



34岁后备干部当上了村支书

金乡推选千名村级后备干部，优化农村干部结构

农村大众报记者 祝超群 通讯员 王伟

10月12日，金乡县组织全县40名优秀村级后备干部赴浙江学习培训，金乡县胡集镇祥和家园新村后备干部李述申就在其中。去年，28岁且拥有高中学历的李述申成为祥和家园新村党支部书记李健重点培养的对象。

“在村办物流企业，李述申干活踏实，业绩突出。去年，我们推荐他入党，还派去济宁农干校学习深造。”李健说。今年，李述申被推举为全县1214名村级后备干部之一。

近年来，为破解农村干部队伍来源不足、结构不优、备用脱节等难题，金乡县着力推进村级后备干部队伍建设，为乡村振兴积蓄后备力量。今年，金乡县重点实施了村级后备人才“接力扛旗”工程，从“选、育、管、用”四个方面，拓宽村级干部来源渠道，优化村级干部队伍结构，加强农村基层党组织建设和村干部队伍梯队建设。截至2020年6月底，全县储备1214名村级后备干部，平均年龄34岁，高中以



上学历达92.8%，且形成优胜劣汰、有进有出的动态管理体系。

“我们强调拓宽渠道，实行优选。”金乡县委组织部组织科科长周启山说。村级后备干部选拔既要保证数量，更要保证质量。村级后备干部重点在有知识、有见识、懂

经营、有口碑、有干劲的年轻人里选拔。全县各行政村要动态储备2-3名45周岁以下、高中或中专及以上文化程度的后备干部，至少储备1名35岁以下、大专及以上文化程度的年轻后备干部。

选出后备干部，还要培育好。

今年7月20日，金乡县选拔180名村级后备干部到县委党校参加全县“接力扛旗”后备干部示范培训班。

除了依托济宁农干校、济宁电大、县委党校等资源，对后备干部进行学历教育和示范培训外，金乡

县还组织驻村第一书记、镇街包村干部、村“两委”主要负责人与后备干部结对帮扶，并选拔120余名后备干部挂职担任村党组织书记或村委会主任助理。今年，李述申就挂职担任祥和家园新村的村支书助理，接受村务历练。

由于老文书年龄偏大等因素，今年8月20日，34岁的马庙镇邵庄村后备干部刘义雷因懂经营、有干劲，被任命为该村党支部书记。如今，刘义雷正带领村干部规划村庄产业发展。“不仅要选育后备人才，还要敢用、真用才行。”周启山说。截至目前，金乡县已有46名优秀后备干部进入村“两委”班子，13名被破格任命为村党组织书记。

当然，成为村级后备干部，并不意味着就能担任村干部。金乡县建立“接力扛旗大数据云平台”，全程记录后备人才学习培训、实践锻炼、工作任务和考核奖惩等情况，建立动态调整退出机制。目前，全县累计调整后备人才78人。

给企业“铺路”，为合作社“输血”

淄川韩庄村用服务引来十几家企业，村集体年入200多万

农村大众报记者 郭杰 通讯员 刘峰

发展资金周转不开，贷款找不到担保人；流转土地，发展现代农业，浇地问题解决不了……淄博市淄川区龙山镇韩庄村“两委”得知情况后，都会迅速赶到企业、合作社，通过一线“问诊”，将难题逐一攻克。

“企业是带动农民增收的‘火车头’，只有企业发展好，村民才能获得更多的就业机会，因此，村‘两委’必须为他们服务好。”10月14日，韩庄村党总支书记褚全德告诉记者。

为驻村企业调结构、补短板是村“两委”的工作内容之一。以前，借助得天独厚的煤炭资源，韩庄村办起了8眼煤矿、4个砖厂、塑料厂等一系列村办企业，一跃成为了全镇富裕村。随着国家调转政策实施，村里关停了煤矿和砖厂等企业，积极招商引资，实施产业转型升级，村域经济走上了绿色循环的快车道，也切实解决了村民的就业

问题。前些年，在全国发展特色农业的背景下，村“两委”动员一驻村化工企业在聚相山上投资建设生态园，发展“富硒”农业。

“企业上山，我们就要为企业铺路。”褚全德介绍说，他们分别在山顶和山脚建起了1.7万、1.3万方米的大水池，还在山上建起了100个雨水收集池，解决了企业用水的大问题。经过几年的发展，如今，韩庄村形成了以富硒行业为龙头、11个富硒园区为支撑的富硒产业集群，并且承接了国家农业综合开发一二三产融合发展创新模式试点。

村民褚兆星流转了300亩地，成立了穆家湾核桃专业合作社。韩庄村争取来国家投资项目，花240万元，为其建成了1.2万立方米的大水池，配备了水电等基础设施。

在韩庄村，为企业疏通“资金血脉”更是家常便饭。村民徐翠玉

有一家养猪场，因为资金问题，急需贷款周转，但找遍亲朋好友，没有人愿意做她的担保人。消息传到褚全德耳朵里，他主动找到徐翠玉，为其担保贷了10万元，帮她渡过了难关。现在养猪场规模扩大了3倍左右，年收入上百万元。

这样的事，在韩庄村并不少见。正是村“两委”勇于为企业排忧解难，赢得了企业和村庄的共同发展。目前，韩庄村的17家企业、2家合作社，均发展得红红火火，他们每年给村里支付租赁费200余万元，创造出的就业机会，成为农民增收的渠道。

“现在在村里，只要不挑剔岗位，人人都能找到工作。”村民常淑芝说。他还告诉记者，这17家企业、2家合作社只有一家是韩庄村本村人建的，但这些企业在这里一呆就是一二十年，就是因为韩庄村对企业的服务做到了精准、贴心。



灵活就业社保补贴受欢迎

10月22日，鄆城县马头镇便民服务中心养老保险窗口人头攒动，前来申请办理灵活就业社会保险补贴的群众络绎不绝。

鄆城县为鼓励扶持就业困难人员参加灵活就业社会保险，推出灵活就业社会保险

补贴的利民惠民政策，有效提高了灵活就业人员创业和就业的积极性。鄆城县马头镇劳动保障所的工作人员主动开展细致耐心的服务，及时解决申请办理社保补贴事宜中存在的问题，赢得了群众的一致好评。

(高军 摄)

强党建、惠民生、促发展

即墨统战部助力村庄可持续发展

从环境基础建设薄弱到建设幸福美好家园，从村集体经济薄弱到多产业融合发展，从村民思想落后到助推乡村文明建设……2017年11月，青岛市即墨区委统战部优秀中层干部李进军被选派到即墨金口镇李家庄头村担任驻村第一书记，3年来，在即墨区委统战部的支持下，他帮助村庄强党建、惠民生、促发展，发挥统战力量助力乡村振兴，带领李家庄头村走出了一条生态美、产业兴、百姓富的可持续发展之路。

初到村庄，第一书记李进军便开始深入进行走访调研，结合村庄现状，坚持村庄发展规划先行的原则，邀请青岛市城市规划设计研究院帮助村庄编制整体规划，对村庄住宅、供水、供电、道路、绿化、产业

等做了科学规划，为今后村庄经济发展注入活力并预留发展空间。

在走访调研中，李进军发现村庄电路老化严重，村庄无24小时供水，每逢夏季用电用水高峰期，供电不稳定，供水量不足，成了村民生活的难题。为改变现状，李进军多次同村“两委”开会研讨整改对策，联合供电所改造村庄线路，主副线路更新，变压器扩容，解决了村民用电紧张问题。在征求社区党委意见后，李进军同村“两委”筹措8万元资金，新钻探一眼深水井，配套电缆、管线、压力罐等设备，为村民24小时供水，同时新上净化水设备1套，让村民安心用水。

3年来，李进军充分调动统战力量，着力提升村庄人居环境，实现村庄美丽蝶变：争取40余万元财政“一

事一议”项目资金，修建健身休闲广场，为村民提供休闲健身场所；联系即墨民建种植百余棵榉树、紫叶李、樱花等植物，绿化进村路和广场；新修村东约600米的排水沟，解决雨天排水不畅问题。投资17万元硬化村庄主街道、背街小巷，硬化面积达2200平方米；投资4万元更新村庄监控、广播设备，实现监控全覆盖，提升村庄综合治理水平……

在改善村庄环境的同时，李进军还全力抓好产业发展，筑稳村庄产业基础。引进青岛市崂山区中韩街道郑张社区的农作物种植项目，流转土地300亩。积极推进郑张项目开工建设，紧紧围绕农村一二三产业融合发展，协调规划、建设、农业、水利等相关

部门，做好项目投资落地工作。2020年，郑张社区投资100余万元建设占地20亩的高科技农业大棚，发展高效农业。此外，计划扩容整修村庄3个水库，打造垂钓观光主题休闲游。村庄集体经济收入每年增加近十万元。

一直以来，李进军坚持将基层党组织、统战组织等作为“动力主轴”，以“组织链”引领带动村庄“产业链”“服务链”和“文化链”，充分调动统一战线资源力量，形成工作合力，推动各方共同采取多样化方式助力乡村振兴。

即墨区委统战部班子成员多次到村庄看望慰问新中国成立前老党员、百岁老人及困难群众，每年重阳节协调爱心资金为村庄70岁以上老人发放牛奶、鸡蛋等物品。积极为即墨区工商联、民建基层委员会到村

庄看望慰问低保户做好协调工作。

乡风文明建设是村中发展的重要一步，李进军多次邀请统一战线文化人才在村庄开展法律讲座、防溺水安全知识讲座等活动，丰富“同心”文化。他还主动联系即墨区委统战部新联合会会员单位即墨区居家服务中心开展“银龄康乐”互助式养老服务，由志愿者每天为5户空巢、失能、特困老人，送去牛奶、鸡蛋和面包，陪老人聊天谈心，关注老人精神生活情况。

一处处完善的基础设施亮化了乡村居住环境，一项项特色产业拓宽了村民致富渠道，一次次“同心”文化活动助力乡风文明。近年来，李进军及即墨区委统战部班子成员充分发挥统一战线的特色优势和作用，凝聚智慧力量，积极带领李家庄头村在“融”字上见实效。通过融合资金、技术、人才等方面的信息交流，综合治理乡村环境，激活农村集体经济，抒写乡村振兴壮美画卷。

(袁颖 高明莉)