

## 鳌山卫强化流动人口管理工作

一是强化宣传。组织人员拉网式深入出租屋、企业,开展出租房屋宣传活动,联合相关部门,举办专题宣传活动,发放宣传资料。二是强化服务。树立“以人为本”的工作理念,将对流动人口的单纯管理模式转变为寓管理于服务之

## 鳌山卫生育关怀重实效

即墨市鳌山卫镇积极开展生育关怀活动,首先积极增加计生家庭收入。由镇计生协牵头,采取计生协会联络户的“一帮一”的办法,充分利用好白庙的芋头协会、院上村的花卉种植协会,由经验丰富的会员指导,搞好科技种植和养殖,

中。针对正在工作和外出的流动人口,则开展延时办证、双休日办证或预约办证等服务。三是强化信息化管理,将流动人口信息采集、录入纳入办事处工作目标考核,并建立行之有效的奖惩机制。(刘保霞)

增加计生家庭的收入。其次是围绕群众所需,开展好医利结合。借孕环情监测的有利时机,开展好以常见病诊治和生殖保健为重点的计生咨询和义诊服务,让全镇的一万余名育龄女享受到生殖保健服务。(徐新华)

## 实行计划生育,夕阳无限好

近年来,即墨市鳌山卫镇计生办响应上级号召,积极开展了“温暖你我夕阳红”行动,每年对新增的对象认真调查核实,做到准确无误。为了切实做好每年申报60周岁奖励扶助新增人员的统计摸底工作,镇计生办、计生协会印发

宣传材料,进村入户加强宣传,及时地把党和国家的温暖送到老人手中。自奖励扶助政策实行以来,鳌山卫镇228个计生家庭的274位老人享受到了奖励,分享到党和国家计划生育工作改革和发展的成果。(徐新华)

## 鳌山卫“三贴近”服务流动人口

“贴近生活”:首先落实居民化服务,流入人口在计生服务、经商、医疗卫生、子女上学就业等方面与当地居民享受同等待遇。“贴近群众”:将“生育关怀行动”也落实到流动人口中,从经济扶助、计生救助等多方面对流动人口的计生

困难家庭给予关怀和救助。“贴近实际”:一律实行“同管理、同服务”,积极营造有利于流动人口发展的计生宣传服务氛围,为流动人口提供优质服务、便利的计划生育服务。(徐新华)

## 北安推进依法治育进程

一是坚持依法征收。严格按照《人口和计划生育法》和省《条例》的规定,进一步加大违法生育案件的查处力度,对于瞒报违法生育,发生群众举报并经查实的村坚持给予“一票否决”。二是坚持依法服务。维护育龄群众的

合法权益。及时掌握婚育信息,准确确定服务对象,适时发放生育政策系列宣传材料。三是坚持依法扶助。加强对农村部分计划生育家庭奖励扶助和独生子女死亡、伤残家庭救助力度,确保资金发放到人。(栾虔诚)

## 计生协会为会员倾情服务

即墨市北安办事处在协会整建工作中,挑选热心和熟悉计生工作,有基层工作经验,德高望重的同志担任计生协会小组长,并配备电视机、影碟机等音响设备;定期公示计划生育、村务等有关情况,组织群众开展健

康娱乐活动,定期为计生户介绍新技术、新品种和健康生活常识,传递信息。在相互关照日常生产、生活的同时,组织开展“会员帮扶群众、小组帮助后富”活动;使群众在潜移默化中接受教育,转变观念。(胡吉涛)

## 计生协会工作有声有色

近年来,即墨市北安办事处努力提升会员自我教育、自我管理、自我服务的能力,“会员之家”的服务功能得到了充分发挥。协会以村“会员之家”为中心,以致富先进典型为基地,组织本处农、畜、牧技术人员,在村、组开办科技课

堂,向广大计生户免费传授科普知识和农业实用技术。另外,还请“技能会员”中的致富典型谈致富经验和心得,带领广大计生户共奔致富路,已举办科技课堂讲座20期,使60多个计生家庭走上了致富路。(胡吉涛)

## 流动人口工作成效显著

全市计划生育流动人口工作任务下发后,即墨市北安办事处认真分析流动人口形势,营造宣传氛围,扎实开展工作,对前段的流动人口工作认真组织了一次“回头看”,再一次对出租门店进行一次彻底的清理清查工作,取得了阶段性成果。截至到

12月,北安办事处流动人口登记率已达99.3%,流入人口办证率达到98.6%,验证率达到了98%,办事处管理的企业多、任务重,对流动人口较多的单位进行重点督导,并且对出租门店逐个调查登记,落实管理措施。(胡吉涛)

## 北安计生运转有序上下联动

即墨市北安办事处把基层基础作为人口计生工作的重中之重来抓,深入实施一清两查三服务工作。每月召开计划生育调度工作会,把日常工作纳入制度化考核,各行政片相互配合,上下联动,搞好流动人口拉网式清

理,做到村庄不漏户、不漏人。对村庄育龄妇女两查三服务,即免费查环孕与生殖道健康查体,三服务即产后、术后服务与行政服务相结合。积极推行村计划生育村民自治化管理,营造和谐计生的浓厚氛围。(黄孝举)

## 北安打造诚信计生

即墨市北安街道计生办坚持以人为本,大力推进计划生育优质服务工作,努力打造诚信计生品牌。办事处、村两级严格按照规范化管理的要求,及时公开计划生育政策法规、计划生育优惠政策兑现情况等,把计划生育相关信息及时准确公诸

于众,接受群众监督,维护群众对人口计生工作的知情权、参与权、表达权。利用公开栏公开干部服务承诺和服务电话,畅通服务渠道,确保人民群众享受快捷、方便、优质的计划生育服务。(胡吉涛)



## 北安强化流动人口管理

完善流动人口管理信息,特别是将已婚育龄妇女和一女户作为重点管理对象,详细登记流入人员原籍地、流出人员常住地的信息,以便做好及时联系工作。按照要求发放和查验流动人口婚育证明,努力提高流出人员婚育证明发放率及

流出育龄妇女信息联系率,协调相关部门多方配合,坚持综合治理,充分发挥公安、民政、卫生、工商、劳动等部门的职能作用,明确各自责任,相互配合,形成齐抓共管的良好局面。(栾虔诚)

## 北安加强计生队伍建设

即墨市北安办事处强化队伍的能力建设,做到党政一把手亲自抓,负总责,进一步完善考核机制,对村庄实行年度考核制,建立处干包村、村干包组、组干包户的工作机制,对村级计生主任实行月度考核,采取绩效挂钩制,将各

村计生主任的考核得分排名进行通报。奖励先进,带动后进,千方百计把工作人员的思想作风、工作热情、业务能力提高到一个新的水平,努力打造一支工作能力强、业务水平高、宣传服务好计生专线队伍。(栾虔诚)

## 北安提升优质服务水平

一是全面推进规范实施知情选择和随访服务工作,注重知情选择知识的宣传。随访服务工作要按照各种避孕节育措施的随访服务频率规范实施,切实保证询问、检查、对症处理三项随访内容全部到位,并及时做好随访记录。二

是出生缺陷一级干预工作。要重视优生知识的咨询指导,加大宣传力度,力求一级干预手段的多样化。多渠道提高一级干预率,提高出生人口素质。三是做好长效避孕措施落实工作。(栾虔诚)

## 北安开展“五比”活动

今年以来,即墨市北安办事处在村级计生主任中开展了以“比管理、比服务、比学习、比创新、比实绩”为主要内容的竞赛活动,以综合评比村庄计生主任在学习计划生育知识、工作创新意识、管理水平以及工作实绩等多方面的

综合能力,本次比赛得到了各村计生主任的积极参与。通过此次活动的开展,在加强基层计生工作人员基本素质和基本技能的同时,也大大提高了她们的争先创优意识,推动了全镇的人口计生工作上水平。(胡吉涛)

## 力促计生工作薄弱村的转化

即墨市北安办事处对计划生育薄弱村的帮促和转化工作高度重视,召开专题会议进行研究,确定每名班子成员包一个薄弱村,负责该项工作,并将计划生育薄弱村帮促工作纳入年度工作计划。各相关村庄也制定了具体的转

化工作方案明确帮促任务,落实帮促责任,建立工作制度,争取年内完成薄弱村转化工作。一是加强村级计生网络建设。二是落实工作责任制。层层签订和落实转化工作责任制,做到责、权、利相统一。(于宗志)

## 北安计生干部练本领

即墨市北安办事处注重培养计生干部素质,练就了“铜头、铁嘴、橡皮肚子、飞毛腿”本领。“铜头”,就是要有不怕硬、敢于碰硬、不服输的精神,“铁嘴”,就是要能说,善说,会说,要会做思想工作。当然前提是要对计划生

育政策熟练掌握,说的在理,解释透彻,以理服人,以情感人。“橡皮肚子”是说要能沉得住气,学会消气。“飞毛腿”是说要多跑,多为计生户服务,我们的工作也就完成了。(张聘)

## 落实流动人口管理服务二合一

今年以来,即墨市北安办事处在加强流动人口管理问题上做了大量的调查和分析研究,根据实际情况和清查管理过程中发现的问题,树立了“居民化待遇、人性化服务”的新理念,在服务中提升管理水准,在管理中增强流

动人口在居住地的归属感。设立了流动办公室,落实责任,健全制度,同时落实出入登记制度和月报制度,明确责任,服务到位。出动宣传车在各主要街道进行巡回宣传,扎扎实实地为他们做好服务工作。(姜高昆)

## 北安培训计生微机操作人员

日前,即墨市北安办事处精心组织57名村级计划生育微机操作人员进行了为期三天的青岛市计划生育统计系统(WIS)、群众需求系统以及Office办公软件等内容的培训。经过培训人员的认真备课,利用制作的多种多媒体课件

的认真讲解,参训人员实际操作,均能掌握人口和计划生育信息管理系统软件的基本操作和运用,学习效果显著。目前该处村级计生信息化建设工作运转正常,搭建起了日常管理服务平台。(栾虔诚)

## 北安推动村级计生信息化

即墨市北安办事处深入贯彻落实省、青岛市《关于全面加强人口和计划生育工作统筹解决人口问题的意见》,大力推进村两级计生信息化建设,提高人口计生工作管理服务水平和工作效率,着力解决当前村级计生微

机操作人员操作水平参差不齐的现状,完善各项管理使用制度,实现人口计生工作专机、专人、专线,不断提高村级人口和计划生育信息化建设水平,进而推进全处人口计生工作向更高水平发展。(栾虔诚)

## 北安搞好村级信息化建设

一是确立一个目标,即2009年实现村级计生微机数据录入与市计生局数据库的对接。二是落实一个保障,即经费保障。今年年初该处投资9000余元给村级计生微机配备了杀毒软件。三是抓好一个督查。将村级信息化建设纳入人口目标

责任制考核,认真督导检查村级计生软件利用率,工作进展逐月通报。四是实施一项制度,即村级计生微机操作人员培训制度,每年举办不少于两次的村级微机操作人员培训班。(栾虔诚 杨瑞琴)

## 北安推进婚育秩序整治活动

一是加大宣传力度,悬挂宣传横幅110余幅,刷制墙体标语220余幅,张贴临时标语650余条。并出动2辆宣传车在全处各村巡回宣传。二是以摸清已婚育龄妇女底数、已婚育龄妇女落实计划生育措施底数和随访服务未参查

人员避孕节育情况为目的,重点对本处户籍或在本处居住三个月以上外籍已婚育龄妇女开展调查摸底和随访服务。三是对摸清已婚育龄妇女底数、已婚育龄妇女落实计划生育措施底数和随访服务未参查

## 优化人口环境 打造人本计生

一是建设新型婚育文化。各村建起了功能齐全的人口文化大院,并规范设置了人口计生宣传栏、瓷砖壁画、墙体标语等。在镇迎宾大道建起了婚育文化宣传长廊,悬挂了计生灯箱,营造出国策无处不在的宣传

环境。二是创新利益导向机制。严格落实计划生育家庭奖励扶助制度和特别扶助制度,做好农村最低生活保障、社会救助等政策与计划生育优惠政策的衔接,确保各项奖励政策落实到位。(杨瑞芹)

## 丰城“四强化”抓好计生工作

一是强化领导责任。即墨市丰城镇一直坚持党政一把手亲自抓、负总责的原则,层层落实责任制,构筑完善的计生工作网络。二是强化宣传。该镇大力宣传计生政策,让群众掌握现行的计划生育政策法规,也有利于对

工作的监督。三是强化责任。该镇实行“首问负责制”,积极开展好各项优质服务。四是强化制度落实,解决实际问题。该镇建立计生工作“回访制”,强化工作责任和制度落实,积极解决工作中的实际问题。(李国远)

## 完善管理机制 破解计生难题

一是严格流出人员管理,修改完善村民自治章程,完善管理机制,做到不脱管、不漏管。二是严查造假行为。建立了联合执法机制,采取与流入地计生部门互通信息、与民政部门核对档案,组建小分队到流动人口集中地核实等

方式,严厉打击了假离婚、假证明、假回执等造假行为。三是规范查体档案。49周岁以下的已婚育龄妇女持第二代身份证逐一录入电脑重新建立了查体档案,查体档案在计生办存档备案。(李国远)

## “两明一线”架起“便民桥”

即墨市环秀办事处深入开展了计划生育便民“两明一线”服务活动,提高了育龄群众的守法意识和维权能力。“两明一线”服务活动即:发放“明白纸”,印有计划生育政策、奖励扶助政策等内容;宣讲“明白课”,组织计生服务人员深入各

村开办“流动服务课堂”,为群众获取计生知识提供方便。开通“便民热线”,计生服务站开设便民热线服务电话,安排专职人员倾听群众意见、建议,随时为育龄群众解答疑问,提供咨询服务。(杜世合 于瑞玲)

## 环秀“三送”方便流动人口

一是入村送方便。工作人员深入村户,对拟外出和外出返乡的人员,采取及时联系、面对面的方式,办理流动人口婚育证明,完善管理服务档案。二是入村送关爱。计生协会针对流动人口家中留守人员的生产、生活情况,积极

开展帮扶救助活动,帮助他们解决实际困难。三是入村送服务。利用农忙或节日流动人口返乡之际,服务站技术人员为外出人员进行健康查体,提供生殖健康咨询服务。(杜世合 于瑞玲)

## 龙山做好计生优质服务

计生服务站技术人员深入各村开展免费生殖健康检查、妇科疾病治疗以及人口计生政策的宣传和咨询活动,为育龄群众提供“零距离”服务,把免费服务送到育龄妇女身边。定期请育龄妇女为计生办工作人员“挑刺”,查找干部工作中的不

足。计生协会开展“双评”活动,对计生部门和干部工作情况给予公正合理的评价。办事处和村两级设立计划生育联系信箱,纪委和人大通过联系信箱掌握每位干部依法行政和廉洁自律情况。(蓝传强 王翠翠)

## 龙山打好计生工作基础

一打好管理基础。以文件形式明确了各项工作规范,同时采取分片包村的形式,对基层各项工作进行全面清理清查。二是打好数据基础。搞好三清查,开展常住人口入户清查,流动人口清理清查,企业育龄人员清理清查。(蓝传强 王翠翠)

决管理盲点问题;澄清流动人口漏管和寄回不合格证明底数,解决流动人口管理不到位问题。三是打好数据基础。搞好三清查,开展常住人口入户清查,流动人口清理清查,企业育龄人员清理清查。(蓝传强 王翠翠)