以职工为中心，不断提升其幸福感、获得感、归属感

东营供电着力打造“有温度”的企业

□ 王同同 李凤芹 左丰岐

“中国插花艺术源远流长，博大精深，是东方插花艺术的代表……”日前，国网东营供电公司组织开展“芬芳绽放”花艺活动，为女职工过了一个温馨的节日。

一直以来，东营供电公司始终坚持以职工为中心，服务职工、关爱职工，从职工最关心、最直接的利益出发，不断提升职工幸福感、获得感、归属感，凝聚正能量，着力打造“有温度”企业。

诉求中心和EAP服务站自2015年成立以来，就秉承职工诉求“零障碍”、扶困解难“零缝隙”、人文关怀“零距离”的理念，坚持统一受理、集中议事、上下联动、限时办结的方式，积极响应职工诉求，解决好职工关心的热点、难点问题，确保诉求事项件件有着落，事事有回音。

时刻把关心职工身心健康摆在突出位置，促进职工身体健康和心理健康全面发展。东营供电公司健康管理中心可为职工提供6项体能测试和科学的训练方案，目前已完成职工身体健康数据汇总，即将正式对职工全面开放。同时，该中心还设有饮食健康指导，可从年龄段、饮食搭配、适宜人群等多维度，为职工提供全方位的饮食建议。依托EAP服务站，该公司还积极开展心理咨询服务，为职工及时调节心态、压力提供建议。

努力为职工成长成才搭建平台，促进职工业务技能、表达能力、沟通能力、创新能力等综合素质的全面提升。该公司开展“悦读人生”活动，号召职工多读书、读好书。在职工书屋，该公司不仅为职工配齐了专业技术资料、法律法规、班组建设等与工作相关的书籍，还根据职工读书意向增添了经济管理、人文科学等报刊杂志。同时，该公司着力改善职工学习条件，编制读书计划，并定期开展读书心得交流。为了进一步提高职工研读专业书籍的积极性，该公司还将组织老员工、技术骨干与青年员工一起，把一些典型的技术问题整理出来，作为班组“大讲堂”的课题进行深入讨论，达到新老职工双向互动、彼此提高的良好效果。

质量标准样板化 方案交底可视化 操作过程精细化

荣信化工探索EPC建设新模式

□通讯员 周 燕
记 者 张思凯 报道

本报邹城讯 日前，记者从兖矿集团获悉，2017年开工建设的兖矿鄂尔多斯能化荣信化工二期项目，将于今年年底建成投产。

荣信化工年产40万吨煤制乙二醇、30万吨聚甲氧基二甲醚项目预算总投资76.8亿元，占地约1268亩，主要以煤为原料，经过气化、变换、净化、合成及精馏等工艺生产甲醇、乙二醇、聚甲氧基二甲醚等。项目建成后年均产值35亿元，年利税10亿元。

该项目首次采用EPC总承包模式。建设团队克服内蒙地区大风、寒冷影响，在确保安全的前提下，主动超前工作，做到设计与施工环环相扣，质量与安全协调推进。打破一、二期范围限制，各级管理和技术人员、工艺操作人员、电器仪表人员提前介入二期项目建设，发挥一期项目一次性试车成功的宝贵经验，全力参与到设备安装、试车工作中，并提前开展试车方案和操作法的编制工作，为装置一次性成功开车夯实基础。

设计是EPC模式风险管控的最主要因素。荣信化工成立以筹备处副主任、总工程师任庆伟牵头的技术设计小组，对总体设计、初步设计以及工艺系统图等进行系统论证研究，深度细化，全面择优，从技术和经济两方面严格审核。设计组先后审查技术协议220项，设计优化83项，采用新技术10余项，其中申报专利4项，申请政府技术交易补贴4项，获得补助233万元，4000吨级气化炉列入国家重大科技计划，高盐废水综合利用项目获得“中国煤炭协会”科技进步奖三等奖。

结合新时代生态文明建设和环保新要求，荣信化工将二期甲醇充装站设置油气回收装置，成品罐区尾气回收优化为脱盐水洗涤吸收，减少了消耗，满足了环保需求；合成驰放气氢气回收采用“膜分离+PSA”，提高氢气回收率的同时也可回收一期多余驰放气；锅炉采取超低排放设计，并将一、二期硫回收尾气送入锅炉脱硫装置，达到零排放标准，保持环保领先优势。

荣信化工严把项目建设“质量关”，严格按照“质量标准样板化、方案交底可视化、操作过程精细化”要求，实施全过程质量控制。在管理上，该公司先后修订编制完成安全质量管理制度120项，对地基基础、主体结构、装饰装修、安装等工程中主要分项工程或关键工序作出明确规定，建立切实可行的质量保证体系。在现场，全面推广“施工工序样板化”，现场设立墙体砌筑、清水混凝土浇筑、脚手架搭设、管道设备保温、设备焊接组对、电气仪表二次接线等样板工程，发挥样板的引领示范和标准推广作用。

滨湖矿“解剖式”体检保安全生产

□张胜奎 报道

本报滕州讯 山东能源枣矿集团滨湖煤矿坚持“安全第一”的理念不动摇，从3月5日起，集中开展了为期一周的“解剖式”安全体检行动。

此次体检行动由该矿安监处牵头，划出检查区域图，每天不定地点、不定人员、不打招呼，通过重点盯防、突击监察、过关排查等方式，围绕规程措施、现场隐患、作业环境等方面，对矿井5个掘进迎头、2个采煤工作面以及沿途的安全设备设施进行地毯式排查，重点加大“一通三防”、顶板管理、防治水等关键领域的排查力度，确保现场安全检查无盲区、无缝隙、无漏洞。同时，检查出的安全隐患落在纸上、传到网上、送到责任单位。“安全隐患是滋生安全事故的源头，但排查不是目的，关键是整改落实，从源头上解决影响安全的核心问题。”该矿矿长邓涛说。

□张程 报道

◀近日，山能枣矿付煤公司开展“情景体验+感悟健康安全认知大家一起来”活动，模拟失明、独臂、腿部受伤等感受，让职工“身临其境”，对安全心存敬畏，激发安全生产的主动意识。

强化自主创新 不断培育新动能

中融新大高端转型效益拔头筹

□记 者 左丰岐
通讯员 陈金山 报道

本报青岛讯 日前，记者获悉，中融新大集团2018年实现能源化工板块年营收突破540亿元、净利润增长35%，大幅刷新业绩高点，在全国煤焦化行业勇拔头筹。

据工信部消息，2018年，随着供给侧结构性改革的深入推进，焦化行业总体呈现量价齐增、稳中向好的运行态势，经济效益创近几年最好水平。但在经济下行压力依然存在、焦化行业面临环保整治力度加大、产业政策收紧等诸多困难和问题的情况下，中融新大缘何能够创出快发展、高效益？

据了解，靠煤化工实体产业起家的中融新大集团，三大基地4家生产企业抓住机遇，充分发挥产能、技术和环保优势，精准把握市场规律，探索深加工工艺，丰富产品品种，进一步延伸产业链，2018年全年实现安全稳定运行、满负荷生产，产销两旺，综合竞争力进一步提升。

中融新大集团副总裁、铁雄新沙总裁逄奉建介绍说：“公司深入贯彻新发展理念，严格落实贯彻中央、省关于加快化工产业转型升级的部署要求，深入实施新旧动能转换重大工程，加快实施一批新动能项目，强化自主创新，拉长产业链条，不断培育新动能，拓展企业发展空间，加快由传统煤化工向高端化工、新材料产业转型。”

集团子公司铁雄新沙通过巩固与国内大型矿业集团的战略合作，稳定原料渠道、降低采购成本；不断优化生产工艺，保障生产系统整体平衡、平稳运行；LNG等新项目投产运行，经济效益明显；加快高新技术企业创建，获得21项授权专利，成立全省第一家焦化行业省级工程技术研究中心，成功引入院士专家团队，产学研结合更加紧密；高度重视安全环保工作，完成了污泥干化、废水处理、中水回用等一批新的环保治理再提升项目。巨润建材提高直销比例，成功开发碧桂园、万达、绿地等全国知名客户，直供率提高到61%。

集团子公司铁雄冶金重视焦炭质量品牌建设，品牌优势得到充分发挥，产品进入溢价销售的新阶段；在生产要素优化组合中挖潜增效，煤气外销量和发电量双双创出历史最好水平；积极推进循环经济理念，打造民生品牌，成功嵌入邹平市供暖工程，进一步稳定了企业发展。

同为中融新大集团子公司的山东焦化集团铸造焦公司坚持焦炭、蒸汽双线生产，通过大力开发蒸汽用户深化转型升级，社会地位和影响力得到显著提升。

把服务做到老百姓心坎上

□ 曹维时 张思凯

2018年9月26日，在日照市河山镇申家坡社区党员活动室里，国网日照供电公司党员服务队队长李庚宸兴奋地从社区党支部书记邵连泽手中接过一张崭新的荣誉证书，上面写着“授予彩虹共产党员服务队李庚宸同志‘春风十里’荣誉村民”。

在黄海之滨的旅游城市日照，活跃着这样一支队伍——国家电网山东电力（日照）彩虹共产党员服务队。从最初的进社区、进企业、进乡村、进校园、进医院志愿公益行动，到创新“一队一点一驿站”工作体系，坚持丰富服务载体，不断用精细、主动的工作，把服务做到老百姓的心坎上。

“我是共产党员。党员就得有责任和担当，就得主动用更高标准更好地为客户为老百姓服好务。”李庚宸这样说道。

“春风十里”坐落在河山镇申家坡村，是日照市重点打造的美丽乡村建设项目。2018年8月15日，李庚宸与“春风十里”文旅创意园总经理刘香凝举行结对共建签字仪式，日照供电公司第一个彩虹共产党员服务队建设示范点同时揭牌。

在“春风十里”示范点，彩虹共产党员服务队秉承“善尽己任，关爱民生”，为项目社区积极争取电网改造，开展标准化台区改造，户均容量由1.8千伏安提升至3.1千伏安，平均供电半径缩短至320米，电压合格率提升至100%。

同时，彩虹共产党员服务队依托“春风十里”示范点，服务辐射河山、两城2个乡镇街道，包含2个工业园区在内的7000户企业和居民客户，深入开展“五大服务”；在示范点基础上，重点在用电负荷密集、客户需求高的区域，建立“彩虹服务驿站”；依托驿站开展“星级标准化抢修”，为周边70余家商户、400余户居民提供快速抢修服务。

“彩虹连心，先锋先行；善小而为，有呼必应”是彩虹共产党员服务队队员们不变的承诺和誓言。国家电网山东电力（日照）彩虹共产党员服务队将始终秉承“做好先行官，架起连心桥”，坚持“最好的服务”工作目标，持续精细、主动地将服务做到百姓心坎上，为国家电网添彩，为党旗增辉。

桓台供电调控中心党支部

党建和业务双向融合同步提升

□ 孙丽梅 耿佃新 左丰岐

一年以来，国网桓台县供电公司调控中心党支部在公司党委的正确领导和关心下，坚持围绕发展抓党建，抓好党建促发展思想，实现了党建和业务双向融合、同步提升。

桓台供电调控中心党支部现有党员14人，设配网抢修指挥班党小组、调控运行班党小组两个党小组。全体党员以“两学一做”活动为载体，严格落实好支部“三会一课”制度，充分发挥了党支部基层战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用。

开展党支部三级联创。根据省、市公司关于开展党支部三级联创·登高进阶的实施意见的要求，桓台供电调控中心党支部开展党支部规范建设和三级联创，打造坚强战斗堡垒。支部在年底顺利通过标准化党支部验收。

积极开展“学在深处、干在实处、走在前列”学习实践月活动。桓台供电调控中心党支部围绕“抓学习、提认识”“找差距、补短板”“定措施、做最好”“回头看、再提升”四个主题，开展主题活动日，通过以学促知、以知促行，实现学习再深入、认识再提高、工作再落实，切实把学习成果转化为实实在在的工作成效。

开展“三亮三比”主题活动。桓台供电调控中心党支部全体党员落实省市公司“两会”精神，开展了以“亮身份、亮职责、亮承诺，比作风、比技能、比业绩”为主题的活动，引导全体党员牢固树立“四个意识”，立足岗位、发挥作用，亮出责任、比出干劲，践行“人民电业为人民”的公司宗旨和“以客户为中心、专业专注、持续改善”的企业核心价值观，为推动公司在新时代永创“四个最好”作出积极贡献。

严格按标准开展七项组织生活。2018年，桓台供电调控中心党支部共召开支委会18次，党小组会13次，党员大会7次，上党课4次，组织开展主题党日活动15次。组织开展2017年度组织生活会和民主评议党员，精心做好会前准备，深入谈心谈话，查摆突出问题，认真对照检查，开展批评与自我批评，组织个人自评和党员互评，民主评议党员，抓好问题整改落实，实现党建和业务共同提升。

黄岛供电
开展“旗帜领航·清风护航”行动

□ 张晓虹

“我们要切实提高认识、转变观念，严格按照文件要求，认真执行有关规定，严格遵守各项规章制度。”3月26日，国网青岛市黄岛区供电公司运维检修部党支部书记安波在开展纪律学习时说。

黄岛区供电公司以抓好纪律教育护航、风险防控护航、作风建设护航、监督执纪护航“四部曲”为主要内容，开展“旗帜领航·清风护航”纪律保障行动，推动党风廉政建设和反腐败工作高质量开展。

该公司结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，通过开展党委中心组专题学习研讨、领导班子成员深入基层宣讲、集中性纪律警示教育、各党支部每月1次专题学习、临时党支部及保电党员服务队（党员突击队）廉洁自律工作纪律学习宣贯等多种形式，加强党章党规党纪学习教育，引导广大党员干部学法规、明规矩、守纪律。结合推进巡察发现典型问题集中治理专项行动，组织各部门、单位对照115项廉洁风险防控重点，周密制订防控措施，形成长效管控机制。深化扶贫领域、优化营商环境工作中腐败和作风问题专项治理，经常开展专项检查、随机抽查，确保年内不发生任何影响公司形象的责任事件。构建责任部门履行主体责任抓落实、办公室履行督办职能抓落实、纪委履行“监督后再监督”抓落实的三级抓落实体系。针对“1901”重大活动保电重点任务，列出可操作、可检查、可考核的责任任务清单，确保以高标准落实到位。强化作风督察，以办公用房、公车使用等为重点，经常开展正风肃纪检查。扎实开展执纪审查“规范提升年”活动，坚决杜绝“零执纪”“零问责”问题。

为确保纪律保障行动取得实效，该公司广泛宣传动员，提高思想认识，严格明责—履责—评责—问责的闭环管理，确保各项要求有效落地。及时总结、提炼工作中的特色案例和经验做法，挖掘选树“作风过硬”先进典型，铸就“旗帜领航·清风护航”纪律建设品牌。目前，已开展各类纪律学习15次，专题研讨4次，排查廉洁风险25项，制订整改措施15项，全面营造了风清气正的政治生态、干事干净的文化氛围、令行禁止的工作作风。

会宝岭铁矿
“七彩党建”展现活力

□王慧超 王玉梅 报道

本报临沂讯 “本次参加‘七彩党建’创新项目验收评审的共有33个子项目品牌，这些项目与生产经营深度融合，发挥出澎湃动能和强大动力，全公司上下呈现出人心思进、蓬勃向上的良好氛围。”近日，在山东能源临矿集团会宝岭铁矿“七彩党建”创新项目评审验收会上，该公司党委书记、董事长邵昌友介绍。

临矿集团会宝岭铁矿公司现有员工563人，党委下设5个党支部，共有138名党员，在党建品牌创建活动中，该公司党委积极探索党建工作新模式，深入开展有色彩、有活力、有温度、有内涵的“七彩党建”品牌创建活动，形成了以“红色先锋”“橙色暖心”“金色活力”“绿色和谐”“青色成长”“蓝色平安”“紫色创新”为主题的“七彩党建”品牌，五个党支部结合工作实际自行认领颜色开展品牌创建活动。

“七彩党建”品牌创建活动的深入开展，实现了党建工作与生产经营的完美融合，充分发挥了党委的政治核心和领导核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为有效引领公司的高质量发展奠定了基础。

济南炼化
获评2018年度企业信用评价AAA级

□刘金涛 报道

本报济南讯 近日，济南炼化在中国企业联合会、中国企业家协会组织的2018年度企业信用评价中获评最高级别“AAA”级。

据悉，此次信用评价分基础信用信息、经济偿付能力、社会信用记录、诚信和信用管理等多个方面考核。济南炼化凭借坚持依法经营，诚实守信，积极履行社会责任，加强诚信制度完善和创新实践，提升了综合竞争力，同时为加快社会信用体系建设作出了应有的贡献。

□ 责任编辑 杨 辉