



砥砺前行 抢抓机遇 乘势再上

建设综合性有特色可持续发展国内一流物产企业

——济宁矿业集团有限公司物资供应分公司2020年社会责任报告

济宁矿业集团有限公司物资供应分公司位于“孔孟之乡”济宁高新区，隶属于济宁矿业集团有限公司（同属济宁能源发展集团），是国有控股企业。2014年5月成立以来，全面承接济矿集团权属企业的采购、仓储等业务，充分发挥物资集中采购的规模优势和物资调剂使用的集群效应，大幅度降低集团公司采购成本，减少库存积压。年均节约采购成本3000余万元，盘活了存量资产，大幅减少库存积压、物资闲置和资金占压。2020年实现销售总收入17.02亿元，净利润6580万元。在保障内部供应的同时，物资公司还充分发挥集中采购获得的价格优势、质量优势、服务优势，大力开拓外部市场，2020年取得外部收入5.8亿元。

通过内强素质、外塑形象，企业经营指标保持平稳，企业管理逐步规范，供应能力逐步提高，赢得了良好社会信誉。公司始终坚持诚信经营理念，直面生产厂家洽谈业务，确保采购的物资质优价廉，先后与多家行业内大型领先企业建立战略合作关系。在保障内部供应的同时，着手开拓外部市场，已取得多家厂家的区域代理权，向集团公司外部销售有价格、质量优势的产品。在不断探索完善采购、仓储、供应、服务、经营管理等业务流程的过程中，公司高度重视人才队伍建设，正着力打造一支具有核心竞争力的采购经营团队，积极适应市场经营和现代管理的需要，逐步实现经营规模化、管理现代化、服务规范化、物资质量管理标准化目标。公司团结奋进，重信用、守合同、保证产品质量，以多品种经营特色和薄利多销的原则，赢得广大客户的信任。

2020年，集团公司根据“一体两翼、双轮驱动+园区经济”发展战略和“四个板块”协同发展要求，对物资公司进行重新定位，寄予成立物产集团期望，要求物资公司利用1年半时间在集团内部实现统购、统储、统调、统销、统管、人员统一管理的“六统一”管理模式，同时重点在采购供应、仓储物流、电商供应链、维修租赁等四大板块发力。公司坚持“企业与员工共同成长”理念，着力打造一支高素质专业采购经营团队，为促进集团公司高质量、跨越式发展贡献自己的力量。

“勤简精诚廉”特色党建引领 助推改革发展

物资公司承担了“六统一”大物资改革任务，同时被赋予建设物产集团的重任。企业的高速发展迫切需要一支善于管理的管理团队，一支业务精湛的职工队伍，特别需要围绕中心任务聚民心，促发展。需要勤奋，需要看透繁杂事务之后的简约，需要过硬的业务素养，需要实事求是的工作精神，需要廉洁的工作作风。

勤：物资公司推行周六学习日制度，利用休息时间加速充电；利用清明、五一等放假时间，讨论制定《大物资改革实施方案》《招投标管理办法》等数十项规章制度。

简：物资公司奉行简朴节约的精神，制订了《节俭降耗实施方案》。大道至简，推进流程优化、业务优化、人员优化、机构优化，打造物资公司综合数据平台，建立起现代化高效管理机制。

精：2020年物资公司组织各类集中培训42次。

诚：人道酬诚，天道酬信。物资公司2020年获得“济宁市诚信企业”荣誉称号。

廉：物资公司通过严谨的制度，严密的流程，透明的机制，持续不断的廉政教育，筑牢廉洁从业防线。

通过对物资公司干部职工勤、简、精、诚、廉核心品格的培育，抓班子，带队伍，聚民心，促发展，助力“六统一”大物资改革等重点工程攻坚，适应物产集团建设需要。

物资公司承担了“六统一”大物资改革任务，同时被赋予建设物产集团的重任。企业的高速发展迫切需要一支善于管理的管理团队，一支业务精湛的职工队伍，特别需要围绕中心任务聚民心，促发展。需要勤奋，需要看透繁杂事务之后的简约，需要过硬的业务素养，需要实事求是的工作精神，需要廉洁的工作作风。

勤：物资公司推行周六学习日制度，利用休息时间加速充电；利用清明、五一等放假时间，讨论制定《大物资改革实施方案》《招投标管理办法》等数十项规章制度。

简：物资公司奉行简朴节约的精神，制订了《节俭降耗实施方案》。大道至简，推进流程优化、业务优化、人员优化、机构优化，打造物资公司综合数据平台，建立起现代化高效管理机制。

精：2020年物资公司组织各类集中培训42次。

诚：人道酬诚，天道酬信。物资公司2020年获得“济宁市诚信企业”荣誉称号。

廉：物资公司通过严谨的制度，严密的流程，透明的机制，持续不断的廉政教育，筑牢廉洁从业防线。

通过对物资公司干部职工勤、简、精、诚、廉核心品格的培育，抓班子，带队伍，聚民心，促发展，助力“六统一”大物资改革等重点工程攻坚，适应物产集团建设需要。

物资公司承担了“六统一”大物资改革任务，同时被赋予建设物产集团的重任。企业的高速发展迫切需要一支善于管理的管理团队，一支业务精湛的职工队伍，特别需要围绕中心任务聚民心，促发展。需要勤奋，需要看透繁杂事务之后的简约，需要过硬的业务素养，需要实事求是的工作精神，需要廉洁的工作作风。

勤：物资公司推行周六学习日制度，利用休息时间加速充电；利用清明、五一等放假时间，讨论制定《大物资改革实施方案》《招投标管理办法》等数十项规章制度。

简：物资公司奉行简朴节约的精神，制订了《节俭降耗实施方案》。大道至简，推进流程优化、业务优化、人员优化、机构优化，打造物资公司综合数据平台，建立起现代化高效管理机制。

精：2020年物资公司组织各类集中培训42次。

诚：人道酬诚，天道酬信。物资公司2020年获得“济宁市诚信企业”荣誉称号。

廉：物资公司通过严谨的制度，严密的流程，透明的机制，持续不断的廉政教育，筑牢廉洁从业防线。

通过对物资公司干部职工勤、简、精、诚、廉核心品格的培育，抓班子，带队伍，聚民心，促发展，助力“六统一”大物资改革等重点工程攻坚，适应物产集团建设需要。

勠力同心、攻坚克难 内外部“双核驱动”发展

(一)供应保障能力持续增强，超额完成节约采购成本任务

公司在采购订单总条数同比增长5.55%、采购金额同比增长5.45%的情况下，圆满完成集团内部企业物资供应任务。通过招标采购、网络寻源、比价采购、联合采购等多种方式降低采购成本，提前、超额完成节约采购成本1000万元年度工作目标。

(二)积极推进“双链条”建设，外部收入同比增长500%

去年，公司先后与落陵盛源、海纳科技、山防电机签订营销合作协议，积极打通“内部供应链”，践行“前店后厂”经营模式，全年累计帮助兄弟单位完成销售额1000万元；深化“外部供应链”，充分发挥国企信誉优势，与枣矿物产、上海云天等上市企业、国有企业开展供应链贸易业务，完成业务量5.03亿元；同时充分发挥青岛天信变频器、浙江中煤乳化泵等代理产品优势，积极开发外部市场。以上全年合计取得外部收入5.8亿元，同比增长500%，提前、超比例完成“三步走计划”的第一步。

(三)严抓“四个管控”，物资供应品牌获得外界认可

去年11月，公司与山东宏河控股集团签署《物资供应合作协议》，开创周边矿区代

采购先河，物资采购供应品牌逐步打响，周边市场磁场效应显现。印证了公司采购工作“质量控制到位、价格控制到位、交期控制到位、服务控制到位”，物资供应品牌获得外界认可。

(四)“企数采”平台顺利起步，与京东开启全方位合作

重实干，勇创新。公司与震坤行联合开发“企数采”平台，有效解决了计划提报精准度不高、收货标准难掌握、小散杂物资采购难等问题，实现可视化采购，获得使用单位高度认可；继“劳保配送到家”和“济矿物资生活超市”上线开通之后，2020年12月2日，与京东签署《战略合作协议》，在企业电商化采购、智慧物流等领域，开展全方位深度合作，为双方共同打造能源行业数字化采购体系奠定基础，助推物资公司高质量发展。

物资公司承担了“六统一”大物资改革任务，同时被赋予建设物产集团的重任。企业的高速发展迫切需要一支善于管理的管理团队，一支业务精湛的职工队伍，特别需要围绕中心任务聚民心，促发展。需要勤奋，需要看透繁杂事务之后的简约，需要过硬的业务素养，需要实事求是的工作精神，需要廉洁的工作作风。

勤：物资公司推行周六学习日制度，利用休息时间加速充电；利用清明、五一等放假时间，讨论制定《大物资改革实施方案》《招投标管理办法》等数十项规章制度。

简：物资公司奉行简朴节约的精神，制订了《节俭降耗实施方案》。大道至简，推进流程优化、业务优化、人员优化、机构优化，打造物资公司综合数据平台，建立起现代化高效管理机制。

精：2020年物资公司组织各类集中培训42次。

诚：人道酬诚，天道酬信。物资公司2020年获得“济宁市诚信企业”荣誉称号。

廉：物资公司通过严谨的制度，严密的流程，透明的机制，持续不断的廉政教育，筑牢廉洁从业防线。

通过对物资公司干部职工勤、简、精、诚、廉核心品格的培育，抓班子，带队伍，聚民心，促发展，助力“六统一”大物资改革等重点工程攻坚，适应物产集团建设需要。

物资公司承担了“六统一”大物资改革任务，同时被赋予建设物产集团的重任。企业的高速发展迫切需要一支善于管理的管理团队，一支业务精湛的职工队伍，特别需要围绕中心任务聚民心，促发展。需要勤奋，需要看透繁杂事务之后的简约，需要过硬的业务素养，需要实事求是的工作精神，需要廉洁的工作作风。

勤：物资公司推行周六学习日制度，利用休息时间加速充电；利用清明、五一等放假时间，讨论制定《大物资改革实施方案》《招投标管理办法》等数十项规章制度。

简：物资公司奉行简朴节约的精神，制订了《节俭降耗实施方案》。大道至简，推进流程优化、业务优化、人员优化、机构优化，打造物资公司综合数据平台，建立起现代化高效管理机制。

精：2020年物资公司组织各类集中培训42次。

诚：人道酬诚，天道酬信。物资公司2020年获得“济宁市诚信企业”荣誉称号。

廉：物资公司通过严谨的制度，严密的流程，透明的机制，持续不断的廉政教育，筑牢廉洁从业防线。

通过对物资公司干部职工勤、简、精、诚、廉核心品格的培育，抓班子，带队伍，聚民心，促发展，助力“六统一”大物资改革等重点工程攻坚，适应物产集团建设需要。

物资公司承担了“六统一”大物资改革任务，同时被赋予建设物产集团的重任。企业的高速发展迫切需要一支善于管理的管理团队，一支业务精湛的职工队伍，特别需要围绕中心任务聚民心，促发展。需要勤奋，需要看透繁杂事务之后的简约，需要过硬的业务素养，需要实事求是的工作精神，需要廉洁的工作作风。

勤：物资公司推行周六学习日制度，利用休息时间加速充电；利用清明、五一等放假时间，讨论制定《大物资改革实施方案》《招投标管理办法》等数十项规章制度。

简：物资公司奉行简朴节约的精神，制订了《节俭降耗实施方案》。大道至简，推进流程优化、业务优化、人员优化、机构优化，打造物资公司综合数据平台，建立起现代化高效管理机制。

精：2020年物资公司组织各类集中培训42次。

诚：人道酬诚，天道酬信。物资公司2020年获得“济宁市诚信企业”荣誉称号。

廉：物资公司通过严谨的制度，严密的流程，透明的机制，持续不断的廉政教育，筑牢廉洁从业防线。

通过对物资公司干部职工勤、简、精、诚、廉核心品格的培育，抓班子，带队伍，聚民心，促发展，助力“六统一”大物资改革等重点工程攻坚，适应物产集团建设需要。

以人为本 关怀员工

(一)完善福利待遇，彰显人文关怀

为保证员工收入，稳定岗位，调动职工积极性，在企业资金紧张的情况下，首先保证职工工资按时发放，各项社会保险按时足额缴纳，让员工老有所养，病有所医。积极开展送温暖活动，关心关爱职工，看望生病职工及父母，救助困难职工，关心职工红白喜事等，让员工感到家的温暖，确保职工安心工作，稳定岗位。同时，严格执行劳动法和相关规定，保障职工合法权益。在保证正常工作的前提下，不减员，不裁员，不超负荷工作，稳定就业，保证职工队伍稳定。

(二)多种经营，保障收入

由于煤炭市场持续走低，煤矿企业成本倒挂，生存压力大，公司开展多种经营，千方百计增加企业收入，稳定职工队伍。公司依托矿业集团下属煤矿，积极开展多种经营，盘活现有资产，积极开拓外部市场，千方百计增加企业收入，为职工提供岗位，保障职工收入，保证职工队伍稳定。

(三)完善机制，保障权益

公司成立工会组织，保障员工各项权益，足额提取工会经费，足额提取职工教育经费，按季度发放劳动保护用品，制定《济矿物资员工薪酬递增办法》，每年固定开展3次送温暖活动：中秋节、春节、夏送清凉活动。建立员工生日慰问制度，为每位员工及时送上生日祝福。制定《济矿物资员工帮扶救助管理办法》，确立了对员工“大病有救助、小病有慰问”的帮扶救助原则，明确救助标准等。建立《济矿物资培训管理制度》，对干部职工开展全方位系统培训。制定《员工职业生涯规划管理办法》，对大学生员工实行跟踪管理。制定《济矿物资后备人才管理办法》《管理岗位竞聘管理办法》，建立公开、透明的员工升迁机制。制定《员工学历晋升证书取得奖励办法》，对取得相关证书的给予一次性1000—3000元奖励。建立《重大事项职代会讨论制度》，保障工会在民主管理、重大问题决策的权力。

(四)转岗培训，促进发展

由于公司现有员工多数由各煤矿企业调入，采购专业技能薄弱，亟须进行转岗

物资公司承担了“六统一”大物资改革任务，同时被赋予建设物产集团的重任。企业的高速发展迫切需要一支善于管理的管理团队，一支业务精湛的职工队伍，特别需要围绕中心任务聚民心，促发展。需要勤奋，需要看透繁杂事务之后的简约，需要过硬的业务素养，需要实事求是的工作精神，需要廉洁的工作作风。

勤：物资公司推行周六学习日制度，利用休息时间加速充电；利用清明、五一等放假时间，讨论制定《大物资改革实施方案》《招投标管理办法》等数十项规章制度。

简：物资公司奉行简朴节约的精神，制订了《节俭降耗实施方案》。大道至简，推进流程优化、业务优化、人员优化、机构优化，打造物资公司综合数据平台，建立起现代化高效管理机制。

精：2020年物资公司组织各类集中培训42次。

诚：人道酬诚，天道酬信。物资公司2020年获得“济宁市诚信企业”荣誉称号。

廉：物资公司通过严谨的制度，严密的流程，透明的机制，持续不断的廉政教育，筑牢廉洁从业防线。

通过对物资公司干部职工勤、简、精、诚、廉核心品格的培育，抓班子，带队伍，聚民心，促发展，助力“六统一”大物资改革等重点工程攻坚，适应物产集团建设需要。

物资公司承担了“六统一”大物资改革任务，同时被赋予建设物产集团的重任。企业的高速发展迫切需要一支善于管理的管理团队，一支业务精湛的职工队伍，特别需要围绕中心任务聚民心，促发展。需要勤奋，需要看透繁杂事务之后的简约，需要过硬的业务素养，需要实事求是的工作精神，需要廉洁的工作作风。

勤：物资公司推行周六学习日制度，利用休息时间加速充电；利用清明、五一等放假时间，讨论制定《大物资改革实施方案》《招投标管理办法》等数十项规章制度。

简：物资公司奉行简朴节约的精神，制订了《节俭降耗实施方案》。大道至简，推进流程优化、业务优化、人员优化、机构优化，打造物资公司综合数据平台，建立起现代化高效管理机制。

精：2020年物资公司组织各类集中培训42次。

诚：人道酬诚，天道酬信。物资公司2020年获得“济宁市诚信企业”荣誉称号。

廉：物资公司通过严谨的制度，严密的流程，透明的机制，持续不断的廉政教育，筑牢廉洁从业防线。

通过对物资公司干部职工勤、简、精、诚、廉核心品格的培育，抓班子，带队伍，聚民心，促发展，助力“六统一”大物资改革等重点工程攻坚，适应物产集团建设需要。

物资公司承担了“六统一”大物资改革任务，同时被赋予建设物产集团的重任。企业的高速发展迫切需要一支善于管理的管理团队，一支业务精湛的职工队伍，特别需要围绕中心任务聚民心，促发展。需要勤奋，需要看透繁杂事务之后的简约，需要过硬的业务素养，需要实事求是的工作精神，需要廉洁的工作作风。

勤：物资公司推行周六学习日制度，利用休息时间加速充电；利用清明、五一等放假时间，讨论制定《大物资改革实施方案》《招投标管理办法》等数十项规章制度。

简：物资公司奉行简朴节约的精神，制订了《节俭降耗实施方案》。大道至简，推进流程优化、业务优化、人员优化、机构优化，打造物资公司综合数据平台，建立起现代化高效管理机制。

精：2020年物资公司组织各类集中培训42次。

诚：人道酬诚，天道酬信。物资公司2020年获得“济宁市诚信企业”荣誉称号。

廉：物资公司通过严谨的制度，严密的流程，透明的机制，持续不断的廉政教育，筑牢廉洁从业防线。

通过对物资公司干部职工勤、简、精、诚、廉核心品格的培育，抓班子，带队伍，聚民心，促发展，助力“六统一”大物资改革等重点工程攻坚，适应物产集团建设需要。

技能提升培训。公司采取多项措施加大培训力度：一是采取“请进来”策略，邀请外界物资管理方面的专家到公司进行现场培训；二是采取“走出去”策略，组织公司相关业务员到业内一流物资采购企业学习经验；三是加强内部培训，开展“干部上讲台”活动，让专业技能强、有一定管理经验的同志现场授课。

人才强基 协同发展

(一)人尽其才、才尽其用

根据公司战略发展要求和人力资源总体规划，2020年6月，公司进行了储备人才的竞聘选拔。通过竞聘被选为储备人才的员工，将拥有更多的锻炼机会和晋升机会，公司结合发展需要和储备人才个人自身的具体情况，对储备人才进行重点培养，使其能尽快成为公司中层甚至高层管理人员。

打破对人才认识的固化思维，提高包容度。某位员工可能在某一方面表现不佳，但在另一方面可能能力突出，在发现员工某方面特长时，勤加沟通，适当地调整工作岗位，让其充分发挥所长，成为独当一面的人才，从而将公司打造成为拥有多元化人才储备的企业。

(二)培养人才、使用人才

1.制订培训计划。人力资本是投资的结果，所以加强人才培训和教育培训工作至关重要。公司在年初根据部门工作内容有针对性地制订培训方案；明确了“周六学习日”，采取走出去、请进来、干部上讲台等多种培训方式；设立专门的培训教育费用，采用灵活培训方式，鼓励员工自主学习，利用业余时间积极参加专项培训。

依托集团公司“3215”后备人才选拔管理办法及员工职业生涯规划管理办法，于今年5月份召开大学生员工座谈会，进一步了解掌握大学生员工工作及思想状态，帮助大学生融入企业经营发展；最大限度明确各层次员工的需求目标和发展空间，打造符合其自身特点的发展规划及晋升通道。

2.签订“师徒协议”。师傅有计划地为徒弟安排工作任务，并传授经验、技能，帮助徒弟提高业务素质和工作能力，做好“以老带新”以促进新进人员的成长，加大骨干员工的岗位成才力度，达到培养与储备人才的目的。

3.轮岗。近期有计划有步骤地安排人才在公司内部进行岗位交流或者实行AB岗工作制，使其在不同岗位上进行锻炼，丰富其各领域工作经验，使其获得全面的工作技能。

4.实践学习。公司分批组织业务人员参加实地考察，外部厂家对标学习，厂家实操培训，深入各矿了解各类物资规格、型号、使用情况、质量对接等。

(三)留住人才、激发活力

开展星级员工、星级部门评选工作，树立标杆、榜样，并对星级员工给予奖励，实现以先进带动后进的激励机制。

优化薪酬配置，摒弃原有的不论学历、能力，单纯以部门定薪酬的方式，转为根据各岗位性质不同设定岗位工资标准，加大绩效考核力度，并逐步建立起以岗位价值和绩效考核为核心的薪酬分配体系。

物资公司承担了“六统一”大物资改革任务，同时被赋予建设物产集团的重任。企业的高速发展迫切需要一支善于管理的管理团队，一支业务精湛的职工队伍，特别需要围绕中心任务聚民心，促发展。需要勤奋，需要看透繁杂事务之后的简约，需要过硬的业务素养，需要实事求是的工作精神，需要廉洁的工作作风。

勤：物资公司推行周六学习日制度，利用休息时间加速充电；利用清明、五一等放假时间，讨论制定《大物资改革实施方案》《招投标管理办法》等数十项规章制度。

简：物资公司奉行简朴节约的精神，制订了《节俭降耗实施方案》。大道至简，推进流程优化、业务优化、人员优化、机构优化，打造物资公司综合数据平台，建立起现代化高效管理机制。

精：2020年物资公司组织各类集中培训42次。

诚：人道酬诚，天道酬信。物资公司2020年获得“济宁市诚信企业”荣誉称号。

廉：物资公司通过严谨的制度，严密的流程，透明的机制，持续不断的廉政教育，筑牢廉洁从业防线。

通过对物资公司干部职工勤、简、精、诚、廉核心品格的培育，抓班子，带队伍，聚民心，促发展，助力“六统一”大物资改革等重点工程攻坚，适应物产集团建设需要。

物资公司承担了“六统一”大物资改革任务，同时被赋予建设物产集团的重任。企业的高速发展迫切需要一支善于管理的管理团队，一支业务精湛的职工队伍，特别需要围绕中心任务聚民心，促发展。需要勤奋，需要看透繁杂事务之后的简约，需要过硬的业务素养，需要实事求是的工作精神，需要廉洁的工作作风。

勤：物资公司推行周六学习日制度，利用休息时间加速充电；利用清明、五一等放假时间，讨论制定《大物资改革实施方案》《招投标管理办法》等数十项规章制度。

简：物资公司奉行简朴节约的精神，制订了《节俭降耗实施方案》。大道至简，推进流程优化、业务优化、人员优化、机构优化，打造物资公司综合数据平台，建立起现代化高效管理机制。

精：2020年物资公司组织各类集中培训42次。

诚：人道酬诚，天道酬信。物资公司2020年获得“济宁市诚信企业”荣誉称号。

廉：物资公司通过严谨的制度，严密的流程，透明的机制，持续不断的廉政教育，筑牢廉洁从业防线。

通过对物资公司干部职工勤、简、精、诚、廉核心品格的培育，抓班子，带队伍，聚民心，促发展，助力“六统一”大物资改革等重点工程攻坚，适应物产集团建设需要。

物资公司承担了“六统一”大物资改革任务，同时被赋予建设物产集团的重任。企业的高速发展迫切需要一支善于管理的管理团队，一支业务精湛的职工队伍，特别需要围绕中心任务聚民心，促发展。需要勤奋，需要看透繁杂事务之后的简约，需要过硬的业务素养，需要实事求是的工作精神，需要廉洁的工作作风。

勤：物资公司推行周六学习日制度，利用休息时间加速充电；利用清明、五一等放假时间，讨论制定《大物资改革实施方案》《招投标管理办法》等数十项规章制度。

简：物资公司奉行简朴节约的精神，制订了《节俭降耗实施方案》。大道至简，推进流程优化、业务优化、人员优化、机构优化，打造物资公司综合数据平台，建立起现代化高效管理机制。

精：2020年物资公司组织各类集中培训42次。

诚：人道酬诚，天道酬信。物资公司2020年获得“济宁市诚信企业”荣誉称号。

廉：物资公司通过严谨的制度，严密的流程，透明的机制，持续不断的廉政教育，筑牢廉洁从业防线。

通过对物资公司干部职工勤、简、精、诚、廉核心品格的培育，抓班子，带队伍，聚民心，促发展，助力“六统一”大物资改革等重点工程攻坚，适应物产集团建设需要。

物资公司承担了“六统一”大物资改革任务，同时被赋予建设物产集团的重任。企业的高速发展迫切需要一支善于管理的管理团队，一支业务精湛的职工队伍，特别需要围绕中心任务聚民心，促发展。需要勤奋，需要看透繁杂事务之后的简约，需要过硬的业务素养，需要实事求是的工作精神，需要廉洁的工作作风。

勤：物资公司推行周六学习日制度，利用休息时间加速充电；利用清明、五一等放假时间，讨论制定《大物资改革实施方案》《招投标管理办法》等数十项规章制度。

简：物资公司奉行简朴节约的精神，制订了《节俭降耗实施方案》。大道至简，推进流程优化、业务优化、人员优化、机构优化，打造物资公司综合数据平台，建立起现代化高效管理机制。

精：2020年物资公司组织各类集中培训42次。

诚：人道酬诚，天道酬信。物资公司2020年获得“济宁市诚信企业”荣誉称号。

廉：物资公司通过严谨的制度，严密的流程，透明的机制，持续不断的廉政教育，筑牢廉洁从业防线。

通过对物资公司干部职工勤、简、精、诚、廉核心品格的培育，抓班子，带队伍，聚民心，促发展，助力“六统一”大物资改革等重点工程攻坚，适应物产集团建设需要。

物资公司承担了“六统一”大物资改革任务，同时被赋予建设物产集团的重任。企业的高速发展迫切需要一支善于管理的管理团队，一支业务精湛的职工队伍，特别需要围绕中心任务聚民心，促发展。需要勤奋，需要看透繁杂事务之后的简约，需要过硬的业务素养，需要实事求是的工作精神，需要廉洁的工作作风。

勤：物资公司推行周六学习日制度，利用休息时间加速充电；利用清明、五一等放假时间，讨论制定《大物资改革实施方案》《招投标管理办法》等数十项规章制度。

简：物资公司奉行简朴节约的精神，制订了《节俭降耗实施方案》。大道至简，推进流程优化、业务优化、人员优化、机构优化，打造物资公司综合数据平台，建立起现代化高效管理机制。

精：2020年物资公司组织各类集中培训42次。

诚：人道酬诚，天道酬信。物资公司2020年获得“济宁市诚信企业”荣誉称号。

廉：物资公司通过严谨的制度，严密的流程，透明的机制，持续不断的廉政教育，筑牢廉洁从业防线。

通过对物资公司干部职工勤、简、精、诚、廉核心品格的培育，抓班子，带队伍，聚民心，促发展，助力“六统一”大物资改革等重点工程攻坚，适应物产集团建设需要。

物资公司承担了“六统一”大物资改革任务，同时被赋予建设物产集团的重任。企业的高速发展迫切需要一支善于管理的管理团队，一支业务精湛的职工队伍，特别需要围绕中心任务聚民心，促发展。需要勤奋，需要看透繁杂事务之后的简约，需要过硬的业务素养，需要实事求是的工作精神，需要廉洁的工作作风。

勤：物资公司推行周六学习日制度，利用休息时间加速充电；利用清明、五一等放假时间，讨论制定《大物资改革实施方案》《招投标管理办法》等数十项规章制度。

简：物资公司奉行简朴节约的精神，制订了《节俭降耗实施方案》。大道至简，推进流程优化、业务优化、人员优化、机构优化，打造物资公司综合数据平台，建立起现代化高效管理机制。

精：2020年物资公司组织各类集中培训42次。

诚：人道酬诚，天道酬信。物资公司2020年获得“济宁市诚信企业”荣誉称号。

廉：物资公司通过严谨的制度，严密的流程，透明的机制，持续不断的廉政教育，筑牢廉洁从业防线。

通过对物资公司干部职工勤、简、精、诚、廉核心品格的培育，抓班子，带队伍，聚民心，促发展，助力“六统一”大物资改革等重点工程攻坚，适应物产集团建设需要。

肩负企业责任 爱心回馈社会

(一)助力环保“勇当先”

2020年公司在环保、智能设备、信息化建设方面投入资金3000万元，大大提高济宁能源权属企业的环保水平、智能化水平，提高了济宁能源权属企业的安全管控水平。建立对物资“从采购、配送、仓储到调剂、拍卖、维修、租赁”的全生命周期管理机制，对废旧物资处理实施统一归集处理，按规定列支专项预算。对济宁能源权属企业统一实施环境评价管理，按规定列支专项预算。在济宁能源权属企业间加大物资设备、物资调剂力度，提高物资设备利用率。公司成立以来，年均调剂闲置物资3000万元，修旧利废重复利用物资1000万元，有效盘活了资产。

(二)慈善帮扶献爱心

公司参与了济宁市国资委第一书记驻村工作，合计投入帮扶资金150余万元；按年度举行“慈心一日捐”活动，组织职工捐款累计30余万元。积极组织志愿者参加济宁市文明城市建设活动。积极参与济宁市委组织的“民意5来听”活动。

(三)真情扶贫暖人心

公司积极响应济宁市政府号召，开展消费扶贫活动，先后开展新疆英吉沙县鲜杏、重庆万州鲜橙等消费扶贫活动，累计投入扶贫消费资金50余万元。

(四)战疫情，保供应，彰显国企担当

疫情就是命令，疫情更是考验。疫情发生以来，作为济宁能源发展集团物资供应保障部门，物资公司积极响应政府和集团公司号召，快速到位，中层以上管理人员全部在岗，党员领导干部在疫情面前带头扛起政治责任，带头做好员工工作，带头严守纪律要求，带头靠前担当作为，带头落实防控措施。各部门通力配合，发挥物资公司集中采购的三大规模优势：供应商多的信息优势、规划采购的成本优势和新搭建的电商平台网络优势，在保证质量的前提下以最低的价格迅速采购到位，有力保障了集团内各企业疫情期间物资陆续、不间断供应。

通过加强领导、细化分工、充分发挥供应资源优势、电商平台优势等6项措施，筑牢疫情期间物资供应保障线，为集团权属企业复工复产提供坚强保障；采购防疫物资342.40万元，对外捐赠110万元，圆满完成集团交办的防疫物资捐赠任务，树立了国有企业良好形象。

物资公司承担了“六统一”大物资改革任务，同时被赋予建设物产集团的重任。企业的高速发展迫切需要一支善于管理的管理团队，一支业务精湛的职工队伍，特别需要围绕中心任务聚民心，促发展。需要勤奋，需要看透繁杂事务之后的简约，需要过硬的业务素养，需要实事求是的工作精神，需要廉洁的工作作风。

勤：物资公司推行周六学习日制度，利用休息时间加速充电；利用清明、五一等放假时间，讨论制定《大物资改革实施方案》《招投标管理办法》等数十项规章制度。

简：物资公司奉行简朴节约的精神，制订了《节俭降耗实施方案》。大道至简，推进流程优化、业务优化、人员优化、机构优化，打造物资公司综合数据平台，建立起现代化高效管理机制。

精：2020年物资公司组织各类集中培训42次。

诚：人道酬诚，天道酬信。物资公司2020年获得“济宁市诚信企业”荣誉称号。

廉：物资公司通过严谨的制度，严密的流程，透明的机制，持续不断的廉政教育，筑牢廉洁从业防线。

通过对物资公司干部职工勤、简、精、诚、廉核心品格的培育，抓班子，带队伍，聚民心，促发展，助力“六统一”大物资改革等重点工程攻坚，适应物产集团建设需要。

物资公司承担了“六统一”大物资改革任务，同时被赋予建设物产集团的重任。企业的高速发展迫切需要一支善于管理的管理团队，一支业务精湛的职工队伍，特别需要围绕中心任务聚民心，促发展。需要勤奋，需要看透繁杂事务之后的简约，需要过硬的业务素养，需要实事求是的工作精神，需要廉洁的工作作风。

勤：物资公司推行周六学习日制度，利用休息时间加速充电；利用清明、五一等放假时间，讨论制定《大物资改革实施方案》《招投标管理办法》等数十项规章制度。

简：物资公司奉行简朴节约的精神，制订了《节俭降耗实施方案》。大道至简，推进流程优化、业务优化、人员优化、机构优化，打造物资公司综合数据平台，建立起现代化高效管理机制。

精：2020年物资公司组织各类集中培训42次。

诚：人道酬诚，天道酬信。物资公司2020年获得“济宁市诚信企业”荣誉称号。

廉：物资公司通过严谨的制度，严密的流程，透明的机制，持续不断的廉政教育，筑牢廉洁从业防线。

通过对物资公司干部职工勤、简、精、诚、廉核心品格的培育，抓班子，带队伍，聚民心，促发展，助力“六统一”大物资改革等重点工程攻坚，适应物产集团建设需要。

物资公司承担了“六统一”大物资改革任务，同时被赋予建设物产集团的重任。企业的高速发展迫切需要一支善于管理的管理团队，一支业务精湛的职工队伍，特别需要围绕中心任务聚民心，促发展。需要勤奋，需要看透繁杂事务之后的简约，需要过硬的业务素养，需要实事求是的工作精神，需要廉洁的工作作风。

勤：物资公司推行周六学习日制度，利用休息时间加速充电；利用清明、五一等放假时间，讨论制定《大物资改革实施方案》《招投标管理办法》等数十项规章制度。

简：物资公司奉行简朴节约的精神，制订了《节俭降耗实施方案》。大道至简，推进流程优化、业务优化、人员优化、机构优化，打造物资公司综合数据平台，建立起现代化高效管理机制。

精：2020年物资公司组织各类集中培训42次。

诚：人道酬诚，天道酬信。物资公司2020年获得“济宁市诚信企业”荣誉称号。

廉：物资公司通过严谨的制度，严密的流程，透明的机制，持续不断的廉政教育，筑牢廉洁从业防线。

通过对物资公司干部职工勤、简、精、诚、廉核心品格的培育，抓班子，带队伍，聚民心，促发展，助力“六统一”大物资改革等重点工程攻坚，适应物产集团建设需要。

物资公司承担了“六统一”大物资改革任务，同时被赋予建设物产集团的重任。企业的高速发展迫切需要一支善于管理的管理团队，一支业务精湛的职工队伍，特别需要围绕中心任务聚民心，促发展。需要勤奋，需要看透繁杂事务之后的简约，需要过硬的业务素养，需要实事求是的工作精神，需要廉洁的工作作风。

勤：物资公司推行周六学习日制度，利用休息时间加速充电；利用清明、五一等放假时间，讨论制定《大物资改革实施方案》《招投标管理办法》等数十项规章制度。

简：物资公司奉行简朴节约的精神，制订了《节俭降耗实施方案》。大道至简，推进流程优化、业务优化、人员优化、机构优化，打造物资公司综合数据平台，建立起现代化高效管理机制。

精：2020年物资公司组织各类集中培训42次。

诚：人道酬诚，天道酬信。物资公司2020年获得“济宁市诚信企业”荣誉称号。

廉：物资公司通过严谨的制度，严密的流程，透明的机制，持续不断的廉政教育，筑牢廉洁从业防线。

通过对物资公司干部职工勤、简、精、诚、廉核心品格的培育，抓班子，带队伍，聚民心，促发展，助力“六统一”大物资改革等重点工程攻坚，适应物产集团建设需要。

物资公司承担了“六统一”大物资改革任务，同时被赋予建设物产集团的重任。企业的高速发展迫切需要一支善于管理的管理团队，一支业务精湛的职工队伍，特别需要围绕中心任务聚民心，促发展。需要勤奋，需要看透繁杂事务之后的简约，需要过硬的业务素养，需要实事求是的工作精神，需要廉洁的工作作风。

勤：物资公司推行周六学习日制度，利用休息时间加速充电；利用清明、五一等放假时间，讨论制定《大物资改革实施方案》《招投标管理办法》等数十项规章制度。

简：物资公司奉行简朴节约的精神，制订了《节俭降耗实施方案》。大道至简，推进流程优化、业务优化、人员优化、机构优化，打造物资公司综合数据平台，建立起现代化高效管理机制。

精：2020年物资公司组织各类集中培训42次。

诚：人道酬诚，天道酬信。物资公司2020年获得“济宁市诚信企业”荣誉称号。

廉：物资公司通过严谨的制度，严密的流程，透明的机制，持续不断的廉政教育，筑牢廉洁从业防线。

通过对物资公司干部职工勤、简、精、诚、廉核心品格的培育，抓班子，带队伍，聚民心，促发展，助力“六统一”大物资改革等重点工程攻坚，适应物产集团建设需要。

物资公司承担了“六统一”大物资改革任务，同时被赋予建设物产集团的重任。企业的高速发展迫切需要一支善于管理的管理团队，一支业务精湛的职工队伍，特别需要围绕中心任务聚民心，促发展。需要勤奋，需要看透繁杂事务之后的简约，需要过硬的业务素养，需要实事求是的工作精神，需要廉洁的工作作风。

勤：物资公司推行周六学习日制度，利用休息时间加速充电；利用清明、五一等放假时间，讨论制定《大物资改革实施方案》《招投标管理办法》等数十项规章制度。

简：物资公司奉行简朴节约的精神，制订了《节俭降耗实施方案》。大道至简，推进流程优化、业务优化、人员优化、机构优化，打造物资公司综合数据平台，建立起现代化高效管理机制。

精：2020年物资公司组织各类集中培训42次。

诚：人道酬诚，天道酬信。物资公司2020年获得“济宁市诚信企业”荣誉称号。

廉：物资公司通过严谨的制度，严密的流程，透明的机制，持续不断的廉政教育，筑牢廉洁从业防线。

通过对物资公司干部职工勤、简、精、诚、廉核心品格的培育，抓班子，带队伍，聚民心，促发展，助力“六统一”大物资改革等重点工程攻坚，适应物产集团建设需要。

物资公司承担了“六统一”大物资改革任务，同时被赋予建设物产集团的重任。企业的高速发展迫切需要一支善于管理的管理团队，一支业务精湛的职工队伍，特别需要围绕中心任务聚民心，促发展。需要勤奋，需要看透繁杂事务之后的简约，需要过硬的业务素养，需要实事求是的工作精神，需要廉洁的工作作风。

勤：物资公司推行周六学习日制度，利用休息时间加速充电；利用清明、五一等放假时间，讨论制定《大物资改革实施方案》《招投标管理办法》等数十项规章制度。

简：物资公司奉行简朴节约的精神，制订了《节俭降耗实施方案》。大道至简，推进流程优化、业务优化、人员优化、机构优化，打造物资公司综合数据平台，建立起现代化高效管理机制。

精：2020年物资公司组织各类集中培训42次。

诚：人道酬诚，天道酬信。物资公司2020年获得“济宁市诚信企业”荣誉称号。

廉：物资公司通过严谨的制度，严密的流程，透明的机制，持续不断的廉政教育，筑牢廉洁从业防线。

通过对物资公司干部职工勤、简、精、诚、廉核心品格的培育，抓班子，带队伍，聚民心，促发展，助力“六统一”大物资改革等重点工程攻坚，适应物产集团建设需要。

物资公司承担了“六统一”大物资改革任务，同时被赋予建设物产集团的重任。企业的高速发展迫切需要一支善于管理的管理团队，一支业务精湛的职工队伍，特别需要围绕中心任务聚民心，促发展。需要勤奋，需要看透繁杂事务之后的简约，需要过硬的业务素养，需要实事求是的工作精神，需要廉洁的工作作风。

勤：物资公司推行周六学习日制度，利用休息时间加速充电；利用清明、五一等放假时间，讨论制定《大物资改革实施方案》《招投标管理办法》等数十项规章制度。

简：物资公司奉行简朴节约的精神，制订了《节俭降耗实施方案》。大道至简，推进流程优化、业务优化、人员优化、机构优化，打造物资公司综合数据平台，建立起现代化高效管理机制。

精：2020年物资公司组织各类集中培训42次。

诚：人道酬诚，天道酬信。物资公司2020年获得“济宁市诚信企业”荣誉称号。

廉：物资公司通过严谨的制度，严密的流程，透明的机制，持续不断的廉政教育，筑牢廉洁从业防线。

通过对物资公司干部职工勤、简、精、诚、廉核心品格的培育，抓班子，带队伍，聚民心，促发展，助力“六统一”大物资改革等重点工程攻坚，适应物产集团建设需要。



① 济宁矿业集团有限公司物资供应分公司党委书记、总经理梁强（右二）出席济宁市任城区委、区政府组织的抗击疫情爱心捐赠仪式
② 济宁能源发展集团大物资改革运河煤矿“四统一”管理模式(试行)签字仪式
③ 物资供应分公司领导班子和中层管理人员、2020年度先进个人代表合影留念
④ 济宁能源发展集团大物资改革安居煤矿“四统一”管理模式(试行)签字仪式
⑤ 物资供应分公司“抗击疫情献真情”捐款活动进行中
⑥ 济宁能源发展集团“橙”心“橙”意、情满万州助力重庆万州脱贫攻坚
⑦ 济宁能源发展集团消费扶贫，助力英吉沙县脱贫攻坚在行动