

德州：汇聚青春力量，锻造活力警队

核心提示 >>>

青春飞扬，警徽闪亮。当青春遭遇警徽，当激情碰撞理想，青春会更加充满活力，警徽会愈加熠熠生辉！

青年民警是公安队伍的生力军。抓好青年民警队伍建设，就是把握了公安工作的未来。

德州市公安局高度重视青年民警队伍建设工作，严格贯彻上级“党建带队建、队建促工作”系列指示要求，从自身实际出发，不断强化思想引领，搭建管理平台，完善培养机制，抓树青年典型，活跃警营文化，坚持心灵融合，力争以完善的机制和扎实的工作，激励广大青年民警不忘初心牢记使命，扎根警营绽放青春，不断汇聚奋进跃动的力量，为推进德州公安队伍蓬勃发展增添一抹青春亮色。

思想引领 搭建平台 做好青年民警“引路人”

党的十九大报告指出，“青年兴则国家兴，青年强则国家强”。习近平总书记多次强调指出，全党要关心青年和青年工作，要“为青年驰骋思想打开更浩瀚的天空，为青年实践创新搭建更广阔的舞台，为青年塑造人生提供更多丰富的机会，为青年建功立业创造更有利的条件”。德州市公安局现有民警6000余名，其中35岁以下的青年民警占比达到51.6%。德州市局党委高度重视青年工作，副市长、市公安局局长邵浩浩经常深入一线调研青年民警工作，了解掌握青年民警真实的思想动态和工作情况，多次主持召开会议，传达学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，要求各级公安机关尤其是主要负责同志，进一步自觉提升政治站位，以对党的事业、公安工作高度负责的政治责任感和历史使命感，将青年工作置于公安中心工作来谋划，将青年发展置于公安创新发展来审视，为广大青年民警自我发展、成长成才搭建平台，引导青年民警坚决做到“两个维护”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，争当习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和实践者。

把脉问诊青年民警思想变化，提升职业认同感为出发点。根据市局党委部署和形势任务要求，市公安局团委适时开展系列民警思想状况调研活动，形成《德州市公安局青年民警思想状况调查》等调研文章，为德州公安机关青年队伍建设工作开展提供了翔实依据。根据调研成果，德州市公安局出台《关于



庆云：执法监督管理迈向智能化转型升级

海量执法信息汇聚互通、执法状况精准整合研判，以信息化倒逼规范化……为进一步推进执法规范化建设，去年以来，庆云县公安局牢牢把握智慧警务发展方向，围绕“警情、案件、财物、场所、卷宗、音视频”基本六要素，探索执法监督管理的智能化转型升级，有力推动了执法规范化建设。

围绕执法要素，推进执法监督管理智能化

“执法六要素管理相对独立，很多执法节点需要重复提醒、管理监督，直接影响了我们的办公效率。”庆云县公安局案管中心民警张敏颇有感触。

为集中解决执法监督管理难的问题，庆云县公安局在智能化执法管理上狠下功夫，按照“高效便捷、方便使用”的原则，依托执法办案闭环管理系统，研发或购置了执法办案场所智能管理系统、涉案财物管理平台、音视频管理系统、卷宗管理智能系统，并与执法办案闭环管理系统以及全局所有执法办案场所实现互联互通、数据共享，省去了民警在各个系统之间查询信息、录入信息的麻烦，节省了办案时间，也便于执法管理民警快速高效监督管理。

通过执法办案场所智能管理系

统，庆云县公安局实现了远程指挥审讯、犯罪嫌疑人跟踪定位、适时纠正办案违规动作以及对全局5个二级办案场所进行远程监督管理，形成两级保障的执法安全网。通过涉案财物管理平台，运用二维码打通公安网和政法网的对接壁垒，所有涉案物品数据直接从闭环系统同步推送，电子卷宗、物品照片、物品清单全部网上流转，实现了涉案财物管理、监督、保管的“三点一线”，在检察院、法院、公安机关之间“一体化”管理、“有序化”流转、“换押式”移交。通过音视频管理系统，实现对民警执法执勤活动全程录音录像的存储管理，法制民警在案件审核、如受立案核查及案件考评监督时可以直接在线查看。通过卷宗管理智能系统，实行案卷二维码管理，配备智能案卷保管柜，方便法制员随时抽查、督促案件办理。各平台的智能应用，极大提升了执法管理监督的信息化水平，实现了执法监督的全流程、全要素、可回溯管理。

完善管理体系，推进执法监督管理集约化

有了信息化支撑，庆云县公安局以解决“人”的问题为核心，将各项保障措施高效落地，打造两级架构，以县公安局案件管理中心为龙头，对

立足警种和岗位特点，广泛开展专题培训，推进“一所一队一教官”训练机制，培养302名基层所队教官，基本实现了基层所队青年民警教育训练的全覆盖。

2019年4月份，德州公安“提质增效”强警计划正式启动，在政治强警、智能强警、技能强警、体能强警四方面对全警开展系统化、精准化教育培训。“提质增效”计划聚焦内涵式发展，推动警务工作由数量规模型向质量效能型、由人力密集型向科技密集型转变。通过这一计划，必将使全体青年民警政治立场更坚定、信息化应用能力、警务技战术能力和体能素质进一步增强，为深入推进全市公安科学发展提供坚强有力的素质保障和能力支撑。

“精心培养要与搭建平台相结合，从德州公安长远发展和民警个人成长角度出发，我们倾向于把青年民警安排到基层接受锻炼，让他们接地气吸灵气，在和群众打交道的过程中锤炼本领，在复杂、艰苦的岗位上迅速成长。”德州市公安局政治部副主任苗坚介绍。

为激发青年民警在基层干事创业、攻坚克难，德州公安发出“激扬青春、圆梦基层”的倡议书，实施“千警进所”工程，让没有基层工作经历的青年民警分批次到基层锻炼，从事社区警务、巡逻防控等一线勤务工作，以老带新等方式抓好青年民警培养，让新警在实践中得到历练。

无论是自主研发多功能查控警用无人机的宁津县局相衙镇派出所民警李明，还是撰写家系图谱论文被公安部核心期刊发表的德城分局二屯派出所民警孙恒，以及“一身泥土味换来百家香”的陵城分局滋镇派出所民警杨会建……一批勤学善思、勇于创新、锐意进取的一线青年民警业务骨干在基层大舞台中脱颖而出，他们扎根基层，在奉献中闪光，在拼搏中成长，在工作中领悟全心全意为人民服务的真谛，展现青春才华与无限活力。

干事创业 青春建功 深化榜样辐射引领

榜样是什么？榜样是一面镜子，可以照出自身的得失；榜样是一面旗帜，可以带给人前进的力量，榜样更是指南针，为民警指引正确的人生方向。

一个人，一个团队，一段故事，看似普普通通，却能激发人们向善向好的信心和决心，像传递正能量的火炬手一样，激励青年民警不断奋勇向前。

2018年12月9日凌晨1时许，一辆从济南火车站出发，押解10名境外犯罪嫌疑人的大巴车，在数辆警车押送下缓缓驶入庆云县公安局。这场战斗周期两个月、行程万余里、跨区域进行的正义与邪恶的较量画上了句号，该案也成为德州警方破获的首例特大跨国电信诈骗案。

这起特大电信诈骗案侦破的背后，离不开一支青年警队的不懈奋斗。德州市反电信诈骗中心，这支由28名民警组成的队伍，平均年龄35岁，他们懂业务、善研判、精破案，有勇有谋，代表着德州公安新生代警察形象。他们通过有效整合多警种技术手段和系统资源，创下了德州公安

各执法办案单位执法管理室进行统一规范，明确基本职责、场所建设、功能区域设置、配套制度等，完善管理体系，常态化推进执法监督管理。基层单位建立“1+1+N”案管员配备模式，由所队长主抓、案管民警直抓、辅警专抓，落实主体、职责、权责三重管理责任，分工明确。为盘活队伍，对案管员实行办案单位和法制大队双重管理。

案管中心发挥“执法总调室”作用，通过语音对讲、警信微信提醒、网上推送等多种方式，实现两级案管常态互动，实行案管员与所在单位捆绑考核，倒逼工作开展，激发民警履职热情。通过“日点名、周培训、月考评”，常态抓运行，确保兼职管理员充分履职，让案管员真正专起来、干起来、忙起来。基层所队执法管理室加强自控管理，通过各个智能管理系统加强案件质量管控，对执法办案实施全程动态监督，对办案流程、措施适用、涉案财物管理等重点环节进行预警提示和具体指导。

服务实战需要，推进执法监督管理精准化

庆云县公安局将信息化手段应用到执法监督管理的各个环节，在研发或购置各智能平台的基础上，配套研发了执法管理信息系统，对执法关键



一次性抓捕153名犯罪嫌疑人的历史记录，打开了德州公安首次在境外抓捕犯罪团伙的先河。2018年，德州市反电信诈骗中心一年侦破本地电信诈骗网络诈骗案件400余起，带破外地案件700余起，破案率位居全省第二，抓获犯罪嫌疑人700余名，打掉团伙70余个，捣毁窝点60余个……

在德州公安，像这样的青年“尖刀团队”还有很多。“只要青年人都能勇挑重担、勇克难关、勇斗风险，就能让公安机关遍布清风正气、充满蓬勃活力。”德州市公安局组教处负责人表示，“实际工作中，越来越多的青年民警正在发挥生力军和突击队作用，立足岗位建功立业，为推动德州公安高质量发展贡献青春力量。”

“群众的分量，比什么都重！”这是德州市公安局德城分局二屯派出所所长郭志民最信奉的一句话。2019年4月，他获评“德州市十大杰出青年”光荣称号。

用他的话说，“一个户口本，虽然连皮带瓢不过10块钱，但证件背后却牵扯着群众住房、教育医疗、社会保障等最关心、最直接、最现实的权利，哪件拎出来，都要大于天。”为了这份承诺，郭志民和战友曾行程2000余公里，穿越大半个中国，方便面、盒饭吃了六七顿，只为为摸清信息帮群众补办一个户口。在他从事户籍工作的过程中，这样想群众所想、急群众所急，真心实意为群众办实事办好事的事例还有很多。他积极走到群众中间，瞄准服务群众的痛点、堵点、难点开刀，逐步打造出一套以“阳光户籍，情暖百姓”为主旨的“阳光户籍”新模式，让办事群众感受到了家一般的温暖。从警的十几年来，郭志民先后荣立二等功1次，三等功8次。

大力选树青年典型，在荣誉、表彰等奖励上向青年基层民警倾斜，深度宣传报道青年典型的先进事迹，让青年民警“学有标杆、赶有目标、做有榜样”是德州公安在青年培树工作中一直坚持的基调。近5年来，德州公安青年民警立功受奖人数占全部立功受奖人数的比例超过70%。德州公安先后涌现出“全国青少年维权岗”德城分局车站派出所、“德州市青年五四奖章集体”司法鉴定研究中心、“德州市青春担当好团队”市反电信网络诈骗中心、共青团第十八次代表大会代表张月振等一系列优秀

青年集体及民警代表。

他们，有的抓捕嫌犯冲在一线甘洒热血保平安；有的服务群众春风化雨换来和谐民情；有的红绿灯下不怕日晒雨淋只为道路通畅；有的田间地头调处大小纠纷确保村居安宁……近年来，德州公安宣传推出的“暖心闺女”好所长潘国辉、“齐河神探”肖东、警营“霸王花”女特警刘洪娟，扎根基层好民警于永敏等一批警营青春榜样，他(她)们可信可学、可亲可敬，在德州青年民警中间激起强烈反响，形成了良好的比学赶超效应。

抓好团建 文化育警 激发警队新活力

“共青团是党联系青年群众的桥梁和纽带，要紧紧围绕这个职责定位来谋划改革，突出招，出真招……要更好联系服务青年，扩大团的工作覆盖面，强化服务意识、提升服务能力，千方百计为青年排忧解难，做广大青年信得过、靠得住、离不开的贴心人，增强团的吸引力和凝聚力。”如何贯彻落实习近平总书记重要指示精神，做好新时代的青年工作？这是德州市公安局团委面临的重大课题。

为切实担负起新时代共青团的职责，根据市公安局党委部署，市公安局团委紧紧围绕团的政治责任、根本任务和工作主线，坚持改革创新，提升组织活力，优化服务水平，不断增强团的工作影响力、吸引力和凝聚力，引领青年民警绽放青春，肩负起公安事业新时代的发展重任，探索实践一条以党建带团的育警强警之路。

德州市公安局团委坚持以政治建设为统领，加强共青团系统党的建设，发扬“党有号召、团有行动”的光荣传统，坚定不移地推行党旗所指就是团旗所向。在团组织自身建设上，从严治团，夯实基层基础，推进团组织规范化建设。团委9名委员大部分来自基层，日常工作较为繁忙，为了兼顾好团委工作，提高工作效率，他们主动作为，大胆创新，利用信息化手段，积极探索“互联网+团建”新模式，为团建工作注入了新的生机与活力。2019年，德州市公安局团委荣获全市“五四红旗团委”称号。

“市局团委始终把竭诚服务青年作为共青团工作的出发点和落脚点，把握青年所思所想所盼，关心他们成长中

的烦恼，力争把实事好事办在青年开口之前，把思想工作做到青年心坎之上。”德州市公安局团委负责人表示。

坚持以互联网思维推动团的工作创新发展。团委一班人相继创建藏蓝之家、藏蓝声音兴趣会、藏蓝观影群、糖果号育儿公益课堂等微信群，打造了“触手可及”的团组织网络。依托网络平台，累计惠警信息58期，发布各类团购券2500余张，真正做到了“月月有活动、人人得福利”，让青年民警真切感受到团组织的温暖。此外，他们因地制宜、广搭平台，组织健步行、拔河比赛、趣味运动会、骑行比赛等激发团队活力的文体活动，持续打造“乐享警营”文化品牌，极大地提升了公安青年的归属感、认同感。今年2月份，德州市公安局共青团服务青年项目从全市41个团建品牌项目中脱颖而出，最终荣获德州市基层团建品牌项目奖。

青年民警群体是一个巨大的人才库，除了自身业务本领外，很多青年民警还具有一定的文艺特长。德州公安成立了德州公安文学艺术联合会，与共青团组织文化活动相结合，通过社团等形式引导青年民警创作有筋骨、有温度、接地气的公安文化作品，全面提升队伍的软实力，聚拢警队向心力，为德州现代警务转型升级提供强大的思想保证和人文支撑。

近年来，德州公安文化建设硕果累累。微电影《推拿》，先后在第五届亚洲微电影大赛、中国金鸡百花电影节第三届国际微电影等大赛上获大奖，青年民警原创歌曲《派出所我的家》荣获全国公安系统文化创作最高水平的“金盾艺术奖”等多个奖项。德州市公安局被评为“全国基层公安文化工作示范点”。

“白日到不到，青春恰自来，苔花如米小，也学牡丹开。草木连根脉，初心永不改，我在平安在，和你不分开。”这首由德州市公安局出品，改编自清朝诗人袁枚的原创歌曲《苔》，正在德州公安青年民警间传唱，歌曲里寄托的是德州公安守护平安、忠诚爱民的情怀和砥砺青春、永续传承的无私情怀。

青春自来，初心不改，德州公安全体青年民警将在为人民谋幸福的不懈奋斗中诠释从警初心，在实现智慧警务的生动实践中放飞青春梦想。

【左国强 杨华振】

今年以来，武城县公安局接到多起孩子、老人、精神病人走失的求助报警。民警深知寻人24小时黄金时间的重要性，一旦错过，对失踪者人身安全带来的危险性和不确定性难以估量。武城县公安局利用“互联网+”，通过更为便捷迅速的网上平台数据搜索，启动“一键”寻人，已成功帮助54名走失人员重回家园，取得了良好的实战效果。

武城公安立足微信和微博“双微”平台开辟专栏“微寻人”，对基层所队接处的寻人警情信息在核实准确的情况下第一时间发布，并以新媒体办公方式全警知晓，迅速传播扩散。

4月15日上午8时许，群众高某报警称，其15岁孙子王某于4月14日中午离家出走。通过协调部署，民警迅速在武城公安微信公众号和微博动态发布寻人启事，通过办公新媒体五大矩阵迅速传播扩散，发布信息“全城寻人”。与此同时，派出所民警迅速对县城网吧、旅馆等重点场所进行排查寻找王某可能的落脚点。在多警种的团结协作下，当日晚10时王某平安回到家中。

“寻人”也要依靠群众路线。民警利用日常勤务工作建立了“警务助理微信群”“小区物业微信群”“社会综治微信群”等。这些微信群的建立，促成了全县信息全覆盖。“寻人”等信息由民警及时推送到这些群中，全民参与转发，形成合力寻人。

5月初，武城县老城镇六合村民报警称，其家人走失，由于家人患有精神疾病，无法自理请求民警帮助。接到消息后，民警就在辖区内建立的各大微信群中发布扩散，全民动员找人，同时覆盖周围乡镇辖区。5月6日19时，一名警务助理在警务助理微信群发布信息称，后庙村有一名流浪男子迷路需要帮助，民警立即赶往现场。经过比对联系，确认其为老城镇六合村走失人员，民警立即联系其家人，并安全交接。

让每一位“走失人员”都能平安回家，是全社会的共同心愿。“互联网+”在警务工作中的使用和探索，已变成一种趋势和潮流。借助“互联网+”发挥群众的力量，让群众感受到群防群治的好处，助人即是助己。武城公安启动的“一键”寻人，已初显效果。

【李文娟】 【吴金华 李良辰】

武城：夯实数据支撑启动“一键”寻人