三三智能科技二期项目，如今建设已接近尾声，设备正在路上，等进厂调试完成后即可生产。该项目研发的柔性压电薄膜传感器制备技术，打破国外垄断，填补国内空白。

能顺利开工，得益于日照高新区创新实施的投融资联动机制。该区以“小股权+大债权”投资联动方式，撬动银行信贷资源，与南京金雨茂物基金合伙企业成立创业投资基金，缓解区内企业“融资难、融资贵”问题。

目前该基金已确定投资项目5个，投资金额4000万元，撬动银行贷款3000万元。除此，高新区还与日照市财金集团合资成立了股权投资基金合伙企业，正在对区内6家企业进行尽职调查。

内外结合。在基金扶持之外，该区加快推进国有投融资平台建设，区内国企高新集团获评AA主体信用等级资质后，从过去单一的银行融资迈入了“金融机构间接融资”+“资本市场直接融资”双轮驱动、并行融资模式。依托国有平台，该区也在发展供应链金融，构建相关产业。

以优化发展环境为抓手

厚植高质量发展生态沃土

“发展环境好不好，直接关系到高质量发展的成效。”日照高新区工委书记、管委会主任滕永茂认为，日照高新区要想成为高质量发展的沃土，就要围绕“软”“硬”环境

进行优化提升，坚持两者并举、内外兼修，打造优质投资“生态圈”。

要实现“近悦远来”，美好环境必不可少。日照高新区“生产、生活、生态”三生融合的城市更新行动，就是将环境建设与幸福生活紧密结合的生动实践。

该区将具备条件的老旧连片工业小区进行功能置换、腾挪空间，再根据周边科学布局产业园、城市地标建筑等，使产业发展与城市品质同提升。目前，正加快推进文体中心、高科技装备产业园等5个片区的城市更新，打造1400亩的“三生融合”示范区。其中，高新区文体中心收回低效闲置土地90.84亩，致力打造地标式文化体育综合体，将作为省运会乒乓球和旱地冰壶项目比赛场馆使用。

幸福生活，涉及方方面面。该区持续深化“园区提升三年攻坚”行动，加快推进总投资20.5亿元的基础设施项目建设，率先在日照市实现农村污水全域治理；新建城市书房，打通断头路，新建或扩建小学、中学、幼儿园，新建卫生服务中心、卫生服务站……住有所居、幼有所学、病有所医，一个有温度更有热度的高新区吸引着来自五湖四海的英才和企业家纷至沓来。

让群众舒心，让企业安心。在日照高新区，因受益于优质营商环境而上马二期、三期项目的并不在少数。该区坚持“贴心地和群众坐在一条板凳上”，企业开办、个体设立实现100%全程网办；同时进一步深化“一窗受理”“一链办理”改革，办事环节和办理时限均减少30%以上；全面梳理“无证明办事”事项271项，真正实现“办事零跑腿”。

征途漫漫，惟有奋斗。咬定高质量发展、早日进入国家高新区目标不放松，日照高新区将以更解放思想、更坚定的信心、更务实的作风，凝心聚力、奋力争先，努力实现“十四五”高新区经济社会高质量发展良好开局，为日照市加快动能转换、高质量发展贡献更多“高新力量”。

山东天久实业集团以党建引领高质量发展

□胡修良

筑牢党建基础工程

近年来，集团党委不断加强和完善党组织建设，坚持党建工作与生产经营目标同向、同步推进，不断增强企业的向心力和凝聚力。

党建延伸到“产业链”。成立天中中药和天安果蔬农业合作联社，以党建工作引领集农产品生产、加工、销售于一体的产业链发展，吸纳七一社区、崔庄、焦庄等6个村的60余名党员入社，带动周边2000余名农民加盟。

做实“党员示范岗”。各支部分别在重点部门、重点岗位设置党员示范岗40余个，通过开展“戴党员徽章、亮身份、作表率”争创活动，鼓励引导广大党员和干部职工在不同岗位上争先进、比贡献。

实施“三培养”。坚持推进“三培养”工

程，把优秀技术骨干培养成党员，把党员培养成技术骨干，把既是党员又是技术骨干的培养成公司管理人员。集团12个分公司总经理，有8位是从基层党员技术骨干中选拔的。

加大党建经费投入。每年安排150万元党建工作专项经费，用于党员学习教育培训、党建软硬件建设及各类党组织活动。累计投资3000余万元建设了文化广场、图书馆、党员电教室、党建主题公园和红色记忆文化园等。

以党建助推企业创新发展

“十三五”期间，在集团党委一班人带领下，集团年销售收入和纳税分别保持了30%和25%以上的增长。2020年，克服新冠肺炎疫情、人民币升值、出口环境变化等多重困难，完成销售收入12亿元，同比增长23%，税

收增长21%。

注重人才体系建设。不断加大人才招引投入，几年来，先后招引以博士、硕士为主的高层次人才30余人。先后与中国食品发酵研究院、山东省食品发酵研究院、清华大学、江苏大学、山东大学、南澳弗林德斯大学等20余所院校建立了长期、稳固的合作关系。同时，成立了山东天久实业集团专家委员会和山东省优质碳化合物产业联盟，为集团的长远发展提供了人才储备和智力支撑。

实施“终身劳模”制度。制定了终身劳动模范评选的条件、范围、评分办法和待遇等。5年来，集团公司已评选出终身劳模30名，发放终身劳模补贴19.5万元。

勇担社会责任

回馈社会，造福乡邻，帮助广大群众脱贫致富，是集团党委书记张九勋最大的心愿。他主动帮助焦庄、刘庄等4个省级贫困村，通过产业、技术、就业扶贫等形式，助力96户贫困户、987人脱贫摘帽。先后为省扶贫基金会、贫困村、贫困户捐款捐物折合人民币300余万元。

创建了省级乡村振兴专家服务基地，先后培训新型职业农民2000多名；培育扶持“陈集山药”特色产业，帮助陈集镇建成“国家级一村一品示范镇”。

公司设立了“张九勋”教育基金，每年拿出30万元奖励优秀师生，救助困难学生。新冠肺炎疫情期间，公司捐赠价值160多万元的陈集山药支援武汉人民。近年来，集团公司捐助各项社会慈善公益事业总额达2900万元。

同心防溺水

快乐过暑假 安全不放假

——假期安全小贴士——

防溺水“六不”原则要牢记

1. 不私自下水游泳。
2. 不擅自与他人结伴游泳。
3. 不在无家长或教师带领的情况下游泳。
4. 不到无安全设施、无救援人员的水域游泳。
5. 不到不熟悉的水域游泳。
6. 不熟悉水性的学生不擅自下水施救。