

将自身责任转嫁给全人类,极不负责任!

——有关专家就日本福岛核废水排海答记者问

日本政府近日决定将福岛第一核电站核废水处理后排入大海,引发广泛关注。日本福岛核废水处理技术靠谱吗?东京电力公司可信吗?除了将福岛核废水排放入海,日本还有更优处理方式吗?福岛核废水能与核电厂正常运行时排放的废水相提并论吗?记者18日就有关问题采访权威专家。

问:日本采用的多核素处理系统(ALPS)处理效果如何?

中国核能行业协会专家委常务副主任赵成昆表示,日方目前对福岛核事故废水的处理主要是通过2012年开发的多核素处理系统(ALPS)过滤除氚以外的其他核素。

2020年2月10日,日本负责福岛核事故废水处理研究的“ALPS小组委员会”发布报告称,截至2019年12月31日,经多核素处理系统(ALPS)处理后仍有73%的废水超过日本排放标准。另据东京电力公司公布的数据,ALPS运行至今多次出现过滤后废水中碘-129等核素活度浓度依然超标情况,效果未达到预期。由此可见,即使技术上可行,工程上也不一定能够完全实现并保持长期稳定运行。

同时,日本福岛核事故废水处理的实施主体是东京电力公司。该公司在核电安全运行方面屡有不良记录。在福岛事故发生前,均有隐瞒虚报和篡改信息的前科。据公开报道,东京电力公司2007年承认自1977年起在福岛第一、第二核电站等199次例行检查中篡改检测数据,隐瞒反应堆故障。福岛核事故后续处置过程中,该公司基于种种理由应对迟缓。经过处理后的废水是不是真的可以达到排放标准,还要打上一个问号。

问:福岛核废水只能排入海洋吗?还有没有其他更好的处理方式?

中国原子能科学研究院研究员刘森林说,福岛核事故废水处理处置不只有排入海洋一种形式,但日本选择了对本国最有利的海洋排放方式。

日本对废水处置方案曾提出过氢气释放、地层注入、地下掩埋、蒸汽释放和海洋排放等五种选择。地层注入和地下掩埋是在日本本国领土范围内处置,对其他国家没有影响,经济成本高;蒸汽释放会产生固体废物,需要进一步处理处置,经济成本相对较高,二次废物会影响日本本国环境。日本在未与国

际社会和利益攸关方协商一致,未穷尽所有可实施手段的情况下,出于本国私利,仅以储罐空间受限为由,选择经济代价最小的海洋排放方案,单方面作出排海决定,将本该由自身承担的责任转嫁给全人类,是一种极不负责任的行为,开了一个很不好的先例。

国际上,《核安全公约》和《乏燃料管理安全和放射性废物管理安全联合公约》都规定放射性污染的最终处置责任应由污染者承担。《联合国海洋法公约》规定,各国应采取一切必要措施,确保在其管辖或控制范围内的海域或活动所造成的污染不致扩大到行使主权权利的区域之外。日本理应对本国国民和国际社会负责的态度,采取审慎措施,在利益攸关方的参与和监督下,选择最优方式处置核事故后废水。

问:有网民将日本福岛核事故处理后废水与各国核电厂正常运行排放的废水相提并论,您怎么看?

生态环境部核与辐射安全中心研究员刘新华说,核电厂正常运行排放的废水,我们称为“核电厂正常运行液态流出物”,与日本福

岛核事故处理后废水有本质不同。

一是来源不同。日本福岛核事故是国际核事件分级标准(INES)中最高级别的7级核事故,堆芯熔化损毁,放射性物质大量释放。福岛核事故废水来自事故后注入熔融损毁堆芯的冷却水以及渗入反应堆的地下水和雨水。核电厂正常运行液态流出物主要来源于工艺排水、化学排水、地面排水、淋浴洗衣排水等。

二是放射性核素种类不同。福岛核事故废水包含熔堆堆芯中存在的各种放射性核素,包括一些长半衰期裂变核素,以及极毒的钚、镅等超铀核素。核电厂正常运行液态流出物不与核燃料芯块直接接触,含有少量裂变核素,几乎不含超铀核素。

三是处理难度不同。日本采用多核素处理系统(ALPS)技术对福岛核事故废水进行净化处理,最终能否达到排放标准还需验证。核电厂严格遵守国际通行标准,采用最佳可行技术对废水进行处理,经严格监测达标后有组织排放,排放核素远低于规定的控制值。

(新华社北京4月18日电 记者 高敬 侯雪静 安娜)

中美达成应对气候危机联合声明

新华社北京4月18日电 记者18日从生态环境部获悉,日前中国气候变化事务特使解振华同美国总统气候问题特使克里在上海举行会谈。

双方就合作应对气候变化、领导人气候峰会、联合国气候公约第二十六次缔约方大会等议题进行了坦诚、深入、建设性沟通交流,取得积极进展,达成应对气候危机联合声明,重启中美气候变化对话合作渠道。

双方认识到,气候变化是对人类生存发展严峻而紧迫的威胁,中美两国将加强合作,与其他各方一道共同努力应对气候危机,全面落实《联合国气候变化框架公约》及其《巴黎协定》的原则和规定,为推进全球气候治理作出贡献。双方将继续保持沟通对话,在强化政策措施,推动绿色低碳转型,支持发展中国家能源低碳发展等领域进一步加强交流与合作。



中企在埃塞俄比亚建成机场内新冠病毒检测实验室

□新华社发(迈克尔·特韦尔德摄)
当地时间4月16日,工作人员在埃塞俄比亚的斯亚贝巴博莱国际机场的新冠病毒检测实验室工作。由中国华大集团在埃塞俄比亚投资建设的博莱国际机场新冠病毒检测实验室日前正式运营,这是中国企业在非洲投资运营的第一家专门向国际旅客提供新冠病毒检测服务的实验室。

日增26万例

印度累计新冠病例数逼近1500万

新华社新德里4月18日电 (记者 胡晓明) 据印度卫生部18日公布的数据,该国较前一日新增新冠确诊病例261500例,创疫情以来新高,累计确诊14788109例;新增死亡病例1501例,累计死亡177150例。

近来,印度单日新增新冠确诊病例数连创新高,官方数据显示,4月5日印度单日新增确诊病例首次超过10万例,15日首次超过20万例,至18日单日新增病例数已连续4天超过20万例。

由于新冠疫情不断恶化,印度首都新德里和马哈拉施特拉邦等多地报告病床、医用氧气和药品等医疗资源短缺,要求政府尽快增加供应。

印度总理莫迪17日晚主持召开高级别会议,讨论疫情应对措施。莫迪要求地方政府必须积极主动回应民众关切,采取一切必要措施增加病床数量,包括设立临时医院和隔离中心等;充分利用印度制药业的潜能来满足不断增长的药品需求,尽快增加医用氧气供应,动用一切资源增加疫苗产量。

美国种族主义的持续性、系统性和危险性

46岁的非洲裔男子乔治·弗洛伊德2020年5月25日在明尼阿波利斯街头遭白人警察德雷克·肖万跪压颈部9分29秒窒息死亡。目前此案正在审理,作为美国种族主义问题的一个缩影受到全球持续关注。同时更应该看到,美国主张白人至上种族主义的势力仍在膨胀,不仅对美国国内外的少数族裔,甚至对世界和平与安全构成威胁。

美国的白人至上种族主义问题持续已久。早在殖民地时期,盎格鲁-撒克逊白人新教徒获得了政治、社会等领域的优势地位后,便开始在当今美国这片土地上系统性推行基于白人至上种族主义的政策,长期屠杀、压榨、迫害、歧视和攻击美洲原住民、非裔、亚裔以及其他族裔民众。美国建国时,其领导者们一边说着“人人生而平等”,一边却在1789年实施的宪法中保留了蓄奴制度。此后两百多年的美国历史,既是一部白人至上种族主义压迫其他少数族裔的历史,也是一部少数族裔追求平等和自由的历史。

对非裔,直到1870年黑人才获得选举权,1954年才推翻“隔离但平等”的种族歧视原则,1964年才废除公共场所的隔离,1965年才

废除对其投票权的束缚,1968年才有了自由选择住宅的权利;对印第安原住民,其人口因遭杀戮而急剧减少,拥有的土地被一步步掠夺,最终被驱赶到最贫瘠的所谓保留地,而这些土地一旦发现有价值的资源,马上就会被政府强行征用;对亚裔,1882年,国会通过第一部针对特定族群的移民法案,即《排华法案》。此后还先后通过14项法案,强化排华和歧视华裔,以此为蓝本,1924年美国会通过排日法案,直至特朗普时代,还有禁止穆斯林入境的政令;对拉美裔,暴力活动从未停止,2019年的得克萨斯州沃尔玛枪击案中,21岁的白人凶手以阻止“拉美裔入侵”的名义杀害了22人。

美国的白人至上种族主义是系统性的。如今,美国虽然废除了表面上的种族隔离制度,但保障白人至上和优先的种族主义却早已病入骨髓,深入到政治、经济和社会生活的方方面面。最典型的例子之一是投票权。对很多少数族裔而言,比如生活在费城贫民区的非裔或在纳瓦霍保留地的印第安人,规则并不公正和平等。一些人口众多的非裔聚居区只有很少的投票站且会提前关闭,而在

一些州,印第安裔美国公民的选票上必须要有一个白人签名才算有效,而且即使有了合格签名,那张选票也很容易被其他理由被叫作废。

另一个典型的例子是住宅购买权。在美国,同族群聚居是一种明显的现象,其形成便与种族主义有着密切联系。将有色人种挡在白人社区之外,甚至不向有色人种客户介绍白人社区房源一度曾是房产中介行业的潜规则。

美国的种族主义问题之所以无法解决,其根源是危险的意识形态。美国白人中根深蒂固的保守主义意识形态本质上是一种以等级制为美国的世界观,是与平等和个人自主这一所谓美国民主的核心理念相冲突的。这种观念认为,大部分民众,包括少数族裔、女性、穷人,应该受到更高等级的白人精英领导,只有白人才能创造财富和进步,而有色人种追求的平等会摧毁白人所有的自由。近年来,随着上层白人控制的垄断资本在全球化过程中造成财富分配问题,一些美国中下层白人感觉失去了社会中的优势地位,于是便从这种世界观出发,寄望于维护它以及由它衍生出的不平等的生存秩序,而

那些白人统治阶层正好以此转移社会矛盾。于是,美国白人至上种族主义势力日益膨胀,并走向极端化和暴力化。

美国执法部门承认,2018年和2019年,美国最致命暴力活动的主要动因是种族主义和民粹主义,其中大多数犯罪者是白人至上种族主义者,并将他们称为“美国国内暴力极端主义中最持久和最致命的威胁”。不仅如此,这些极端分子正在形成组织,出现法西斯化和国际化雏形,并与世界其他地区的恐怖组织相互联系。今年2月,加拿大已将对多个美国白人至上种族主义组织列为恐怖主义实体。更可怕的威胁是,这些白人至上种族主义者很可能全面掌控美国政权。

特别值得警惕的是,这套理论正成为极少数美国白人精英们破坏民主并代之以寡头统治的思想武器,也是支撑其破坏世界和平与稳定以维护美国霸权地位的潜意识法则。事实上,美国许多官员口中的“秩序”,本质上就是白人至上种族主义的“秩序”,它恰恰是这个国家乃至世界无法拥有安定秩序的根源之一。

(据新华社洛杉矶4月17日电 记者 黄恒)

职教社实现五个“从无到有”,聊城为什么能?

山东省中华职业教育社调研组

成效篇:

硕果累累谱新篇

背景:2014年2月,山东省中华职业教育社正式成立。2015年5月,省委统战部印发《关于加强山东省中华职业教育社工作的意见》,对职教社各项工作尤其是市级组织建设进行全部部署安排。聊城敏锐地捕捉到这一点,抢先发力。

职教社组织“从无到有”。聊城市现有公办高职11所,中职18所,民办学校102所,培训机构1086家,迫切需要建设一个综合性平台,将职业教育界、民办教育界人士团结起来,将职业教育力量凝聚起来,形成优势互补、特色鲜明的新格局。聊城市委统战部接到省《意见》后,即会同有关部门第一时间认真学习,研究提出贯彻落实的具体举措并及时向市委汇报,时任市委主要负责同志当即批示:“要认真贯彻落实省委统战部文件精神,切实做好聊城市职教社组织建设的工作,助力聊城经济社会发展。”2015年9月,聊城市中华职业教育社在全省率先成立。随后,市委统战部推动职教社组织向县(市、区)延伸。至2018年6月,在平阴、临清市、高唐县、东昌府区、冠县、阳谷县、东阿县、莘县8个县级职教社相继成立,聊城实现市、县两级职教社组织全覆盖。

工作机构“从无到有”。《中华职业教育社章程》明确指出,中华职教社是中国共产党领导下的具有统战性、教育性、民间性的群众团体。中华职业教育社地方组织包括省级组织、市级组织、县级组织。中央编制委员会办公室公布的“21+1”个群团组织包括中华职业教育社。各级中华职业教育社理应有专门的工作机构。聊城市委统战部负责同志以此作为政策依据,参照上级职教社工作机构设置模式,积极争取市委、市政府支持,主动协调市直有关部门和县(市、区),推动建立职教社工作机构。功夫不负有心人,自2019年10月至2021年4月,聊城市编办陆续批复同意设立临清市、高唐县、冠县、东昌府区、阳谷县、莘县、在平区、东阿县、东昌府区、阳谷县、东阿县、莘县8个县级职教社机关。纳入群团机关管理,设一正一副或一正两副领导职数。市级层面,成立聊城市中华职教社秘书处,设一正一副两个领导职数。至此,市、县两级职教社工作机构全部建立。

近年来,山东省委统战部、山东省中华职业教育社认真贯彻落实习近平总书记对中华职业教育社百年贺信精神,按照省委和总社工作要求,积极推进职教社组织向市、县延伸,同心服务职业教育创新发展高地建设,聊城工作尤为出色。截至2021年4月,聊城市在短短5年多时间内,市职教社及8个县(市、区)职教社全部成立并规范运行、发挥作用,实现职教社组织从无到有、工作机构从无到有、人员编制从无到有、经费保障从无到有、办公场所从无到有。聊城工作不仅走在全省前面,而且走向全国前列。2020年底,中华职业教育社地方组织建设现场推进会在聊城召开,“聊城经验”得到与会领导和同志们的充分肯定。

人员编制“从无到有”。在市、县级事业单位深化改革,人员编制压缩、调整之际,申请人员编制难是实际情况。但是,聊城市、县两级职教社机关人员编制申请却取得令人意想不到的成果。2019年10月,临清在全市率先设立中华职教社机关,批复编制11个,设一正两副领导职数;高唐县、冠县、东昌府区紧随其后,先后获批编制共17个;2021年初,阳谷县、莘县、在平区、东阿县均落实机关编制。市县两级共落实编制60个。

经费保障“从无到有”。在市、县级财政部门大力支持下,采取单独申请及挂靠统战部申请的办法,聊城社申请到14万元工作经费;县级职教社申请到5万—10万元数额不等的工作经费,其中,阳谷社单独拨付10万元工作经费,临清社单独拨付5万元工作经费,有力保障了工作开展。

办公场所“从无到有”。市、县两级党委统战部对职教社机关办公用房难题千方百计予以解决。目前,市职教社机关办公用房60多平方米;阳谷某团体社员单位以合作共建形式,为县职教社机关无偿提供400多平方米的办公用房;其他县级社在县统战部机关办公用房内临时调剂1—2间办公用房,满足正常工作需要。聊城市委统战部有关负责同志表示,下一步,将根据工作人员招录数量,及时对接市、县机关事务部门,专门申请职教社机关办公用房。

举措篇:

上下同心,其利断金

背景:市、县级职教社组织建设工作如何推进?上级文件要求比较宏观,基层“实操性”不强;全国各地普遍喊“难”,没有现成的经验做法可供参照。聊城迎难而上,打出了一套组织建设的“组合拳”。

广泛宣传,领导认识到位。聊城市委主要负责同志高度重视中华职教社工作,明确要求职教社组织建设要从有形覆盖向有效覆盖转变。市委领导层面形成高度认同,职教社是党委、政府联系团结职业教育界和民办教育界人士的桥梁和纽带,是党委、政府推动统一战线、职业教育工作的重要力量。市委统战部主要负责同志牵头推动落实,紧紧把握重要节点,乘势而上推动组织和机构全覆盖。2017年9月,在中华职教社成立100周年庆祝大会召开后不久,聊城借庆祝大会东风,召开中华职教社市级组织建设推动会议,全面启动县级组织建设工作,并在全省率先实现职教社县级组织全覆盖。2020年11月,以中华职教社地方组织现场推进会在聊城举办为契机,全面推进县级职教社机关建设工作,实现职教社机构全覆盖。

主动调剂,部门形成共识。职教社组织建设工作及工作开展,离不开组织、编办、财政、人社、机关事务管理等部门的支持。市委统战部主动作为,积极与市委组织部、市财政局、市人社局、市机关事务管理局沟通协调,就领导干部兼职备案问题、工作经费保障问题、办公用房问题等,争取支持。

强力推进,市县一步到位。在市、县级职教社组织建设、工作机构配备上,市委统战部集体研究决定,不等不靠、迎难而上,上下协同、一体推进,分两步走,先建组织再争取机构编制。这个指导思想,无疑是正确的,打破了条条框框和传统套路的束缚,不再纠结于上级文件没有“关于成立市、县级职教社,配备工作力量”的明确表述,摸着石头过河,成功探索了职教社组织建设的单路。

发挥作用,产生蝴蝶效应。成立职教社不是目的,而是要借助这个平台,汇聚多方力量,助力新时代职业教育创新发展,推进市域社会治理体系和治理能力现代化。聊城市职教社在这方面做了很多有益探索。一是发挥“孵化器”作用。深入研究如何将职业教育专业设

置和全市产业发展所需人才对接,引导学校开辟市场需求大的热门专业,积极推进产教融合、校企合作。“职教社这个平台给我建立了企业与职业院校合作的直通车”。聊城市中华职业教育社副主任、临清三和纺织集团有限公司总经理苑斌深有感触地说。二是发挥“助推器”作用。在高唐县开办“直播创业新课堂”,组织农民学习直播带货技能、新媒体创业、电商运营等,培育直播创业带头人、电商运营能手319人次,推动农民年增收两三万元到五六十万元不等。三是发挥“智囊团”作用。紧紧围绕市委、市政府中心工作,察实情、建诤言、献良策,累计开展调研12次,提交意见建议30余篇。四是发挥“暖心灯”作用。坚持打造“温暖工程”工作品牌,巩固扩大“温暖工程助学行动”“乡村医生免费培训”“复退军人就业创业培训”等项目成效;分批分期培训960名乡村医生、1800余人次城市下岗失业、待业人员、残疾人,资助寒门学子596名,资助金额达52.6万元。有关工作得到市委主要负责同志批示肯定。

启示篇:

巧借东风捷报传

2020年1月,教育部、山东省人民政府决定,整省推进提质培优建设职业教育创新发展高地。国务院出台的“职教20条”更加昭示着职业教育春天的到来。这一切都是职教社事业阔步前行的难得机遇。聊城市善于捕捉机遇、顺势而上,大力推进职教社事业发展,彰显了强烈的政治意识和责任担当。正如临清市委书记刘宪所言:“正是由于国家政策的支持,产业发展的需要和职教社的担当作为,我们对职教社的重视程度越来越高,支持力度也越来越大。”

上级支持很关键。2016年10月,全省职教

社市级组织建设经验交流会在聊城召开,极大鼓舞了聊城推进组织建设的士气。2020年11月,中华职业教育社地方组织建设现场推进会、全省职教社组织建设现场推进会在聊城同步召开,是对“聊城经验”“临清经验”的充分肯定。在此期间,中华职业教育社、省委统战部和省职教社对于聊城职教社工作给予悉心指导。这一切都是聊城成功的关键。

建好平台好行船。深入推进“社员之家”建设,召开“社员之家”现场交流会,设立社员之家82个。利用“社员之家”将社务活动与组织教育引导有机结合。加强创新创业基地建设,在聊城职业技术学院挂牌成立“山东省创新创业学院”和“聊城市中华职教社创新创业工作站”,总建筑面积5000余平方米,在校生成创业项目851项,落地项目23个。举办创新创业名师大讲堂,累计培训1500人次。积极参加各级各类创新创业大赛,获得省以上奖项20余项。聊城职业技术学院创新创业学院院长王增朝说:“职教社凝聚了人心,给我们打开创新创业一扇门。”“创新发展实训基地建设,在聊城职业技术学院等10所职业院校建立实训基地,开展社会培训两万余人次。在信发集团等15家中大型企业建立实训基地,依托技能培训中心开展煤气作业、电工、焊工等10个专业实训。在“鲁西小寿光”耿店村建立新型职业农民培训基地,乡土人才实训基地,创办“农民夜校”,联合33家培训机构到田间地头开办农民职业技能培训,培训人数3195人。

众人拾柴火焰高。聊城市县两级现有个人社员621名、团体社员82家。温暖工程开展,职教事业推进,仅靠政府财政资金支持远远不够,也不符合群团事业发展的初心,必须充分调动社会力量,“积少成多”“集腋成裘”。聊城各级职教社注重发展有意愿、有能力、有时间关心支持职业教育的企业家以及其他爱心人士加入职教社,并积极发挥他们的作用。比如,聊城市在平区职教社主任、区(民办)国学实验小学校长董植敏再三表示:“我要借助职教社,进一步弘扬中华优秀传统文化,让国学走进寻常百姓家。”比如,新冠肺炎疫情发生后,迅速发出倡议书,动员全市社员企业及个人社员捐赠防疫物资及慰问金约226万元。很多企业家社员明确表示,省社“中华同心温暖工程基金会齐鲁职教基金”成立后,将积极捐款注资,反哺教育事业,充分体现了企业家的家国情怀。