

氛围好、程序严，寿光村“两委”换届选举工作有序推进——

风清气正选出好班子

□ 本报记者 石如宽 戴玉亮 本报通讯员 程燕燕

“与往届相比，这次换届风清气正、秩序好，党员、群众更加趋于理性，能够依法依规参与选举。”

这是寿光市2014年村“两委”换届工作的一个缩影。据了解，寿光应换届的行政村975个、城市社区13个。

干部怎么选，群众都知晓

选举前，洛城街道屯西村村民王兰星收到3份明白纸，既有村“两委”换届选举工作明白纸，也有《致全体选民的一封信》。

王兰星还经常看到街道驻村指导员向村民讲解选举程序和具体步骤，解答群众提出的问题。

对换届选举相关政策和纪律要求，寿光市在报纸进行宣传，在电视台一天三遍不间断播出。



寿光党建 扫描二维码加寿光党建为微信好友，方便您快速掌握党建相关信息！

2015年第1期(总第123期) 新闻热线: 0536-5193218

新班子要有新作为

□ 寿组平



当前，村“两委”换届工作已接近尾声。新一届村“两委”上任后，开场锣怎么敲，起步步怎么迈，组织寄予厚望，村民拭目以待。

理清思路打好谱。手中无把米，唤鸡鸡不来。村集体家底厚实，村“两委”才能有钱办事。

建章立制划好框。村级事务怎么办，如果没有“框框”来规范，很容易“因人而定”、变通执行，诱发矛盾冲突。

支部领导下的自主议事、自我管理、自我服务村级治理“三自”工作办法，网上阳光村务监督平台等制度落到实处。

转变作风服好务。一张选票承载着村民的一份信任。新班子要牢记为民原点，多办修路打井、通电装灯、敬老助学、扶贫济困的实事好事儿。

廉洁自律当好家。村干部待遇逐年提升，在享有工资、离任有补贴，目的就是打消后顾之忧，安心干事。

动，决不参与或指使他人传播不实信息和造谣生事，决不参与其他干扰正常换届选举秩序的行为。

纪律要求严，违纪零容忍

这次换届中，葛茂学再次高票当选洛城街道屯西村党支部书记，实现了5届连任。

学认为，街道对换届选举全程录像，群众反映问题有据可查，起到了很好的警示作用。

“这次换届之所以进展顺利，得益于上级制定的一系列严肃换届纪律的举措，使基层开展工作有了抓手。”

寿光严格落实上级出台的换届选举“十严禁”、党员参加党组织换届选举大会纪律等规定，依法依规搞好村“两委”换届选举工作。



2014年11月13日，圣城街道燕家村“两委”换届选举现场，选民签到并领取选票。

党旗映红合作社

□ 本报记者 石如宽 本报通讯员 滕晶 李彦



1月初，田柳镇邢姚一村，强民蔬菜合作社社员胡相华大棚里种植的小西红柿已进入开花坐果期。

胡相华的这个小棚是新建的高标准冬暖式大棚，自动卷帘、智能放风、滴灌设施一应俱全。

“要不是合作社党组织帮忙，我自己可没本事去建新的大棚。”胡相华说。

大棚种植是邢姚一村主要经济来源。多年的种植使大棚变得老旧，也因多数是村民在自家的承包地里建的，大棚普遍长度短、面积小。

为了发展壮大集体经济和带动村民致富，邢姚一村党支部经过多次商量，2014年春天，流转土地200多亩，引领村民成立了强民蔬菜合作社。

王崇训是邢姚一村党支部书记，兼任强民合作社的法人代表。“一家一户的生产模式已不再适合现代农业的发展，成立专业合作社是趋势。”

凯瑞合作社是田柳镇最早一批党组织参与创办的合作社之一。合作社流转了1500亩土地，从事露天蔬菜、高温大棚等多种种植。

田柳镇党委书记崔欣认为，在党组织的带领下，专业合作社上连党委政府，下连社员群众。

2014年，田柳镇村集体累计增收200多万元，入社社员人均增收约3000元。

致富路上党旗红

大学生伺候起小种苗

□ 本报记者 石如宽 本报通讯员 刘华锋

“初中时就帮家里卖种苗，一天能挣几百元，毕业后做种苗就自然而然了。”

2011年从内蒙古师范大学室内设计专业毕业后，李鹏放弃留校的机会，回村里做起了种苗。

随着业务的扩大，李鹏决定成立一支服务队，帮助菜农解决难题。“每日穿梭在各个菜棚间，我有机会接触到很多菜农和蔬菜专家。”

看到李鹏的努力，圣城街道南马坊村党支部为其提供两间办公室，支持李鹏和伙伴们创业。

“下一步，准备成立合作社，做出像浮桥萝卜、桂河芹菜、斟灌彩椒这样的品牌。”

李鹏认为，为理想而坚定奋发，为信念而勇挑重担，这是创业者必须的法宝。

中共寿(光)广(饶)支部诞生



1921年5月，在山东省立第一师范读书的寿光籍学生张玉山与延伯真等9名进步学生在山东省立第一师范组织了进步团体——青年互助社。

1922年春，张玉山因病辍学回乡前告诉同学延伯真：“若有新组革命团体，务必及时告知。”

1924年8月，张玉山、王云生由社会主义青年团转入中国共产党。同月，在延伯真的主持下，张玉山、王云生与广饶县延集村的延安吉组成中共寿(光)广(饶)小组。

据《中共潍坊地方史》第一卷记载，“它是潍坊地区第一个党支部，是全省建立最早的农村党支部，山东省第一个农村基层党组织。

“好干部”是怎样锻造的

——寿光市加强干部教育培训工作纪实

□ 本报记者 石如宽 本报通讯员 张云昌 滕晶

干部教育培训是建设高素质干部队伍的先导性、基础性、战略性工程。

缺什么，补什么

突出党性教育

干部教育培训是为了更好地推动经济社会发展。寿光坚持“发展需要什么就培训什么，干部成长缺什么就补什么”的原则。

全市经济发展问题和重点、社会管理、新形势下如何做好群众工作等，一批符合寿光干部能力素质提升需求的培训项目和课程应运而生。

干部教育培训是一个润物细无声的过程，坚持不懈地办下去，干部的素质就会整体上上一个台阶。

示教育基地，组织学员到看守所参观领导干部犯罪案例展览，参观在押人员监室、听取服刑人员现身说法。

“不是传统的讲和听，而是一次立体的发展规划教育，既保留了课堂讲授、座谈交流、实地考察等传统形式，又新加了无差别式讨论和开放式交流。”

不仅要“走出去”，也要“请进来”。中共中央政策研究室农村局局长冯海发、中国人民银行科研组织部主任伍旭川……

“这是闭门造车所不能比拟的。”寿光市委相关负责人认为，“高层次培训让更多干部看问题的角度、思考问题的方法、处理问题的思路赶上了时代的步伐。”

寿光以提升企业家素质水平，推进企业品质发展作为出发点，去年以来，先后开展了3期针对企业家和高层次经营管理人才的培训。

干部培训，轮训在短时期内能够取得明显成效，但毕竟班次少。如何建立一个平台，使全市干部能“铺开学”、“时时学”，是寿光市委不断思考的问题。

去年以来，寿光创新干部教育培训形式，开设了基础课堂、院校课堂、传媒课堂、专家课堂、实践课堂、网络课堂等“六个课堂”。

“在线学习好比自助餐，包括党建、经济、社会管理、人文知识等，由干部自由选择自己喜爱的。”

与此同时，形成了以三元朱现代农业培训基地、蔬菜高科技示范园、农产品物流园、农业高新技术产业示范区等4个教学现场为主的现代农业培训“一线四点”

“干部教育培训是一个润物细无声的过程，坚持不懈地办下去，干部的素质就会整体上上一个台阶。

新平台，大格局 培训更灵活