

淄博1-5月份完成 货物贸易进出口总额 389.9亿元

□记者 刘磊 报道
本报淄博讯 6月20日,记者从淄博市商务局举行“市民开放日”活动中获悉,1-5月份,淄博市完成货物贸易进出口总额389.9亿元,增速连续5个月列全省第一位。
据了解,1-5月份,淄博市完成货物贸易进出口总额389.9亿元,同比增长51%,高出全省平均水平49.1个百分点,增速连续5个月列全省第一位。其中,出口额166.9亿元,进口额223亿元。据介绍,淄博市积极应对中美贸易摩擦、汇率上升等不利因素,全力保存量、挖增量,目前已挖掘过亿元增长点12个,预计年内可新增出口额34.5亿元左右。先后组织170家企业参加广交会、华交会、法国面料展、日本大阪展等一系列展会,意向成交额2000万美元。
1-5月份,淄博市新设外商投资企业19家,实际使用外资21.3亿元。预计上半年,全市实际使用外资22.5亿元。9个世界500强及行业领军企业投资项目到账,实际使用外资7.24亿元。

5月企业安全生产 警示教育会召开 16家企业被警示

□记者 刘磊 通讯员 高铂 报道
本报淄博讯 6月21日,淄博市安委会召开5月安全生产警示教育会议,14家5月份评估成绩80分以下的企业和2家缺席4月份警示教育的企业共同接受“警示教育”。
据了解,5月8日至29日,淄博市安监局对全市11个区县40家重点监管企业和8家市直管企业的安全生产工作进行评估。其中,抽查危化品企业27家、一般行业18家,非煤矿山3家,发现问题共932项。本次评估成绩80分以上企业29家,80分至70分之间企业16家,70分以下企业3家。

会上,通报了评估过程中发现的问题,主要为:企业双重预防体系管理没有纳入企业安全生产管理制度中,双重预防体系工作开展进度缓慢,没有按照新的实施指南进行风险点辨识,没有按照要求进行风险点日常排查。随后,各企业主要负责人对评估中发现的问题逐条梳理,认真剖析问题根源,并进行表态发言。淄博市安监局要求,要强化企业主体责任落实,加强重点行业、重点领域的安全监管;推进“两个体系”建设;要深入开展安全生产“学规、懂规、践规”活动;加大问题整改力度,逐条逐项研究制定整改方案,建立整改责任清单;加强考评结果运用。

青年创新创业大赛 开始报名

□记者 刘磊 通讯员 王朋哲 报道
本报淄博讯 6月20日,2018年淄博市青年创新创业大赛暨第七届“创青春”山东省青年创新创业大赛淄博赛区比赛正式启动,报名截至7月15日。
据悉,本届大赛由共青团淄博市委主办,参赛项目可由个人申报,也可由团队申报。申报人须为淄博市区域内创业者。参赛项目要求工商登记注册时间不超过5年(含),掌握具有较大投资价值的独特产品、技术或商业模式等。鼓励高校青年教师以科研成果参赛,促进产学研成果转化。

本次大赛各组分设金奖、银奖、铜奖和优胜奖。大赛获奖企业和项目,可优先推荐参加“山东青年创业奖”评选和“农村青年致富带头人”选树活动。入围决赛的获奖项目,共青团淄博市委将提供“一对一”创业导师辅导服务;优先推荐获奖企业在“山东科创板”挂牌,享受齐鲁股权交易中心各项挂牌优惠政策;符合条件的获奖企业,可优先享受省级和市级等有关创业就业政策扶持。
此外,参加比赛的优秀项目,符合“鲁青基准贷”创业资金扶持项目申请条件的,给予相关资金支持,同时符合条件的,还可申请最高3万元的淄博市青春创业专项贴息。进入决赛阶段的优秀项目,可由共青团淄博市委推荐进驻各创业孵化平台,享受系列创业优惠政策。

大学生创业项目开始申报 每个可获5万元资金扶持

□记者 刘磊 通讯员 卢诺 报道
本报淄博讯 6月20日,淄博市为鼓励和引导更多高端人才来淄留淄创业发展,推进“零成本创业”工作深入实施,凡是大学生在淄博市内注册企业,进驻各级创业平台或经区县双创办认定推荐的大学生创业项目,给予每个5万元的创业资金扶持。组织申报工作从即日起开始。
据悉,关于申报条件,普通高校在校生、毕业5年内(截至申报时间)高校毕业生或40周岁(截至申报时间)以下留学回国青年。申报人必须为注册登记法人代表。申报单位资格包括申报单位须进驻各级创业平台或经区县双创办认定推荐;企业注册成立时间在2016年9月19日之后;申报单位有较强的管理团队,内部管理、财务等制度完善;申报单位符合国家产业、技术政策,市场前景良好,具有一定的成长性、市场竞争力和社会效益;申报单位经营规范,社会信誉良好,遵守国家土地、环保、安全生产等法律法规,无知识产权纠纷,无不良记录;已参加“2018年度淄博市大学生产业化项目”申报的单位,已获2017年度“优秀大学生创业项目”“大学生产业化项目”资金扶持的单位不得重复申报。申报人可以通过项目申报、审核推荐、专家评审、公示、兑现政策进行申报。

抢抓齐文化传承创新示范区建设契机

临淄做好文旅融合新文章

□ 本报记者 刘磊 本报通讯员 宫瑞



市民参观齐文化博物馆。

文化与足球文化为主题的公园,集产、学、研、赛于一体,通过家庭体验、户外休闲、亲子教育、亲子训练等体验式活动,寓教于乐,寓学于乐。
与山东省少儿齐文化研学基地一河之隔的齐文化博物院,目前已成为研学旅行热门目的地。今年以来,仅徐州、济南、青岛等地外的研学旅行团,这里就接待了30多批次,共计3000多人次。“特别是四月份以来,研学旅行团几乎天天有,多的时候一天四五家,很多还是300多人的大团。”齐文化博物院宣传营销部主任吕澄拿出一摞厚厚的预约单介绍。

齐文化博物院则专门成立了20人的策划团队,专门开辟了容纳40人的“研学小课堂”,设计了“研学任务手册”,孩子们听完讲解可“答题”,推出了“手绘齐国明君贤相”“蹴鞠小课堂”等一批课程项目。“有看的,有玩的,还有新鲜刺激的任务,孩子们乐在其中,沉浸其中。”吕澄说。

山东省齐文化传承创新示范区的建设让临淄迎来了文旅发展的黄金期。以打造示范区的核心区为目标,临淄确定了“一带两翼四极十点”的发展格局,以淄河为纽带,围绕姜太公、管仲、蹴鞠、稷下学宫四极支撑,高标准、高水平规划建设总投资达152.2亿元的天齐渊国家森林公园、少儿齐文化研学基地、齐古城等“十大文旅融合项目”。

“全力以抢抓全省齐文化传承创新示范区建设的战略契机,聚焦文旅融合重大部署,树‘齐’字招牌,为临淄实现高质量发展提供坚实保障。”临淄区委书记宋振波说。

唐口煤业让“精益”之路更顺畅

□ 本报记者 刘磊 本报通讯员 冯汝深 戈永杰

“精益管理汇报与月总结制度存在重复现象,建议取消旬汇报制度……”6月13日,山东能源淄矿集团唐口煤业公司精益管理推进员从磊,打开电子邮箱收到工区一封邮件。而像这样类似内容的邮件,从磊已收到7封。之前,都是精益管理办公室对工区进行指导,而如今却反过来工区向他们提意见,这是为何?

“精益管理在推进过程中,也难免出现问题。为了进一步提高推进质量,我们开展了精益‘体检’活动,实际上就是用精益的‘眼光’看精益管理。各工区为我们提意见是这项活动的举措之一。”该公司精益管理推进办公室主任娄新民一语道破玄机。
为了让精益管理更“精益”,唐口煤业公司开展精益“体检”活动。他们让15个生产工

区根据自身情况,对精益管理中的6S、TPM、精益班组建设等8个方面进行“体检”,通过边查边改,持续改善的方式,确保精益管理能够更加适用于当前生产需求。同时,他们为保证问题“不过夜”,专门开通了微信群、QQ群、电子邮箱等多个新媒体平台,及时将找出的不足或问题以及整改建议,及时发送至相关推进员。

此外,为确保此项活动取得实效,他们在月度精益管理考核的基础上,增加了1条加分项。凡是工区查找的准确,整改建议合理,每条问题按1分收购。

综采一区推进员陈琪在推进现场TPM全员生产维护过程中,发现个别职工虽然掌握有关知识,但在实践中“无从下手”。为此,他通过精益管理推进QQ群,向培训组推进员张永超提出在精益管理培训中,理论知识与实践结合较差,建议加强知识的应用性。针对这一问题,张永超通过到工区调研,发现了这一

问题的存在。于是,他立即修改了精益管理5月份培训计划,增加了作业现场教学这一环节,确保问题能够得到有效解决。

“我们除了让工区推进员提问题外,还主动去听取职工们的意见。”娄新民说。为此,他们还举办了“精益发声”座谈会,邀请了45名生产一线职工代表,对当前精益管理推进中存在的不足和问题进行座谈。来自通防专业的职工代表周勇,在座谈会上提出目前精益管理考核项目较多,建议简化考核流程;一名充填专业的职工代表程金星则提出个别充填作业环节与标准化不符,建议修改有关标准化内容。

对职工代表提出的意见建议,精益管理推进员从磊逐条记录。会后,他们立即与相关推进组人员进行研讨,制定了整改措施,并且形成《精益动态》进行反馈。截至目前,唐口煤业公司已共查出精益管理有关问题67条,其中有61条得到了整改落实,其余已制订了整改计划逐步落实中。

值班、开会,财务支出、民主决策等事项有了具体操作流程——

村级组织规范化助力乡村振兴

□ 本报记者 程芃芃 本报通讯员 张法军 王磊

阳光村务构建和谐乡村

“村委会650元的清淤费用太笼统,要具体说明清淤的工程量和价格,否则大家心里不明白这650元钱具体是怎样花的。”日前,高青县芦湖街道双于村村民代表张红亮在每季度召开的村民代表会议上对上季度村里的开支提出异议。看到张红亮的情绪有些激动,村会计刘玉龙不改往日柔声细语的说话习惯,沉着地将清淤明细一字一句的念起来,最后会场在刘玉龙的解读中又恢复了平静。

双于村党支部书记王广新告诉记者,村里人文化水平低,说话嗓门大,遇到容易情绪激动,不过大家都明事理,一旦把事情解释清楚了,都没有计较的,他们定期召开“阳光村务会议”就是专门解答村民疑惑的。一年来,通过召开阳光村务会议,解答群众问题150余件,大大避免了群众对村委会的误解。以前村民经常因为一些误会大闹村委会,自从实施“阳光村务”会议以后,这种现象再也没有了。

定期召开阳光村务会议,在2018年新出台的《芦湖街道村级组织规范化管理办法》中已有明确规定,每季度召开一次阳光村务会议,会上村主职干部对本季度的村财务收支、重大事项及下季度的工作打算进行解读说明。该措施的出台,对于村干部进一步团结群众、增强村级组织的公信力起到了事半功倍的效果。

干部坐班助推为民服务

为进一步加强村级组织规范化管理,有力推进村级工作进展,芦湖街道党工委办事处研究制定了《芦湖街道村级组织规范化管理办法》。该办法对村干部坐班、请销假、财务管理、印章使用、党员管理、民主决策等十四方



芦湖街道石坡村村民拿着票号,井然有序地在展板前寻找自己的楼房号。

面事项进行了详细规定。
霍刘村村村民张丙军对村干部坐班制深有感触。患有白血病的张丙军不能下地劳动,稍微活动就喘不上气来。前段时间,贫困户要到街道社办处交照片,张丙军可愁坏了,自己不会骑车,还不能做大量运动。正当他发愁时,村支书张新田主动找上门来,帮他拍照交给了社办处。

张新田是附近出名的种鸭养殖大户,家里养了5000多只种鸭,整日忙得不可开交。自从实施了村干部坐班制以后,无论多忙他都在办公室按时值班,帮助群众解决一些力所能及的困难。他告诉记者,以前他们这些村干部都顾着忙自己的事业,群众办事找不到人,给群众造成了不少麻烦。现在街道出了文件,要求每周三必须在办公室值班,集中为群众办理各项事务,其他时间可根据村务村情而定。随行的芦湖街道宣传办工作人员牛可伟告诉记者,村里的主职干部大都是一些“能人”,不是做生意的就是搞工程的,为了让这些“能人”静下心来,真正为群众服务好,街道在制定村级组织规范化管理办法时,对村干部坐班制进行了详细规定。

在《芦湖街道村级组织规范化管理办法》中明确规定,每周三为村干部固定坐班办公时间,当日坐班时间不少于6个小时,上午8:30—11:30,下午2:00—5:00。各村要把村干部坐班相关情况在公开栏内向群众公开,引导群众有事在坐班日到村办公室集中办理,做到小事不出村。群众急需办理的工作事项要随

时办结,不受坐班日的限制。街道统一印制《村干部坐班工作记录本》,村干部集中办公情况及处理的各项事务要进行详细书面记录,记录坐班日受理事项和办理结果、处理或待处理事项等情况。坐班期间无法解决或需转交他人办理的事项,由受理人负责跟踪落实,并向当事人反馈办理情况,保证受理事项件件有着落。街道组织专门人员对村干部的坐班到岗情况进行不定期抽查,并将抽查情况在街道范围内予以通报,与年终考核、工资报酬相结合。

村级规范提升为民服务

今年4月16日,芦湖街道石坡村棚户区改造工程胜利竣工,群众欢天喜地的搬进了新房。分房过程中,没有一名群众因为分房闹情绪而大闹村委会。街道新村因为企业占地,需要整体搬迁,全村25户100余人仅用了3天时间就全部搬进空房。“以往让干部感到最棘手的是迁占、棚户区改造等工作,如今进行起来是如此顺利,让全县的兄弟乡镇不禁感到吃惊。”
“村级规范化管理办法”规范了村级工作的方方面面,提高了村干部的工作积极性,扩大了群众对村务的知晓度,提升了村级组织自治能力,成为了我们开展工作的法宝。”这是街道办事处主任赵学民发自内心的感慨。

村级组织管理规范化办法实施以后,各村主职干部对自己的工作有了重新的认识,村干部已不再是放羊式的管理,也有了自己的工作规则。值班、开会,财务支出、民主决策等关系民生的各种事项都有了具体操作流程。芦湖街道党工委书记张光明表示:“完善村级组织工作制度,打造芦湖村级组织管理模式,是我们推动村级各项工作实现规范化、制度化、提升为民服务、振兴乡村的有力抓手。”

正如他所言,自从村级组织管理规范化办法实施以来,2018年第一季度,群众投诉件同比下降60%,因村级财务收支不明、村级事务处理不公的信访案件已全部消除。