



立根铸魂，党建引领国有企业突破发展

潍坊滨海区属国有企业创新发展领先发展态势良好

坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。

潍坊滨海区国有资产管理局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以国企党建为总抓手，立根铸魂，聚力新旧动能转换与“四个滨海”建设，将党建优势不断转化为发展优势，实现了党建工作与企业发展同频共振、互促共进，开创了潍坊滨海区属国有企业创新发展领先发展新局面。

□刘月磊

国投集团：

围绕发展抓党建，抓好党建促发展



△国投集团部分党员参观潍县纪念馆

党建引领是滨海国投集团发展的根本。集团党委把党建工作作为实现改革发展的重要抓手，通过建立“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，进一步改革创新、开拓进取，不断增强服务能力，为滨海经济发展提供了有力支持。

党组织建设方面，设立党委、成立党支部，进一步修订集团党委议事规则、董事会议事规则，“三重一大”实施细则等文件。结合每周一例会，把党委决策贯穿到董事会、中层、监事会的实际工作中，以确保集团在改革发展中深入贯彻执行上级党的路线方针政策。为防止党建和业务“两张皮”现象，集团压实党委的主体责任，让领导班子成为职工的“主心骨”，带头学习理论、参加活动、遵守纪律和拓展业务。集团注重发展党员，面向本市公开招聘招录1名党建专职工作人员，并按照发展党员程序要求，党支部吸纳2名党员培养对象。

党性教育方面，围绕“红色七月”、交党费等党建活动，组织党员开展了重新学习党章、重温誓言誓词、到联建村扶贫帮困、红色朗诵比赛、参观党性基地等活动，不断强化党的优良传统和务实作风的教育引导作用。利用集团微信群，党员带头发送党建经验、上级重要精神和党的历史等信息。结合全市解放思想大讨论活动、全区“百日行动”，制订解放思想大讨论活动方案，运用座谈交流、宣讲演讲、撰写文章等方式，进行解放思想大讨论。利用微信公众号、滨海日报等宣传平台，扩大国有资本宣传，集团影响力不断提高。抗洪救灾期间，班子成员多次到联系的央子街道前岭子村指导慰问，并积极协调有关部门进行帮扶。

理论学习方面，利用每周五下午，班子成员以上率下带领全体职工集中学习，各业务部室通过制作课件、展开讨论等方式，领学并解读了上级关于完善国有金融资本管理的指导意见、国有资本投资、运营公司基金模式等政策规定。将《人民日报》《潍坊日报》《纪检监察报》等放到集团公共区域，鼓励全体人员主动自学，营造良好学习氛围。

作风纪律方面，以强化工作纪律为突破，加大廉洁教育、理论学习、提醒谈话的力度，结合集团实际，不断筑牢集团全体职工遵纪守法的底线思维。通过设立风控部，引进具有法律资格的专业人才，强化了国资风险防控能力。集团纪委认真组织学习国有企业领导人员廉洁从业若干规定和国务院领导在国务院第一次廉政工作会议上的讲话等，开展了重点岗位谈话、赴党校培训等工作，并集中观看“难解的担保债权”“拒腐防变每月一课”等案例片。

旅游集团：党建与发展同频共振

近年来，潍坊滨海旅游集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，聚力新旧动能转换与“四个城市”“四个滨海”建设，持续开展“抓规范、抓标准、强组织、促发展”主题活动，大力推行“党建+”工作模式，将党建优势不断转化为发展优势，实现党建工作与事业发展同频共振、互促共进，开创了集团公司创新发展领先发展新局面，集团党委被潍坊市委授予潍坊市“先进党组织”荣誉称号。

以党建助力项目建设。集团党委积极推进“党建+项目”，以党建提升项目团队凝聚力、战斗力、创造力，实现“支部建在项目上，身份亮在岗位上，党旗飘在一线上”。今年年初，在滨海千亩风筝放飞场配套提升工程中，面对工期紧、任务重、施工天气恶劣等困难，集团党



△旅游集团党委班子成员到项目一线指导工作

委精心部署、密集调度，集团建设公司党支部充分发挥战斗堡垒作用，以“时不我待、只争朝夕”的精神加快推动项目建设，最终仅用47天就完成国际一流品质的放飞场配套工程，确保了风筝会圆满举办。

以党建促进旅游发展。集团党委积极推进“党建+旅游”，创新打造新型特色景观，着力推动传统景区改造升级，为旅游产业发展持续注入新动能新活力。精心打造创下三项世界之最的“渤海之眼”摩天轮，获得吉尼斯世界纪录认证，成为潍坊旅游新地标。另外，去年年底以来，集团党委根据新时代旅游消费升级需求，适时部署了欢乐海沙滩升级改造，使景区成功晋升国家4A级，跻身山东“仙境海岸”旅游目的地。

以党建引领公益事业。集团积极组织参加公益活动，回馈社会，奉献爱心。通过开展精准扶贫、助残敬老、学雷锋志愿服务等一系列活动，履行社会责任，彰显国企担当，营造了良好社会形象。今年“温比亚”洪水灾害发生后，旅游集团党委在潍坊市委、市政府和滨海区党工委、管委会坚强领导下，全力开展抗灾救灾工作，被山东省总工会评为“抗灾救灾先进企业”。

城建集团：党建统领各项工作



△城建集团党员干部参与抗灾救灾工作

作为城市的建设者和维护者，潍坊滨海城建集团(简称城建集团)党委积极推进“党建+项目”，把党建工作作为统领各项工作的“导航仪”，把项目建设作为推动集团发展的“助推器”。北京师范大学滨海国际学校北区作为该区重点推进项目，在工期紧、任务重的情况下，集团党委精心部署，党支部充分发挥战斗堡垒作用，加班加点，在保质保量前提下，4月份动工，9月份正式投入使用，进一步扩大了学校招生规模，提升了学校知名度，提高了滨海区基础教育水平。华芯集成电路产业园项目是全省新旧动能转换重大项目库第一批优先项目，集团党委高度重视，主要领导深入一线，现场办公，在10月份全市重点项目观摩点评中，该项目被评为新旧动能转换优质项目，为决胜全面小康、建设现代化强市提供了有力支撑。

集团党委积极推进“党建+节会”。滨海区今年首次参与承办2018中国业余网球俱乐部联赛北区分区赛。为办好此次比赛，集团党委高度重视、积极响应，专门成立比赛筹备小组，由集团党委委员、工会主席王玉珍统筹，集团工会、综合办公室、营销管理部配合，积极协调对接各项工作，为比赛顺利进行创造了一流的环境。在“绿色中国行——走进美丽潍坊”活动中，因表现突出，集团荣获“2018绿色中国行——走进美丽潍坊特别贡献奖”，这对加快滨海文化、体育、旅游融合发展，推动活力滨海、品质滨海和文化滨海建设具有重要意义。

集团党委积极推进“党建+公益”。通过开展扶老助残、抢险救灾、为环卫工人送温暖等一系列活动，履行了国有企业回报社会的责任和义务。在今年“温比亚”洪水灾害发生后，第一时间参与抢险救灾活动，集团上下共计

捐款68000余元、砂石料640余吨，其中赵振明同志被评为“滨海区抢险救灾先进个人”，彰显了国企担当，为集团赢得了良好的口碑。

招商集团：打造党管人才特色工程



△招商集团召开支部党员大会，强化党员政治学习

今年以来，招商集团以学习贯彻党的十九大精神为主题主线，重点抓好国有企业党组织建设，以党建工作引领企业高质量发展。

一是以党建把方向，发挥党组织的政治核心作用。完善“四会一层”法定治理架构，强化党委决策前置，“三重一大”事项一律提交党委研究通过再由董事会和经理层决策；实行交叉任职机制，4名党委委员全部进入董事会。研究制定切实的年度党建任务清单，对照上级下达的党建目标逐项分析、逐项分解，确保工作责任落实到每名班子成员，工作任务细化到每名党员。同时，把党组织建设全面融入长远规划和日常管理，保障党组织把方向、管大局、保落实的作用。

二是以党建聚人才，打造党管人才特色工程。成立由董事长、总经理、HR专员组成的党委人才工作小组，通过“定向筛选+情景测试+岗位试用”的方式，引入营销类、外语类实用型人才11名。动态掌握紧缺岗位需求和员工成长诉求，通过完善选育才用才留才机制，建立绩效考核、及时奖惩、末位淘汰、部长部长双向选择等一整套的内部激励机制，打通员工成长成才通道，确保把能成事的人发展为党员，把党员培养成会干事的人才。

三是以党建强本领，提振干事创业精气神。以提升党组织组织力为重点，突出政治功能，落实“支部生活日”制度，丰富“三会一课”载体、形式。党员主题活动更加注重与市场理论、产业前沿紧密结合，提升全体员工干事创业本领。以深化开展对标达标提升行动和百日行动为契机，正视能力不足，持续强化“虎口夺食”的竞争意识和“煮熟鸭子也会飞”的警觉意识。

四是以党建促业务，发挥党组织的战斗堡垒作用。牢固树立“抓好党建是最大政绩”理念，一把手带头抓党建、促业务，中层干部既当“指挥员”又当“战斗员”，不仅超额完成管委会下达的“签约10个过10亿元大项目”KPI考核指标，更守住了“实力强、业态好、税收贡献大”的标准底线，在真金白银的招商谈判中实现了开发区利益的最大化。

金控集团：“四位一体”联动共建



△金控集团党委组织党员参观《肩负着民族的希望》大型图片展

麻雀虽小五脏俱全，用来形容滨海金控集团党群组织体系建设，恰如其分。这个员工仅有60余人的“小集体”，在成立短短一年的时间里先后设立了党委、工会、团委和妇委会，并且成立了党群办公室，配备专职党务工作人员。在集团党委的带领下，遵循“群众工作是党组织

发挥政治核心作用的基础，工、团、妇是党群关系的桥梁和纽带”的工作思路，积极推进党群一体化建设，探索建立党工团妇“四位一体”联动共建机制，形成了党群组织优势互补、共建互促、同步提振、合力推进的良好局面。

找准党建工作与企业经营活动的结合点，让党建为企业运营发展提供坚实保障与服务支持，是滨海金控集团党委着力实践的关键。在工作中，将“双培双推”工作与“党建+业务”品牌建设有机融合，着力打造“党建+租赁保理”“党建+基金业务”“党建+信贷业务”三大核心业务品牌，实现了党建与业务的深度融合和协同发展。同时，将企业文化建设列入集团重点工作，以文化承载党建工作职能，以党建推动文化建设。经过一年多不断地提炼与提升，形成了“红色文化+团队文化+家园文化”相容共生的具有金控特色的企业文化体系。

金控集团党委以“政治功能强、服务功能强”为基本要求，注重软件建设和硬件建设并举，构建起引领聚力的党群服务“磁阵”。高标准建成党员活动室，增强整体功能，发挥“集中活动、培训党员、交流信息”三位一体的党员阵地作用；设置电视广告机、触摸一体机，精心打造廉政文化墙，构建现代化、信息化和便捷化的党建宣传模式；设置职工书屋和阅览室，购买各类书籍近600册。通过一系列举措使党建阵地成为吸引群众、凝聚人心、助力发展的“强力磁场”。

为进一步增强党员的责任感和使命感，发挥党员以点带面的辐射带动作用，滨海金控集团党委在党员和入党积极分子中全面推行亮身份、亮岗位、亮承诺、亮成效“四亮”积分制管理，通过“四亮”使党员身上形成压力，肩头担使命，心头牢记责任。同时，在工作中注重通过开展党员示范岗评选、“明星员工、团队”评优等党建活动为党员充电，让党员站前台、唱主角，助力“四亮”积分制管理。通过活动号召党员、员工在业务工作上争当模范，在服务企业上精诚热情，在集团与个人发展上同频共振，为集团更好更快发展作出新贡献。

滨发公司：党建延伸到服务项目一线



△滨发公司开展缅怀先烈不忘初心主题党日活动

近年来，滨发公司党委始终把党建工作放在企业改革发展大局中来谋划，紧紧围绕融资业务中心工作，切实履行“在经济领域为党工作”的责任担当，从严从实加强企业党建工作。

坚持党建引领，探索实施“支部建在项目上”，将党建工作触角延伸到服务项目一线。通过为一线党员组建“党员之家”，实现学习教育与工程建设两不误、同推进，项目流动党员教育管理全覆盖，把党的政治优势转化为项目推进优势，将党建力量凝聚为发展合力。

滨发公司党委想群众之所想，急群众之所急。在日常工程款支付中，提前谋划，科学分工，按付款数额先大后小的支付原则及时办理，高质量、高标准、高水平地完成建设资金支付工作，创造了多年来工程款支付无上访的纪录，保障了开发区工程项目建设，维护了滨发公司和滨海区的良好形象。

滨发公司党委热心社会公益事业，切实担负国企担当，积极推进村企联建和抗灾救灾工作。一是迅速与央子街道新立村结成帮扶对子，3次召开帮扶座谈会，建立联建长效机制。计划打5口合计投入75万元的机井，帮助其发展经济作物种植。二是潍坊市暴雨灾情发生后，公司党委紧急调运150箱纯净水，运往受灾严重的村庄，积极承担省级文明单位的社会责任。

高度重视职工思想政治工作，围绕投融资中心工作，精心设计活动载体，组织各类丰富多彩的职工群众喜闻乐见的党日活动20余次，打造一批点面结合、特色鲜明的党建创新精品项目，发挥引导示范和辐射带动作用，营造同心同向的企业文化环境，彰显国企党建新成效。