

泰安高新区创新党建工作模式——

“红色家园”引领园区转型发展

□ 本报记者 姜言明 姜斌 本报通讯员 曹函 邱凯

泰安高新区管辖面积748平方公里，总人口48.2万人，现有注册企业4900余家，企业从业人数7万余人，党员3508名。泰安高新区坚持把加强园区党建作为党工委书记突破项目和“一号工程”，积极创新组织模式、工作模式、管理模式和服务模式，为企业党员职工建立“红色家园”，打造了园区转型升级发展的“红色引擎”。

链式带动筑阵地 实现组织“全覆盖”

泰安高新区按照区域统筹理念，整合、集聚、调动园区内各类党建优势资源，推进园区党建由“垂直管理”向“区域整合”转变，由“条块分割”向“条块结合、以块为主”转变。

当地成立了园区综合党委，在泰安高新区党工委领导下统筹指导园区党建工作，依托输电变电设备、矿用装备、汽车及零部件等优势主导产业，建立产业党建联盟，把党建工作不断向整个产业链延伸；依托高端人才基地、泰开工业园、泰山科技城等5个示范性园区，选取2-5家产业集群核心企业，辐射带动园区内企业，有效整合区域内党的组织、工作、人员、阵地等资源，凝聚成园区党建共同体，实现党建与产业发展同频共振，打造“一园一品”“一企一品”党建特色品牌。

近年来，涌现出了泰盈科技公司“青春党建”、泰开变压器公司“铁军党建”等一批党建品牌，有效促进了企业发展。

凝聚力量促融合 会集党员“满天星”

当地建立的“把业务骨干培养成党员、把年轻党员培养成业务骨干”的“双培养”制度，推动党员骨干成为企业核心人才。

高标准建设了2600平方米的园区党群服务

中心，通过“众享阵地、众筹活动、众筹干劲”，以区域为单位开展组织生活，打造党员“10分钟组织生活圈”；建立园区智慧党建平台，推行党员组织生活积分管理，依托市委党校、园区党校等开展教育培训，进一步提高组织生活吸引力。按照“抓党建、强队伍、树标杆、促发展”的思路，引导广大企业党员职工积极投身新旧动能转换、实现高质量发展等时代发展热潮，广泛开展党员责任区、承诺岗、“争当跨越发展标兵”等主题活动。如泰开集团党员职工喊出了“第一个出现在工作现场、最后一个离开工作现场”的响亮口号，有效凝聚了园区发展的核心力量。

聚焦发展强服务 保驾护航“零距离”

泰安高新区坚持“以企业为中心、以发展为中心”的服务理念，不断强化“服务企业、服务人才、服务群众”意识，为企业发展提供精细化“保姆式”服务。

当地组织区直40个部门联系服务园区网格，900余名党员到网格报到，广泛推行“一站式”服务，实行首问责任制、限时办理制，为企业提供党建咨询、发展服务、员工维权等

一条龙服务。

积极搭建区内企业家和高端人才交流合作的“企业+人才朋友圈”，协调解决企业在融资、上市挂牌、人才引进、技改扩规等方面的实际问题，每年为企业协调解决融资5亿元以上，进一步拓宽了企业发展空间。以“标准化、规范化、科学化、特色化”为目标，高标准建成区政务服务中心，切实打通服务企业“最后一公里”，营商环境不断优化。

今年前三季度，高新区全区新登记企业1096户，比去年同期增长88.97%，全区主营业务收入300亿元，同比增长9.7%，税收总收入21亿元，同比增长18.98%。



□ 记者 郑莉 报道

11月30日，中华泰山诗文大会在泰安市广播电视台一号演播大厅举行。泰安一中40名藏族同学在老师的带领下，深情朗诵了李白的《游泰山》，精彩表现赢得了现场观众的热烈掌声。

泰安一中是我省首批招收西藏内地高中插班生的八所重点中学之一，自2003年开始招收西藏学生。学校探索出了“无缝隙管理、无差异教育”的西藏生培养特色。截至目前，泰安一中已经输送了260多名优秀西藏生。

泰安“两个规划”实施情况

接受中期监测评估检查

□ 记者 姜斌 通讯员 唐恒勇 报道

本报泰安讯 12月5日—6日，省卫生健康委一级巡视员宋新强带领省妇女儿童发展“十三五”规划中期监测评估第四检查组，对泰安市“两个规划”实施情况进行中期评估检查。

检查组听取了泰安市和肥城市“两个规划”实施情况的汇报，与有关部门进行了座谈，实地考察了泰安市妇幼保健院、泰安市特殊教育中心等现场，查阅了相关档案资料。检查组认为，泰安市在实施“两个规划”工作中，解放思想、大胆创新，妇女儿童工作亮点纷呈。检查组要求，今后，相关部门要进一步加强协调配合，创新机制，推动解决妇女儿童发展中的重点难点问题。

泰安7家食品店

抽检不合格

□ 记者 姜斌 通讯员 吴琼 报道

本报泰安讯 12月4日，泰安市食品药品监督管理局发布最新一批食品安全监督抽检信息通告（2018年第7期），此次抽检共抽样150批次，其中7批次抽样被通报不合格，主要涉及土豆粉、粉皮、茄子、韭菜、猪头肉、碗等抽样。

在本次抽检的样品中，经检测：一批次熟猪肉因亚硝酸盐(以亚硝酸钠计)项目被通报不合格，抽样单位为东平县天一乡东平县东山路旗舰店。一批次茄子因氧乐果项目被通报不合格，抽样单位为东平县福顺生态酒店。一批次土豆粉(350克/袋)因铝的残留量(干样品，以Al计)、山梨酸及其钾盐(以山梨酸计)超标被通报不合格，抽样单位为东平县宽板凳火锅店。一批次粉条因铝的残留量(干样品，以Al计)超标被通报不合格，抽样单位为东平县脸谱火锅店。一批次碗因大肠菌群项目被通报不合格，抽样单位为张兴振，抽样地址山东省泰安市东平县东平街道汇河街中段路北华联西邻。一批次韭菜因毒死蜱项目被通报不合格，抽样单位为东平虎子烧烤美食城。一批次粉皮因铝的残留量(干样品，以Al计)超标被通报不合格，抽样单位为东平县赵记老院子酒店。

泰安仲裁委地方金融组织

仲裁中心揭牌

□ 记者 刘涛 报道

本报泰安讯 12月7日，泰安仲裁委地方金融组织仲裁中心正式揭牌成立。

据了解，泰安市地方金融组织仲裁中心是泰安仲裁委员会派出机构，成员由泰安市仲裁办、泰安市地方金融组织协会会员单位组成。按照《中华人民共和国仲裁法》《泰安仲裁委员会仲裁规则》《泰安仲裁委员会派出机构管理办法》等规定处理、受理金融纠纷案件。

“仲裁作为新型纠纷解决机制，具有经济快捷、保密权威、专家办案、一裁终局的办案优势。”泰安市仲裁办副主任金飞介绍，仲裁中心将方便金融纠纷就地就近快速化解，对于优化泰安金融发展环境，提升金融整体服务水平有重要意义。

泰安荣军医院

大学生志愿服务基地

“开花结果”

□ 记者 郑莉 通讯员 石颖 报道

本报泰安讯 12月9日上午，来自山东艺术学院的大学生志愿者在寒风中将自己对“奉献”的理解绘画在山东省泰安荣军医院的墙上，让草木凋零的冬日绽放出了别样的风采。

当日上午，为助力泰安市创建全国文明城市，深化医院精神文明建设，山东艺术学院国际艺术交流学院青年志愿者服务基地正式在山东省泰安荣军医院揭牌成立。泰安荣军医院始建于1946年，截至目前，共有山东农业大学德育基地、山东科技大学青年志愿者服务基地以及今天刚刚成立的山东艺术学院国际艺术交流学院青年志愿者服务基地三个大学生志愿服务基地。

两车相撞人被困

泰安消防紧急救援

□ 记者 刘涛 通讯员 刘金明 报道

本报泰安讯 12月5日5时08分，泰安市消防支队作战指挥中心接到报警，称在岱岳区实验中学南门附近两车相撞，有人被困。作战指挥中心立即调派特勤一中队迅速赶往现场实施救援。

15时19分特勤一中队到达现场，现场为一辆货车和轿车相撞，轿车内两人被困，轿车车身严重变形，两名被困人员被仪表盘卡住，根据现场情况，特勤一中队消防队员立即安排对被困人员进行安全防护，随后使用扩张器对车门进行扩张，并利用液压顶杆扩大驾驶室作业空间，于15时24分成功将第一名被困人员救出。最后来到副驾驶室，再次使用液压扩张器扩大作业空间，清理被困人员身边杂物，于15时28分，经过救援人员的紧张救援，成功将被困司机救出，并迅速地抬上了等候在一旁的120救护车，送往医院进行救治。目前，事故原因正在调查中。

发放创业担保贷款3599万元，登记市场主体84756户——

新泰为返乡农民工打造就业创业“直通车”

□ 本报记者 刘培俊 本报通讯员 赵浩

“园区免了我3年的物业费和两年半的房租，节约了一大笔成本。”12月9日，华骏汽配城大黄蜂汽车装具店老板张运萌深有感触地说，随着农村创业环境越来越好，新泰市外出打工的村民也越来越愿意回到家乡了。

得益于新泰市倾力为返乡农民工打造的就业创业“直通车”，张运萌成功从一名农民工华丽转身为店老板。近年来，新泰市通过搭建创业平台，优化创业环境，完善创业服务，积极调动外出务工人员返乡创业的积极性，实现了农村劳动力转移就业与返乡创业的良性互动。截至目前，全市登记市场主体84756户，带动就业26.6万人。新泰也先后荣获全国农民工工作示范县、省级统筹农民工职业技能培训试点县、泰安市就业创业工作先进单位等称号。

新泰通过设立特色服务平台，开展多种服

务活动，强化载体平台建设，当好群众创业的“服务员”。新泰不断强化载体建设，全市形成了10条自主创业就业街和8个自主创业基地；高标准规划建设“一核三区六园”，各乡镇也结合自身产业特点，建设了9个乡镇民营经济聚集区，形成了特色鲜明的企业集群和块状经济。

同时，新泰市人社部门设立创业服务中心，各乡镇(街道)、社区服务站设立创业服务窗口，成立专家创业指导团，搭建网上创业服务平台，实施“一站式”创业服务。目前，全市20个乡镇(街道)、城镇社区全部连通“公共就业与人才服务信息系统”，形成了城乡一体化的公共就业创业服务网络。

新泰市坚持把农民创业培训作为就业创业富民行动的重要抓手，通过创优培训机制，培训内容、培训管理、补贴落实，进一步强化培训实效，全力助推农民工就业创业能力的提升。

为保证培训实效，新泰一方面在依托市创业学校抓培训同时积极动员工会、妇联、行业协

会等社会力量参与。另一方面，整合培训资源，组织6家有创业培训资质的职业培训机构，依托劳动就业训练中心创办创业学校，配套完善创业培训、实训基地建设。同时，市财政联合人社部门对培训课时、培训效果及培训对象满意度进行核查，然后向定点培训机构足额拨付培训补贴。仅此一项，市财政去年就拨付补贴资金230.5万元。

新泰围绕创业关心关注的资金、土地、审批等关键问题，先后出台系列优化政策，倾力打造农民工就业创业“直通车”。

做好融资帮扶的文章。新泰从失业保险滚

存结余基金中，安排15%列入市级创业带动就业扶持资金，对创业者在项目审批、市场准入、土地规划、房屋租赁、税费减免等方面予以补贴。通过建立创业担保基金增长机制，设立1亿元规模的招才引智基金，满足了辖区内自主创业人员融资需求；同时市财政每年安排500万元，用于人才创业贷款贴息；积极推进助企融

工程，开设企业融资“绿色通道”，推行了企业办理动产抵押、股权质押当场办结制，有效解决了小微企业持续发展过程中的融资难题。今年已办理了动产抵押登记83件，股权出质登记26件，共为企业融资43.59亿元。

做好扶持落实的文章。为将上级创业担保优惠政策真正落到实处，新泰在完善就业办、银行、担保公司“三位一体”工作机制基础上，结合新政策出台，由市财政牵头，签订了财政、就业办、银行、担保公司四方协议，形成政策实施、开展、落实、监督完善的保障体系。2017年8月以来，共发放创业担保贷款3599万元，同比增长35.99%，贴息128万元，符合条件申请贷款的人获得创业担保贷款的比例达到93%。同时，为22家符合一次性创业补贴和创业岗位开发补贴政策的小微企业发放一次性创业补贴，创业岗位开发补贴27.2万元，占符合条件申请补贴人数的100%；为11523家个体、2544家企业共减免税费24262万元，同比增长25.45%。

泰安市妇幼保健院新生儿科——

“生死时速”抢救急危重症新生儿

□ 本报记者 姜斌 本报通讯员 侯佳

2018年1月22日晚，一辆急救车呼啸着进入泰安市妇幼保健院(市儿童医院)，车上33周早产的患儿涵涵(化名)通过转运车载呼吸机辅助呼吸从某医院转入泰安市妇幼保健院新生儿科。涵涵的妈妈孕期高热，胎儿在宫内已发现溶血，2周前胎膜早破。孩子转入时呼吸循环衰竭，重度感染，全身水肿，溶血性贫血明显……经过呼吸机呼吸支持治疗，抗感染，控制溶血，纠正贫血，扩容纠酸……在泰安市妇幼保健院医护人员近20天的全力救治和悉心护理下，涵涵闯过一个又一个生死关，终于好转，于2月10日治愈出院。

像这样的“生死时速”在泰安市妇幼保健院新生儿科几乎是常态，这里的医护人员每天都忙碌在与死神搏斗中，把一个个刚出生的急危重症孩子从生死边缘拉回。他们不分节假日，不分昼夜，最多的时候一晚上连续出诊转运抢救9个急危重症新生儿，这是新生儿科医护人员每天工作的真实写照。

在泰安市妇幼保健院新生儿科NICU病房里，有三分之二的患儿是早产儿，出生后首先迎接他们的是新生儿科医护人员的精心救治和父

母般的关爱。“早产儿由于器官发育不成熟，极易引发一系列疾病而且死亡率高。”泰安市市级急危重症新生儿区域转运救治中心主任、市妇幼保健院新生儿科主任杨震英介绍，早产不仅是导致新生儿死亡的主要原因，也是继肺炎之后导致5岁以下儿童死亡的第二大原因。

“我们医院新生儿科是泰安市成立最早、规模最大、设备最先、条件最好的NICU，1998年率先成立了新生儿监护病房，率先开展免费转运危重新生儿，转运半径达250公里，覆盖到曲阜、梁山、临沂、济宁等地及泰安市周边地区，每年免费转运急危重症新生儿500余例，转运途中无1例死亡。经过20年的不懈努力，在医疗、教学、科研、学术等方面取得了显著成就，医疗救治水平走在了全国同级医院的前列，达省内领先水平，是山东省最大的危重症新生儿诊疗中心之一。”杨主任介绍。

随着二孩政策的放开，高龄产妇的增多和其他方面的一些原因，导致现在的早产儿越来越多。“我们现在平均每年治愈出院的危重新生儿达2000余例，每年抢救成活1500克以下早产儿600余例，抢救成活1000克以下的超低出生体重早产儿60余例，并抢救成活体重仅530克、孕26周的超低体重早产儿”。

除此之外，据杨主任介绍，随着新生儿救

治水平的不断提高，基层各医院新生儿科逐步建立和新生儿初步救治工作的开展，他们接诊救治的孩子也呈现“越来越重”的趋势。尤其是2016年新生儿科被泰安市政府认定为“市级急危重症新生儿区域转运救治中心”以来，辖区内的危重患儿，大部分都被转到了这里。作为急危重症新生儿救治中心，他们有效地承担了辖区内新生儿救治工作，缓解了下级医院危重新生儿救治压力，完成了省及泰安市卫计委安排的任务。

都说儿科是“三分治疗七分护理”，新生儿更是，早产儿更是。对于科室的护理团队，杨震英主任给出了很高的评价，正是在医护人员的团结努力下，他们才从死亡线上拉回了一个又一个孩子。

“护士是患儿的第一守护者，除了配合医生对孩子的治疗，更肩负着日常对孩子精心照料的重任。”泰安市妇幼保健院新生儿科护士长陈玉介绍，在没有家长陪护的情况下，护理人员既要完成日常医疗处置工作，还要承担大量的基础护理和生活护理，喂奶、换尿布、按摩、翻身等，工作的辛苦、劳动的强度超乎常人的想象。新生儿宝宝不能通过语言表达自己的感受，所以日常的病情观察对于新生儿科护士来说尤为重要。新生儿科的护理团队一直是医

院的一面旗帜，都是由护理技术过硬、经验丰富、年富力强的专业护理人员组成。2011年泰安市妇幼保健院新生儿科在全市最早开展早产儿PICC置管术，截至目前，PICC置管已达1000多例，没有一例出现并发症。

早产儿由于过早地来到这个世界，出生后需要给他们提供一个像妈妈宫内一样的环境，以满足他们的生长需要。为此，新生儿科配置了世界最先进的长颈鹿暖箱，并率先开展模拟宫内环境的“鸟巢”式护理，此外护理姐妹们还在工作中不断摸索，发明创造了像手套支架、分流管等小发明、小创意，受到了来院教学参观的外国专家的赞扬。

“大家看到的暖箱都是透明的，但为了给宝宝们营造一个最佳的模拟宫内环境，我们在暖箱外放了一个罩子，尽最大努力减少声、光对早产儿的过度刺激和不良干扰。”陈玉护士长介绍，近2年来他们开展了KMC袋鼠式护理，收到了很好的效果。“KMC技术是在急危重症早产儿生命能力达到一定条件的情况下，让妈妈到院来，在各种条件设备齐全的情况下，门岗妈妈，在医护人员悉心指导下，教给妈妈怎么来护理早产的小天使们，争取让这些与死神抗争的小早产宝宝早日从暖箱回到妈妈怀抱。”