



走进保安的真实生活记者发现

保安挺可怜 什么都得干

文/片 本报记者 韩杰杰 周锦江

■ 个例点击

月入900元 只够吃饭的

40岁的王先生,供职于潍州路一大型综合商场。正是家里的顶梁柱,上有老、下有小,和同是保安的妻子每月收入不到两千元。这就是这个年龄段保安生活的真实现状。

“一月900元钱,公司说是干好了,就给交保险。但是怎么算是好,也没有个说法。”王先生曾在一家企业干过一阵,之后经营家庭旅馆,后被禁止,便跟妻子一起踏入“保安”行业。

“没有任何培训,简单地签了个合同,便上岗了。”他指着身上的工作服说,“看,衣服、帽子,整套都是自己买的,还交了50元的意外险。还没开干就投入了400多元。”王先生说,对于自己本来就已经捉襟见肘的收入而言,这不是一笔小投资。

“这份工作只上白班,我打算再找份物流卸货的工作,晚上干。生活压力太大了,孩子上初二,一年单孩子花费就得差不多一万。家里还有老人要赡养,一月900元的工资只够吃饭的。”王先生谈到自己的职业时说,“目前保安行业很不规范,人员流动性强,素质也参差不齐。我都这个年龄了,找个月薪千元的工作虽然不易,但也并非难事,只能做些出力的活儿。大家都非常希望能有个保障。”

■ 核心提示

无论是走进商场购物,还是在停车场停车,保安,是人们再熟悉不过的群体。身着藏青色的大褂、头戴大盖帽,貌似威风,但他们真实的生活现状如何?

2010年1月1日,作为第一部规范保安服务活动的行政法规《保安服务管理条例》正式实施,新规对于看似威风却频受冷眼的保安职业意味着什么?5日,记者进行了调查。



4日,保安员老张冒着寒风和小雪,正在清扫地面。老张除了指挥店外的交通外,还干着打扫垃圾的活儿。在老张眼中,自己不像保安,更像是一名干杂活的。

虽然叫保安 什么都得干

保安,顾名思义,保卫治安,主要是维持公共秩序,在服务区域内进行巡逻、守护、安全检查、报警监控等。但采访中,记者却发现,很多保安员干的活儿非常杂,清扫垃圾、接听电话、收发报纸等等。

“保安听着还挺上档次,但是工作中,却经常得不到人们的尊重。在很多人眼中,保安就类似于‘看门’的,车辆进小区,就开大门,车进了停车场,保安就导车。有时候明明是为了市民好,还得凭空挨顿骂。”一保安向记者诉苦,“自己也不知道自己到底是干啥活的,有什么权利”。

记者了解到,目前市区保安来源分两大部分,一是单位自行招聘,一是由专业的保安公司提供。权益无保障、招聘不正规、得不到尊重就是多数保安的现状。

“自己也不知道自己到底是干啥活的,自己有什么权利”,王师傅告诉记者,有一次,他在南边疏导交通,从北边入口处一位女士开着宝马车进来却找不到停车位。因为当时车位已满,而他之前来不及劝阻,后来就被人训了一顿。“你就是干这个的,没车位了你为什么不拦住我”,王师傅说,这样的情况还真不少,也只能忍了。

还有一个比较普遍的现象便是保安人员流动性大。记者采访的20位保安中,多数人告诉记者他刚来,没干几天,其中大部分人觉得这份工作“不是个长期干的活儿”。问及原因,主要是报酬少,没有保障,归根结底就是缺乏规范性。“有的人干几天就走,时间长的也就一两年”,在胜利街一家宾馆工作的老程说。

保安缺口大 门槛也很低

保安,社会需求量大,可谓发展前景广阔的朝阳产业,是缓解就业压力的有效途径。目前越来越多的人加入保安行业,如何规范保安服务摆在了面前。

根据潍坊市人力资源市场对职业供求状况的统计,近几年来,保安这个职业一直位列“需求大于求职缺口最大的前十个职业”名单中,即使在全球金融危机的背景下,保安行业依然保持供不应求的态势。根据2008年的统计,保安需求量为14339人,而求职人数仅为9184人,缺口高达5155人。2009年前三季度,保安需求量为10384人,求职人数4601人。

这仅是人力资源市场的一个统计情况,更多的企业通过招聘启事等方式招聘保安。市区很多物业公司都打出了“长期招聘

保安”的牌子。一家物业公司人事部经理王云说,保安比较缺,如果四五个人同时休假,人手就很紧张。为了招聘保安,现在对应聘者的年龄、身高要求也不是那么严了,45岁以上身体健康的也行,身高在1.70以下的也可以。

潍坊劳动就业办工作人员表示,保安人员的待遇相对较低,一般在700到900元左右,造成了保安行业的稳定性差和流动性比较大。有些人认为保安就是看门的,没有技术含量,四肢健全的人都能干,对保安服务业存在偏见。此外,保安遇到的多是和违法犯罪相关的事情,胆小的干不了。

据了解,发达国家的警察和保安的比例是1:6,也就是说,保安应成为从事各项保卫工作的主力。

政策链接▶▶

《保安服务管理条例》 正式实施

2010年1月1日,作为第一部规范保安服务活动的行政法规《保安服务管理条例》正式实施,新规中对保安主管部门、保安公司资质、保安具备条件、保安权限、保安职责、保安待遇等等进行了规定和规范。

其中明确规定,保安从业单位也应当依法保障保安员在社会保险、劳动

用工、劳动保护、工资福利、教育培训等方面的合法权益,应当与保安员签订劳动合同,参加社会保险,并应当根据保安服务岗位的风险程度为保安员投保意外伤害保险。此外,保安员因工伤亡的,依照国家有关工伤保险、烈士褒扬的规定享受工伤保险、抚恤优待。