

轮训轮值 送教下乡 师傅带徒

烟台多元教育训练模式催生队伍战斗力

核心提示

近年来，烟台市公安局教育训练工作瞄准“率先建设一支高素质公安队伍，率先走上科教强警之路”的目标，借“四项建设”推进之力，出实招，求突破，形成贴近实战、充满活力、具有烟台公安特色的大教育大培训格局，有力助推了公安工作深入开展。

坚持“两翼齐飞” 推行“轮训轮值”

目标引领方向，创新决定未来。该局坚持用创新性思维，多元化路径推进教育训练工作，打出适合基层教育训练的“组合拳”。

按照“层级分明、优势互补、整体联动”的原则，构建“市局、分(县)局、基层所队”三级培训体系。依托烟台警校，重点开展入警训练、晋升训练、专业训练和发展训练；分(县)局全部建立战训队，重点开展警务实战技能训练和“短平快”培训；基层所队随时随地、边学边干，重点解决所队民警即时性、个性化的知识和技能问题，三级组织分工负责，上下联动，形成体系。

为确保三级培训体系高效运作，该局加大对警校软、硬件建设的投入与支持，仅2015年就投资600余万元

元，购买训练器材、扩建训练场地、修缮食堂宿舍等，学校的办学、培训条件得到进一步改善；县级公安局也以自主、租赁、合作等方式建立训练基地，加大软硬件建设。另一方面，充分重视现代信息技术对教育培训的支撑和延伸效应，创建烟台公安网络学院，集学习训练、考试考核、信息查询、训练管理、学习交流功能为一体，全市民警在办公桌上即能上网学习，形成了集中训练和远程教育“两翼齐飞”的培训模式。

在此基础上，市局依托警察学校、县市区局依托战训基地建立30至50人战训队，平常进行实战训练、巡逻备勤；战时作为一支机动力量、快速集结、应急处突。今年以来，市、县两级共举办“轮训轮值、战训合一”培训班36期，轮训民警2018人次，学员队伍参加处置突发事件、进行治安整治和武装巡逻220余次，并参与完成了抗战胜利70周年纪念、世

界田径锦标赛、第22届国际历史科学大会等重大安保任务。2013年，富士康烟台园区发生部分员工寻衅滋事案件，芝罘、福山、开发区分局迅速集结轮训学员200名，第一时间赶赴现场予以先期处置，确保案件得到及时、稳妥处置，该案被公安部确定为典型教学案例。

实施“一体运作” 开展“送教下乡”

该局坚持向素质要效率、要警力、要战斗力，创新推出民警普遍训、岗位分类训、专业随岗训、尖子特殊训，以及“大专业小集中、小专业大集中”的“短、平、快”组训模式，满足民警岗位素质需求。

成立局长任主任的教育训练工作委员会，建立分析研判、定期调度、年度述职、帮扶督导、考核评估等制度，理顺政工部门、业务部门、警察学校(训练基地)相互关系，明确各自的组织训练职责，确保各类培训规范有序地组织实施，形成统一领导、统筹协调、各司其职、高效运作的“一体运作”格局。教育训练工作委员会定期研究教育训练工作，解决工作中遇到的重大问题。

在教员层面，着力挖掘“实战教官”潜能，按警种、部门组建教官团和课题组，聘任一大批来自实战部门和、富有实战经验并有施教能力的教官充实到教官岗位。目前，全市已形

成一支涉及16个公安业务大类、266个科目，由市公安局132名专兼职教官、分(县)局365名兼职教官的师资队伍，成为教学、训练工作的主力军。为提升施教能力，逐步建立“校局合作”机制，组织实战教官到上海警察学院、浙江警察学院、南京森林警察学院等进行深造，着眼培养软件开发、舆情引导、视频侦查、武器使用、网络攻防等高精尖人才。2014年以来，共培训各类骨干58名，自主研发7项科技成果，获公安部、省厅科技进步奖。2015年7月，分两批组织全市119名警务实战教官，赴公安部警务实战训练武汉基地培训，借助全国顶尖教官力量，做强烟台公安教官团队。同时，做好课题研究工作，先后编写刑侦、治安、交通等警种岗位案例教材和岗位业务培训教材11种、1.5万余册。

该局还组建了警务实战教官核心团队，围绕临战处置、警组防暴恐战术、近距离速射、密集人群突发事件现场处置等内容，采取集中授课和分专业培训、情景演练和案例分析等方法，直接深入到基层一线送教。2014年，围绕武器警械使用开展21期“送教下乡”活动，培训民警4860人。2015年，组建10人教官团队，连续“送教下乡”两个月，培训民警6296人，为基层尤其是偏远地区民警送去急需、急用的知识和技能。并在教学实践与实战中总结出了反恐防暴“三

快两到”、人员查控“五必须”等实在管用的要诀。

狠抓“兵头将尾” 推广“以师带徒”

拓宽“领导干部”视野，是提升全警素质的重要前提。该局定期组织领导干部高端培训，加强理论武装、培养战略思维，提升管理水平。先后举办“智慧烟台大讲堂”11期、“法治烟台大讲堂”4期，邀请中央综治委、公安部改革办、公安文联专家和清华大学法学院教授等全国知名学者进行授课。2015年3月，组织部、县公安机关主要领导赴江浙学习考察“四项建设”情况。5月，又组织全市52名领导干部赴公安大学进行封闭培训，促进了干部队伍专业素质的整体提升。

基层所队长是公安队伍的“兵头将尾”，是战斗力形成的关键。该局每年根据形势任务组织基层所队长集中轮训，帮助明晰工作方向、理清实干思路、增强争先动力。2013年，围绕提升群众安全感、满意度进行集中

培训；2014年，围绕提升基层一线执法水平进行集中轮训；2015年4月至6月，又围绕“四项建设”进行专题轮训，将全市724名公安派出所班子全体成员全部培训一遍，有效地推动了全市公安基层所队“四项建设”的开展。在培训中，该局坚持“局长进讲堂”，市、县两级公安局长、政委等主要领导组成讲师团，每人每年结合工作进行课题研究，分期分批为民警授课。

同时，还组织专兼职教官组成观察团，对一些重大、有影响案件的现场处置情况还原现场、集中研判，并出具专门报告；定期抽取基层一线“执法记录仪”中记录的日常执法资料、群体性事件处置资料，对战术战法、实战技能应用进行点评、反馈，推动教育训练效果由“会不会”向“用不用”的方向转变，实现教育训练由被动式向主动式转变。

按照“能者为师”的原则，大力倡导“师带徒”训练机制，制定出台《全市公安机关关于推行“师带徒”岗位练兵模式实施意见》，全市公安机关已建立1268对师徒，通过传、帮、带、育、练五种形式和微课程、“一句话课堂”等随时、随地、随人、随事的岗位练兵模式，缩短公安人才成长周期，带出一批岗位能手和业务骨干。2013年，在省厅组织的公安22项业务技能比武竞赛中，市公安局获得7个第一、9个第二、3个第三的优异成绩。市公安局被省厅表彰为“全省公安机关教育训练工作先进集体”。【王永文 李德峰 莫松】

公安一线·经验谈

向警察妈妈敬个礼

我的警察妈妈吴晓丽，是聊城市公安局东昌府分局聊大派出所一名户籍民警。妈妈既没有惊天动地的事迹，也没获得闪闪发光的奖杯，但是她在平凡的岗位上默默无闻地工作，赢得了人们的理解和尊重。我骄傲，我的妈妈是警察！

过生日，等着妈妈回家一起吃蛋糕

妈妈，我已经习惯每年的生日烛光中只有爸爸、爷爷、奶奶的微笑，身后留着一闪被开启的门等着您回家。你的职业决定你没有太多的时间陪女儿，但女儿知道你爱我。

还记得我上小学三年级我的生日那天，妈妈和我说好，下班后和我过生日。我高高兴兴回到家里，等着妈妈。放学回家见妈妈不在家，就做完了作业，又看了会电视。眼看已经晚上七点钟了，妈妈还没回家，给她打电话也不接，直到晚上10点多妈妈才回家。后来，她告诉我，今天抓了一名网上逃犯。我开始不相信，她便一边做饭一边把事情经过告诉我。她说，下午下班的时间，一个中年人找她办身份证，她觉得这个人很面熟，似乎与一名网上在逃人员相似。于是，不动声色仔细与网上在逃人员信息进行比对。当确认这个人就是网上逃犯时，妈妈为了稳住犯罪嫌疑人，假装网络出现故障，让他稍等一会，一边暗地里通知其他民警叔叔。不久，民警叔叔及时赶到，将这名逃犯抓获归案。

当时，我对妈妈说：“我的生日您也不在家陪陪女儿，除了加班，就是值班，是不是不爱女儿。”你听着女儿委屈的话只报以疲惫的微笑。

患病住院，希望妈妈陪伴在身边

记得我五岁的时候，妈妈进社区为辖区群众采集二代身份证信息，经常是群众下班，她上班，敲开居民家门，调查走访，采集信息，有时忙到很晚才回家。第二天，我醒来妈妈已上班去了，有时几天见不到妈妈的身影是常有的事。

有一次，我一人在家得了急性肠炎，邻居阿姨将我送到附近医院治疗。住进了医院后，爷爷、奶奶和爸爸陪护在身边，但我心里特别想妈妈，别的孩子生病时，妈妈都是寸步不离地守护在宝宝身边，可我的妈妈却把工作看得比任何事情都重要。

现在，我慢慢长大真正理解了我的警察妈妈。作为一名警察，她用实际行动诠释了对工作的无限热爱，对人民的无限忠诚。我想，正是有了千千万万像我妈妈一样的警察，才有了今天社会的安定局面。

妈妈外地执行任务，我一人在家好害怕

2014年暑假，妈妈对我辖区的刘大爷需要补办户口，办理低保，要到江苏、河北调查以前定居情况，让我一个人待在家里。

一想到家里一个大人也没有，我好害怕，哀求说：“我一个人在家怕呀，求你带我一起去吧，我一定乖乖的！”妈妈把眉头一皱说：“不行，外出执行任务带个小孩子会影响工作的！”她把前几天藏起来的故事书找出来，要我慢慢地看。然后她就卡嗒一声把门反锁了。

我丢下书，跑到门口，使劲拍着门，放声大哭：“妈妈，我保证就这一次一个人在家，以后永远，永远都不离开你！”妈妈一下就打开门，搂着我直流眼泪，叫我一定要勇敢，要挑战内心的恐惧。我点点头。她又反锁上了门，我又忍不住拍着门大哭，她只好又打开门劝我。反复了几次，妈妈有点烦了：“再不去就晚点了，我必须走了。”然后狠心地锁了门，咚咚咚地下楼了。

我哭喊了半天，妈妈也没回来。我只好泪流满面地回到书桌前，看童话故事。我一边看，一边眼泪哗哗直流。总像听到有人咚咚咚在上楼，在弄我们家的门，心里怕极了，忽然我想起妈妈说的：“打开电视，坏人就以家里还有大人。”我连忙打开电视。刚开始心里还是很慌，竖着耳朵听了半天，门外面没有一点动静，我就放心大胆起来。

身穿一身警服的妈妈，却在平凡的岗位上找到了自己的快乐，不是权，不是势，更不是财，而是百姓的一个微笑、一个感动。11年间，妈妈先后被授予“全省基层标兵”、“巾帼建功先进个人”和“三八红旗手”等荣誉称号。女警们，社会平安的使者，老百姓的守护神，她们抛夫离子和警察叔叔一起日日夜夜坚守在岗位上，用青春和热血为警徽增光添彩。在这里，我要向千千万万警察妈妈敬礼！

口述：聊城市东昌府区新区小学五年级一班 胡裕菲 整理：聊城市公安局东昌府分局 张亮 付朝旺

公安一线·故事汇



重阳节前话平安

在重阳节来临之际，沂源县公安局组织青年民警开展走访慰问抗战老兵活动。期间，民警们为老兵们带去了慰问品，并认真聆听了老人讲述抗战时期的烽火岁月。同时，针对老年人易被诈骗等问题，向老人讲述了防范知识。民警们表示，将以此此次活动为契机，更加努力地投入到今后的工作中，做一名人民群众满意的好警察。

为进 子学 晓芳 摄

善于调解纠纷的“警察欧巴”

人物档案

1米85的个头，长相和韩国明星宋承宪颇有几分相似，办事稳重认真，说起话来温柔镇定，却叫听者感到十分地信服，这位帅气的警察“长腿欧巴”就是李广玉，临邑县公安局城区派出所东街警务室社区民警，1986年出生，2008年毕业于山东警察学院。曾经两次获得市局评定的“纠纷调解之星”的称号。

把“长腿欧巴”和走街串巷调解矛盾纠纷的居委会大妈联系起来可能有些不现实，但是李广玉就是这样一位擅长调解矛盾纠纷的“警察欧巴”，凡遇到棘手的，他总是想方设法，耐心细心地找寻有利突破口，让矛盾纠纷迅速“灭火”。

谁说清官难断家务事

一天，李广玉前脚刚迈进警务室，社区居民李奶奶后脚就进了进来，“小李警官呀！你快点帮忙吧，我都失眠好几天了。我那一单元的四楼两口子这段时间三天一大吵，两天一小吵，尤其是晚上吵嚷声特别大，害得我睡不着觉啊，你给管管呗。”哦，原来是这么回事。

晚上，李广玉敲开张大哥的家门，经过询问得知，张大哥在其母亲生日那天瞒着沈大姐给

母亲一千元钱，后来沈大姐知道了，埋怨张大哥给钱不跟自己说一声。沈大姐越想越气，非得让张大哥认错。李广玉见两人都在气头上，当场调解也不见效，于是决定分头调解。第二天他先将沈大姐叫到了警务室进行劝导，经过一番劝解，沈大姐也不再强求张大哥认错了，声称只要丈夫说句软和话就行。李广玉又找到张大哥，说起夫妻真诚相待，说起宽容的美德，把掏心窝子的话都说出来了，终于将张大哥说服，回家向媳妇认个错。那天张大哥两口子有说有笑地从警务室门前走过，李广玉心里乐开了花：这下李奶奶能睡个安稳觉了。

“打架成本账”让邻里纠纷“熄火”

有一次，同仁小区居民李大姐与邻居因停车位发生口角，后来两人动起了手。双方在外工作的子女闻讯后赶回家助阵。李广玉闻讯赶紧将两家人叫到警务室，一眼就给两家人算起了“打架成本账”。他说，打架的直接成本是这样算的：15日以下拘留+200元至1000元的罚款+至少500元的医疗费；打架的民事成本：诉讼费+律师费+医药费+误工费……

听着李广玉一笔一笔的数字，双方当事人如梦初醒，低头无语，颇有后悔愧疚之意，子女们也为自己的冲动不好意思起来，纷纷感叹：“这个成本太大了，不划算啊。”李广玉趁热打铁做双方的调解工作，双方达成和解协议，各自疗伤，医药费自理。双方握手言和，答应不再追究双方责任。至此，一起可能演变成刑事案件的矛盾纠

纷被“浇灭熄火”。

帮农民工兄弟要回血汗钱

去年春节前夕的一天上午，警务室附近的某建筑工地负责人气喘吁吁地跑进警务室，说自己工地上的小铲车被几个工人开走了，李广玉赶紧问个究竟，原来是因为建筑商扣了工人半年的工资没发，几个工人着急回家过年，向建筑商要了几次工资都未果，一气之下将工地上的小铲车开走了。李广玉立刻把双方叫到警务室进行调解，果断地指出工人开走铲车的行为是违法的，工人们答应送还铲车，但是扣押工资的事不能就这么善罢甘休。李广玉对工人们说：“要是你们信得着我，就把要工资这件事交给我！”

第二天，第三天，……李广玉不厌其烦地往建筑商那跑，建筑商被李广玉的真诚打动，答应先从其其它项目中抽回一部分钱发放工人工资。拿到工资后欢天喜地回家过年的四川工人们临走之前还特意来到警务室对李广玉表示了感谢。

就是这样一位阳光正气的“80后”“警察欧巴”，用自己的真诚和耐心，日复一日，年复一年，调解着大大小小不计其数的矛盾纠纷，避免了一起起治安案件甚至刑事案件的发生，为辖区的和谐稳定默默贡献着自己的力量。【姜晓杰】



凡警歌

记录一线民警的坚守与苦乐