



齐鲁最美职工、济钢集团“金牌工人”姜和信——

在新赛道上奔跑创新

□ 本报记者 赵国陆 实习生 于文静
本报通讯员 张洪雷

5月7日，刚刚领回“齐鲁最美职工”奖杯的姜和信，正在创新工作室研发最新产品——小烟道喷补作业车，这件“新式武器”将破解冶金行业的痛点问题。作为济钢集团焦化厂走出来的全国劳模，这位年逾五旬的“金牌工人”随企业转型二次创业，奔跑在动能转换的新赛道上。

爱钻研的徒弟赢了师父

记者见到姜和信的时候，他正和团队在工作室埋头作试验。一位客户希望他尽快拿出一个方案解决生产中的实际问题：焦化车间有大量的狭长烟道，经过长期高温炙烤，耐火砖之间的缝隙在热胀冷缩作用下容易开裂，造成燃气跑冒滴漏，浪费能源，而烟道深度20米左右，内部狭窄，人员难以进入修补。

而小烟道喷补作业车，可以像机器人一样遥控进入高温烟道，借助摄像头精准修补内部裂缝。“现在正在进行最后的测试，争取在两个月之内拿出定型产品。”姜和信说。

今年54岁的姜和信是山钢集团济钢集团一名普通工人。1985年高中毕业后，接替病退的父亲，作为“钢二代”进入济钢焦化厂，当了一名电工。自打进厂那天起，他就坚信：虽然是高学历，但绝不能停留在高中水平。两年后，爱钻研的姜和信参加济钢的技术大比武，当时还是学徒的他赢了师父，夺得第一名。在此后的技术比武中，连续四届蝉联冠军。靠着

一股子勤奋和钻研，他逐渐成长为济钢响当当的技术骨干。

真正让姜和信迎来职业生涯“高光时刻”的，是当年国家重点节能示范项目“干法熄焦”。他从1998年开始全程参与，从设备安装、试车调试到投产后的电气维护，姜和信和工友们通过一系列技术创新，确保了全国首套国产化干熄焦设备的稳定运行，为此后的推广发挥了重要作用。2010年，姜和信被授予全国劳动模范荣誉称号。

济钢集团专门以他的名字成立了“姜和信创新工作室”。姜和信带着一批爱动脑动手的年轻人，为生产一线解决技术难题，后来成为中华全国总工会全国示范性劳模创新工作室。本来以为跟钢铁打一辈子交道，但2017年济钢集团有限公司响应深化供给侧结构性改革，关停了全部钢铁产能，意味着全体职工要随之转型。

当时按照职工安置政策，已有32年工龄的姜和信可以提前退休，多家私营企业向他“抛出绣球”。但他拒绝了优厚的待遇，选择留在济钢，与企业一起转型。“技术是在济钢学的，荣誉是国家给的，咱就应该多出成果，不能为了钱打退堂鼓。”姜和信说。

从守业转向创业

姜和信和他的工作室转到济钢集团旗下的山东鲁冶瑞宝电气自动化有限公司，从零开始，二次创业。以前是围绕生产解决现场问题，现在是围绕市场解决效益问题。姜和信带着创新成果和技术专利去了几家企业推广。然

而，市场并没有因为他是全国劳动模范而给予额外关照。空手而归的姜和信第一次意识到，转型比技术研发更难！

“原来研发只要好用、解决问题就行，现在还得讲究外形美观，要有价格优势。”一次次碰壁，姜和信失眠了，出路在哪里？他深深地体会到，“二次创业、重塑济钢”绝不是一件简单的事情，不但从甲方转为乙方，还要从守业转向创业。

一直信奉“知识改变命运，创新成就事业”的姜和信不服老、不认输。“只有靠创新、靠技术，用产品优势在市场上赢得话语权、定价权。”他一边学习智能制造相关的知识，一边跑客户了解市场寻找需求。为了让技术成果变成真金白银，他带着设备让客户先免费试用，不满意就无条件拆回来。一家企业对试用效果满意后正式下单采购，姜和信拿到了转岗后第一笔创收的钱4万元。他非常激动：“以前创了多少效益、节约了多少成本都是计算出来的，现在是真金白银！”他还让小伙伴在淘宝上开店，即使卖不了几个产品，至少是一种营销。终于，他们研发出的产品逐渐被认可。姜和信荣获济钢集团“二次创业先锋”一等奖荣誉。

济钢集团在转型中提出“多点开花，逐步聚焦”。前两年，姜和信带领团队根据市场需求，先后研发了自动售货机、油烟净化器、传感器等诸多产品。疫情期间，他们又迅速开发出4个型号的“身份识别+体温检测”智能装置，为车站、社区、单位机关、厂区解决了燃眉之急。

“后来我们发现，还是应该深耕最熟悉的

冶金行业，研发智能产品解决行业痛点，这是我们的优势。”了解到焦炉需要定期停产检修，大大增加了生产成本，姜和信借鉴内窥镜的原理，花了一年半的时间，成功研制出焦炉内窥镜装置，实现不停产检修。

目前，他们正全力攻坚的小烟道喷补作业车，也是冶金企业生产一线急需的一大利器。“我们从图纸设计开始干，一个单元一个单元地攒起来，从原型机到最终定型，中间至少需要迭代四五版。不断试验、验证，修正各种参数和数据，到最后出来的产品有可能被改得面目全非，和原型机完全不一样。”

作“接地气”的研发，姜和信要考虑性价比，不可能像专业的研发机构一样不计成本。在不断创新转型中，他也带出了一支年轻的研发团队，“85后”康鹏是个“多面手”，凭着出色的研发能力，被评为山东省青年岗位能手，荣获济南市五一劳动奖章。

就在记者采访的当天，一家企业主动找上门来希望合作，虽然比市场价高出50%，但他们仍然选择姜和信，理由只有一个：技术过硬、产品靠谱。

济钢集团党委书记、董事长薄涛表示，姜和信在济钢高质量转型发展新征程中，推出50多项创新成果，解决了济钢高端装备智能制造方面的许多技术难题，为企业创造巨大经济效益，是新时期知识型、创新型、技能型职工的杰出代表。

今年五一劳动节，姜和信这个“老”劳模，作为产业工人转型的新榜样，被省委宣传部、省总工会评为“齐鲁最美职工”，靠着技术创新，在高质量发展的新赛道上继续奔跑。

一季度天桥区地区生产总值同比增长24%

□ 记者 王健 报道

本报济南讯 日前，记者从济南市天桥区发改局获悉，今年一季度，全区实现地区生产总值147.4亿元，同比增长24%，固定资产投资同比增长88.5%，规模以上工业增加值同比增长41.7%，完成社会消费品零售总额120.19亿元，同比增长30.5%，进出口总额同比增长30.2%，引进市外投资34.65亿元，实际使用外资完成1440万美元。全区经济运行呈现增长速度快、结构效益优、发展后劲足的良好态势，“十四五”开局之年顺利实现开门红。

一季度，全区“四新”、工业、技改、民间投资增幅分别达到26.7%、142.3%、112.4%、23.5%，全区投资结构持续优化，增长动力越发强劲。全区8个项目被列为省级重点，总投资70.58亿元，实现历史性突破，1-4月完成投资2.08亿元；10个项目被列为市级重点，年度计划投资112.64亿元，1-4月完成投资31.52亿元；时代未来科技城、山东省标识创意文化产业园、药山社区医院(疾控中心)、成大社区城中村改造安置地块等项目加快建设。

服务业发展稳中向好局面不断扩大，今年一季度，规上服务业（不含铁路局）实现营业收入35.3亿元，同比增长38.7%，9个门类行业实现正增长，其中信息传输、软件和信息技术服务业增长171.1%，文化和体育和娱乐业增长1203.5%，科学研究和技术服务业增长102.7%。

历城区自贸核心区融创贸易中心项目开工

□ 记者 段婷婷 报道

本报济南讯 4月30日上午，济南市历城区举行自贸核心区融创贸易中心项目开工仪式。自贸核心区融创贸易中心作为自贸试验区的重点项目和历城区的重点调结构项目，建成后将成为商会集聚、贸易监管便利、国际交流频繁、贸易新业态叠加的自贸区发展新标杆。

自贸核心区融创贸易中心项目由融创集团投资建设，总投资额25亿元。项目将配套建设国际商会大厦、国际会展中心、自贸区客厅、直播基地、文化旅游基础设施及双创基地等新业态综合示范基地；同时将引入泉城海关，建设海关综合监管中心，完善贸易监管体系；引入商会优质资源，探索发展商会经济，搭建商会合作平台，创新以商招商的新模式。

今年以来，历城区牢固树立“项目为王”的理念，各部门强化服务意识，全力以赴靠上服务，为项目建设做好一切保障。项目单位强化责任意识，按照项目进展，加大投资力度。建设单位强化安全意识，抓好安全生产和工地管理，共同营造良好的建设环境，确保项目如期竣工。

历下区启动

“青春100”计划

□ 记者 段婷婷 报道

本报济南讯 5月10日下午，“历下榜样·最美青年”风采展示暨“青春100”计划启动仪式活动在山东国际时尚创意中心四楼举行。现场，10个优秀集体、十佳最美青年和90名优秀青年个人被授予荣誉证书和奖杯。

青春逢盛世，奋斗正当时。“历下榜样·最美青年”评选活动由历下区委统战部、区文明办、区直机关工委、共青团历下区委共同举办，历下区120多家机关、企事业单位、大中专院校踊跃报名参加。评选活动自4月初启动以来，采用单位推荐、专家评审及网络投票的方式进行综合评选。活动仪式上，也生动展现了历下区同心抗疫好青年、崇德守信好青年、创新创业好青年、勤学奋进好青年、志愿奉献好青年、爱岗敬业好青年以及十佳优秀青年集体和十佳最美青年的光辉事迹和最美形象。

颁奖仪式结束后，历下区正式启动“青春100”计划，现场为历下青年宣讲团成员颁发聘书，并表示将陆续开展青年论坛、青年赋能、青年联谊、希望小屋、青春社区、青年会客厅、青年安全生产技能提升、校外思政教育基地建立、就业创业扶持等10大类“为青年办实事”活动。

30多家爱心组织

结成一个“红石榴”

□ 记者 赵国陆 通讯员 朱虹 报道

本报济南讯 5月8日，济南市钢城区柳桥峪村村民毕四莲家中，来了一群身着红马甲的志愿者。他们有的帮忙收拾家务，有的陪伴聊天。毕四莲是重度肢体残疾患者，志愿者到来后，这个冷清的家庭瞬间有了生机和活力。除了生活上的关怀外，组织这次活动的钢城志愿者协会还邀请了济南市人民医院的专家到毕四莲家中为她查体。

钢城区志愿服务底蕴深厚，有近50家爱心组织、社会团体、爱心企业常年服务在扶残助残、扶贫救助等爱心公益事业一线。然而，这些爱心组织还存在着各自为战、活动组织散乱等现状。爱心善举无法更广泛、更有效地服务有需要的群众。

为了更好地引导、聚集社会助残力量，钢城区残联牵头成立了钢城区“红石榴”社会助残联盟，搭建起爱心组织和残疾群众的纽带平台，首批30多家社会组织、爱心团队、爱心企业积极加入。此外，覆盖钢城区的214家“幸福食堂”公益服务机构也参与其中，携手扶残助残公益事业。

钢城区“红石榴”社会助残联盟从残疾人“急难愁盼”事出发，重点开展助洁、助餐、助浴、助行、助医、助乐“六服务”活动。“幸福食堂”在原有两天两次送饭上门的基础上，还专门为残疾人提供打扫卫生、洗衣陪聊等家政服务，进一步提升了残疾人的获得感和幸福感。



初夏时节，济南高新区在经十路采用花墙、花柱、花球、地栽花卉等形式布置一串红等花卉约114万株，一片片花海美不胜收。

□ 记者 王健 通讯员 杨晓 报道

每学期至少8学时 济南中小学必修心理课

□ 记者 赵国陆
通讯员 陈敏 报道

本报济南讯 为更好地培养学生良好的个性心理品质，济南市出台《关于加强济南市学校心理健康教育的意见》，心理健康教育成为中小学生的必修课。

据介绍，中小学开设心理健康教育课程，每学期不少于8学时，高校面向新生开设心理健康教育公共必修课，设置2个学分，32-36学时。鼓励区县配备专职心理教研员，每学期至少开展3次本区县的教研活动。各中小学至少配备一名心理健康教育教师，办学规模500人以上的中小学校2023年前至少配备1名专职心理健康教师。高校专职心理健康教师按照1:3000比例配备。三年内开展教师心理健康培训1万人次。中小学专职心理健康教师享受班主任同等待遇，计班主任工作年限。

各学校每年至少开展1次面向全体学生的心理筛查，掌握学生心理健康状况。各区县在2021年底前建立区县级学生心理健康指导中心。配齐学校心理辅导室，提高利用率，小学心理辅导室每天开放时间不少于1小时，中学每天开放时间不少于2小时。通过督察反馈，有效避免“花瓶式”的心理辅导室。同时，鼓励家长实施心理健康“三个一”行动，即每天与孩子拥抱一分钟，促进孩子每天与同学、家人有效沟通交流一刻钟，减少控制，让孩子每周自由放飞一小时。

为起步区提供“全方位、贴身式、高价值”优质金融服务，农行济南分行——

累计授信4000亿元支持重点企业发展

□ 记者 王健
通讯员 陈东林 马金星 张慧 报道

本报济南讯 日前，国务院批准同意《济南新旧动能转换起步区建设实施方案》。这是继雄安新区起步区之后，全国第二个起步区。新时代、新济南、新起步，这不仅是济南新旧动能转换先行区（以下简称“先行区”）的升级版，也为农业银行的金融服务提供了新的良机。

2018年1月，国务院批复了《山东新旧动能转换综合试验区建设总体方案》，明确提出支持济南高水平规划建设新旧动能转换先行区。

一个月后，农行济南分行就率先与先行区管委会签署全面合作协议；2019年8月，农行济南分行又成立了由行长任组长的先行区支行筹建工作领导小组，3个综合性营业机构、3家惠农服务站、69个惠农服务点在最短时间内全面建成启用，为先行区管委会、企业和广大居民提供“全方位、贴身式、高价值”的优质金融服务。

“举全行之力，调精兵强将，在济南先行区设立同业首家全建制、全功能一级支行，是农业银行服务国家战略的责任与担当。”农行山东省分行副行长兼济南分行行长耿曙明在

2019年12月“服务先行区发展、助推新旧动能转换”银企签约暨农行济南先行区支行成立仪式上如是说。

该行积极对接先行区管委会及辖内街道办事处，累计办理国库集中支付业务8000余笔，累计代发居民养老保险3000余万元，先后代发各类补偿款40亿元；累计授信4000亿元，重点支持中国电力建设、中国交通建设等多家进驻先行区的世界500强企业的发展，为60多个重点项目提供各类信贷支持超过300亿元，大力推进数字经济产业园、光大照明智慧产业园等项

目；为先行区200多个村委开立了农村集体经济组织账户、为80余个村级扶贫合作社和镇级联合合作社开立了基本账户，为41个村的逾千名个体工商户授信超过3亿元。

农行济南分行紧扣国家经济发展的脉搏，以服务地方经济社会发展为己任，全力支持先行区绿色发展、高质量发展，也取得了社会各界和广大客户的高度认可。日前，该行辖属的济南先行区支行荣获“山东省新旧动能转换综合试验区建设先进集体”荣誉称号，是山东省金融系统唯一获此殊荣的商业银行。

帮办代办 告知承诺

审批优化改革助推职业教育发展

□ 记者 王健 报道

本报济南讯 近日，两家职业技能培训机构先后在济南高新区审批服务部领到了民办学校办学许可证，而这得益于高新区贴心“帮办代办”和对山东自贸试验区济南片区“告知承诺”制审批试点工作的先行先试。

“我们是首次踏入职业教育领域，办学经验不足，在申报初期摸不着方向，多亏高新区审批服务部的工作人员提前介入、帮办代办、上门服务，才能顺利拿到办学许可证。”山东金鸣职业技能培训学校有限公司发起人杨振辉介绍，而济南云职业培训学校有限公司则是自

贸试验区济南片区“告知承诺”试点的受益者。“我们是济南高新区（国际）人力资源服务产业园引进的就业类企业，对于人才的技能培训、管理培训有着较为成熟的经验。”该机构负责人郑静说，高新区审批服务部针对自贸区内民办职业技能培训机构设立程序进行了优化改革，先期只要提供申办报告及名称、地址等材料就可以了。“签署承诺书后，我们当场拿到了办学许可，办理时间不超过半小时。”

高新区审批服务部社会事务项目审批办公室副主任于婷介绍，他们对非自贸区内办学企业采用全程“帮办代办”模式。而通过申

报，举办者更加深入了解学校的办学依据、设置标准、所需材料及注意事项等内容，有利于下一步职业技能培训学校的健康发展。同时，对经专家勘验评审存在轻微问题的，他们使用“云勘验”不见面审批完成“复诊”，进一步提高申办企业的获得感。

而自贸区范围内则实行“告知承诺”。高新区审批服务部对承诺将在规定期限内具备法定条件的，经形式审查后当场作出审批决定，并在行政审批决定后二个月内，组织专家实地检查评估，对申请人的承诺内容是否属实进行检查，以告知承诺的方式，从制度层面放宽市

场准入，实现了“减环节、减材料、减费用、减时限”。

据了解，济南高新区共有技能培训学校20所，其中，2021年一季度设立培训机构6所，同比增长200%。2020年，省人力资源和社会保障厅就将高级技工学校的设立审批和中外合作职业技能培训机构的设立审批两项含金量十足的审批权限下放给了高新区，这极大地激发了市场主体活力。“无论是‘帮办代办’，还是自贸区范围内的‘告知承诺’，其最终目的都是为了减轻企业负担，方便企业顺利开办学校，推动高新区职业教育的快速发展。”于婷说。