

山东法制报

Shandong Legal Newspaper

国内统一刊号：CN37-0010
邮发代号：23-137
http://fazhi.dzwww.com

2019

12月2日
星期一

总第7138期
今日四版

2019年全国“宪法宣传周”活动启动

新华社北京12月1日电(记者 兰天鸣 白阳)1日,由中宣部、司法部、全国普法办举办的全国“宪法宣传周”活动主场活动在北京、上海两地同时启动,标志着今年的“宪法宣传周”正式拉开帷幕。

在北京,司法部部长、全国普法办主任傅政华在司法部指挥中心与全国各省(区、市)司法厅(局)视频连线,对“宪法宣传周”活动进行了调度。

傅政华强调,要深入学习贯彻党的十九届四中全会精神,充分认识学习宣传宪法的重大意义,坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度,确保宪法学习宣传的正确政治方向,全面加强宪法宣传制度化长效化,推进国家治理体系和治理能力现代化。要把宣传宪法与宣传制度自信有机结合,讲好中国宪法故事,讲好中国制度故事,增强全社会

制度意识,增强宪法自觉,更加坚定制度自信,推动宪法精神深入人心。

在上海市长宁区虹桥街道古北市民中心举办的主场活动上,记者看到现场座无虚席,活动参与者热情高涨,嘉宾的精彩发言赢得一次又一次的热烈掌声。

司法部副部长、全国普法办副主任刘超出席了在上海举办的主场活动。他指出,要全面落实“谁执法谁普法”责任制,充分发挥媒体和文化阵地作用,让群众在潜移默化中接受宪法教育,切实增强宪法宣传社会效果。

今年的12月4日是第六个国家宪法日。从12月1日至7日,中宣部、司法部、全国普法办在全国部署开展以“弘扬宪法精神,推进国家治理体系和治理能力现代化”为主题的“宪法宣传周”活动,这也是我国第二次开展“宪法宣传周”活动。

泰安市公安局

人才强警为公安事业提供强力支撑

人才是第一资源。迈进新时代,应对新挑战,公安机关实施人才强警战略是必由之路,也更加迫切。近年来,泰安市公安局党委高度重视人才工作,大力实施人才兴警、强警战略,明确将“尊重人才、素质强警”纳入“公安铁军”建设主旋律,从体制机制入手,厚植人才成长的沃土,营造人才成长的良好生态,让更多的人施展才能,脱颖而出,让人才成为事业的主角,使人才优势转化为事业优势。

实施313人才工程
促进人才不断涌现

搭建人才工作框架。先后制定了《关于加强公安人才工作的意见》《泰山公安英才管理暂行办法》《关于深化人才强警战略进一步推进泰山公安英才工作的意见》等指导性文件,全面建立起人才工作整体框架。

建立泰山公安英才库。实施泰山公安英才“313”工程,利用三年时间,在全市公安机关培养30名警务专家、100名警务标兵和300名警务能手。优化选拔程序,设计人才选拔机制。明确选拔重点,向基层一线倾斜,引导干部到基层锻炼、在基层成长、从基层选拔。变“相马”为“赛马”,经常性举办各类竞赛活动,比武竞赛成绩作为入选泰山公安英才库的重要依据。

泰山公安英才警务标兵韩建军20年坚守交通管理勤务一线,成长为“全国特级优秀人民警察”“中国好交警”;许晓峰在警犬训导员岗位上干了一干就是20多年,被表彰为山东省“人民满意的公务员”“全国优秀人民警察”;杨延超长期在基层派出所工作,服务一方百姓,荣获“全国模范退役军人”。目前,已选拔泰山公安英才195名,命名8个泰山公安英才工作示范点、工作室。全市公安机关涌现出一大批岗位成才的典范,李文海、许晓峰、杨玉慧、冯大勇等同志成长为全国公安系统的拔尖人才,崇尚成才、尊重人才、唯才是举的氛围浓厚。

坚持“人才重在培养”
畅通人才成长快速通道

开辟更加灵活的培训进修提升渠道。制定出台《泰山公安英才及后备力量素质能力提升实施意见》,以泰山公安英才为重点,开展素质能力提升示范培训。优化内部教育培训,丰富培养载体,坚持以老带新,完善各类保障制度。支持各县市(区)公安机关积极探索科学、有序、高效的

树立更加鲜明的用人导向。重实战、重实绩,将工作业绩突出、经考察合格的泰山公安英才纳入后备干部管理,对重点培养的人才,安排到一线关键岗位上使用,符合领导干部选拔任用条件的优先选拔。近期,市局先后提拔重用了许晓峰、史鑫、刘明、韩建军、李宏高等一批泰

山公安英才。为严查各类重点交通违法行为,提高打击效能,组建交警支队机动队,让工作实绩突出的刘明带队严格执法,查处醉驾、大货车超载违法量分别达全市总量的80%和20%,极大推动了交通管理工作。

建立更加科学的奖励机制。表彰奖励向人才倾斜,为杨玉慧、张传苍、许晓峰等泰山公安英才记个人一等功,市局专门举行颁奖仪式,为立功人员送奖到岗,及时宣传报道先进事迹。关心关爱向人才聚焦,为刑侦支队刑科所刑事技术人员卢彬彬解决两地分居问题;为市局引进的张云峰、李彩霞等落实享受“金十条”相关待遇,并隆重举行高层次人才座谈会暨泰山人才证书颁发仪式,发挥人才引领示范带动作用。资源经费向人才聚集,持续加大各类人才办公、经费、装备等方面保障力度,2017年以来,先后投入8000余万元,为刑侦、信通、网安、特巡警、技侦、禁毒等警种单位更新添置技术装备,为人才开展科研、项目攻关创造良好条件。

健全“人尽其才”的使用机制
发挥人才最大效能

坚持事业为上、以事择人、人事相宜,从公安事业发展的角度使用人才。优先选调任用人才。为增强市局网安部门力量,从泰山公安英才库选调张伟、梅延波等一批有网络技术特长的派出所民警到市局网安支队。从泰山公安英才中选

拔站前派出所所长戚强直接到市局旅游秩序管理大队任大队长,负责泰城旅游秩序整治,很快打开了工作局面。组建警务专家团队。以警种、系统为单位,分类组建泰山公安英才警务专家团队,广泛参与重特大疑难复杂案件、急难险重任务,发挥人才团队的拳头、尖刀作用。在网安、刑事技术、情报等领域,在重大安保、案件侦办等方面,坚持按需调配人才,带动、引领各项工作实现突破发展。每年推广一批以人才名字命名的工作室、示范岗、工作法,打造人才品牌,放大品牌效应。目前,已命名杨玉慧网络侦查工作室、李文海理化检验工作室等8个工作室(队、岗、法)为优秀泰山公安英才工作示范点。建立人才上讲堂机制。培养人才才能讲能力,发挥人才辐射示范作用。目前,已评聘王博、陈洪喜等30余名泰山公安英才“金牌教官”。

通过发挥人才支撑、带动、引领作用,人才效应逐步显现,推动了警务创新,打造了一批泰安警务工作品牌。公安铁军建设、特巡警体系建设、涉案财物集中管理、网警+X“四快”一体化作战机制、作战单元-合成作战、警务技术、经济风险防控处置机制、国保情报、有毒有害食品快速检测、民警优抚等20余项工作,走在了全国、全省前列。泰安公安整体实力和优势稳步提升,对社会治安局势驾驭能力不断提高,全市社会大局持续平稳,治安秩序不断优化,圆满完成系列重大安保任务,荣获全国文明单位、全省优秀市级公安局、全市经济社会发展综合考核先进单位等荣誉称号。徐宗忠

打通群众诉求渠道 实打实化解基层矛盾

枣庄薛城临城街道

矛盾调解是解决信访工作的重要渠道,也是夯实社会治理的重要基础。枣庄市薛城区临城街道采用“信访+矛调+司法+综治”四位一体工作模式,把矛调工作作为化解村级信访矛盾纠纷隐患的重要手段,在每个村居都配备了调解员和信访代办员,打通群众诉求新渠道,实打实化解基层矛盾。

家住临城街道新华社区的邵某,驾驶附载朱某的牵引车在行驶过程中,与停在路边的货车相撞,致使朱某颅脑损伤死亡。后朱某家属就朱某死亡事件找到邵某,希望邵某给予6万元补偿。然而邵某则认为此次事件属于意外,保险公司已对朱某家属进行了赔偿,因而拒绝补偿,避而远之,双方产生矛盾。

邵某家属抱着最后希望找到了临城街道信访办请求帮助。临城街道信访办,迅速成立了调解工作组,协调邵某的思想工作。工作组从同情朱某妻子及三个年幼孩子的不幸遭遇的角度,通过一次次反复沟通,邵某终于同意调解。临城街道立即启动“访调”对接程序,经过人民调解员两轮的调解,在接访后的第10个工作日,邵某在受到刑罚且家庭困难的情况下,同意给予2万元的经济补偿,双方签订了《人民调解协议书》,双方握手言和,化干戈为玉帛。

这只是临城街道启动“四位一体”工作模式工作后,多部门协调处访的一个缩影。近年来,临城街道要求党员干部下沉村居,访民情、听民声、解民忧,心贴心、面对面,实打实解决好群众的烦心事、揪心事、操心事。

一是坚持“开门接访”。街道领导干部轮流到信访接待场所接待群众,每天有2-3名科级领导值班接访,并提前公示接访安排,让群众有选择、有预期、有盼头。

二是坚持“进门约访”。对疑难复杂的信访积案,与当事人逐人见面,逐人谈话,全力推动问题解决。目前,街道13个信访积案已成功化解10件,化解率76.9%。

三是坚持“登门访”。要求网格员、调解员、信访代办员主动到重点人员、重点群体中去,真正让信访群众与街道干部见得上面、说得话、反映得上。

四是坚持“上门回访”。对已办结事项及时回访,既核查信访事项处理是否规范、问题是否解决、群众是否满意,目前群众满意率达到95%以上,同时对确有困难的,做到帮扶到位,真正让群众反映的问题能够得到及时办理。

褚斌

欢迎订阅2020年度

《山东法制报》

国内统一刊号：CN37-0010
邮发代号：23-137
http://fazhi.dzwww.com

各市、县、区邮局(所)均可订阅
发行部电话：0531-82918741

本版编辑 高文超 新闻热线 0531-82918755



为切实筑牢危化品运输安全防线,预防和减少冬季交通事故的发生,近日,邹城交警组织民警深入辖区危化品运输企业蓝星石油开展交通安全宣传活动。图为民警对车辆的安全设施进行检查。孔翠玲 赵迎 摄

守望正义 司法为民

——武城县人民检察院争创“山东省人民满意政法单位”工作纪实

近日,省委政法委、省人社厅联合印发《关于表彰山东省人民满意政法单位和人民满意政法干警的通报》,武城县检察院被表彰为“山东省人民满意政法单位”。

武城县检察院以争创“八个一流”为目标,立足院人少、事繁、案多的实际,凝心聚力,抓重点,拓思路,强手段,各项工作取得明显成效。近年来,先后荣获全国文明单位、全国首个未成年人检察工作创新实践基地、全省四德工程示范点、全省“六型”建设示范院、全省检察文化建设示范院等荣誉称号。

抓思想强党建
激发检察工作新活力

武城县检察院始终坚持以党建促队建,把党建工作作为检察队伍建设的灵魂工程来抓,推进机关党建工作全面提升。

据悉,该院不断健全党建工作制度,推动构建“一岗双责”机关党建工作责任体系,拓展“互联网+党建”全新模式,丰富“三会一课”学习教育形式,发扬“检察长”上党课的优良传统,创建“武检党建群”,开展具有新时代检察特色的党务活动,开展各类研学活动30次,组织各类“主题党日”36次。

充分发挥武城县检察院党组领导核心作用、支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用;6个党支部结合自身工作,开展“阵地有形、党员有样、活动有效”的“三有”建设,每年通过多种形式开展各类活动,着

力增强党支部的凝聚力、吸引力和战斗力,夯实基层基础。

充分利用院史荣誉室、党建宣教室、贝州检察文苑等场所开展党建活动,在全院营造积极向上的和谐机关氛围。

重文化提素能
提升检察队伍凝聚力

武城县检察院坚持文化育检战略,充分发挥检察文化的凝聚引领作用,为全院工作发展提供了强有力的思想保证、精神动力。立足实际,出台《检察文化建设实施意见》,并于每年年初制定检察文化建设方案,打造“一厅一区一文苑,两室三办四长廊”文化平台,将法律名言、干警书画、摄影优秀作品等内容装裱上墙,使干警们在耳濡目染中感受检察文化的熏陶,淬炼精神品质。

将检察文化与武城传统文化、地方文化交融,打造武城检察文化品牌。在内网开辟“身边的感动”栏目,编辑出版《文明武检》《弘扬焦裕禄精神》等文化作品,切实提高了干警的文化品味和精神境界,被评为“全省检察文化建设示范院”。

同时,积极制定实施教育培训和人才培养规划,开展多层次、全方位培训25次,让不同岗位的人员具备专属性的“看家本领”。出台《业务标兵评选办法》《案件质量管理办法》,并定期组织开展评选活动,拓宽检校合作培训路径,广泛开展案例研讨、技能竞赛、

专家讲座等“小课堂”练兵活动。

建机制提成效
提升服务经济社会能力

武城县检察院坚持以机制创新增强服务发展成效,立足实际,为武城经济社会发展提供检察担当。

该院积极服务民营经济,建立服务企业微信群,开展法治宣讲活动,出台服务保障意见,出台《服务民营经济协作机制》,武城县委主要领导高度肯定该院服务非公经济举措。该院办理的3起串投标案、诈骗案等先后被省检察院评为服务经济社会发展优秀案件。

在扫黑除恶专项斗争中,该院精准发力,积极作为。组建专业化办案团队,建立线索管理、深挖“保护伞”等工作机制;与公安、法院实时召开联席会议并会签相关文件,建立协作配合工作机制;主动提前介入,引导公安机关侦查取证,依法快捕快诉;依法纠正黑恶势力违法犯罪立案、侦查、审判等阶段出现的有案不立、立而不侦等问题,切实维护司法公正。

深入推进“12309”检察服务中心建设,通过7*24小时不间断人工接听,及时回应公众诉求;坚持把定分止争、化解矛盾纠纷贯穿于司法办案始终,推行多元化矛盾纠纷化解机制,真正把矛盾化解在一线、解决在萌芽,实现了检察环节“零上访”。

重新创新树品牌
增强检察工作内动力

武城县检察院不断打造卓越专业办案团队,引入案件监督机制,运用智慧手段巧破解司法办案难题。

以内设机构改革试点为契机,在检察一部设立黑恶势力、职务犯罪等专业办案团队,推进案件专业化办理,办案质效大幅提升;在检察二部设立行政及公益诉讼办案团队,实现公益诉讼工作和其他业务工作的平衡发展。成立案件质量评查小组,先后累计开展评查活动20余次,评查评议案件400余件。

坚持问题导向,立足本院实际,成立创新领导小组,自主研发了未成年人保护检察监督平台、行政执法检察监督平台、检务保障平台等12款实用性工作软件,实现了信息化与司法办案、队伍管理、为民服务深度融合,促进了各项工作规范有序进行。

该院在全国首创未成年人保护检察监督信息平台,有效破解了未成年人权益保护领域信息不对称、责任稀释、职能虚化等问题,形成了未成年人保护一体化新格局,形成“武城模式”“山东模式”。通过平台解决涉未问题100余个,救助16人,办理案件5件,办理的“监督撤销虚假诉讼,维护受害留守儿童童民事权益”案例入选全国检察机关2017年未检工作十大典型案例。

高忠祥 王玉晶 高振博