努力为法院工作开展创造良好环境

●今日四版

会, 听取了日照中院院长高益民作的

全市法院工作情况汇报。 刘星泰指出,近年来,日照中院 始终坚持围绕中心、服务大局, 认真 履行职责,为全市改革发展稳定作出 了积极贡献。下一步, 要坚持把市 委、市政府的中心工作作为"风向 "和"指挥棒",努力承担新使

命、展现新作为、树立新形象。要紧 紧围绕发展这个第一要务, 围绕实现 市第十三次党代会确定的目标任务来 谋划和安排工作,努力做好司法保障 和服务。要充分发挥职能作用,始终 保持对违法犯罪行为的高压严打态 势,确保社会和谐稳定和人民群众生

刘星泰强调,全市法院要严格按照 习近平总书记提出的政治过硬、业务过 硬、责任过硬、纪律过硬、作风过硬的要 求,努力打造一支信念坚定、执法为民、 敢于担当、清正廉洁的干警队伍。要按

照"认真、专业、务实"的要求,加强教育 培训,切实提高广大干警把握大局的能 力、运用法治思维和法治方式开展工作 的能力、应对复杂局面的能力、做好群 众工作的能力、科技应用能力和社会沟 通能力。各级党委、政府要全力支持法 院的工作,在政治上、工作上、生活上关 心广大干警,努力为法院工作顺利开展 创造良好环境。对于支持法院解决执行 难问题,市委、市政府、人大、政法委要 就市委文件落实情况进行一次高规格 督导,通过督察把执行工作推入良性发 展轨道。

加强协作交流 全力做好涉军维权工作

北部战区军事法院有关领导到省法院考察交流

本报讯(记者 闫继勇 通讯员 孔祥 昆) 3月8日,中国人民解放军北部战区 军事法院副院长陶韬一行到省法院考察交 流涉军维权工作。其间,陶韬一行参观了 立案大厅、诉讼服务中心、12368 热线、院 史馆等有关场所。在随后召开的座谈会 上,省法院副院长侯建军、张开兴分别介 绍了我省法院开展拥军拥属、涉军维权等 方面的工作情况,并对进一步加强涉军维 权工作提出具体要求。陶韬介绍了北部战 区军事法院的设置、管辖等情况,对近年

来我省法院开展的涉军维权工作表示感 谢,同时就如何进一步加强调研与合作交 流、整合军地司法资源、加强涉军维权等 相关工作机制提出了完善建议。省法院有 关部门负责同志参加了座谈会。

据了解, 2010年, 济南军区政治部与 山东、河南两省高院共同制定下发了《关 于规范"法官送法进军营"活动的意 见》。该项活动开展至今, 我省已有 5000 余人次军地法官积极参与"法官送法进军 营"活动,围绕部队中心工作和军人军属 的法律诉求, 协调解决了一大批涉军维权 纠纷, 有力地维护了部队稳定和社会和 谐。去年8月23日,北部战区军事法院与 我省等五个高级法院联合签署《北部战区 五省(区)军地法院"加强涉军维权协作、服 务国防和军队改革"的意见》,明确了新 形势下加强协作的工作重点:一是积极适 应国防和军队改革的新形势新任务, 拓展 和延伸涉军案件审判职能,妥善解决涉及 军事设施保护、国防工程建设、军事秘密 安全等各类矛盾纠纷。二是牢固树立"涉

军案件无小事"的观念,正确处理涉及军 人军属的人格权、财产权等纠纷案件,维 护好军人军属的合法权益。三是不断加强 和改进涉军司法服务工作,积极打造"绿 色通道",对涉军案件实行优先立案、优 先审理、优先结案、优先执行。四是加强 军地法官的业务交流,针对涉军维权工作 的军地互涉性和关联性,组织召开业务交 流座谈会, 开展庭审观摩活动, 拓展军地 法官沟通形式,取长补短,提升法律适用

工作体系提供司法保障和服务的意 见》(下称《意见》),深入贯彻落 实济南市委"打造四个中心,建设 现代泉城"决策部署。《意见》通 过4个方面20项具体措施,结合 全市法院工作实际,为全面推进 "453"工作体系提供司法保障和 《意见》要求,全市法院要坚 决贯彻市委决策部署,深刻认识推

本报讯 近日,济南市中级人

民法院出台《关于为推进"453"

进"四个中心建设"、抓好"五项 重点工作"和打好"三大攻坚战" 的重大意义、目标任务和基本要 求, 并将在增强推进"453"工作 体系的责任感和使命感, 为推进 "453"工作体系营造良好法治环 境的基础上,依法保障重点项目建 设,积极服务企业发展,创新服务 开放型经济新体制,促进矛盾纠纷 多元化解,不断改进司法服务方

为确保《意见》的落实,济南 中院实行工作责任制, 高度重视并 积极参与平安济南建设, 严惩在招 商引资、项目建设、征地拆迁、治 霾、脱困等过程中的职务犯罪行 为, 充分发挥人民法院化解矛盾, 打击犯罪、促进和谐、维护稳定的 职能作用。

济南中院出台意见

为庆祝"三八妇女节"的到来,省法院执行局举办 了以"感恩女干警, 共破执行难"为主题的座谈会。执 行局局长程乐群对女干警为执行工作付出的努力和作出 的贡献表示感谢,并结合当前基本解决执行难的工作任 务,从做好本职工作、加强业务学习、保持健康身心等 方面对女干警提出了期望。女干警结合各自的成长经 历, 谈了感受和体会, 一致认为这次座谈会既凝聚了共 识, 又为我省今年年底基本解决执行难鼓了劲, 一致表 示在基本解决执行难的关键一年, 要振奋精神, 不断加 强业务学习,做好本职工作,为今年年底基本解决执行

本报讯 自 2016 年 3 月1日反家庭暴力法实施以 来, 枣庄市中级人民法院共 发出5份人身安全保护令, 有效保护了广大妇女、儿童 和老年人的人身权益。

2016年春天,李某在 向滕州市人民法院起诉离婚 时,提出人身安全保护令申 请。李某在申请书中称, 丈 夫李某某经常对其无故打 骂。起诉离婚期间,李某某 仍对申请人及其亲属进行威 胁辱骂。为此, 李某提请法 院禁止被申请人殴打、威胁 申请人及其近亲属,禁止骚 扰、跟踪申请人,并提供了 录音光盘、手机短信等证 据。滕州法院经审查认为, 申请人李某提供的证据足以 证明申请人存在遭受家庭暴 力的现实危险,遂依法作出 人身安全保护令裁定,禁止 李某某殴打、辱骂、威胁申 请人及其近亲属,禁止骚 扰、跟踪申请人, 裁定有效 期为六个月,并告知其违反 上述禁令将依法承担的法律 后果。同时,还向公安机关 及居委会、妇联等有关组织

法权益呢? 韩茂森介绍, 当事人在受到伤害后, 应注意 保存相关证据。如果报警了,要保留报警回执,看病的 话注意保存病历资料。在申请人身安全保护令时,要同 时出具相关证据,以便法院进行裁定。

禁止被申请人实施家庭暴力; (二)禁止被申请人骚扰、 跟踪、接触申请人及其相关近亲属; (三)责令被申请人 迁出申请人住所; (四)保护申请人人身安全的其他措 施。被申请人违反人身安全保护令,构成犯罪的,依法 追究刑事责任;尚不构成犯罪的,人民法院应当给予训 诚, 可以根据情节轻重处以一千元以下罚款、十五日以





省法院官方微博二维码 省法院官方微信二维码

新鲜的司法动态资讯 实用的审判实务参考 扫一扫, 关注山东高法官方微博、微信

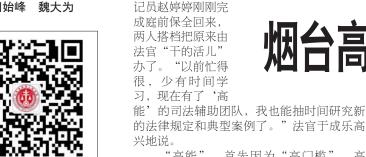
本版编辑 高群

进行了送达。

据枣庄中院民一庭庭长 韩茂森介绍, 当前不少人在 遭遇家庭暴力后,只报警处 理或者找居委会反映, 缺少 申请人身安全保护令维护自 己合法权益的意识。对于正 在遭受或者遭受过家庭暴力

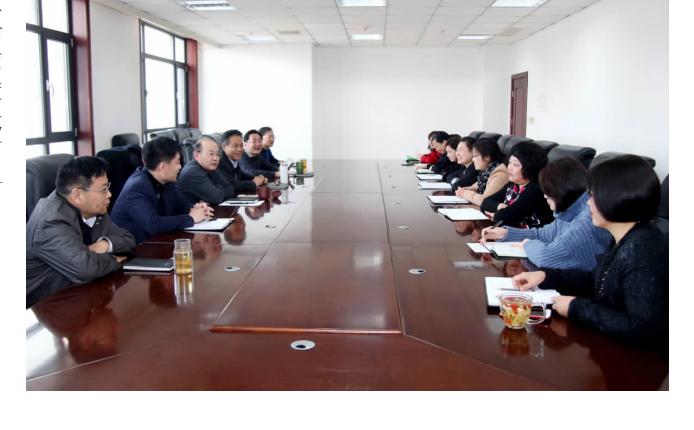
的人,该如何维护自己的合

链接>>>人身安全保护令可以包括下列措施:(一) 田始峰 魏大为 下拘留。



"高能",首先因为"高门槛"。高 新区法院所有入选的司法辅助人员除须具

备大学以上学历和一定法律专业理论知识 外,还优先聘用通过国家司法考试、具有 法学学位的法学院本科生及拥有速录职业 资格的速录员。目前,高新区法院共聘任 大专以上学历司法警察10名,其余20名 法官助理和书记员均为本科以上学历,其



烟台法院

本报讯 为充分发挥优秀干警的 激励导向示范作用,凝聚"以先锋引领、 为实干加油"的整体合力,助推全市法 院各项工作走在前列,近日,烟台市中 级人民法院在全市法院开展"先锋在行 动"宣传教育活动。

据了解,此次活动以落实"十措促 先"举措为主要内容,即组织一次谈话, 关心先进;发放一封贺信,激励先进;开

从立案到结案,一个案件要尽早迎来公平

正义的结果,离不开法官的专业裁判,也需要

司法辅助人员的高效配合,如果说法官是专

家,辅助人员就是管家。烟台高新技术开发区

人民法院实行全院全员团队化,法官和辅助人

员之间高效配合,有效缩短了立案和审判之间

的时间损耗,30%的案件立案7日内直接开

庭。"我们把好人口、运行、纪律、待遇'四道

关',提升司法辅助人员整体素质,从而保障整

高门槛选才,个个"高能"

中3人拥有法律职业资格、1名研究生学

个团队的审判质效。"该院院长杨波表示。

上午10点

多,高新区法院于

成乐审判团队的法

官助理曲玉平和书

展一次讨论,学习先进;明确一个目标, 对标先进;撰写一篇征文,弘扬先进;落 实一项待遇,鼓励先进;设置一个专栏, 展示先进;讲好一个故事,宣传先进;组 织一次宣讲,讲述先进;打造一个品牌, 凝聚先进,以"撸起袖子加油干、争做先 锋走在前"为目标,深入挖掘、学习和宣 传先进典型事迹,大力弘扬实干正能 量、传播法院好声音,不断丰富"先锋在

历、1 名国家三级速录员。选聘流程参照

公务员考试录用的程序进行公开招聘,即

通过发布招考公告、报名与资格审查、笔

试、面试、考察与体检、提出拟录用人员

名单并予以公示、审批备案的程序,面向

社会公开招聘,择优招录高素质人才进入

工作, 赵婷婷还能协助法官助理开展法律文

书送达、庭前保全、调查取证等程序性工

队作业,灵活机动,提高了整个团队的工作

效率。"于成乐说。

除了庭审记录、整理案卷等普通书记员

"团队里每个人既能单兵作业,又能团

行动"队伍建设品牌内涵,努力形成"人 人争先锋、处处有先锋、事事当先锋"的 生动局面。

据悉,为确保活动效果,此次活动 还将与加强执法办案、推进司法改革、 破解执行难、"两学一做"学习教育、文 化建设、审判管理等重点工作结合起 来,真正做到宣传教育和工作"两不误、 双促进"。 张景韡

接开庭

案。由法官助理根据法官工作日程灵活排

期,有效缩短立案与审判之间不必要的时间

损耗,目前30%的案件立案后实现7日内直

化解矛盾纠纷, 26% 的案件送达当日即调解

结案。所有开庭案件由法官助理主持庭前会

议, 充分进行证据交换, 确定争执焦点, 提

高庭审效率,一次开庭成功率达80%。高新

区法院还编写了10万多字的《辅助人员工作

指引》,每个岗位、每个流程、每个节点都

有详细的操作规范,提升专业化、规范化。

被告在本辖区内的案件, 可由司法辅助 人员直接送达, 当场了解原被告争执焦点并

枣庄峄城区法院

试行"3+4"大合议庭陪审模式

本报讯 "你喊人来的目的是什么?"这是近日枣庄市峄城 区人民法院审理一起寻衅滋事案件的庭审现场。与以往不同,发 问的不是主审法官,而是一名人民陪审员。审判席上并排坐着3 名法官和4名身着统一制服的人民陪审员,这是作为全国人民 陪审员制度改革试点法院之一的峄城法院,将改革后的人民陪 审员制度运用到审判中的又一次司法实践和检验。

该案为发回重审案件,一审法院认定被告人刘某某因与邻 居周某某产生邻里纠纷,借故生非,纠集被告人王某某、吴某 某等人将被害人周某某及其亲属等人打伤, 三人构成轻微伤, 情节恶劣, 判决三被告构成寻衅滋事罪。后被告人刘某某提出 上诉,二审法院以原判部分做法违反法定程序为由,裁定撤销 原判,发回重审。受理案件后,峄城法院迅速通过人民陪审员 信息管理系统从辖区 230 名经过培训的人民陪审员中随机选出 4人,与3名法官组成大合议庭审理。为了保障陪审员在庭审 中顺利履行职责,合议庭审判员在有陪审员参加的庭前会议 上,根据案件基本情况列出了案件事实清单,由人民陪审员在 庭审时参照认证。

公诉人询问后,人民陪审员就本案事实问题向被告人主动发问, 由此出现了开头的一幕。"你怎么安排的?""我给王某某说你看 怎么办。""站场是什么意思?""防止对方打人。"在一问一答中, 人民陪审员对案情有了充分了解,为在合议阶段判断被告人是 否具有寻衅滋事的事实提供了重要参考。

"3+4"大合议庭陪审模式是一种特殊的人民陪审模式。 对于涉及群体利益、社会公众利益、人民群众广泛关注或社会 影响较大的第一审刑事、民事、行政案件,原则上运用"1+ 2"模式,即1名法官与2名人民陪审员组成合议庭审理;但 对于重大、疑难、复杂和发回重审的案件、峄城法院大胆推行 "3+4"大合议庭陪审模式,最大程度地发挥陪审员社会阅历 丰富、了解社情民意的优势,取得了良好效果。

辅助人员给法官当"管家"

烟台高新区法院把好"四道关"带出"高能"队伍

高标准培养,给法官当"管家"

高新区法院打破庭室界限,按照1: 2:2的比例,实行全院全员团队化,发挥 好法官"专家"作用的同时,让辅助人员当 好"管家"

"打造高素质司法辅助队伍,也是逼不 得已的办法。"杨波表示,"目前我院有审 判资格的法官只有5名,要顺利开展审判执 行工作,只能配齐配强辅助人员队伍。"高 新区法院推行自主排期, 当日立案、当日分

制定《辅助人员管理规定》,科学界定聘任 制司法辅助人员中法官助理、书记员及司法 行政人员职能职责界限,制定岗位职责清 单,推进司法辅助人员规范化管理。对违反 纪律要求或者相关规章制度的,参照《人民 法院工作人员处分条例》有关规定,给予相 应处分或处理;情节严重的,依法予以开除 或解除劳动关系。科学制定《司法辅助人员 考核办法》,未达到考核标准的一律取消职 级晋升资格。同时,开展多元化业务培训, 包括司法业务知识培训及专项速录训练,并 在人、财、物上提供保障。

把好待遇关,确保人才留得住

"庭前大部分工作都交由司法辅助人员 完成, 他们通过送达、庭前调解基本能让案 件争议的焦点显露出来,有的甚至在送达时 就把矛盾解决了,即便不能解决的也能节省 开庭时间。"于成乐介绍,这样就把法官从 很多程序性、事务性工作中解放了出来,可 以更专心研判较疑难复杂案件的裁决。

为留住高素质司法辅助人员, 高新区法 院把好待遇关,争取高新区工委、管委支 持,由财政保障工资待遇,做到以事业留

人、以感情留人、 以适当待遇留人。 按照"市场化运 作、专业化管理" 模式,对司法辅助 人员分初、中、高 三级每级分三等的 "三级九等"晋级 考核机制,开展辅 助人员职级晋升竞 争上岗测评工作,

评定初级三等辅助人员15名、初级二等14 名、初级一等1名,基本工资每月3200元, 按照级别分别享受100-200元、200-300元、 300-400 元的绩效工资和每月 50 元的工龄工 资,保障辅助人员队伍的积极性。同时,落 实干警外勤工作补贴、岗位津贴及各项工会 福利; 定期组织体检, 建立干警健康档案; 有计划地安排干警带薪休假,保障干警休息 休假权利; 弱化编内编外区分, 平等对待每 一名干警, 切实增强全体司法辅助人员的责 任感和归属感。

任雪娜 姜君孝