吃上大饽饽才叫年

农村大众报记者 戎宁 通讯员 王嘉 姜俏俏

过年蒸饽饽,是胶东人的习俗。

1月14日,山东省乳山市南黄镇院后村的积雪还没消融,大饽饽加工车间里,杨秀丽和村里的妇女们正热火朝天忙碌着。“这100箱是发到广东的,等会儿快递就来拉,得赶紧装好。”杨秀丽指着桌上造型各异的大饽饽说。

进了腊月,杨秀丽每天都忙得站不住脚。“年,就是蒸上一锅大饽饽。过大年,蒸饽饽,期盼来年的日子蒸蒸日上、红红火火。”杨秀丽说,“临近春节,订单量明显增加了不少,虽然受疫情影响不如往年,但一天的出货量也能有200箱左右。”

“大饽饽是胶东特产,咱村里传承下来了,家家户户每年都得做。但现在很多年轻人不在村里,也不会做饽饽,我们就想着把大饽饽做成产业,打造咱院后村自己的品牌。”说话间,面团在杨秀丽手里变成了一个元宝造型的大饽饽。

“我们的大饽饽都是人工一个一个做出来的,而且原料都是咱村里自己生产的。面粉是村里自己种的小麦磨的,花生油是村里自己产的,点缀用的瓜菜蔬果也都是从地里直接拉过来的。”杨秀丽说。

杨秀丽说,做胶东大饽饽,不同于一般家庭用的馒头,既是美食,又要有观赏性。“虽然各家都会做大饽饽,但要做成产业还是需要统一的规格。”杨秀丽说,“很多新花样都是现培训的,最开始是请来面点师傅教,龙、鱼、刺猬等各种各样的动物造型,既好吃又好看。”

杨秀丽展示做好的大饽饽。

“从和面、计量、揉面、制作,再到蒸制,每个环节都很重要。任何一个环节出了问题,做出来的花饽饽就会口感不佳。比如有的花饽饽造型讲究,和面就要硬一点,而有的又得软一点。”杨秀丽说,“做这个就得精益求精,原料好、做工精、品相美,让顾客把吉祥如意带回家。”

做大饽饽8年,杨秀丽带着村民从最开始的小作坊起步,到去年成立了五彩麦花香食品有限公司,生产规模大了不少。“现在车间里有16位长期工,忙的时候再加临时工。普通大饽饽一天能做到1500斤面,比较繁琐造型的一天也能做完400斤面。根据包含种类的不同,一箱大饽饽礼盒的售价分为118元和158元。”杨秀丽说。

“我们今年专门研发了红枣糯米包、花生红糖包等几个品种的饽饽。很多胶东出去的老年人都怀念这个味道,从销量来看还是不错的。”杨秀丽说。

不仅回头客多了,老客户还介绍来新客户,院后村的大饽饽已经卖到了全国各地。“现在生活水平好了,吃的喝的都比早些年强了不少,但胶东人过年的餐桌上,大饽饽还是主角,毕竟吃上大饽饽才叫年。”看着刚出锅的大饽饽,杨秀丽笑着说。

胶东大饽饽花样繁多,很受市场欢迎。

忙年

编者按

今天是腊月初八,年的脚步越来越近了。春节在我国除了是最具传统文化内涵的节日,还是拉动消费的重要动力。印春联、刻年画、蒸年糕……除了传统民俗相关产业,旺盛的消费市场中,也火了很多新行业。各地都在主动围绕“年”做文章,今年受疫情影响,忙年或许与往年有所不同,有哪些新变化?忙年中该注意啥?本报今日起开设“忙年”栏目,记录各地群众忙年百态。

忙年,累并快乐着,因为付出过后将迎来新的开始、新的希望。

传统花糕走出国门

1月18日,在聊城市茌平区一家花糕制作店,工人在展示制作的花糕。

花糕自古就有“锦上添花步步高”之意。春节临近,聊城市茌平区小象宝餐花糕店的五彩花糕订单逐渐多起来。花糕店的工人师傅们把传统手艺和时尚创新相结合,用蔬菜榨汁和面制作五彩花糕,创作了“牛年迎福”“春风得意”“福上加福”“招财进宝”“红红火火”等作品,健康营养,喜庆美观,深受人们喜欢。据小象宝餐老板刘思园介绍,与往年不同,今年他们接到了来自日本、加拿大等十几个国家的海外订单。今年因为疫情原因,海外华人选择就地过年,他们通过网络订制具有传统年味的花糕,来增添过年气氛。

(赵玉国 刘明明 摄)

龙口市诸由观镇:

新任村干部上“七堂课”

农村大众报龙口讯 (通讯员**吕世军 张朋堂**)一堂初心课、一堂政治课、一堂规范课、一堂发展课、一堂廉政课、一堂交流课、一堂思想课。1月13日,龙口市诸由观镇组织开展新一届村“两委”干部培训会议。通过“七堂课”教育,为新任村“两委”干部充电,为全镇经济社会持续向好发展提供坚强的组织保障。

去年10月,诸由观镇启动村“两委”换届工作,经过镇、村干部3个多月有条不紊的工作,截至目前,全镇58个村的村“两委”换届选举工作圆满结束,一大批政治坚定,想干事、会干事,年富力强的“治村能人”走上岗位。为让他们能够尽快进入新角色,适应新岗位,诸由观镇举办了这次新任村“两委”干部培训班。

开堂“第一课”,首先念“初心”,全体村“两委”干部在党旗下庄严宣誓;在第二课上,诸由观镇党委书记单承瑞围绕团结作为、干事创业等方面为与会人员上了一堂政治课。随后,镇经管站负责人为大家上了一堂以财务规范为基础的规范课;统一收看纪录片《烟台党支部领办合作社启示录——正道沧桑》,上了一堂发展课;观看纪委警示片,上了一堂廉政课;以各工作片为单位,交流新一届班子工作思路,上了一堂交流课;下午,与会人员又来到下丁家党性教育基地和市人民检察院廉政教育基地,接受了一场深刻的党性教育和廉政教育,上了一堂思想课。别开生面的“七堂课”教育,让新一届村“两委”干部收获满满。

高唐开发区推行全员岗位聘任制

打破“铁饭碗”,干好干坏不一样

农村大众报高唐讯 (通讯员**周君**)“眼看就要到春节了,项目建设还得再加把劲,有什么困难,直接和我联系就行。”1月12日,高唐开发区管委会招商促进部副部长朱之强一大早便赶到高登新材料协同发展产业园,查看项目进展情况。前不久,通过竞聘转岗至招商促进部后,他每天的电话响个不停,工作日程排得满满当当。

为释放改革创新活力,更好地服务经济高质量发展,高唐大刀阔斧对开发区开展体制机制改革,打破人员身份界限,实行全员岗位聘任制。经过激烈角逐,以前一直负责高唐开发区计划生育工作的朱之强成功应聘为高唐开发区管委会招商促进部副部长。“这份全新的工作非常具有挑战性,我将全力以赴,用成绩说话。”在新的工作岗位上,朱之强干劲满满。

朱之强的岗位角色转换,在高唐开发区并非个例。“开发区的体制机制改革了,人员队伍也要更新,绝不能‘只换汤不换药’。”高唐开发区党工委书记、管委会主任周义鹏介绍,去年10月份,按照岗位能上能下、人员能进能出、待遇能高能低的原则,高唐开发区打破干部“铁饭碗”,积极探索建立竞争性选人用人机制,推行全员岗位聘任制,给所有人“跑道”,以实绩论英雄,凭能力定岗位,力争让每一名工作人员在合适的岗位上发挥出最大的优势。

改革之前,高唐开发区原有在职工作人员84人,通过公开选聘工作人员,目前已精减至38人,学历均在大专以上,平均年龄由原来的42岁降至34岁。其中,面向全县机关事业单位新招聘工作人员6人,34名退出人员妥善分流至县直各单位和街道(办事处)工作。此外,针对专业性很强的特殊岗位,高唐开发区则进一步敞开胸怀,拓展用人视野,面向社会公开选贤。据了解,所有竞聘成功的人员任期3年,薪酬打破平均主义“大锅饭”,实行以岗定薪、优绩优酬。

一颗石子,激活满池春水。“聘任制改革让一大批德才兼备、年轻有为、创新创业能力强的干部和社会精英,走上高唐双招双引‘主战场’,实现了让有为者有位的初衷,真正激发了开发区高质量发展的内生动力。”周义鹏颇有感触地说。