

红色文化创研中心在淄矿揭牌

□记者 程尧尧 通讯员 蔡东亮 报道
本报淄博讯 6月11日,长篇报告文学《黑与红》首发式暨研讨会在淄矿集团公司举办,来自省内外文学艺术界作家、评论家近20人出席。当日,“红色文化创研中心”暨“山东理工大学文学与新闻传播学院红色教育基地”揭牌仪式在淄博煤矿博物馆举行。

《黑与红》是一部描写淄博煤城历史岁月的纪实性报告文学,作者将新通过淄博矿区实地考察、采访,结合历史文献的佐证,清晰而详尽地记述了那段煤城的燃烧岁月。淄矿集团公司党委副书记、工会主席张明毅说,淄博矿区是我党最早开展工人运动和党的活动的重点地区之一,山东第一个煤矿工会组织和淄博地区第一个党组织都诞生在这里,煤矿工人特别能战斗的精神和作风在这片热土上不断发扬光大。百年淄矿奋斗史,建企64年发展史,是淄博工业发展的生动缩影和真实写照。

活用红色资源 营造育人氛围

□胡岩 倪洪福 报道
本报乳山讯 乳山西苑学校挖掘红色资源蕴含的丰富思想内涵,对学生进行丰富多彩的红色教育,对于促进学生自觉形成正确的人生观、价值观,萌生高尚的道德理想信念意义深远。

该校积极依托校本课题研究来实施红色教育,创编《为了心中那一抹红》红色校本教材。教材以乳山红色乳娘、马石山十勇士、胶东公学等当地红色资源和当代“齐鲁时代楷模”乳山干警王伟的事迹为基础脉络,串联革命儿童英雄、经典革命事迹编辑辑录,通过引入增进学生兴趣的声、图、影的多媒体媒介进行校本教学,让学生接受红色革命事迹的熏陶,陶冶情操,增树爱家爱国的远大理想。

结合清明、国庆等传统节日,学校分年级按计划分批次组织学生到“马石山十勇士革命纪念馆”“乳娘红色教育基地”“冯德英纪念馆”等红色教育基地参观,现场聆听乳娘感人故事,深入了解红色革命作家“三花”精品著作描写的朴素革命者成长的心路历程,令学生于无形中感受到和平昌盛年代的幸福生活来之不易。



□张聪聪 报道
 6月21日,在利津经济开发区,大东联石油装备有限公司机车间内,检验员正对封隔器零件进行检验。该开发区聚焦建设利津“新旧动能转换试验区”,围绕石化产业建链、补链、强链,引进了先进装备制造、新材料等多个链上关键节点优势项目,实现产业集群高质量发展。

一场赛事引来15位博士带项目落户,人才大战何以“棋高一着”——高层次人才引进的“郯城配方”

县域新观察
 关键词:人才生态
 □本报记者 王洪涛 实习生 张义霞 本报通讯员 刘国伟

5月30日—31日,“赢在沂蒙”中国(郯城)大学生新动能创新创业大赛在郯城县成功举办。通过此赛事,48个人才带项目现场签约,包括博士15人,硕士22人,目前这些项目已全部落地。

当下各地正掀起人才争夺战,郯城县积极探索,出台人才新政“郯十条”,着力搭建平台载体,营造良好人才生态,创造了高层次人才引进、培养的“郯城配方”。

只要一交流 来了不想走

类似“赢在沂蒙”大学生新动能创新创业大赛这样的大型人才交流活动,近年来在郯城已成为常态。截至目前,郯城已连续三年举办国际核医学与分子影像高峰论坛,连续举办两届中美核医学学院论坛,引进了一批高层次人才、好项目。今年9月还将举办第三届

中美核医学学院论坛。

今年4月28日,俄罗斯联邦农业部专家一行8人来郯城考察,双方签订了《中国(郯城)与俄罗斯人才框架合作协议》。部分专家与郯城县御园家庭农场、美时达食品有限公司等企业签订了初步合作协议。

“只要一交流,来了不想走!”“赢在沂蒙”大赛组委会主任,郯城县县委常委,组织部长苗运全向记者表示,郯城县不沿边不靠海,没有大都市的自然吸引力,在人才大战中必须棋高一着才能占得先机,基本思路就是“以政策引人才,以平台聚人才,以服务留人才”。

在郯城,“朋友圈”聚才的故事也非常精彩。“有3个中科院合肥物质科学研究所的博士团队,赛后即表示将进驻郯城高科技电子产业园。他们已在郯城创业的贾少彬博士介绍而来,而贾博士又是2年前由在郯城创业的师兄刘继国博士引荐而来。这3个团队进驻后,仅从合肥方向来创业的博士已有6人。这是郯城县以人才引才现象的一个缩影。”郯城县人才办副主任周彬告诉记者。

据了解,正在郯城创业的人才中,有国家“千人计划”专家7人,“泰山产业领军人才”及相当层次的人才4人,博士25人。人才集聚“马太效应”凸显,打开了郯城引进高层次人才的新天地,在高层次人才“圈子”中,打响了郯城引才口碑。

出台人才新政“郯十条”

“新公司办证、医疗体检、运动健身、子女入读等可通过一张‘金郯卡’轻松解决。”据郯城县委组织部副部长许胜介绍,引进人才还需要把人才留住,针对落户郯城的高层次人才,郯城推出“金郯卡”,为落户人才提供全方位服务。

据了解,围绕服务高层次人才落户,郯城县制定出台了《郯城县高层次人才引进培养实施办法》即“郯十条”。“这是郯城史上模式最新、力度最大、政策最优的高端人才引进和培育工程。”许胜说。

据介绍,该人才新政相比该县以往的人才政策,在高层次人才引进培养、创业扶持、生活保障等方面有诸多创新,如设立5000万元产业发展引导基金,编制每年不低于1000万元的人才工作专项经费。对引进的高层次人才给予最高300万元创业启动资金或100万元创新扶持资金,设立创业孵化基金,对郯城县急需紧缺、影响经济社会发展的重大人才项目进行“一事一议”,政策扶持上不封顶。

“郯十条”还规定,郯城县各部门要对项目落地提供“一站式”保姆式服务,设立绿色通道,专人负责代办公司注册等手续。

搭建平台助力动能转换

养老治病一张床 五莲探索县乡村三级医养融合发展模式

较差,76岁的王喜义患脑梗已有两年,腰腿疼痛不时发作。在以前,卫生院的医生需要绕个圈,将老人抬到前院病房才能给老人进行治疗。而现在,老人只需按下床头的呼叫系统,医生便可立即赶到。床顶还设有输液架等医疗设备,普通治疗在老人的床上就能开展。

“‘养老治病一张床’在这里完全能够实现。”秦晓伟介绍,“平时的养老床位,就是病时的治病床位。”今年2月,五莲县以获评全省医养结合示范先行县为契机,在加快建设五莲县康复医院的基础上,整合生态资源、医疗资源、养老资源,积极探索县乡村三级医养融合发展模式。高泽镇的“两院合一”便是对乡级医养融合发展模式的探索。除此之外,五莲县鼓励乡镇在养老机构中设医、在医疗机构中设养,支持基层医疗机构与养老机构开展多种形式的合作。

比“两院合一”更进一步的是,22名失能、半失能老人直接住进了五莲县康复医院养老。让失能、半失能老人住进医院养老,是五莲县对县级医养融合发展模式的探索。重点针对失能半失能老人,五莲县康复医院提供24小时医疗陪护,基本能满足县内及周边康复医疗人群的需求,为供养老人提供便捷的康医养服务。后续,五莲县康复医院将整体托管邻近的县养老中心洪凝街道敬老院和县残疾人托养服务中心。

五莲县医养融合发展模式继续向下延伸。6月7日上午,在洪凝街道红泥崖村,85岁高龄的孤寡老人陈为平,来到刚建好不久的“健康小屋”。在这里,电脑中频治疗仪、磁振热治疗仪、艾灸慰仪等健康理疗仪器一应俱全。在农村,五莲县在开展“互助养老”解决贫困失能半失能老人生活困难的同时,把康复元素添加到养老服务中,建设健康小屋,配备乡村医生和专业康复设备,村民不用出村就能享受到康复治疗服务。在城区,五莲将推动老年人日间照料中心和有条件的小区物业公司设立卫生室,为社区养老提供医疗服务。据了解,该县规划于五年内建设120余个“健康小屋”,覆盖城乡居民15万余人。

目前,五莲县已制定出台《五莲县医养结合实施方案》《创建医养结合示范县的实施意见》,将逐步构建“居家为基础、机构为补充、医养相结合”的多层次、多元化健康养老服务体系,并将利用当地山清水秀、气候宜人的生态优势及旅游产业优势,全面打响“山水禅心、康养五莲”品牌。

□记者 罗从忠 杜辉升 通讯员 李维江
本报五莲讯 在五莲县高泽镇,卫生院与敬老院一前一后紧密相邻,共用一道院墙。自2005年敬老院始建算起,它们已经做了十几年的“邻居”。两处人员走动,还需绕远折回。而在6月6日,这道院墙已被推倒,取而代之的是平时敞开的大门。

这堵“有形之墙”拆了,横亘在两院之间的“体制之墙”也被同时拆除。高泽镇卫生院办公室主任秦晓伟介绍,敬老院已被纳入卫生院的管理范围,“两院”合一,统筹运行。“做了这么多年的邻居,现在成了一家人。”

“两院”一体,受益的是居住在敬老院的17名五保老人。他们中,失能的有3人,行动不便的有7人,长年吃药、打针的有5人,身体素质普遍

青岛城阳：加快推进阳光政务，便民服务更加优化快捷

□肖芳 王作若
 居民跑腿更少,享受服务更优。几天前,在青岛市城阳区政务服务大厅,渔民刘界军有感而发:“现在到行政审批大厅办事,省事多了。我把材料交给受理窗口,其他的办理流程都是服务人员去办,不用我自己跑腿了,真方便,与以前相比,变化太大了!”

办理船舶和捕捞许可事项,在一个窗口仅用了几分钟就办理完结,比往年省出很多时间。他还介绍说,以前办理北斗避碰变更需要在城阳政务服务大厅、北斗售后网点、市海洋与渔业局三个点来回跑八九次,大约需要10天。现在只需到城阳政务服务大厅受理窗口一趟递交材料就行。办好的证书证件也不用自己跑腿回来拿了,服务大厅直接给快递到家。

刘界军所感受到的转变正是城阳区海洋与渔业局大力推行阳光政务建设,在全省海洋与渔业系统率先实施的“两集中”审批流程(即集中所有审批职能于一个科室、集中所有审批事项进驻政务服务大厅)的集中体现。

推进“互联网+政务服务”,努力打通服务群众的“最后一公里”,阳光政务建设更加务实便民。城阳区海洋与渔业局副局长王国贵介绍:“我们将原来分散在5个科室的审批职能集中到1个科室,全面承担全局的15项行政审批事项和16项便民服务项目,精选5名业务骨干进驻大厅,实现了‘一窗收件、内部流转、限时办结、一窗出证’,真正做到‘让群众只跑一次腿’,审批时间比法定办结时限缩短70%以上。”今年3月,该局正式获批国家级海洋与渔业政务服务标准化试点。



△城阳区政务服务大厅

据了解,“阳光城阳”建设开展一年来,城阳区深入贯彻党的十九大精神,抢抓山东新旧动能转换综合试验区建设正式成为国家战略的先机,突出创新引领,实现三个更加目标要求,体现在青岛全市率先走在前列中再创辉煌的“城阳担当”,以“阳光城阳”建设为总抓手,以惟民惟公、高效清正、公平正义、诚信和谐、乐观包容为核心理念,深入实施阳光党建、阳光政务、阳光司法、阳光社会、阳光生活五大工程,加快建设生态宜居、品质活力

参与感、认同感、满意度。组织“阳光政务·真情服务”市民体验日活动,区、街道、社区三级阳光服务大厅现场观摩活动等有新意、影响力,有亮点和特色的主题活动60多个。

简化审批新进展。2017年全区取消行政审批事项21项,行政权力事项43项、子项18项,分别保留行政审批事项160项,行政权力事项2224项、子项2485项,推动政府权力有效瘦身。梳理各类证明,盖章环节和申请材料1226项,取消和调减涉及群众办事创业各类证明70项。在全市率先启用网上审批系统,全区160个审批事项基本实现了“只跑一次腿”,其中73个基本实现了“零跑腿”。推进公共服务事项的网上办理工作,全区612项区级公共服务事项,933项街道服务事项全部在山东政务服务网城阳站上进行公开。其中305项区级依申请服务事项、504项街道依申请公共服务事项开通了网上办理。

阳光服务新成果。打造创新实干、精益求精的“阳光热线”,积极践行“让您听到我的微笑”阳光服务理念,为市民提供了优质规范高效的阳光热线接听服务;创新建立了市民诉求媒体发布制度,在城阳电视台开辟“民生发布”专题栏目,让市民感受到诉求背后党委、政府部门的积极作为和工作实效,打造起党委、政府服务市民的民生服务“阳光品牌”。在城阳政务网开设阳光政务专栏,整合市民关注的15大类41项重点领域工作项目信息进行集中公开,不断优化政务公开平台及内容。被山东省政府确定为全省基层政务公开标准化规范化试点,力争先行先试,创出城阳经验,提升全区阳光政务标准化和规范化建设水平。印发

《青岛市城阳区舆情处置工作规程》,在全区建立健全职责明确、简单易操作的舆情处置规程与机制;建立全区网络舆情研判引导员队伍,打造了一支“全天监控、责任处置、及时回应、常态引导”的网络铁军。

工作效能新提升。研究出台《推进行政执法公示制度执法全过程记录制度重大执法决定法制审核制度实施方案》,全面规范行政执法行为,促进严格规范公正文明执法。设立城阳区行政执法监督局,负责本级人民政府行政执法监督工作。2017年集中评查行政处罚、行政许可案卷200余件次,借助行政执法平台和网上行政处罚服务大厅推进公示行政执法罚案件820余件,通过行政执法监管平台专项清理行政执法人员48人。建立重点项目推进协调工作小组例会制度,对部分重点项目专班专题协调推进,先后为20个项目梳理制定专属手续快速办理流程,共压缩审批时间300余天,使4个问题项目提前开工、8个推进难度较大项目按计划开工。将研究确定的重点项目推进事项纳入效能督查,有27个项目列入监察部门问责观察范围,对其中6个项目责任单位进行了约谈。

城阳区还将加快实施“一窗受理”行政审批工作流程。优化政务服务流程,创新服务方式,推进行政审批“一窗受理”改革,最大程度利企便民,让企业和群众少跑腿、好办事、不添堵。建立“一窗收件、按费转办、一窗出件、评价反馈”审批服务新模式,实现“一窗受理、集成服务”。具体实行一张清单、一窗受理、一次性告知、一网通办、一窗出证的“五个一”运行机制。

固本培元 规范创新 努力实现党建工作新提升 ——临清市财政局党建工作纪实

□井扬 宋莉莉 朱春朋
 近年来,临清市财政局党组按照机关党建“走在前、作表率”的要求,认真贯彻上级党委部署,全面加强机关党建,实现了党建与业务工作两手抓、双促进。2017年全市一般公共预算收入完成18.71亿元,占年度调整预算的100.08%,同比增长0.84%。今年一季度,完成一般公共预算收入4.9亿元,占年初预算的25.9%,同比增长2.27%,实现了首季开门红。临清市财政局荣获全国巾帼建功先进集体、省财政系统先进集体、省级文明单位等荣誉称号,在市直部门科学发展综合考核中多年名列前茅;局党组被评为聊城市先进理论学习

中心组,局机关党支部被临清市委评为优秀党支部,老干部党支部荣获聊城市先进基层党组织称号。

抓机制,推动学习教育深入开展

局党组高度重视机关党建,持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。局党组每两月专题研究党建工作,成立了以局主要负责同志为组长的领导小组,全面落实从严治党主体责任,严格执行民主生活会、组织生活会、“三会一课”、民主评议党员等制度。2018年一季度,开展集体学习7次、专题研讨1次。积极开展灯塔一党建在线教育活动,以赛促学,以学促用。每月定时开展

“主题党日”活动。积极组织党员到社区开展志愿服务活动。突出边学边改,认真开展党员标准大讨论活动,开展集中整治工作并取得明显成效。

抓宣传,营造学习教育浓厚氛围

购置《新时代面对面》等书籍进行党建学习,采用自学、集体学、辅导学、测试学等多种方式学习;在线上积极利用“灯塔一党建在线”“党建云平台”和“井扬讲习会”微信公众号,在线下充分发挥党员阅览室、活动室作用,提供全方位平台支撑。2017年,临清市财政局李玉雪同志被评为最美职工,李文龙同志被评为临清最美青年,柴琳同志、朱春朋同志被评为全市优秀职工。

抓活动,实现党建教育有声有色

精心设计主题活动,提升学习效果。举办“传承五四薪火、展现财政风采”主题朗诵比赛,组织庆七一离退休老干部座谈会,举办纪念建党97周年“党在我心中”演讲比赛,积极参加全市学习“党的十九大精神”知识竞赛(获一等奖第一名)等各项活动。

抓融合,促进财政工作齐头并进

市财政局将学习教育与业务工作、精准扶贫、为民服务等深度融合,实现双提升双促进。围绕简政放权,严格落实权力清单和责

任清单,做到“法无授权不为、法定职责必为”。围绕培源促收,成立了由党组成员任组长的财税保障工作组,查找征收未征对象,并形成有数据、有分析、有建议的调研报告,供领导决策参考。先后选派优秀干部到“双联共建”村任“第一书记”,帮助贫困村拔“乱”根、治“弱”病、摘“穷”帽,得到了当地村民的高度认可。今年一季度,已争取上级扶贫专项资金6805万元,其中产业扶贫资金5565万元,扶贫特惠保险442万元。深入开展“1+1”好支部共建行动,围绕新时代下郝庄村经济发展、社会民生、乡村振兴等具体事项召开了座谈会,实现了基层党组织全面进步、全面过硬。