今年计划再建提升公厕180座

“厕所革命”提升民生温度

记者走基层

□ 本报记者 张鹏程 申红

厕所，是人最基本、最细微的生活需求。公共厕所建得如何，也体现着一座城市、一个城区的文明程度和良好形象。济南市自2018年初掀起了为期三年的“厕所革命”，预计到2020年底中心城区二类以上公厕达到不低于5座/平方公里的设置标准，消除城区旱厕，同步配建公厕，完成农村厕所无害化改造，进一步推动沿街单位厕所免费开放。

经过了一年的工作推进，“公厕革命”落实情况如何？市民是否满意？日前，记者走进相关部门以及街头小巷，进行了详细探访。

公厕解决的哥如厕难

说到如厕难，就不得不提到出租车司机群体。服务大众是出租车司机的本职工作，但整日蜗居在狭窄的车厢，奔波在大街小巷，如厕难成了出租车司机最头疼的问题。

3月21日上午，记者与出租车司机李师傅攀谈得知，前些年，他最怕在经十路和高新区附近开车。天气热了，喝水多，但这些地方公厕少，如厕成为一个大问题。“尤其是在一些公厕门口，停车难、贴罚单的现象更是常见。”

随后，记者来到高新区舜华东路，发现在一座新颖亮丽的平顶公厕门前，停着3辆出租车。随着脚步渐进，又有一辆出租车开过来，停在公厕门口。

“师傅，上厕所把车停在这里没事儿吧？”记者问。“没事，看到这个停车区了吗，现在我们出租车司机停车上厕所不像原来又贴条又违章的，方便多了。”出租车司机王师傅笑着下了车。

“我们跑出租的，现在啊，全市哪里有公厕，都门儿清。”随着话题的深入，王师傅也活络起来，“从前几年我们内急到处找厕所，到现在走一条路拐个弯就能看见公厕，那感觉太不一样了。特别是停在出租车专用区里的时候，有种特殊的感觉，觉得自己融入了这座城市，被接受，很温暖。”

随后，记者沿着舜华路走了两千米左右，发现大大小小的公厕共有4座，门口进出着不少路人和出租车司机。记者在舜华路往东——A3路以南的怡科体育场公厕门口停下脚步，公厕新颖的建筑外观格外亮眼。走进去，设施齐全、美观洁净的室内环境，让人感到舒适雅致。

从一厕难求的尴尬，到干净、温馨的公共卫生间，记者从的哥们的眼中看到的不仅仅是笑意，还有他们对这座城市的认可及热爱。

“第三卫生间”获好评

如厕难在一些特殊群体身上也很突出。比如，带着异性孩子的父母、带着异性老人的子女们，在外出想上厕所时，尤其不方便。

为此，在推进“厕所革命”的进程里，济南提倡设置了“第三卫生间”，增设母婴室等举措。济南市还明确提出，4A级及以上旅游景区应设置“第三卫生间”。那么，何为“第三卫生间”？就是在公共卫生间男、女分区之外，设立的单独私人卫生间，供特殊群体如厕。

3月21日下午，记者在千佛山西路公厕，看到了“第三卫生间”。不仅如此，厕所里还有手机充电站、监控设备、除臭、人脸识别供纸机……

“总之就是两个字：方便。”在公厕门口，记者遇到了从“第三卫生间”内带着女儿走出来的市民缪先生。“我女儿快5岁了，上厕所需要我帮忙，但带他去男厕太不方便了，这个‘第三卫生间’真是太人性化了。”

小厕所，大民生。目前，济南市建成区内共有公共卫生间2516座，其中城管管理834座，行业管理482座，社会开放厕所1200座，每万人公厕配置量位列全省第一位。

近年来，济南市以创建国家卫生城市和全国文明城市为契机，市政府将公厕建设改造工作纳入为民办实事内容，大力开展公厕建设。在中国环境卫生协会“最美公厕”评选中，全市有9座公厕被评为“最美公厕”，是全国评选数量最多的城市之一。

公厕建设中，城管部门加强标准提升，积极推行“公厕建设五化工作法”，即：功能人性化、见缝插针化、生态无臭化、管理标准化、景观和谐化，建设了一批标准较高、功能较全、外观更靓的公厕。

成立全国首家厕所开放联盟

记者从济南市城管部门了解到，2018年，全市计划建设改造公厕200座（其中新建50座，改造提升150座），实际完成213座（其中新建了公厕62座，改造提升了公厕153座），较好地完成了全年工作任务。

2019年，全市继续推进公共卫生间建设改造，计划建设改造公厕180座（其中新建60座，改造提升120座），目前该项工作正在积极推进中，新建公厕已选址40余处，有10余座公厕已开工建设改造。

济南市还广泛动员沿街单位开放内部厕所供市民免费使用，成立了全国首家“厕所开放联盟”。与1000余家酒店、宾馆、商户、商场等社会单位签订了公厕开放承诺书，张贴开放标识，免费供市民使用。2015年，济南市城市管理局创办的“济南城市厕所开放联盟”荣获国家旅游局“中国旅游业改革发展创新奖”。

下一步，济南市城管部门将努力克服公厕选址、接水、接电、排污等困难，指导各区圆满完成2019年工作任务，进一步提升全市公共卫生间建设管理水平，努力为市民提供更好的如厕环境。随着济南市“厕所革命”的不断推进，将不断提升市容环境，塑造济南市文明的城区形象，真正让百姓得到实惠，让“方便”更方便。

济南“最严”扬尘治理政策出台

情节严重性质恶劣者清出济南建设市场

□记者 晁明春 报道

本报济南讯 随着春季到来，面临大风扬尘严峻形势的济南“最严”的扬尘治理政策出台了：3月24日，济南市大气污染防治工作指挥部印发《济南市严格扬尘治理七项规定》，在原有各项制度、措施的基础上，进一步加大扬尘治理管理力度，促进省会环境空气质量持续改善。

问题曝光。对扬尘污染问题项目，通过地方党报《曝光台》专栏、网络新闻媒体客户端、微信平台等多角度、多形式曝光，点名通报问题项目、参建企业、区县街道（乡镇）及属地帮包责任人。

约谈法人。约谈扬尘污染问题项目的涉事单位、企业法人，通报扬尘污染问题，责令作出扬尘污染治理承诺。

动态管理。对纳入绿名单管理的项目实施动态管理，出现扬尘治理措施落实不到位、问题严重的情况，取消其绿名单管理，收回绿证等。

一票否决。对扬尘污染问题被生态环境部查处1次、省级督查查处2次、市级督查查处3次及以上的项目，一票否决，取消其安全文明标准化示范工地等创优评先资格。

暂停执业。施工现场管理不力、扬尘污染严重、拒不整改或屡改屡犯的问题项目，对项目所属建设企业项目负责人、施工企业项目经理等相关责任人，暂停其执业资格6个月。

限制投标。对扬尘管理不力、项目多频次或累计多项目出现扬尘污染严重问题的相关开发建设、施工、监理企业，暂停其济南建设市场投标资格6个月。

清出市场。对扬尘污染情节严重、性质恶劣的问题项目所属开发建设、施工、监理企业，一律清出济南建设市场。

济南市已开展为期一个月的建设扬尘治理春季强化督查行动，以减少施工扬尘污染排放，保障济南市遏制并尽快扭转空气质量反弹趋势。

济南市出台加强高中阶段教育改革发展意见

到2020年试点建设高中阶段智慧学校15所以上

□记者 田可新 报道

本报济南讯 近日，济南市出台《关于加强高中阶段教育改革发展的意见》（以下简称《意见》），对进一步深化基础教育综合改革，系统推进高中阶段学校多样化特色化办学，激发学校办学活力，不断提升教育教学质量等工作作出具体部署。其中，在推进基础教育设施建设方面，《意见》明确提出，到2020年高标准新建、改扩建3至5所高中阶段学校，所有普通高中实现办学条件标准化；在全市支持建设5所左右省级示范性和优质特色中等职业学校；2020年年底以前，试点建设高中阶段智慧学校15所以上。

着眼于促进教育公平，提高教育质量，推动高中阶段学校多样化特色化办学，办好均衡而有特色、公平而有质量的济南教育，《意见》提出，2020年，全市高中阶段教育毛入学率稳定在98%以上，普通高中与中等职业教育结构更加合理，经费投入和成本分担机制更加完善，办学特色更加鲜明，教育质量明显提升，育人水平不断提高，为深入推进新旧动能转换重大工程、全面建成小康社会奠定人才基础。

围绕上述目标，《意见》突出育人目标的济南特色，在建立健全立德树人机制，推进德育工作实效性方面提出实行全员育人导师制，探索和完善与全员育人相适应的工作机制，推行“德育一体化评价”制度、班教导会制度、学长制，加强班主任队伍建设和学科教师德育能力建设，打造德育工作“领军”人物。

秉持“特色发展”的理念，济南市在高中阶段教育改革发展中推出了多项改革举措——深化教师管理体制机制改革，加大学校用人自主权，在普通高中开展“教师自主招聘、岗位自主聘任、绩效自主分配”试点，学校在核定的编制、用编进人计划、岗位、绩效工资总量内，可自主实施人员公开招聘、中级及以下岗位评聘和绩效工资分配等，以特色课程（项目）为突破口，积极推进特色高中建设，加快推进普通高中多样化特色化发展，改革高中阶段学校招生录取方式，推动建立多次考试、等级表达、综合评价、多元录取的考试招生机制；启动普通高中学科基地建设，引领普通高中课程建设和教育教学改革，建立学校优秀课程（项目）开发奖励机制，对优秀课程（项目）给予财政专项资金奖补，允许普通高中学校聘用专业人士开设特色课程，提出“强化考察探究、社会服务、职业体验等综合实践类课程实施，对优秀课程（项目）给予财政专项资金奖补”；提出设立高中学校特色发展专项奖补资金，用于支持普通高中特色化多样化发展，推进绩效工资制度改革试点，将班主任工作、课后延伸服务等项目纳入绩效工资总量，充分考虑课时、岗位工作量、岗位职责等因素，完善绩效工资分配方案，逐步提高班主任及课后延时服务补贴标准，体现多劳多得、优绩优酬，调动教职工教育教学管理工作积极性；《意见》还提出依法保障民办学校和民办学校教师待遇，落实民办高中阶段学校教师社会保险政策，逐步落实非营利性民办高中阶段学校教师养老保险平均缴纳工资与公办学校同等人员一致政策，支持有条件的学校建立企业年金制度。

山大附中学子“玩转”项目式作业

□牛勇 报道

学生们绘制的鸟类图鉴被拍卖。

□田可新 赵佳宁 潘奕轩 报道

本报济南讯 近日，山大附中洪家楼校区举办了“寒假项目式作业‘星系逆航’成果展示游园会”，活动现场让人耳目一新。

开幕式上，老师和学生们共同举办了“车尼斯”电影颁奖节。“最佳男主角”、来自初二12班的王誉凡说：“通过跟同学们拍摄《家》的片段，我们的实践能力得到了加强，同时大家也对《家》这本名著有了更深的理解。”

在“桀骜百乐菲”星球展区，学生们根据特设的气候环境要求，不仅画出了鸟类的形象，还解释了它们能在这一星球上生存的原理。开幕式结束后，孩子们绘制的鸟类图鉴被拍卖，拍卖会当天所获收益归创作者所有，同时学校将拿出同等金额，为集团帮扶学校河南省确山第五小学的学生捐赠建设“读书角”。

据研发教师杨青介绍，学校的假期项目式作业已经举办了三期，从“疯狂的鸡蛋”到“疯狂的小纸人”再到今天的“星系逆航”，项目式作业不仅提升了学生的综合能力，也渗透进了德育内容，学生通过项目式作业在真实情景中解决真实问题，提高了实践能力，通过作业中爱家爱济南的元素，培养了家国情怀、社会担当。

国际食品添加剂法典委员会会议在济举行

□记者 晁明春 报道

本报济南讯 3月25日，第51届国际食品添加剂法典委员会（CCFA）会议在济南开幕。来自50余个成员国、1个成员组织（欧盟）和30余个国际组织的约320余名专家代表参加会议。

CCFA是联合国粮农组织和世界卫生组织于1963年联合建立的政府间国际组织，负责讨论并制定相关标准和规范，在国际食品法典事务中发挥着举足轻重的作用。

CCFA会议曾长期在荷兰举办，我国于2006年成功申请成为主持国，成为发展中国家、亚洲地区第一个担任国际食品法典委员会主持国的国家。

CCFA会议是济南市历史上承办的规模最大、级别最高的专业性国际会议，是树立国际泉水城市品牌和扩大国际影响力的难得机遇，对进一步打造省会城市国际会议高地、拉动会展业发展、助力新旧动能转换都具有积极意义。

济南认定首批33家总部企业

□记者 晁明春 报道

本报济南讯 济南市发改委近日发布消息，自《济南市鼓励总部经济发展的若干政策》实施2个多月来，共有漱玉平民大药房连锁股份有限公司、中德安联人寿保险公司山东分公司、山东省冶金设计院股份有限公司、济南传化泉胜公路港物流有限公司等33家企业被认定为首批总部企业。

按照去年12月12日印发的《济南市鼓励总部经济发展的若干政策》，总部企业认定标准包括：企业（不包含房地产企业）及其驻济子公司、分支机构上年度缴纳增值税、企业所得税税收贡献额2000万元以上，且市外分支机构或市外子公司不少于2家的法人企业；世界500强、中国企业500强、中国民营企业500强、中国品牌500强、中国连锁企业100强和制造业单项冠军企业，且上年度缴纳增值税、企业所得税税收贡献额1000万元以上的区域总部或功能总部；全国性银行、证券、保险等国家金融监管部门批准设立的金融机构总部、功能总部或一级分公司等。

200余家企业、商会代表参加现场推介洽谈，1000余家企业通过网络参加推介活动

天桥区总部经济暨双招双引推介会在京举办

□记者 田可新 通讯员 杨子 报道

本报济南讯 3月22日，济南市天桥区总部经济暨双招双引推介会在北京中关村创业大厦举行。本次活动旨在向驻京央企宣传省、市及天桥区发展总部经济、招商引资、招才引智等优惠政策和措施，吸引各地总部经济企业和高素质人才来济发展，实现“双赢”。活动现场，共有200余家企业、商会代表参加现场推介洽谈，1000余家企业通过网络参加推介活动，初步达成合作意向37家，拟签订战略合作协议16个。

近年来，天桥区大力推进招商引资工作，带动一批重大产业项目落户。2018年，当地招商引资成果显著——招商引资年度内资完成115亿元，实际到账外资完成3亿元，2018年新增签约项目50个，总投资额358.4亿元。2019年1月16日，天桥区政府与远洋资本有限公司签署了远天国际新零售和冷链物流产业园项目，该项目用地面积300亩，总建筑面积22.5万平方米，项目投资总额约10亿元，项目公司注册资本6500万美元，预计年营业收入13亿元，预计年税收不低于6000万元。1月25日，该区与北京邮电大学签署协议，北京邮电大学（济南）工业互联网研究院项目落户天桥区，项目投资总额50亿元，包括工业互联网研究院、北邮科技成果转化中心、国家重大科技基础设施未来网络实验网(CENI)济南核心节点等核心项目，后期还将在济南新材料产业园区内建设济南工业互联网创新基地，计划占地300亩，总投资50亿元，包括产业化基地和高端人才专家公寓等配套设施，有望发展成为国际领先的从科研到产业化的深度融合产城一体示范项目。此外，天桥区还新注册了山东臻舶汇实业有限公司、山东儒商实业有限公司、山东汇通云数据科技有限公司等符合省市“10+3”产业的项目，涉及环保设备技术开发、技术推广，计算机软件技术开发与服务，互联网数据技术开发、技术服务等领域。而在发展总部经济政策支持方面，2019年1月，天桥区正式发布了《天桥区总部企业及区级重点企业引进发展支持政策及实施办法（试行）》，标志着天桥区将总部经济作为今后发展的重要方向，将为全区总部企业、重点企业带来真正的实惠。围绕此，该区将加快加强平台建设，为产业发展创造良好条件，为企业家、专业人才来天桥发展插上腾飞的翅膀。

围绕“人才引领赶超发展”理念，该区还以“凤栖天桥”高层次人才集聚工程、人才引领培育工程、人才平台载体提升工程、人才服务精准化工程四大工程为抓手，努力构建人才聚集发展新高地。其中，2018年当地入选市级及以上人才工程28人，新增高层次人才数量创历年新高。该区对领军型创业团队最高支持1000万元，对创新人才最高支持200万元，对重点企业引才给予最高50万元引才资助，对人才中介机构给予最高30万等，进一步推动政府主导引才向政府引导引才转变。此外，天桥区制定人才公寓定向配租管理制度，对省级以上层次国内外人才，提供专家公寓或租房补贴；对全日制本科及高级技能人才，提供个性化需求人才公寓，完成122套人才公寓配租，并落实企业新引进研究生2018年租房和生活补贴政策，对企业新引进入户的全日制博士、硕士研究生，提供3年租房和生活补贴。

在人才服务方面，该区还通过梳理形成人才精准服务清单，完善人才服务专员制度，推行“一对一、点对点”式服务。3月8日，天桥区双招双引大使及高层次人才服务专员会议召开，正式设立双招双引大使及高层次人才服务专员制度，聘请27名来自重点企业、科研院所、人力资源机构及德国、韩国等驻外招商专员作为双招双引大使，重点做好协同推进工作；聘请34名来自于辖区街道、区直相关部门的工作人员作为高层次人才服务专员，主要负责高层次人才精准对接服务工作。据悉，接下来，围绕人才工作，当地还将着力建立海外人才离岸创新创业基地和海外人才工作站，在黄河北依托园区平台载体，加快高新技术企业、高层次人才引进，还将梳理形成人才精准服务清单，开辟人才服务绿色通道，完善人才服务专员制度，开展好精准服务对接。

农行济南槐荫支行荣获山东省财贸金融系统五一劳动奖状

日前，山东省财贸金融工会委员会颁发证书和奖牌，表彰全省财贸金融系统先进集体和先进个人，农行济南槐荫支行荣获五一劳动奖状荣誉称号。据悉，这是2018年度农行山东省分行系统唯一获此殊荣的单位。

2018年，农行济南槐荫支行广大员工围绕中心，服务大局，在新时代担当新使命、展现新作为，为维护职工合法权益、促进经济社会发展作出了积极贡献。

该行秉承“以市场为导向、以客户为中心”的经营理念，致力于打造“区域主流银行、客户首选银行、经营良好银行”，积极助力区域经济发展，支持重点项目和重点企业，服务医学科学中心建设，为市民提供多样化的金融产品，客户群体不断壮大，业务经营稳健向好，连续多年实现安全运营无事故。2018年，该行各项存款余额达到101亿元，各项贷款余额达到48亿元。该行还以责任和素质帮客户守住“钱袋子”，全年举办各类宣传活动60余次，并以实际行动传播时代正能量，被媒体宣传报道的助人为乐、拾金不昧的事迹达10余次，实现物质文明和精神文明“双丰收”。 （陈东林 陈童）