

在平凡中诠释敬业

——记“全省侦查监督业务标兵”孙德义

乐陵市检察院

确保依法规范行使不起诉权

为确保不起诉案件质量效果,创新工作机制,6月6日,乐陵市检察院与乐陵市司法局联合会签了《拟不起诉案件社会调查实施办法(试行)》(以下简称《办法》),《办法》自签订之日起执行。

《办法》旨在进一步健全完善社会调查工作机制,不断提高社会调查工作质量,确保依法规范行使不起诉权,防止不起诉权力滥用,提升不起诉案件质量和效果,充分保障拟被不起诉人权利,有效节约司法资源。

《办法》指出,调查对象为侦查机关移送的拟做不起诉决定或附条件不起诉的犯罪嫌疑人,在不起诉前可以委托犯罪嫌疑人户籍所在地或经常居住地司法行政机关,对被不起诉人的基本情况、社会关系、一贯表现和社会评价等进行社会调查,为检察机关是否做出不起诉决定提供参考依据。

《办法》要求,社会调查应当由两名以上调查员采取保密方式进行,司法行政机关及有关人员不得泄露调查员、被调查人、嫌疑人、调查目的及调查内容等信息;社会调查实行回避制度,调查员与案件当事人、案件审判结果有利害关系的,应当自行回避,被调查人也有权要求其回避。

《办法》明确指出,对拟作不起诉决定或附条件不起诉的犯罪嫌疑人,应及时启动社会调查程序,向嫌疑人户籍所在地或经常居住地司法行政机关发出《社会调查委托函》并附侦查机关的起诉意见书复印件及调查内容,由司法行政机关在7个工作日内完成。

《办法》强调,开展社会调查过程中,调查员应向被调查单位和个人出示检察机关委托函和工作证,告知被调查人应当享有的权利和义务,但不得透露调查目的;实施社会调查应使用统一格式的调查笔录纸,现场做好笔录和录音,并经被调查人或单位核实确认无误后在调查笔录上签字确认;调查结束后,司法行政机关应进行集体研究,对未成年人可征求心理学专家或心理咨询师的意见,综合分析后做出总体评价,并形成调查报告时提交检察机关。

《办法》还指出,检察机关对提交的《社会调查风险评估报告》应及时审查,如有异议或需补充调查,可要求司法行政机关另行指派调查员在3个工作日内完成核查或补充调查工作。检察机关对拟不起诉决定进行公开审查(不公开审查)或公开(不公开)宣告时可以通知调查员参加,并接受人大代表、人民监督员的监督询问。同时,《办法》规定,检察机关在不起诉决定宣告后5个工作日内将不起诉决定通知负责实施社会调查的司法行政机关。

《办法》还要求,检察机关和司法行政机关应建立联系会议制度,定期通报分析社会调查工作情况和被不起诉人的跟踪监督情况,及时研究解决工作中遇到的问题。

据悉,《办法》的推行有助于增强检察机关做出不起诉决定的科学性和准确性,既充分保障了犯罪嫌疑人的人权,又起到了一定的警示教育作用,对贯彻落实宽严相济的刑事政策具有重大意义。

李栋 张密

父亲节的特殊礼物

“叔叔,我长大了也要当一名检察官!”蒋某刚满四岁的儿子抬起头信心满满地说。简单的一句话,却是东营市东营区检察院接访干警收到的最有意义的父亲节礼物。

6月12日上班,在该院接访中心大厅里,来访人蒋某哭泣骂着:“冤枉啊,检察院得给我们娘俩作主啊,还孩子他爸一个公道……”还不时拍打着桌子,和她一起来的小男孩哇哇哭了起来。接访干警拿来给自己孩子准备的图画书给小男孩,他安静下来后,又努力安抚蒋某了解到访事由。原来,她的丈夫李某因涉嫌故意杀人罪被逮捕已经有段时间了,蒋某迫切想知道案件进展情况,认为检察机关在故意拖延。干警详细解释法条、程序,并请来当天值班的律师参与处理,共同消除了蒋某与检察机关的对立情绪,逐步消除了她心里的疑团。蒋某表示此案的后续处理一定相信司法机关,同意回家等待处理结果。同时,干警告诫她要走正常程序维权,不要把孩子带到这种场合,法律不会因为拖家带口,哭泣打闹而有所妥协。应给孩子树立相信法律,传播正能量的良好形象,蒋某听后非常感动。

小男孩看到妈妈频频点头还露出了几个月以来难得的笑容,他知道,妈妈的难题解决了。看到检察院的叔叔,仅不到一小时就解决了他娘俩几个月的难题,心里佩服起来。

韩燕

(上接一版)

现场灭火、地震求生,

这是个“体验型”法治基地

“四级地震……六级地震……七级地震!”随着电子音提示,“地震小屋”液压系统启动,地板开始逐级晃动起来。小屋墙壁上的液晶电视,讲解着地震知识和地震逃生技巧,同时引导体验者认识安全区域和危险区域。

“厨房起火了,快选一个正确的灭火器!”在法治与消防安全区,松柏中心学校八年二班的郑文娜触动了“厨房”按钮,身后的同学立马提醒她快速应对。这是基地的虚拟灭火系统,展台上醒目的灭火器模型上显示着干粉、泡沫、二氧化碳等不同灭火器的名称,学生根据不同的着火场景选择灭火器,选择正确,大火慢慢熄灭,选择错误,则灭火失败。“灭火得争分夺秒,像真正经历了火灾,这下这些知识可忘不了了。”郑文娜说。

“现在开庭,首先,由公诉人宣读起诉书……”模拟法庭里,扮作“审判长”的男生身着法官制服,有模有样地“开庭”,身着检察制服的“检察官”起身宣读了关于盗窃案的起诉书。这场审判,“陪审员”、“书记员”、“法官”等角色都由学生扮演,一张张稚气的小脸严肃认真,庭审进行得有条不紊。

“这不仅是一个法治基地,更是个全方位的教育基地。”山东省人民检察院未检处处长栾驭说:“基地注重体验,有实效性,兼具智慧化、信息化、制度化特点,真正实现了‘一院一品’,是‘六型’基层检察院的突出典型。”

“孩子们通过这种体验互动式的学习,让高高在上的法律真正‘落地’,与生活和学习无缝对接,在日后成长之路上真正学会守法自护、学会抵御犯罪。”武传志检察长说:“教育是五莲的名片,孩子是家庭最大的希望,县检察院会一直为这张教育名片提供法治保障,为每一个孩子的成长保驾护航。”

玄晓霞

“真诚”化雨显温暖

“叔叔,我是小林,我想问一下案子到起诉的时候我该怎么办?”2017年3月16日,一个未成年被害人给孙德义打电话问,虽然这起案子已经批捕了很长时间,但每当有当事人再给孙德义联系咨询相关法律或程序的时候,他都能当成一件新的案件,仔细的聆听,认真的解答处理。这样的电话他几乎每天都有。

“群众工作无小事!不能机械办案,感情上也要投入到位。如果我们的服务能贴心近一些,公正司法形象就会更高一些。”孙德义说。

“敬业者,专心致志以事其业也。”岗位平凡,但孙德义却忙得快乐——他在奉献中收获,也在付出中成长。从新兵到标兵,他在步步诠释着青年检察官的敬业和拼搏!

王凯忠 徐宜亮

“拼搏”汗水助成长

参加工作后,他主动向单位业务骨干学习,向法律书籍学习,向实践学习,不断提高和完善自己。

办公桌上的数本工作笔记及翻的发旧的书籍就是对他点滴积累最好的证明。

“根据《刑法》第二百七十九条及最高法《关于审理抢劫、抢夺刑事案件适用法律若干问题的意见》第九条的规定,李某的行为构成招摇撞骗罪。理由如下……”这是孙德义在参加第四届全省侦查监督业务竞赛答辩时的表现,他最终以总成绩第二名的优异成绩获得第四届“全省侦查监督业务标兵”称号。

“用心”词中化干戈

“把这个案子交给孙德义调解一下吧。”科长胡冰说。

每当科里受理因邻里纠纷等导致的轻伤案件以及交通肇事等过失性犯罪轻刑案件时,领导和同事都能想到他,他总能站在双方的立场,耐心地听取双方的要求,有效的解决纠纷。

2013年12月,犯罪嫌疑人周某某的家人因与邻居产生纠纷,周某某持木棍将对方打至轻伤,到案后,周某某及其家人拒不承认打人事实。面对此状况,孙德义积极促成双方握手言和,达成了谅解协议,最终作出

了不批准逮捕的决定,后来该案也作出了不起诉的决定,周某某得以顺利参加当年的公务员、事业编考试。5年来孙德义共促成刑事和解20余件,均取得了良好的法律效果和社会效果。

“认真”二字见精细

在孙德义的笔记本上,写着他的座右铭:“监督——检察的职责,质量——检察的生命。”

从事侦查监督工作以来,他共办理审查逮捕案件200余件,监督案件20余件。既有大要案、疑难复杂案件,也有简单的刑事案件,但对每一起案件,他都客观、审慎、全面、细致的审查。2013年11月受理的周某某涉嫌抢劫一案,由于事实不清,证据不足,作出了不批捕决定,面对被害人的不解,他

平阴检察:开发检察人员分类管理绩效考核系统

近日,平阴县检察院自行开发的检察人员分类管理绩效考核系统上线运行。

该系统体现了干活挣分、多干活多挣分、干得好再加分的主旨。将考核对象分为检察官、检察辅助人员、行政管理类人员“3个类别”,侦监、公诉、执检、民行等13个层面。每名检察人员在系统内有一个工作台,分设办案事项、办公事项、奖励事项、消息提醒,我的任务、考核规定、考核统计和工作日历八大业绩考核模块。系统建立与考核对象相对应的绩效考核指标体系,将考核对象的具体工作全部量化,区分难易程度、工作量大小、责任轻重赋予不同的分值,实施全员、全程、全面考量。

系统在首页版面设置考核榜,分为即时考核榜、月度考核榜、年度考核榜三个榜单,即时统计考核排名,分类展现工作业绩。即时考核榜展示检察人员当月工作绩效,每个科室的第一名在全院榜板块公示,每个科的实得分以科室为单位公示。月度考核榜展示上月25日到当月25日工作量的第一名和各科室工作人员的工作情况。年度考核榜展示一个年度工作业绩情况,工作实得分按比例换算成绩效分,每个科室的第一名为100分,本科室人员进行比较。

绩效考核系统既是一个考核平台,也是一个督办平台。通过“消息提醒”、“我的任务”栏目,院领导可以对重要工作事项进行交办或者督办,系统自动为干警发送短信提醒。

平阴县检察院实施信息化绩效考核后,能够即时、透明体现人员分类管理后每个人的工作量,科学反映工作绩效和管理绩效,根据绩效考核情况对员额制检察官优胜劣汰,真正实现能者上,平者让,庸者下,给干警清晰具体的行为导向,最终形成高效率、高质量、高效果的检察绩效考核体系。

苏军



近日,垦利区检察院部分党员志愿者参加了在垦利街道黄河广场举行的垦利区党员志愿服务“彩虹行动”启动仪式,并组成志愿服务“微团队”开展普法宣传、法律咨询等志愿服务工作。

张静 王恺悦 摄

工作永远向前一步

(上接一版)

公益诉讼试点工作任务紧、要求高、责任重、压力大,从最初《山东省检察机关提起公益诉讼试点工作方案》的制定,案件办理到后期个案指导、审批、宣传、协调等,王燕整日忙忙碌碌,在工作任务中穿梭,多少个周末时光都是在单位度过,但她依然“衣带渐宽终不悔”。为确保工作顺畅进行,她自我加压,加强时间管理,确保各项工作有条不紊。虽然有时忙到希望自己拥有三头六臂,但从未有过迟疑、懈怠和退缩。截止目前,我省检察机关共提起公益诉讼案件101件,其中王燕参与讨论、听取汇报和个案指导达260余件,主办并审批起诉50多起,是处室办案数最多的,而且她还承担着公益诉讼会议文件、工作方案、情况分析等综合材料的起草工作。如今写来,两年的付出可能寥寥几行文字就可以概括,但每一件案子,每一项任务的背后,都付出了无数的心血和汗水,承担了重重的压力,但她却毫无怨言、甘之如饴。

敬业,她成长为大家信服的“王老师”

工匠精神代表着一种时代的气质,坚定、踏实、精益求精。王燕身上就有这种严谨、专注、敬业的工匠精神,她力求把自己的工作做得有声有色,通过透彻的研究让自己游刃有余地指导工作,在更大层面上信息共享,推动工作开展。试点之初,她从天平律师事务所把涉及公益诉讼的书籍都收入囊中,认真研读和思考。对于各地咨询和请示案件,她力求给予精准的分

析指导和有理有据的说明。她摸索创设的“三个一”指导模式不但提高了工作效率,让她成长为大家信服的“王老师”,也为我省公益诉讼试点工作全面铺开发现,培养了一批业务人才。

“一个公益诉讼微信群。”为方便学习和沟通,王燕建立了“心系公益”的全省公益诉讼群。作为群主,对于全国各地试点情况、典型案例、经验做法和专家观点,她都第一时间在群里分享,随时解答各地办案中遇到的问题。

“一堂精心准备的公益诉讼讲座。”功力必不唐捐!王燕在指导各地办案之余,将各地反映的试点工作中的疑难、复杂问题都做了充分的思考、研究和论证,并提出了解决方案。今年3月份,王燕为全省民事行政检察同仁作了一场精彩而实用的公益诉讼讲座。当她淡定而从容地把试点工作所有的规定、立法背景、实践中的问题及解决方案娓娓道来时,大家都被她专业的讲解、丰富的信息量以及知识储备量所折服。结束后,很多听讲座的检察同仁发来短信感谢她,称她的讲座。

“向前一步”是王燕读过的一本书。采访时,王燕说,她喜欢这个书名,“向前一步”不仅代表着自主意识,更代表担当、勇气、智慧和能力。正是王燕以及全省民事行政检察战线上的“王燕们”踏实地践行着“向前一步”,才有了今天山东检察公益诉讼事业的步步向前。

启程

深化两学一做 争当齐鲁先锋

吹响检察服务号角,打造检察服务品牌

“2016年,即墨市检察院惩治和预防职务犯罪工作成效显著,为推进反腐倡廉、服务和保障全市经济社会发展作出了积极贡献。希望在今后的工作中紧紧围绕全市工作大局,继续扎实履责,强化责任担当,发扬优良传统,在惩治和预防职务犯罪、深化反腐倡廉、服务建设特色鲜明宜居幸福现代化新城中作出更大贡献。”年初,即墨市委书记张军在2016年度市检察院惩治和预防职务犯罪情况的报告上作出批示。

即墨市检察院全体干警为之振奋,在党组“一班人”带领下,继续吹响检察服务号角,近日,该院连续出台《关于充分发挥检察职能服务和保障特色鲜明宜居幸福现代化新即墨建设的意见》、《关于服务和保障中小微企业发展的工作机制》,从此拉开打造即墨检察服务品牌的帷幕,检察官的身影成为驻地经济社会建设保驾护航的一道靓丽风景线。

“检企联防”优化营商法治环境在行动

近年来,该院在全市设立4个派驻检察室,与20多家企业联合设置常设机构,并建立联席会议制度,定期召开会议交流通报情况。企业配合支持该院办理涉企刑事案件,以及职务犯罪案件查处工作。该院针对企业存在问题制定预防对策,从源头上预防涉企案件发生。

据了解,该院组织人员先后深入到蓝色硅谷、一汽大众等49个重点功能区和重点项目现场开展职务犯罪预防工作。检企双方建立联络员制度,搭建沟通交流桥梁,从企业选聘检察联络员18名,负责“检企联防”日常工作对接,开辟涉企案件办理“绿色通道”,安排专人从优从快办理。结合涉企案件办理,剖析企业监管疏漏,提出检察建议,帮助企业建章立制,提升监管实操水平。

该院还对可能引发企业经营风险的苗头性、倾向性案件,及时介入进行价值判断和风险评估,对相关问题做到早发现、早介入、早解决。通过“点对点”联系、“面对面”交流、“键对键”沟通,及早提醒、警

示企业合法经营,避免发生金融诈骗、制假售假等违法行为。

同时,即墨市检察院为做好检察官联系重大项目工作,从增强大局意识,提高责任感和自觉性,到健全制度、明确责任、强化督导、狠抓落实等方面都不打折扣。检察长等院领导带头“走出去”,结合“五进两服务”、“三送”等专项活动,深入一线调查研究,实地收集意见建议,活动不走过场。同时亲自研究部署,亲自协调解决存在的困难和问题,确保“看得见”的效果。注重配合有关部门和单位建章立制,强化廉政风险防控。建立联系档案,加强督导检查,确保联系服务的各项措施和任务落到实处。

“检察微服务”助推中小微企业发展在延伸

日前,即墨市检察院与市工商联共同召开了全市中小微企业座谈会。全市10家中小微企业负责人、市工商联部分负责人和该院有关部门负责人参加座谈会。