



岛城人才 诚聘客户专员6名 电话: 83632372-15 E-mail: jrqrdr@163.com 热烈庆祝中华人民共和国建国59周年(1949.10.1-2008.10.1) 举国欢庆 祖国的生日!

中国平安财产保险 股份有限公司 青岛经济技术 开发区支公司遗失

我公司不慎丢失平安“一路旺福”保单28份, 号码分别为: P00003608110002466; P00003608110002468; P00003608110001798; P00003608110001856 - 1 8 6 5; P00003608110001871; P00003608110001878; P00003608110002366 - 2 3 7 6; P00003608110000273.

平安“平安旺福”保单38份, 号码分别为: P00003507110009556 - 5 7 4; P00003507110009580; P00003507110010914 - 9 1 6; P00003507110009382; P00003507110010615 - 6 1 6; P00003507110010619 - 6 2 0; P00003507110010664; P00003507110010671 - 6 7 2; P00003507110010674; P00003507110010801; P00003507110010804; P00003507110010842.

平安“全家旺福”保单22份, 号码分别为: P0003407110050606; P0003407110050617; P0003407110050842; P0003407110035722-7 2 4; P0003407110007286; P0003407110007289; P0003407110007291-7 2 9 5; P0003407110007297-7 3 0 0; P0003407110007499-7 5 0 0; P000340711007475.

平安摩托车交通事故责任强制保险单14份, 号码分别为: 1100217241 1100217254.

平安“金万福保险”单一份, 号码为: P00004507110001126. 特此声明作废。

# 职场就业观调查再迎金九银十 奥运会后职场暗流涌动

观察场

当今社会瞬息万变, 职场“跳槽”的话题可谓越演越烈, 每个人在不同环境、不同阶段的职业观念各不相同。更好的待遇、更大的职位上升空间, 更融洽的职场氛围, 是参与本次中华英才网大型职场调查的受访者普遍的职场就业观, 每个职场人士无时无刻不关心自己的发展。

## 七成人士酝酿跳槽 后奥运时代推动人才流动加速

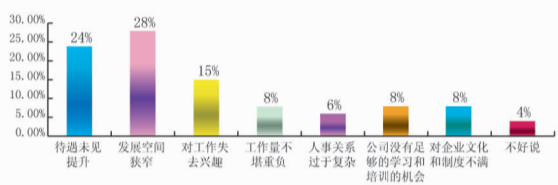
奥运期间, 跳槽及招聘节奏普遍放缓, 一段真空时期令职场人士能够冷静思索未来的发展, 同时, 奥运经济带来的职位变动的增多, “奥运效应”将推动人才流动加速。调查显示, 70%的人计划“1年内跳槽”, 8%的人已进入跳槽阶段, 正在积极“寻找机会”, 而16%的人则表示“刚刚跳槽不久”。整个调查只有5%的人“近

期没有跳槽打算”。随后的调查也体现了这一观念, 28%的受访者最不满当前工作“发展空间狭窄”, 24%的人群表示“待遇未见提升”, 临求职的困扰, 在调查中我们

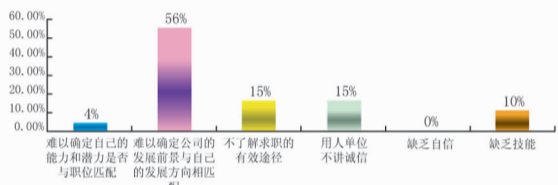
## “靠谱公司”不好找 一步走错步步被动

有了跳槽的打算, 就要面临求职的困扰, 在调查中我们

能够促使您跳槽的主要原因是什么



在您求职时的最大的困惑是什么



另有15%的人群选择“对工作失去兴趣”。

发现, 信息不对称是困扰求职者的第一要素。56%的受访者

表示“难以确定公司的发展远景跟个人的发展方向是否匹配”, 一位李先生作为受访者表示: “不深入一个企业, 很难知道其具体业务情况、公司成长环境等, 面试时求职者会包装自我, 公司同样也会将自己粉饰一新”。因此, 调查中, 41%的受访者非常需要“提供准确的就业信息”, 32%的受访者表示自己也很需要“必要的技能培训”, 20%的受访者感觉“职业培训、职业指导”对自己很有帮助。

中华英才网山东公司总经理朱江表示, 比起求职者依靠自身经验“试错”来说, 专业机构对职场更了解, 准确度更高。作为职场人士, 可以多关注中华英才网等专业机构的职场资讯及职业生涯规划等面向个人求职端的免费服务, 毕竟职场之中走错一步, 便会步步被动。用两三年时间证明当初的选择是错误的, 这样的代价

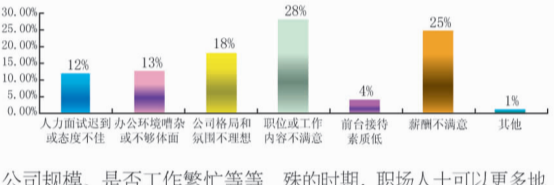
是任何人都不愿意看到的。

## 好马不吃回头草 金九银十 职场故事期待精彩演绎

调查中我们也发现令职场人士下定决心跳槽的几大因素。受访人士中16%的人士选择“有较高的收入或是职位”, 13%的人士选择“更好的学习机会和积累过程”, 其次包括

查, 中华英才网山东公司总经理朱江对职场人士建议, “金九银十”是职场跳槽的黄金时间, 而今年有不少职场人士借奥运会期间较为轻松的工作节奏, 提早谋划转换职业跑道, 相信今年的“金九银十”将会分外精彩。不过根据中华英才网的长期职场调研, 职业生涯是项长跑运动, 一次选择往往会影响随后多年的发展速度。在这样一个特

参加过心仪的企业的面试后, 什么情况会让您拒绝企业的 offer? (可多选)



公司规模、是否工作繁忙等等都成为选择重要依据。这和另一项调查“什么情况下会拒绝 Offer”基本相对应。职位、薪水 and 心理预期落差太大成为拒绝 Offer 的主要因素。

总结整个职场就业观调

(晓林)

# 跳槽、转行时间选择有讲究

跳槽、转行不是说跳就跳, 说转就转, 需要在这之前做好各种准备。准备充分, 就容易成功, 准备不够就是撞大运, 万一没有撞好, 不仅浪费时间, 还会耽误职业发展进度。此外, 跳槽、转行还需要选择适当的时间, 同样是你, 同样的准备, 跳槽时间不同, 收获也将有很大的差别。那么, 如何选择适当的时间跳槽、转行呢?

## 选择大势来临的时机

如果没有特殊情况, 每年职场有两次行情启动, 一个是春季2至4月, 这时正是春节前后, 一些上年工作不如意或者准备通过跳槽得到提升的人开始纷纷起跳, 准备在新的一年里有个好“薪情”, 再一个就是8至10月份, 在应届毕业生浩浩荡荡的求职大军的感召下, 一些职场人士也随波逐流, 使职场形成一股大潮, 为跳槽、转行创造良机。在为毕业生准备的各种招聘会上, 会有很多公司趁机选择中高层次人才, 而各类人才也趁机选择更高职位, 形成了金九银十的好行情。这两个时期, 因为有很

多人起跳, 所以就倒出一些好职位, 就如同跳棋盘上有很多空穴, 有很多条路可以走, 你的选择机会很多, 当然薪酬和职位也容易得到提升。

## 选择行情启动的初期

如果在行情启动初期起跳, 机会大于风险, 而且还能有充分的时间了解新公司、新职位、新老板, 万一跳槽之后不顺利, 还有机会再次选择, 如果是在行情末期, 职场已经从热火朝天、轰轰烈烈逐渐进入尾声、变淡变冷, 这个时候起跳, 虽然看起来职位还不少, 但是适合自己的职位选择范围很小, 而且万一一起跳后落不下去, 那么风险将大于机会。再回头时选择余地已很小。所以, 2月和8月开始还是比较适合的。

## 选择自己职业目标正在上升的时机

选择自己职业目标正在上升的时候跳槽或转行, 将为自己带来有利时机。比如去年8月, 人力资源一枝独秀, 招聘火热, 如果你的职业目标



是人力资源, 那么, 提升的机会就来到了, 也有很多人在职业顾问的辅导下, 转行做了人力资源 (HR)、或跳槽提升为人力资源管理 (HRM)、人力资源开发 (HRD)。而软件工程师却恰在此时开始疲软, 职位需求持平, 而职位供应下降, 如果你不知道内情, 盲目的认为软件工程师是抢手货, 行情火爆, 随时可以跳槽, 那就会处于被动局面。

## 选择适合所在行业的时间

每个行业都有季节性, 如果你选择跳槽和转行, 都要考虑这个行业的时间因素, 比如

学校, 招聘都是在寒暑假, 开学的前10天左右基本定员。这个时候, 各个学校准备跳槽的老师会来个大换防, 你要是加盟跳槽大军, 也能找个不错的学校, 如果你在两个学期之间跳槽, 会引起学校的反感, 自己也因为各个学校都已经定员而处境困难。

总之, 跳槽、转行的时间选择很有学问, 要仔细研究自己所在行业、职位的跳槽、转行时间, 选择出适合、适当的时间, 这样才能抓住机遇, 为提升自己创造良好的契机, 达到跳槽、转行的预期效果。

# 斯特的“良心”

克里丹·斯特是美国一家电子公司非常出名的工程师。这家电子公司规模不大, 在日益激烈的市场竞争中, 时刻面临着来自规模较大的比利孚电子公司的压力, 处境很艰难。

有一天, 比利孚电子公司的技术部经理邀请斯特共进晚餐。在饭桌上, 这位部门经理对斯特说: “只要你把你公司最新产品的数据资料给我, 我就给你很好的回报, 怎么样?”

一向温和的斯特一下子就愤怒了: “不要再说了! 虽然我的公司效益不好, 处境艰难, 但我绝不会出卖我的良心做这种见不得人的事。我不会答应你的任何要求。”

“好, 好, 好。”这位经理不但没有生气, 反而颇为欣赏地拍拍斯特的肩膀, “这事儿, 当我没说过。来, 干杯!”

不久, 斯特所在的公司因为经营不善破产了。斯特失业了, 一时又很难找到工作, 只好在家里等待机会。没过几天, 他突然接到比利孚电子公司总裁的电话, 说想见他一面。

斯特百思不得其解, 不知“老对手”找他有什么事。他带着疑惑来到比利孚公司, 出

乎意料的是, 比利孚公司总裁热情地接待了他, 并且拿出一张非常正规的大红聘书, 请斯特做技术部经理。斯特惊呆了, 喃喃地问: “你为什么这样相信我?” 总裁哈哈一笑, 说: “原来的部门经理退休了, 他向我说起了那件事并特别推荐你。小伙子, 你的技术水平是出了名的, 你的正直更让我佩服, 你是值得我信任的人!”

## 管理点评

也许斯特这样有技术的人很多, 但像他这样既有优良的技术又忠诚守密, 却并非人人都能做到。也正因此, 他才能在职业生涯陷入困境的时候, 迎来难得的机遇。

任何一位中层管理者都应该明白, 自己和企业是唇齿相依的关系。如果对企业做出不忠诚或有损企业利益的事情, 那么结果受损最大的只能是自己。当然, 只有忠诚, 只能成为一位普通的中层管理者, 很难有更大的发展。因为在任何一个领导者的心中, 忠诚和能力是并驾齐驱的, 一样都不能缺少。



# 面试后必须要做的五件事

在求职的过程中, 许多求职者只留意面试时的礼仪, 而忽略了面试后的善后工作。以下是五

## 一、写信感谢

旨在加深招聘人员的印象, 增加求职成功的可能性。感谢信的开头应提及自己的姓名及简单情况以及面试的时间, 并对面试

过程简单描述, 并对招聘人员表示感谢等。

## 二、不打听结果

一般情况下, 招聘单位最后确定录用人选可能需要三五天时间。求职者在这段时间内一定要

耐心等待消息, 不要过早打听面试结果。

## 三、收拾心情

如果同时向几家公司求职, 在一次面试结束后, 则要注意调整自己的心情, 全身心投入应付

第二家单位的面试, 不应该放弃其他机会。

## 四、查询结果

一般来说, 如果求职者在面试的两周后, 或主考官许诺的时间到来时, 还没有收到对方的答复, 就应该写信或打电话给招聘单位, 询问面试结果。以免因沟通不及时而错失机遇。

## 五、做好再冲刺的准备

如果在竞争中失败了, 千万不要沮丧、气馁, 关键是在其中找到自己的不足之处, 然后必须认真的总结, 从失败中吸取经验教训, 并针对这些不足, 不断的完善自己, 重新做好准备, 乐观积极地去迎接下一次挑战, 以谋求“东山再起”。

