



互联网行业职场现状

观职
察场

中华英才网 全面展示

数百家互联网企业集体亮相,百余位CEO接受媒体全面专访,刚刚落下帷幕的2008年互联网大会堪称是一次互联网行业的盛大阅兵式。在此期间,中华英才网特别关注了互联网行业人才资源状况。据中华英才网统计,在互联网大会期间各行业总计新增职位108736个,其中“互联网·电子商务”行业职位14630个,占到总数的13.4%,职位需求极为强劲。

销售职位需求逐步增长 保底薪金较其他行业为高

在本次统计中,销售类职位占总职位数量的12%左右,总体占比偏低,但比去年同期增长9%。作为本次大会的嘉宾之一,中华英才网山东公司总经理朱江表示:

“从本次互联网大会可以看出,业务增长强劲的SNS、视频、空间社区等互联网应用正处于用户习惯培养期,用户大多是‘看不见’的消费者,因此,传统意义的‘销售’概念让位于‘运营’的概念。第二,互联网行业不像传统行业,针对大客户的人员广告推销模式并不普遍,因此专业销售人员需求不旺盛。第三,大量企业处于投入期,销售类职位占比较小,但随着新增业务的盈利需求,销售类职位环比有所放大,这也体现了互联网行业逐步趋向成熟的发展过程”。

在薪金待遇方面,互联网行业对销售类职位也普遍采取“保底+提成”的方式,据调查显示,保底薪金较其他行业普遍较高,年薪3-5万的保底工资是主流,而总

体来看,一般销售类职位年收入可达到5-8万元,高级销售类职位可达10-20万元。

运营类职位需求旺盛 综合型资深人士受青睐

中华英才网统计显示,互联网领域运营类职位占总职位比率高达32%,环比也有11%的增长。朱江总经理还指出:“在互联网行业,运营的概念比较宽泛,包括市场(公关媒介、互动营销等)、运营(活动策划执行、数据监测分析等)、客服、及产品设计等细分类别。新的应用和技术,需要运营才能被市场接受,无论网络游戏、SNS社区还是电子商务,运营已成为企业间竞争的重要砝码。这也从一个侧面反映了互联网行业逐步趋向成熟的发展过程”。

在薪金待遇方面,互联网行业对销售类职位也普遍采取“保底+提成”的方式,据调查显示,保底薪金较其他行业普遍较高,年薪3-5万的保底工资是主流,而总

点。”

在薪金待遇方面,市场营销类薪金在3-6万/年浮动,客服为2-4万/年,产品设计类为5-10万每年。高级运营人才普遍年薪在10万以上。专家表示:“对行业的综合性理解及深厚的行业经验,才是运营类高级人才的核心优势”。

技术类职位需求最大 UI设计人员需求增速放缓

互联网属于高科技行业,因此技术人才的职场需求占据半壁江山。中华英才网本次统计显示,技术类职位总数占比高达43%,各类研发、测试工程师职位需求旺盛。环比去年同期增长18%,统计显示,互联网行业一般技术人员薪资在4-8万每年,制作类人才在4-6万/年。高

级人才薪金普遍在8万以上。

金九银十 专家建议

求职者抓住机遇果断出击

本次互联网大会期间,通过互联网行业职场信息变化的综合统计,中华英才网向社会展示了互联网行业各类型职位当前的需求状况,此外,山东公司的朱江总经理也表示:“九、十月份是互联网行业传统意义的‘换血’周期,往往有大量的人事变动,新的职位层出不穷,十月份过后才趋向平静。因此求职者大可抓紧这一宝贵时间,尽快投递简历。互联网行业也是使用网络招聘最为普遍的行业,因此通过网络投递简历也是当前希望从事互联网行业相关职位求职者的最佳选择”。

晓林

十招之内克服职场压力

职场导航

这一代从小备受父母的庇护,缺乏独立处理问题的经验。当就业把他们推向社会,初期他们会感到惶恐不安,难以进入角色。

要从心理上断乳,首先应当多从前辈身上偷师,学习他们处理问题的方式,尽快掌握业务技能,丰富自己的专业内涵,如此才能越发自信。其次要暗示自己,遇到难题不要发怵,犯了错误也不要慌张,这是每个人从稚嫩到成熟的必经之路。再次对自己要进行职业规划,制定自己的职业发展轨迹。

面对复杂的人际关系,尽量不要牵扯其中,不要参与是非,学会适度保护自己。

甘当配角 厚积方能薄发

每个人都有自己的职业理想和抱负,但期望一开始就脱颖而出,非但不实际,反而会增加适应期困难。初入职场,要有表现自己的勇气,也要有甘当配角的气度。能当主角唱大戏固然很好,但缺乏经验的新人在羽翼未丰之时,虚心做配角十分重要。

心理学家认为,现在的大学毕业生多为“80后”,

“当初怀着满腔激情进公司,没想到现在还没做过一个大项目。”这类抱怨在任职时间不长的新人中常有耳闻。专家表示,新人往往对工作抱有很高的期望值,不满足业务“打杂”,心气太高。其实,主动为上司或其他同事做些辅助性工作,也是观摩和学习,日复一日耳濡目染,新人经验值就会不断提高。眼高手低会导致志大才疏,要举轻若重、一丝不苟地做好每一件“小事”,为以后做“大事”积累资源。

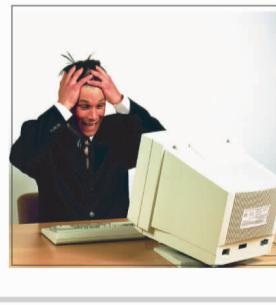
“80后”自我意识强,容易浮躁。有的新人不甘当配角,是因为缺乏合作意识。专家提醒,一定要培养自己的团队精神,主动与同事交流和沟通,这样双方都能更快地彼此熟悉和了解,也有利于新人更快融入环境。

自我管理 给自己上根弦

职场新人的迷茫,部分是由于缺乏自我管理,工作生活无章法。上海六联电子的股东曹亚联认为,没有上司会喜欢懒散的年轻人,态

度积极热忱、生活平实自律、工作严谨踏实的新人最有上升空间。

资深HR给职场新人一些建议:对自己进行时间管理,对于每日要事项分门别类做时间计划,对当日日程心中有数;上班早来十分钟,不要随便请假;经常保持办公桌整洁,把电脑书、业务书和文件夹整齐地摆放在桌上,样样东西都井井有条;勤微笑,鼓舞团体工作士气,没有人会喜欢“牢骚族”与“抱怨族”;遇到学习、培训的机会要主动争取,多接受各种训练,提高自己的工作能力;遇到工作问题要勤思考,向上司征询难题时,最好也提供多种解决方式让其决策,不要把万事都推给上司,这样会给人造成“工作能力差”的印象。



不拉马的士兵



一位年轻的炮兵军官

上任后,到下属部队视察操练情况,发现有几个部队操练时有一个共同的情况:在操练中,总有一个士兵自始至终站在大炮的炮筒下,纹丝不动。经过询问,得到的答案是:操练条例就是这样规定的。

于是,这位军官做了详细的调查。他发现:原来,条例因循的是用马拉大炮时代的规则,当时站在炮筒下的士兵的任务是拉住马的缰绳,防止大炮发射后因后座力产生的距离偏差,减少再次瞄准的时间。现在大炮不再需要这一角色了。但条例没有及时调整,出现了不拉马的士兵。

这位军官的发现使他受到了国防部的表彰。

评析:

管理的首要工作就是科学分工。只有每个员工都明确自己的岗位职责,才不会产生推诿、扯皮等不良现象。如果公司象一个庞大的机器,那么每个员工就是一个零件,只有他们爱岗敬业,公司的机器才能得以良性运转。

公司是发展的,管理者应当根据实际动态情况对人员数量和分工及时做出相应调整。否则,队伍中就会出现“不拉马的士兵”。如果队伍中有人滥竽充数,给企业带来的不仅仅是工资的损失,而且会导致其他人员的心理不平衡,最终导致公司工作效率整体下降。

职场小故事

青岛亚讯图航网络科技有限公司诚聘英才

青岛亚讯图航网络科技有限公司是一家从事网页设计、相关网络媒体和专业网络技术服务的提供商,是青岛网页设计方面的专业公司,聚集了网页设计领域的代表作品和精英人才,是行业内知名度广、资源丰富、作品

数量和质量高的专业公司。

青岛亚讯图航网络科技有限公司是一家提供互联网应用解决方案、网络技术服务、系统集成、及软件开发的供应商。我们专注于网络关怀、网站分析、应用软件、基础互联网等业务领域,提

供最适合的解决方案是我们

的企业使命。

因业务发展需要,特招聘:

网页设计师(1名)

职位职责:负责网站视觉界

面设计及网站动画设计;

1、有美术专业功底,1年以

上网页设计专职工作经历,美术专业毕业优先考虑。

2、熟知网页HTML代码及

CSS(Div)编写规范。

3、精通网站设计类工具

Photoshop、Flash、Dreamweave。

有5个以上独立完成的相

关设计作品。

4、熟悉Flash ActionScript脚

本或DIV+CSS布局优先考

虑。

软件开发部经理(1名)

职位职责:负责公司软件产

品(或网站项目)整体技术

架构设计、系统分析、软件

实现、性能优化等;负责分

解任务,跟踪进度,保证产

品开发目标和部门工作目

标的实现;协调客户间的关系,

保证公司关键任务的实施。

1、计算机相关专业,本科以

上学历;2年以上IT工作经验;

2、对面向对象有深刻的理解,

精通ASP.NET,c#或Java;文

档能力强,善于用文档表达

设计。

地 址:青岛市市南区山东路

48号华宇大厦1706室

<http://www.yaxuntuhang.com>

E-mail:rena2000@china.com

电 话:82775212 王小姐