

日照市东港区推进城区河道综合整治，全面打响治水攻坚战

# 一城碧水入画来



关键词：环境整治

□本报记者 董卿  
□本报通讯员 万维



日照街道的河道保洁员每天清理2次河道垃圾。

水等违法行为。日照各街道安排专门资金，设立河道保洁员、管理员，组建了专职保洁队伍，明确了日常保洁标准及考核办法。目前，营子河和后楼河沿岸的垃圾已经被集中清理，所有沿河垃圾收集箱被取缔，共清理河道7公里。

子河、后楼河流域内畜禽养殖关停明白纸，耐心细致做思想工作，赢得了群众的拥护。7月底前，已全部完成了搬迁、关闭或取缔的工作。

## ■书记点评

### 河水一日不清 治水一刻不停

东港区委书记 郑加贵

治理河道，除了要以生态化整治为主要目标，截污和保洁工程双措并举，更要充分注重河道潜在亲水功能和服务功能的开发，处理好人与水、人与河的关系，体现人水相依、和谐共处的理念。河道生态化整治的最终目的是改善民生，提高城市的经济发展水平，建设和谐

社会。下一步，我们要在河道整治过程中建立公众参与机制，广泛征求沿河流域居民和专家的意见，给予沿河流域居民充分的知情权、参与权和监督权。为城镇居民提供适宜的人居环境，让广大市民尽快享受到水清岸绿的治理成果。

营子河、后楼河是陶河流域在日照市东港区城区内的上游支流，也是城区的行洪河、景观河。近年来，由于沿河污水管网覆盖严重不足、雨污不分流，导致沿河两侧大部分生活污水直排，上游很多小区和养猪场流出的污水粪便直接排放进了河里，严重影响了周边居民的生活。为了让城区的“龙须沟”再现碧水清流，东港区把陶河流域综合整治列入2014年的重点环境整治项目，污染源防控、截污控污、治理河道……全面打响治水攻坚战。

## 推行“河长”制

东港“治水”，不仅仅局限于水质提升，而是一种全方位、立体式的管理，包括河道截污治污、水资源保护、环境卫生整治、堤岸绿化、景观改造提升等多个方面。

为进一步明确责任，东港区全面推行了“河长”制。设立区、街道办事处、陶河流域各村社区三级“河长”，并在河岸显著位置设置公示牌，标明河长(河道管理员)的职责、负责河段范围、整治目标，并在街道、村居宣传栏公布，接受监督。

“河长”挂帅，合兵出击。作为辖区营子河、后楼河的“河长”，东港区委副书记、区长赵刚多次调研，连续召开专题会议，研究部署陶河流域综合整治工作，指导制订陶河流域综合整治方案。东港水利、住建等部门，选派精干技术人员，深入河道整治工程现场，仔细测量、勘察，科学制定了河道清淤、修筑河堤(护坡)、修筑重力坝、村居生活污水收集等工程措施。东港区有关执法部门，严查河道两岸乱堆、乱放、偷排污

治污先治源。入河垃圾和畜禽养殖粪污是造成河道污染的两大“元凶”。为了掐断污染源头，东港区全力推进关停沿河畜禽养殖户、河道垃圾清理工作。

该区组织对营子河、后楼河流域的养殖户户设施、规模、用地性质等情况进行全面摸底排查后，明确了“鼓励转产、自愿搬迁、限期关停、违章拆除、适当补助”的工作思路，通过进村入户下发营

“第一书记”将帮扶重点放在培养农村致富带头人、群众领路人上——

# 莘县：“帮包”促农村党支部自主“造血”

□本报记者 李梦 肖会 孙亚飞

“第一书记”可以作为帮包的主角，但不应该成为带领村里脱贫致富的主角。”省残联驻莘县张寨镇郝庄村的“第一书记”王建忠，从进村第一天起，就将帮扶的重点放在了培养基层致富带头人上。

拥有多年养鸡经验的郝广施便是王建忠培养的基层致富带头人之一。9月22日，记者见到他时，左腿严重变形、身高不足1米的郝广施跃上电动三轮车，正准备赶往养鸡场。“别看广施腿有残疾，可他从来没有因病向村里要过帮助，帮扶这样的年轻人，能够带起来一大片。”王建忠告诉记者，当他了解到自力更生的郝广施通过养鸡维持生计、照顾重病的父亲后，当即决定给他贴息贷款，帮助他扩大养鸡规模。“第一书记不但帮我扩大了鸡棚规模，还帮我联系了进鸡苗的渠道。”郝广施信心满满地说。

在莘县张寨镇尚庄残疾人扶贫养驴产业基

地，同样身残志坚的基地负责人张和峰告诉记者，养驴项目也是王建忠书记亲自帮忙办下来的，是目前莘县唯一一家养驴基地。“养驴基地刚刚建起来，东阿阿胶的人就找上门谈收购合作了。近期我打算再引进200头驴，扩大养殖规模。”张和峰介绍，养驴基地还提供集中代养服务，就是说，村里居住的残疾人可用扶贫款购买小驴，基地替他们代养，他们每年每头驴能拿到600元的分成，让村民们跟着致富。在村里，乡村医生也成为了王建忠重点培养的对象。张寨镇郝庄村的乡村医生郝庆宽说：“全村1200名村民中，残疾人占了51人，其中多是脑瘫、脑瘫后遗症患者。王书记选派6名乡村医生到省残联康复中心集中培训，一个重要的学习内容便是针对脑瘫的康复治疗。”

“‘第一书记’就是要密切党群干群关系，做党的政策的宣传队，农村党建的工作队，脱贫致富的服务队。”王建忠说，“第三批‘第一书记’任期满后，村里的发展还得依

靠有能力、有文化、有威信、待得住的年青村干部，因为他们扎根在农村，生长在农村，在群众中有基础，所以最适合带领群众。”王建忠说。

对于王建忠的观点，莘县组织部副部长鞠洪奎深有感触。他介绍，莘县十分重视基层党组织建设，并大力实施支部书记队伍升级换代工程，把农村党支部班子建设作为一项经常性、常态化的工作，每年都村对村级班子进行整顿。据悉，莘县2011年村“两委”换届时，对思想老化、工作无特色、年龄偏大，特别是60岁以上的支部书记进行了更换，撤换支部书记262人。2012年、2013年，按照不低于10%的比例又倒排了175个后进村进行着力整顿，更换支部书记106人。2014年，莘县全县再次倒排出136个后进村集中力量进行整顿，使这些村已全部转化升级。

“村支部书记年富力强，为‘第一书记’的工作提供了很大支持，通过‘第一书记’的培养，这些村支部书记的工作能力又取得了质

的飞跃，形成了一支‘第一书记’信得过的支柱力量。”鞠洪奎说。

“我叫张考民，今年34岁，2007年成为莘县最年轻的村党支部书记。我们古云镇同智营村，地处中原油田驻地，今年上半年投资1500万元建设村民股份制商务综合楼，预计2015年投入运营。下半年还准备为村民修6公里乡村公路，利用南北对接机遇，大面积发展冬暖式大棚……”8月10日，莘县古云镇村支书述职大会召开，全镇村支部书记将一一述职，其结果将由上级部门和群众代表逐一核对，不能正确履职或完不成承诺的支部书记，将不能连任，也不能领到正常工资。

莘县有省派22名、市派12名、县派655名、乡镇派465名的四级“第一书记”，在“千名书记进万家”活动中，基本实现了“对1154个村的全覆盖。在带资金、带项目对帮扶村“一对一”帮扶同时，将全新的思路理念带给基层组织，引导帮助他们开拓思路，放宽视野，使其尽快实现自身的机体造血功能。

# 肥城近半财政做实民生工程

大事小情民生优先获群众称赞

□记者 姜言明  
通讯员 李胜男 报道

**本报肥城讯** 洗衣做饭有人帮，闷了有人陪着聊天，生病能得到及时照料……9月30日，肥城市汶阳镇西油村78岁的陈大娘说起幸福院的生活，心里喜滋滋的。当地把幸福院建设作为“幸福工程”列入村级民生实事，120名像陈大娘这样的留守老人在镇上享受着幸福安乐的晚年生活。

肥城市把群众利益放在心上，大事小情“民生优先”，公共财政支出向困难群众、农村、基层和社会事业方面倾斜。今年以来，全市农村养老幸福院已建成21处，在建29处；城市居民最低生活保障标准由每月人均420元提高到470元，农村居民最低生活保障标准由每月人均2400元提高到3000元，五保集中、分散供养标准分别提高到5000元、3700元，23949名城乡低保对象及1891名五保户直接受益。

“在今年的群众路线教育实践活动中，肥城主动放弃一些中看不实用的‘面子工程’，不断倾斜财力投资‘看不见’的民生工程，做实民生工程‘里子’。”肥城市委书记张成伟表示。基于此，肥城市在全面抓工业上项目、抓要素破瓶颈、抓服务建载体、抓环境促发展的同时，将惠民民生、办实事摆在优先位置，让群众切实享受到经济社会发展的成果。今年，肥城市原计划投资一亿多元打造的城市形象沙盘已被列入建设盘子，最终市领导经反复调研，听取群众意见后果断淘汰了这个“大工程”，转而将资金投入文化。截至目前，全市城乡有线电视广播电视行政覆盖用户23万户，入户率86%。农村文化广场总数达到550个，占全市行政村91%。

据统计，今年1—8月份，肥城市财政资金投入18.98亿元在民生方面，占全市财政投入的49.6%，比去年同期增加10.48%。

# 广饶：农田里有了实时“晴雨表”

□记者 李明 通讯员 马庆亮 报道

**本报广饶讯** 9月16日，在广饶县富源蔬菜种植基地，菜农李友信坐在电脑前查看基地里的土壤墒情信息。“鼠标点击几下，土壤墒情指标一目了然，十分准确，不用再靠经验和感觉了，为田间管理提供了很多便利。”李友信说。

传感器、量雨器、太阳能电池板……一个两米左右高的监测站赫然竖立在基地蔬菜大棚外。据了解，这个土壤墒情自动监测站设备的下端连接着一个埋入地表以下的传感器，可自动记录和监测地下20厘米、40厘米、60厘米及80厘米土层的墒情，精确测量土壤含水量、温度、空气温度和雨量，并运用无线传感器网络技术，实现土壤墒情实时监测、历史数据查询、土壤信息及灌溉信息图表显示。不用到现场，就能准确把握田间墒情。广饶县今年已投资25万余元，新建了8座监测站，目前全县土壤墒情自动监测站的数量达到了10座，可以覆盖到全县所有乡镇(街道)。

## 车辆定位 摊点归市

# 寿光城管执法抓难点

□李树增 报道

**本报寿光讯** 今年，寿光迎来了四年一度的国家卫生城市复审，以此为契机，寿光市城管执法局从管理难点、重点入手，全力改善城市环境。

划线20000米，车辆停放规范有序。该局加强对非机动车的划线管理和人员配备，先后在城区12条主干道两侧的人行道上，划定了1000处约20000米非机动车停车位。同时，从社会上征集劝导协管员60名，劝导身边市民规范停车、引摊归市。城区农贸市场“涨市”消退。执法局对城区东郭、三里、西关三大农贸市场分别制定了疏导措施：在东郭市场西侧，选定一处闲置院落安置占道摊点；在西关市场北侧，搭建临时棚房，与市场沿街房齐平，将占道摊点全部疏导进棚房内经营；三里市场进行内部疏通，将外溢摊点全部内迁。目前，三处市场全部整改完毕，周边环境秩序迅速好转。

# 创新驱动涌大潮

——烟台开发区科技创新纪实



△烟台荣昌制药股份有限公司生物实验室

□米军 摄

新一代恩度产品：作为世界首家成功研发并大规模推广等离子体点火装置的龙源电力技术，其点火技术，低氮燃烧技术国际领先；万润液晶产品达到世界领先水平，单体材料全球份额超过15%。

目前，全区240多家企业建立研发机构，省级以上高新技术企业达67家，累计打破国际垄断、填补国内空白178项，其中10项产品市场占有率全球第一、16项产品全国第一。

## 全球引智 打造人才高地

从建区初始盐碱滩扎根创业的“智囊

团”，到90年代后“海归派”纷纷抢滩，新世纪的50多个创新团队安家，烟台开发区秉承“择天下英才而用之”的理念，精心打造人才引进通道，量身定做如鱼得水、流连忘返的高端人才创新环境。

近日，在烟台德邦科技公司，国家“千人计划”专家陈田安博士正与其引进的“研发梦之队”攻坚新型电子密封材料。该团队已获国际专利35项，攻破8项国外技术垄断。

陈田安博士，世界知名半导体材料专家。多年海外经历，让他强烈感受到祖国改革开放成就，受开发区良好的产业发展环境吸引，陈田安毅然辞去跨国公司要职，加盟德邦科技。之后，

凭借业界影响，带动刘建影、汪正平院士加盟团队。博士引进院士，德邦科技迅速形成由5名博士、30名硕士、3位科技顾问组建的创新研发团队，成立了全省首家外籍院士工作站。

人才是创新的关键！“在高层次人才引进上，全区自上而下已形成共识，引进一个领军人才就是引进一个高科技项目，进而能带动一个新兴产业成长。”烟台开发区人才办主任崔荣坤介绍。

为打造人才磁场，该区推出包括绿色通道、政策资金、创新平台等一揽子服务措施，为高端人才创新创业实行保姆式服务。特别是，去年出台的创新领军团队新政提出，对引进的世界一流、对产业发展有重大影响的创新创业团队，给予最高2000万元扶持。

这一新政即激发“涟漪效应”，一大批生物医药、新材料、新光电产业的创新元素纷纷汇聚。据统计，烟台开发区拥有国家“千人计划”21人，省“泰山学者海外特聘专家”19人，博士领衔团队50多个，形成生物医药、新材料、新光电、先进制造等多个产业高层次人才集群，高端人才规模位居全省前列。

## 增强基因 构筑创智平台

创新体系的搭建，决定一个区域创新的高度。

日前，为世界工业所“追捧”的3D打印技术，在烟台路通精密快速制造国家工程研究中心成功应用，并快速服务于周边60多家机械制造配套企业的新产品研发，极大缩短了研发周期，有力配合了产业转型升级。

智造为上，创新是魂。

触摸烟台开发区三十年发展脉络，科技创新可谓一以贯之：从80年代建区“以科技为导向”引进高科技水平项目，到90年代创办留学生创业园开启金种子培育工程，到新世纪初提出高新技术强区，再到当前创新型开发区建设上升至全区核心战略，烟台开发区“科技棋子”越下越活，创新基因愈加活力四射。

科技为梯，登高景致好。如今，而立之年的烟台开发区正以国际视野、全局思维谋势而兴，秉持创新宝剑，再攀科技新高峰，踏上由工业制造迈向高端创造、工业强区向滨海新城嬗变的新征程。

## 剑指高端 缔造创新硅谷

金沙滩畔，磁山脚下，创新大潮奔涌不息，科技种子处处播撒生发，一大批科技小明星企业茁壮成长。

薄薄纤丝，刀割不破，火点不燃，用它织成的防弹背心，即使是威力巨大的子弹也无法穿透……昨日，在烟台泰和新材料公司，笔者领略了“对位芳纶”令人惊叹的强大科技力量。

对位芳纶，又称芳纶1414，具有高强度、高模量、耐高温等特性，其强度是钢丝的6倍，而重量仅为钢材的1/5，素有“合成钢丝”、“防弹纤维”美誉。从引进国外技术设备到潜心钻研、自主创新，发展至比肩跨国公司的产业大腕，氨纶用20多年的持续创新，成就了她的华丽转身。泰和新材成为国内首家实现氨纶、间位芳纶、对位芳纶规模化生产的企业，多次打破国外垄断填补国内空白。

一花独放不是春。依托企业技术创新，如今烟台开发区涌现出的“高精尖”新成果、新产品可圈可点——

荣昌生物正加速研发7个国家一类新药，其中泰爱已进入二期临床，有望2018年前上市；普罗吉全球首次发现全新肿瘤标志物并自主研发出新药；继研制出世界首例血管内皮抑制素抗癌新药——恩度后，先声麦得律正加紧研发

“这几年，开发区把科技创新提高到一个前所未有的高度。其中，积极搭建创新共享平台，推进企业‘抱团创新’是一大特色。”烟台开发区科技知识产权局负责人介绍，前年出台的创新型开发区建设意见，其扶持力度之大在省内鲜见。近四年，全区累计投入科技扶持资金15.7亿元，年均占财政预算支出7.6%以上，稳居烟台市各县区之首。

政府搭好台，企业唱好戏。如今，开发区管委与荣昌制药、路通精密、德邦科技共同创建的生物医药、先进制造、新材料产业三大技术创新服务平台，正促成大批拥有自主知识产权的金种子企业集聚能量、蓄势待发。据统计，该区已与中科院、清华大学、北京大学、同济大学等100多家科研院所和知名高校建立了合作关系，9位院士、200位高层次专家与企业建立了稳定的合作关系，实施产学研合作项目900多项。

在加大财政资金投入的同时，该区还创新推动科技金融的深度融合，为企业创新松解资金“枷锁”。成立初期规模5000万元的创业引导基金，以风投、创投方式有效撬动外部资本5亿多元，加大对生物医药、新材料、新光电等战略性新兴产业发展扶持力度。实施知识产权质押贷款贴息新政，助推龙源电力、一诺电子等四家企业用无形“知本”贷动7100万元，信用担保企业累计为260多家科技企业提供融资担保43.8亿元。

“真金白银”扶持新政激活了企业创新的基因。如今，全区95%以上重点科技企业建立产学研联合体，全社会研发投入占比达到3.7%，以万华、张裕、现代汽车等为支撑的沿长江路西段“研发经济长廊”正在形成。2013年，全区规模以上高新技术产业实现产值1935亿元，占规模以上工业总产值的61.3%，高出全市平均水平20个百分点，科技对全区经济的贡献率达到65%。

跨越非终点，创新无止境。滔滔澎湃的科技创新大潮，正在烟台开发区这片创业沃土上，描绘着一幅升级版区域龙头新画卷。(郭传义 赵岭)