

加快新旧动能转换 推动高质量发展

第三届中国企业改革发展论坛在济举办

本报济南讯 (大众日报记者 张国栋 李子路)在全国上下深入学习贯彻党的十九届四中全会精神的热潮中,在习近平总书记民营企业座谈会重要讲话发表1周年之际,由国务院国资委、山东省政府、新华社联合主办的第三届中国企业改革发展论坛11月3日在济南举行。

国务院国资委主任郝鹏、山东省委书记刘家义出席论坛并致辞,省委副书记、省长龚正,省委副书记杨东奇出席,国务院国资委副主任翁杰明主持,新华社社长刘正荣,全国工商联副主席李兆前,省委常委、济南市委书记王忠林致辞。

郝鹏在致辞中说,山东是经济大省、文化大省,是全国唯一的新旧动能转换综合试验区,在我国高质量发展中具有十分重要的作用。近年来,山东牢牢把握“走在前列、全面开创”目标要求,推动各项工作迈出新步伐、取得新成就。全国国资监管系统和国有企业认真

贯彻落实党中央决策部署,国有企业正在迈向结构更优、效益更好、质量更高的发展。党的十九届四中全会对高质量发展作出重大部署,习近平总书记的重要指示,为我们从高速增长转向高质量发展指明了方向、提供了根本遵循。我们要深入学习领会、坚决贯彻落实,以实际行动推动高质量发展走深走实、行稳致远。一是要在推进布局优化和结构调整上下功夫,不断增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。二是要在完善市场化经营机制上下功夫,完善中国特色现代企业制度,进一步加大国有企业市场化改革力度,充分调动各类人才干事创业的积极性,打造更多依靠创新驱动、发挥先发优势的引领性企业,推动建立以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系。四是要在防范化解重大风险上下功夫,

保持定力,未雨绸缪,坚决打好打赢防范化解重大风险攻坚战。五是要在弘扬企业家精神上下功夫,充分理解、尊重、爱护、支持企业家,打造一支具有世界眼光、战略思维、开拓精神的国有企业家队伍,团结带领广大干部职工在高质量发展发展的道路上阔步前进。

刘家义在致辞中说,习近平总书记高度重视企业改革发展,对深化国企改革和推动民营经济发展作出一系列重要论述。本届论坛是贯彻落实习近平总书记关于深化国企改革和民营经济发展重要论述、贯彻党的十九届四中全会精神的实际行动和具体举措。山东是一方底蕴厚重、充满活力的热土,也是一方开放包容、成就梦想的沃土。企业家是山东改革发展的宝贵财富,山东是企业家施展才华的广阔舞台。进入新时代,山东正踏上高质量发展新征程。让我们携手构建现代产业“新体系”,携手塑造科技创新“新

引擎”,携手打造对外开放“新高地”,携手共筑基础设施“新格局”,携手开拓消费市场“新蓝海”,共享新机遇,共赢新时代。山东愿竭力为企业搭好“政策台”,无论国企民企、内资外资、省内省外、老企业新企业、大企业小企业,都一视同仁,共享政策红利;搭好“成长台”,让企业加快从“1”到“100”的成长,让创业者实现从“0”到“1”的蝶变;搭好“合作台”,不限准入门槛、不限持股比例、不限合作领域、不限合作方式,来了就是“一家人”,合作更应“一家亲”;搭好“服务台”,构建极简政务生态,提供“全周期”服务,做到“有请必到”“非请勿扰”。我们将大力弘扬优秀企业家精神,打造一流法治化营商环境,厚植企业家成长沃土,让财富创造者得到尊重,让拼搏奋斗者实现梦想。

中国中化集团、中国化工集团董事长李高宁,中国工商银行董事

长陈四清,中国中车集团董事长刘化龙,福耀玻璃集团董事长曹德旺,山东重工集团董事长谭旭光,郑州煤矿机械集团董事长熊承尧,清华大学教授李稻葵在论坛上作了主题演讲。

论坛还进行了现场签约。第三届中国企业改革发展论坛以“加快新旧动能转换、推动高质量发展”为主题,旨在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻落实党的十九届四中全会精神,为来自政企研媒等各界朋友搭建思想对话、合作对接、发展对标的平台,加强政企合作、央地合作、企业合作,合力推动中国经济高质量发展。

来自中央、国家机关有关部门,地方国资监管机构,国有企业、民营企业,协会组织,国内外知名高端论坛组织,国内高校、研究机构,新闻媒体等各界代表1500余人参加主题论坛。

>>专家观点

少些人情宴 多些人情味

一些农村地区的天价彩礼、大操大办之风盛行,社会广泛关注,群众反映强烈。推进移风易俗,培育文明新风,成为当前乡村治理的一项重要内容。围绕其中的有关问题,记者采访了华中科技大学中国乡村治理研究中心研究员吕德文。

记者:对于近年来农村地区的红白喜事及其发展变化,您有什么观察和思考?

吕德文:近年来,根据中央部署,各地各部门全面推行移风易俗,农村地区节俭办事的风气愈发浓厚,很多农民群众之间的人情债少了,人情味浓了。与此同时,仍有一些现象和问题值得关注。比如,在一些地方,农民群众操办红白喜事时,仪式上出现了变化,一些人会请来外来演出团队甚至有恶俗、低俗的表演,有伤风化。再如,一些地方的群众在办理丧事时,可能会出现一些出格甚至违法的事情,依然掺杂有一些迷信活动。

如果再仔细观察,各地的礼金

也有不同特点。比如近些年来,在我国北方一些农村地区,彩礼增长得较为明显,男方家庭需要凑齐一大笔支出。在我国南方的一些农村地区,主要是平时的人情宴越来越多,人们随礼的频次越来越高,人情债让人不堪重负。

还值得注意的是,随着经济社会的变迁与发展,有些村落里有经济实力的人操办红白喜事时排场特别大,档次特别高,导致本村的人都不敢随礼了,给少了显得不合适,多给点又没有经济实力。久而久之,容易出现被孤立、不合群的情况,不利于整个村落的和谐相处。

记者:请问,这些陈规陋习为何难扭转?

吕德文:以前,我国的农村地区天然地孕育着一种内在的社会治理机制,比如乡贤文化、村规民约,对农民群众有一种潜移默化的约束作用,操办红白喜事会有很多约定俗成的规矩和习俗。即便是农户自主设宴办事,也不敢大夸张大



出格,不会对风土人情产生强烈的影响,否则就可能引来全村人的舆论压力。

如今随着社会的转型发展,农村地区内在治理机制的约束作用正在减弱。特别是对于一些常年在外务工的人员来说,他们与乡里乡亲的来往走动,往往是因为家里还有

留守人员需要照顾。一旦人情附着上了“功利”,一些不正之风就容易滋生和蔓延。另外,红白喜事以前是村里办,大家一起办,现在是自己办、交给市场办,这种市场化的运作机制也容易让一些农民群众产生攀比、排场的心理。

记者:如今,各地各部门正在全

面推行移风易俗,对于如何进一步开展好这些工作,您有什么建议?

吕德文:移风易俗往往是一种不产生直接经济价值的工作,甚至有时候由于工作方式方法的不当,容易制造出新的矛盾,影响干群关系。与此同时,移风易俗又是一项必须要做的工作,对农村地区的健康发展有着至关重要的作用。因此,这首先是对地方领导干部的一个考验,是否真的下决心、下硬功夫把这件事做好。

其次,移风易俗要注意因地制宜,不能简单地“一刀切”,需要具体问题具体分析,不能把合乎常理、群众没意见的也“一网打尽”了。

此外,移风易俗不是一个简单依靠行政手段就能完成的工作,本质上是群众工作。广大党员干部要学会结合群众的需求,找准发力点,顺势而为,打开局面。

最根本的是要建立健全自治、法治、德治相结合的乡村治理体系,充分发挥村民自治的作用,充分发挥村党组织的示范带头作用,充分发挥党员、乡贤、社会组织的力量,让移风易俗逐渐入脑入心,让节俭办事成为习惯,塑造新时代农村新风貌。(据《人民日报》)

我省全面排查农村幸福院

对蓄意套取财政资金的严肃查处

本报济南讯 近日,省民政厅、省财政厅联合印发《关于规范农村幸福院建设和运行管理的指导意见》,着力解决我省部分地区农村幸福院功能定位不准、运行经费保障不足、管理服务不

规范、发挥作用不充分等问题。根据指导意见,今年年底前,省民政厅将对农村幸福院基本情况和运营状况进行一次全面排查。应建未建、改变用途、已经拆除的农村幸福院,分类作出处理,

确实无法建设和恢复的,要作出说明,对蓄意套取财政资金的进行严肃查处。

指导意见明确,农村幸福院不是养老机构,而是政府支持、村级主办、社会参与、互助服务性质的

村级老年人公共服务设施,主要为农村老年人提供文化娱乐、日间照料等服务。农村幸福院资产归村集体所有,由村(居)委会主办管理。乡镇人民政府(街道办事处)负责农村幸福院的管理监督,县(市、区)民政部门负责业务指导。农村幸福院要在显著位置公开管理人员、联系方式、服务时间、监督电话,接受村民监督。(齐静)

治疗老年痴呆症

原创新药获批上市

据新华社上海11月3日电 在上海率先试点的药品上市许可持有人制度,助推创新药物上市过程。2日,国家药品监督管理局官网发布消息,治疗阿尔茨海默病原创新药——甘露特钠获批上市。记者从上海市药品监督管理局获悉,这是新制度试点以来,推动创新研发成果快速上市的成功案例之一。

阿尔茨海默病是神经退行性脑部疾病,目前全球患者高达5000万人,中国患者约占20%,其治疗仍是世界难题。甘露特钠由中国海洋大学、中科院上海药物研究所和上海绿谷制药联合开发,是我国自主研发并拥有自主知识产权的创新药,该药的获批上市填补了过去17年该治疗领域无新药上市的空白,为全球阿尔茨海默病患者带去福音。据介绍,上海市药监局在市场监管局指导下,主动与国家药监局沟通,“跨前服务”,在注册法规、临床研究、资料审查等方面做好服务指导。

11部门出台政策引导人才向基层流动

提高乡镇工作补贴标准;可年薪制、协议工资制聘用急需高层次人才

据新华社济南11月2日电 山东省委组织部、省委编办、省人力资源和社会保障厅等11部门近日联合出台措施,推动各类人才向基层一线特别是重点扶持区域流动。

根据11部门联合印发的《关于鼓励引导人才向基层流动的若干意见》,山东省将加大事业编制资源统筹力度,实行动态管理、调剂使用,结合事业单位改革,盘活存量编制资源。设立高层次人才编制周

转专户,在安排使用上向重点扶持区域和基层一线倾斜。

改进招录政策。重点扶持区域可根据实际情况,适当降低公务员招考门槛,必要时可降低开考比例、单独招考,对长期留人难的岗位可面向本地户籍或在本地长期工作的人员定向招考。在乡镇学校、医院、农技、林业、文化等事业单位工作满5年的编外人员,符合条件的,可采取考核考察方式公开招

聘为乡镇事业单位工作人员。

省市机关事业单位在制订招录招聘计划、组织公开选调遴选时,注重从基层人员中选拔,适当提高乡镇(街道)人员比例。在提拔任用、交流重用、职级晋升时,同等条件下优先考虑基层干部,注重从县乡基层选拔优秀干部交流到上级机关任职,落实乡镇(街道)事业单位配备有关规定。

基层高级职称评审权下放至设

区市。山东省要求各设区的市结合本地实际,建立健全本地区“定向评价、定向使用”的基层高级专业技术职称评审管理制度。放宽乡镇专业技术岗位工作人员职称评审限制,对符合条件人员实行直评直聘政策。

此外,山东省要求落实基层待遇保障有关政策措施,提高乡镇工作补贴标准。新出台工资津贴补贴调整政策时,优先保障基层特别是乡镇(街道)足额兑现。县乡事业单位可采取年薪制、协议工资制等灵活方式聘用急需高层次人才。基层事业单位工作人员绩效工资分配向重点岗位、重点人员倾斜。提高基层一线人员在各类评比表彰中的名额比例。完善村干部报酬与村级集体经济挂钩机制。