

抓住关键 搞好结合

主题教育与精神文明建设同促共进

近期以来，济南市槐荫区人民法院紧密结合实际，抓住关键、搞好结合，先后采取4项措施一体推进“不忘初心、牢记使命”主题教育和精神文明创建，有力地促进了法院审判执行等各项工作开展。截至目前，收案11434件，结案10418件，同比分别提高3.42%和16.08%，员额法官人均结案281.5件，同比增长22.17%，均再创历史同期新高。服务营商环境，征求50家中小微企业建议并作为重点服务对象，搞好司法服务；坚持司法为民，先后为符合标准条件的23件案件当事人缓、减、免诉讼费78万元，（申请）司法救助总计10万元，践行为民宗旨。

一是深入动员发动，自觉接受指导。

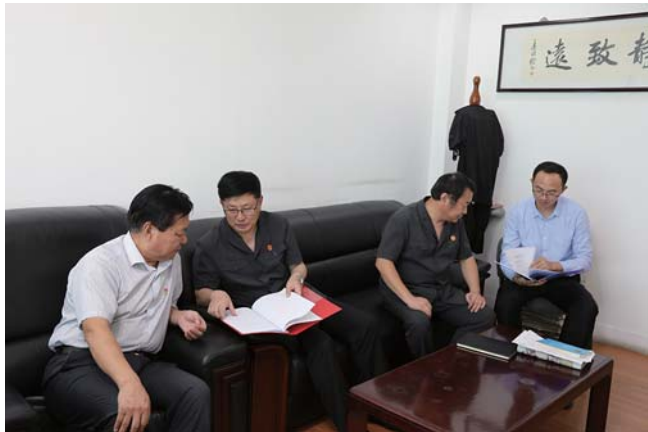
召开由全院党员、干警和退休党员参加的主题教育工作会议，充分利用法院e家等新媒体广泛宣传，制定《实施方案》，成立由党组书记任组长、副书记任副组长、班子成员为成员的领导小组及办公室。抓住领导干部“关键少数”，既挂帅又出征，要求做到“六带头、六引领”：带头参加学习，引领全院党员掀起理论学习热潮；带头深入基层群众，引领全院党员践行群众路线；带头查摆剖析问题，引领全院党员担当作为；带头开展批评与自我批评，引领全院党员加强党性锻炼；带头抓好整改，引领



深入动员，广泛发动。



处级以上干部集中学习。



虚心请教，自觉接受指导。



走访帮扶困难群众。

全院党员真查真改；带头制定落实各项制度，引领全院党员提高工作规范化水平，形成“头雁效应”。同时，自觉接受指导督导，确保主题教育实效。

二是突出工作重点，抓好学习教育。

制定领导班子《学习计划》，21名领导干部均制定了个人《学习（自学）计划》，下发编印学习材料360余套（册），确保所有党员、干警和退休党员人手一套。突出领导干部，坚持高标准、严要求，专门安排6天时间举办读书班。截至目前，开展革命传统教育1次、受教育人员200余人，开展形势政策教育2次、人员逾500人次，开展警示教育4次、人员逾200人次，开展先进典型教育3次、约50人次。

三是聚焦实际问题，抓好调查研究。

围绕保障服务大局，立足提高审判质效，制定《调研工作方案》，充分利用“院长周五接待日”“庭务会”“领导干部帮包企业”等，紧盯问题，分析问题症结，研究落实办法。领导干部在“办实事解民忧”中，还要结合法院实际，至少提出一项司法为民、司法便民和提升审判质效的建议。截至目前，班子成员确定调研课题20个，开展调研20次，组织调研成果集中交流1次，宣讲2次，提出提升审判质效建议5条。

四是深刻检视问题，立说立行抓好整改。

立足实际，围绕“四个聚焦”：聚焦在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距，深刻检视反思政治站位不高，大局意识不强，不遵守政治纪律和政治规矩，发表不当言论，特别是对蕴含敏感复杂因素的案件缺乏鉴别力，机械司法、就案办案等问题；聚焦在干事创业、担当作为、狠抓落实方面存在的差距，深刻检视反思担当精神不足，缺乏推动落实、争创一流干劲，工作不细不实，特别是落实清理长期未结案件、院长长办案、庭

审直播、解决执行难等工作部署中存在的问题；聚焦在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距，深刻检视反思以人民为中心的发展思想树得不牢，对待群众冷横硬推、漠视群众诉求，不作为、慢作为、乱作为，特别是群众反映强烈的裁判不公、久拖不决和执行不力等严重损害群众利益的问题；聚焦在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距，深刻检视反思违反中央八项规定及其实施细则精神和最高法院“五个严禁”等规定，特别是办关系案、人情案、金

钱案，充当诉讼掮客，过问插手干预司法案件等问题，制定班子《征求意见工作方案》，广泛听取意见建议，系统梳理反馈意见，建立项目管理的《问题清单》，立说立行抓好整改。截至目前，向全区机关事业单位、企业、村居等发出566份《征求意见函》，班子形成《问题清单》总数9个、立说立行整改5个，21名班子成员、处级以上领导干部确定《问题清单》边学边查边改问题总数21个、立说立行整改21个。

（谢小路）



用好强制措施，切实解决执行难。



执行110开展雷霆行动，深夜抓老赖。