

# 从军营到检察，战士魂魄不能丢

## ——记昌邑市检察院转业干警王克波

转业9年，他5年被评定为优秀等次，被潍坊市检察院表彰为“十佳工作标兵”1次，被市政府记三等功1次，被昌邑市委评为“机要保密先进个人”1次，被昌邑市检察院表彰为“先进个人”2次。他就是昌邑市检察院干警王克波。

王克波1991年底参军入伍，在部队干了18年，2009年底转业被安置到昌邑市检察院，先后从事文书、保密、印章管理、公诉助理等工作。置业前，他在部队干部科，更多是别人向王克波请示汇报工作。转业后，王克波自觉端正心态，抛弃曾经的“辉煌”，把自己定位成一名学生，虚心向他人请教工作，学习地方的工作方法。接电话也是一门学问，王克波由在部队时的“喂，哪里？什么事？”转变成了“你好，请问你是哪位？有什么事情？”一位曾是军人的院领导在“八一”座谈中，曾对王克波这样评价：地方不需要“杀气”和“硬气”，你回来时间不长，说话的语气柔和了不少，看来你角色转变还是比较快的。

### 在位就要爱岗，苦学习提素质

2009年11月15日一早，王克波怀揣着

“决不选择综合部门”的想法到检察院报到，不到20分钟，院政治处就通知王克波到办公室上班。当时王克波也失落过，安慰自己说自己老了没有用了，在办公室“打个杂”等退休也不失为明智之举。时间不长，他发现办公室的工作也是有许多“优势”和乐趣的：给领导送文看批示，对领导的工作思路把握的准，落实起来不走弯路；为同事用印章盖，认识同事融入新的环境快，人际关系处得融洽心情好；每天在办公室“守家”接电话，学习时间有保障，天天都有新收获有成就感。

这样，通过“司考”提上了王克波的日程。在奋战司法考试的三年中，王克波没有耽误本职工作，而是充分利用点滴时间，下班后也呆在办公室再学上两个小时。周末都在办公室看辅导、听讲座、做真题，遇到不理解的知识就记下来，等到“老检察”们用印时，就请他们至少为王克波解决一个难点后再盖章。

不过没关系，不怕苦、不服输、认“死理”是每一名军转身上最明显的特点，他自我加压，终于在2012年司考中以393分的成绩通过了司考。

2017年，王克波由办公室副主任的位置上调整到公诉科检察官助理岗位上，王克波自觉向“老公诉”、年轻人学习，从填案卡学起，每办一个案子都对照法条和司法解释逐字逐句“对号入座”，每结一个案子无论多晚当天就整理装订好卷宗。作风过硬、工作利落是领导、同事们对王克波从事公诉工作的评价。

### 不丢优良作风，凭工作求认同

工作环境变了，岗位变了，但不变的是对工作的态度。王克波依然记得部队老领导的一句话：工作都完成了，但因为完成的标准、效率、方式等不同，五年后个人的发展就会再现差异。

一是吃苦耐劳不能丢。他从事印章管理时，一遇到案子，基本上都会有深夜用印的情况。只要有有用印的申请，王克波都会在15分钟内赶到办公室。即使周末外出，王克波也会协调好其他同志待在县城以备急需，从未出现过因用印不及时而耽误过其他工作的现象。

二是工作标准不能降。先后经手办理各

级来文15000余份(件)，把每份文件都在电脑上登记，对收文时间、来文机关、文件去处、领导批示等都在电脑上详细记录，无论何时，打开电脑文件的落实情况都会一目了然，这一做法得到了领导的肯定，并被其他同事借鉴。在历年的清退各级涉密文件中，王克波做到了一份不缺，2011年还被市委表彰为“机要保密先进个人”。

三是工作效率要坚持。有事马上执行，不允许拖、压，这是从踏进军营第一天开始就受到的教育。每接到一份通知，接到一个电话，无论其要求反馈情况的时间是长是短，王克波都是立马向领导汇报，按领导指示迅速送达给具体承办人。从事公诉工作后，做到案件材料即时归档，从未出现过整卷时找这材料、补那文书的现象。

铁打的营盘流水的兵，转业转岗是绝大多数军人的最终归宿。王克波表示，将不忘初心，坚持根本，保持作风，平静心态，加强学习，不以物喜，不以己悲，不断适应新的岗位要求，接受新事物、凭工作求认同，以制订“作战”、训练方案的标准把大事想细，把小事做好，以无愧为军人这一经历。

昌检宣

## 普法课堂“搬”到了铁路单位

近日，济南铁路运输检察院派员到日照铁路各单位开展了主题为“加强企业依法管理 远离涉铁违法犯罪”的普法宣传活动，旨在促进铁路干部职工牢固树立法治观念，进一步营造良好的学法、守法和用法氛围，深受群众欢迎。

该院巡回检察室驻日照工作站根据铁路、铁建单位依法治企的需要，以巡回宣讲的方式先后在中铁二十三局一公司、中国铁路济南局集团有限公司日照站和日照车辆段举办了3场巡展活动，通过移动展板上的“挪用公款买彩票，侥幸心理进牢房”、“‘借’钱容易‘还’钱难！”、“铁路局长人生列车开出轨道”、“副局长的脱轨人生”、“是谁为犯罪分子打开了方便之门？”、“疏于防范招‘硕鼠’，亡羊补牢犹未晚”、“‘和’字丢两边，冲动惹祸端”等典型案例，讲法治故事、释法律条文、谈办案体会，给参展人员上了生动的普法教育课。

中铁二十三局一公司纪委工作部部长于洋谈了观后感：检察院办的普法宣传图文并茂，形象生动。检察官以案说法，让我们了解到贪污受贿罪、挪用公款罪和常见的盗窃罪、故意伤害罪的构成要件，以及违法犯罪给个人、家庭及单位所带来的危害，给我们敲了警钟，提醒大家要规范企业管理，自觉防范各种违法犯罪。展出的反面教材都是发生在铁路企业的人和事，很震撼，很有教育意义。

济南铁路运输检察院政治处副主任兼巡回检察室驻日照工作站站长姚爱岭介绍说：用群众喜闻乐见的方式送到铁路运输和铁路建设一线，目的是让干部职工更加直观地受到普法教育，切实提高法律意识，清清白白做人，踏踏实实办事，并努力营造守法、有序、安全、和谐的生产和经营环境。

济南铁路运输检察院还向三家铁路单位赠送了编写和出版的普法宣传刊物《铁检轻骑兵》100余册。李磊

## 法治教育出新招 普法短片进课堂

近日，由青岛市崂山区检察院与青岛大学新闻与传播学院联合拍摄的公益普法微电影《歧途》举行了开机仪式。此次，崂山区检察院主动响应上级关于深入推进“法治进校园”活动要求，积极创新普法形式，将普法微电影搬进课堂，开启了未成年人犯罪预防新模式。

《歧途》是由该院所办理的真实案件改编而来。为了剧情更加生动，在查看了近年来未成年人犯罪案例后，该院结合未成年人犯罪预防工作经验，结合青少年教育特点，几经打磨剧本，并在微电影中加入了“游戏”、“哥们”、“零花钱”等元素，更贴近学生生活、校园生活。

拍摄过程中，崂山区检察院也多次协调法院、公安、学校等单位，多场地取景拍摄，再一次地保证了拍摄效果。拍摄人员也汇聚了检察院各个部门的检察干警，以及学校的老师、同学。不少检察干警表示这是第一次拍摄电影，很激动，很开心。刘迪

### 从“派驻检察”到“巡回检察”

## 看监狱巡回检察的“济南频道”

日前，经省检察院决定，济南市城郊地区检察院成为全省首批监狱巡回检察改革试点单位之一。接到试点任务后，济南市城郊院根据高检院、省检察院有关要求，结合济南地区监管改造实际，在广泛听取员额检察官、派驻检察人员和驻济监狱意见建议基础上，着手制定了对监狱实行巡回检察改革试点实施方案，对试点工作的指导思想、目标任务、巡回组织、巡回检察内容、工作步骤、工作要求进行了部署。同时，还认真与各监狱进行了会商沟通，研究制定了“监狱惩罚罪犯工作”“监管事故和罪犯又犯罪工作”“减刑、假释工作”“暂予监外执行工作”“罪犯死亡处理工作”等五个方面的互通协作机制。上述实施方案和五个机制构成了监狱巡回检察试点的机制基础。

为进一步答疑解惑，凝聚观念、厘清权责、理顺措施，城郊院于近期牵头全市各监狱召开了一次巡回检察试点工作联席会议，一是向驻济各监狱通报城郊院对监狱实行巡回检察试点实施方案；二是邀请各监狱监狱长和有关部门主要负责同志，座谈讨论监狱互通协作五项工作机制；三是听取各监狱的意见建议。会上大家认真学习交流，积极讨论研究，广泛建言献策，为下一步开展好工作打下了坚实基础。

对监狱进行巡回检察是检察机关进行的一次重大工作改革，涉及之前派驻监狱检察工作模式、工作机制、工作协调、人员编制等方面方面的调整。作为首批试点单位，角色光荣、使命重大，责任艰巨，济南城郊院将在这一重大改革关口强化担当、勇于作为，以新机制推动新成效、展现新作为，竭力为推动监狱巡回检察工作科学健康发展贡献济南模式、济南经验、济南力量。吉帅起

作，加班加点，牺牲双休日是家常便饭。工资改革，检察官、司法警察的职务套改，员额检察官的遴选，检察人员单独职务序列改革等工作，涉及的人员广、信息量大、工作难度大、任务艰巨，为保质保量完成好工作，他常常为弄准一个时间，查阅大量历史材料，询问多个当事人，确保每一名干警的每一个信息准确、全面，遇有疑难问题及时与上级有关部门进行沟通，研究解决的办法。为按时上报各类材料，他带病坚持工作，多年来每天早晨他都是第一个到达单位工作的人，下午下班也是最后一个离开单位的人，但他从不叫苦叫累，工作任劳任怨。他的这种忘我工作精神和扎实的工作作风，得到了领导和同志们赞誉。

“这把他年纪了不要太劳累。”、“和领导说说换个清闲岗位就好。”……赵金才的家人和同事出于对他的关心，纷纷劝解他申请清闲的岗位。但他拒绝了。虽然老了，但是我还要用年轻时的热情去战斗！”他说起这句话，铿锵有力。

“我热爱现在这个职业，他给我带来了很强的自信心和荣誉感。检察工作让我工作起来很有劲、很快乐，是我施展才华的一方热土。”赵金才如是说。

赵金才13年从戎和18年从检，如今已是知天命的年纪，制服颜色换了，工作岗位换了，但他那份忠诚和担当从未改变，因为真金淬火才是他彰显才华的根基。张卫



诸检宣 摄

## 六旬老人爬墙入户

### 盗窃6袋大蒜被追责

近日，微山县检察院对一起入户盗窃案提起公诉。

据了解，2017年9月的一天，家住微山县两城镇两城七村村民张某田发现家中放置的6袋大蒜被盗，遂向公安机关报案。经过多方调查走访，公安机关将目标锁定有重大作案嫌疑的65岁老人唐某征。经讯问，唐某征对入户盗窃大蒜的事实供认不讳。

据唐某征供述，两城镇几乎每家都种植大蒜，农忙结束后，他闲来无事，萌生了偷点蒜换点钱花的念头。于是他凌晨两点左右，趁着大部分人熟睡之机，骑着自己的电动三轮车四处转悠，选择作案目标。在两城七村北侧附近看见一户人家门口有一棵树，然后就利用这棵树从墙外爬进了这户人家，当时这户住宅的大门里面并没有锁，他打开大门后就将放在走廊处的6袋大蒜搬到自己三轮车上，盗窃成功后离开现场返回家中。

检察官提醒，该案中虽然被告人盗窃的大蒜整体价值不高，但是入户盗窃本身就是一种十分严重的犯罪行为，应该受到法律的惩处。同时也提醒广大群众，务必要重视自身的财产安全，避免不必要的损失。

杨艳辉

## 延伸服务触角 构造互动检群关系

威海市高新区检察院

威海市高新区检察院立足“监督、管理、服务、参谋”职能作用发挥，围绕服务民生、激发服务活力，有效延伸检察机关服务触角，不断提升服务工作质效，着力构建良性互动的检律关系、检群关系。

### 缩短服务时间，深化服务意识，优化工作方式

自2016年电子卷宗系统正式上线以来，该院案管办积极利用电子卷宗系统，免费为律师阅卷提供刻录光盘服务，相比以前律师复印卷宗或者在电脑上阅卷，现在案管办已将律师阅卷时间缩减到15至20分钟，有效提高律师阅卷质效。今年截止7月9日，案管办共受理律师阅卷30次，为律师刻录光盘30张，同比增长25%。同时案管办在核实律师身份信息前提下尽量满足律师的合理需求，例如案管办会应律师请求，及时告知其所代理案件移送审查起诉、提起公诉等程序性信息，避免律师因对接不畅延误案件办理。

### 依托新服务平台，畅通联系渠道

案管办依托12309检察服务中心，统一律师接待窗口，实现对外服务职能集约化管理，形成一站式服务新格局，将员额检察官从部门事务性工作中解脱出来，主动适应司法责任制改革的新形势、新变化。截止7月9日，案管办共受理律师申请变更强制措施5次，提供证据材料1次，为律师、群众提供电话咨询48次。同时案管办也为非律师人员提供案件咨询与法律咨询，有效解决群众咨询无门、四处碰壁窘境，力争将“永远把人民对美好生活的向往作为奋斗目标”落到实处。

### 深化案件信息公开，提升司法公信力

案管办稳步推进案件信息公开工作，做到程序性信息每日公开，法律文书及时公开，重要案件信息规范公开，确保及时、规范公开司法办案情况。截至7月9日，该院共公开程序性信息232条，重要案件信息公开1件，法律文书公开186份。加强案件信息公开网络推广宣传，一方面对前来办理业务的律师、群众主动介绍相关功能，鼓励使用案件信息公开网查询相关案件程序性信息与法律文书，切实保障律师、群众知情权。另一方面利用“检察开放日”活动，积极主动向社会公众宣传案件信息公开工作最新动态，提升检察机关司法公信力。

金娜 王晓杰

## 金都街头的“绿马甲”

### 招远：推行对交通肇事案拟不起诉者训诫帮教

“稍等一下，早晨上班高峰请让直行的车辆先通过。”5月18日早晨8点10分，在中国金都——招远市的主干道泉山路上，两个身穿“招远义警”绿马甲的人非常醒目地站在车流中间，配合交警指挥右转的车辆有序通行。与通常身穿反光背心的辅警不同，这天执勤的义警身份有点特殊，他们是拟作不起诉决定的交通肇事案嫌疑人隋某和辛某，正在接受招远市检察院与交警部门联合开展的交通协助训诫帮教活动。

招远市检察院公诉科负责人高晶向记者介绍，对交通肇事案拟作不起诉决定的嫌疑人开展训诫帮教，是该院大调研活动收获的成果之一。今年4月，在全省检察机关“大学习、大调研、大改进”活动中，招远市检察院检察长姜峰根据党组的分工对口联系公诉科，与一线办案人员共同探索检察监督的新途径和新方式。通过梳理近年来公诉科案件登记表，姜峰检察长发现，近年来招远市检察院受理的交通肇事案件逐年增加，从2015年39件、2016年40件上升到2017年的70件，今年仅第一季度就已受理28件。

思想的火花一旦燃起，创新的道路便被照亮。“能否改进交通肇事类案件办理机制，通过办案在全社会辐射形成交通违法犯罪警示教育戒线，推动法律监督服务更有针对性？”姜峰检察长不经意的一句话，让公诉科的检察官们开始关注这片未曾开垦的处女地。

随后，由检察长牵头，该院成立专门课题组对创新交通

肇事案法律监督服务机制进行机制设计。4月23日，《关于在交通肇事类案件中开展训诫帮教工作的实施办法》由招远市检察院与交警部门联合出台。

《办法》规定，对于犯罪情节较轻、积极赔偿损失且被害人亲属同意作不起诉处理的交通肇事案嫌疑人，在决定被不起诉之前启动训诫帮教机制。嫌疑人填写《训诫帮教书》、《承诺书》后，被移交至交警大队开展为期7天、不少于55小时的交通协助活动，在市区主要道路协助交警纠正行人不按规定行驶、非机动车越线、闯红灯等行为。其间需每天填写《帮教责任卡》，由监管交警签字确认，帮教结束后需填写《考核表》，由交警部门出具考核意见。公诉部门根据交警反馈情况，将上述“两书一表一卡”作为是否作出不起诉决定的重要参考依据，将案件提交检委会讨论是否作出不起诉决定。

据高晶介绍，今年以来，招远市检察院已成功对3名拟作不起诉决定的交通肇事案嫌疑人启动训诫帮教机制，3人在协助帮教期间均表现积极，真诚悔过。最终该院对3人作出不起诉决定并公开宣告。

“通过实际考察肇事案嫌疑人训诫帮教表现后，作出不起诉决定，不仅可以修复社会关系，而且让嫌疑人亲身体验交通管理工作，能够让其充分了解交通肇事危害性，引导他们在今后的人生道路上遵纪守法。”说起训诫帮教机制的效果，招远市交警大队中队长陈锋告诉记者。薛二涛 路红梅

## 真金淬火显才华

### ——记烟台市福山区检察院转业干警赵金才

部队大熔炉练就了他金一般的人生品格；检察大舞台演绎着他无尽的横溢才华。他——赵金才，烟台市福山区人民检察院一位普通转业军人，一位普通的检察干警。每逢建军节，走近赵金才，走进了他近20年检察之路，领略了他像名字一样的人生真实写照：真金淬火，尽显才华。

### 学习是他演绎璀璨青春的源泉

转业到检察院工作的赵金才已经三十开外了，刚接触检察工作有很多不懂的地方。志在广阔检察事业的天地间摔打自己的他，有了一条不成文的规矩“不懂就学，再不懂就问！”他像一名刚入伍的新兵一样，如饥似渴地学习法律知识，将几乎所有的空闲时间都用来阅读书籍、收集案例、钻研业务，记下厚厚的学习笔记，很快就成长为一名拔尖人才，并且做出了不凡的成绩。他先后被区委、区政府7次嘉奖，1次

### 挑战是他诠释精彩人生的誓言

人生因挑战而精彩，“爱岗敬业，挑战自己”，赵金才把这八个字作为其不可动摇的人生方向标。不管做什么工作，他要求自己多经历一番历练，多长一种本领，真正把检察工作当作施展才华的舞台，成就事业的平台。赵金才十三年的反贪工作，让他有了敢于拼搏，勇于挑战的“本钱”，更有了诠释人生誓言的舞台。他先后与其他同志一起查办了多起具有影响的大案要案。2007年他和同事一起赴京办案，历时半

### 责任是他不断超越自己的基石

责任成就灿烂人生。从一无所知到渐渐熟悉，从烦劳忙活到定位坚守，时刻绷紧政工这根弦，是赵金才的心路成长历程。

2013年，赵金才被调到政治处工作，主要负责组织人事、劳资、警务督察、司法体制改革等工作，还要协助其他同志做些党务、宣传、教育方面的工作，由于政治处人手少，工作点多面广，事务繁杂，时效性强，要求高，为了工作，他经常是废寝忘食，夜以继日，超负荷工