

我省出台意见破解基层招人难留人难

2035年高级岗位比例将达20%

乡村振兴,关键在人才振兴。多年来,乡镇基层事业单位一直存在功能萎缩、人才流失、服务能力不足等问题。为破解基层事业单位存在的“招人难、留人难”问题,切实加强基层专业技术人员队伍建设,近日,省人力资源社会保障厅出台《关于改革完善乡镇基层事业单位专业技术岗位管理制度的指导意见》(以下简称《意见》),适用范围为乡镇基层所属(不含教育、卫生,二者另有单独规定)事业单位及其工作人员,街道办事处所属事业单位可参照执行。

提高专业技术岗位设置比例

《意见》提出,提高乡镇基层事业单位专业技术岗位设置比例,重点提高高级岗位设置比例。到2022年,高级岗位设置比例从5%提高到10%,到2028年提至15%,2035年则高达20%。专业技术高级、中级、初级岗位内部不同等级之间的结构比例,总体控制目标为:三

级、四级岗位之间的比例为2:8;五级、六级、七级岗位之间的比例调整为3:4:3;其他各级别岗位之间比例仍按原规定执行。

以上结构比例,各县(市、区)根据当地发展实际,分步设置,也可根据推进乡村振兴战略的实际需要、乡镇基层事业单位专业技术人员队伍实际情况,经设区市人力资源社会保障部门同意,提前设置到位。

《意见》提出,设区市人力资源社会保障部门可将县(市、区)及乡镇(街道)事业单位岗位设置方案核准备案权限,下放至县(市、区)人力资源社会保障部门。乡镇基层事业单位按规定可设置正高级岗位。

县(市、区)人力资源社会保障部门根据岗位设置结构比例标准,核准乡镇基层事业单位岗位设置(调整)方案,以乡镇为单位实行总量管理、动态调整、统筹调控。

《意见》明确,乡镇基层事业单位应按照岗位设置管理规定,在核定的人员编制或人员控制总量内研究制订岗位设置方案。岗位设置应在一定时期内保持相对稳定,不同

类别、层级间的岗位不得相互挪用。

到乡镇工作可高聘一个层级

据介绍,《意见》在基层事业单位专业技术岗位聘用办法上进行了创新,主要集中在四个方面。

为配合“定向评价、定向使用”的基层专业技术职称改革,在提高专业技术高级岗位数量的基础上,明确取得基层专业技术职称的人员,与取得全省统一职称的人员,同等具有乡镇基层事业单位聘用资格。

鼓励支持乡镇基层事业单位引进专业技术人才团队。对按国家和省规定条件取得专业技术职务资格人员,乡镇基层事业单位急需且本人自愿聘用到乡镇基层事业单位工作的,在乡镇基层事业单位工作期间,可高聘一个层级或在同层级内高聘一个等级专业技术岗位(专业技术一级、二级岗位除外)。相应岗位没有空缺的,可使用特设岗位予以聘用。

基层急需且具有研究生学历或

硕士、博士学位人员,应聘到乡镇基层事业单位工作的,试用期满首次聘用时,单位可根据其能力水平聘用到中级、副高级专业技术岗位;基层急需且具有全日制本科学历或取得预备技师职业资格的技术院校全日制毕业生,应聘到乡镇基层事业单位工作的,试用期满首次聘用时,单位可根据其能力水平聘用到十一级专业技术岗位。相应岗位没有空缺的,可使用特设岗位予以聘用。

《意见》提出,国家实行以考代评的职称系列,乡镇基层事业单位可允许低于考试当年国家合格标准5分且符合岗位条件的人员参加竞争聘用。

乡镇破格聘用人员最低服务期为5年

为切实发挥好对基层专业技术人员的激励作用,防止政策被滥用以及执行不到位现象,《意见》还健全了政策约束机制。

根据《意见》,乡镇基层事业单位急需引进并被破格聘用的专业

技术人员,在乡镇基层事业单位最低服务期限为5年,服务期满后可按现聘岗位进行交流。

专业技术岗位实行聘期管理,签订聘用合同,明确岗位职责,聘期一般为3年至5年。乡镇基层事业单位要严格按照合同约定的岗位目标、职责、聘用期限进行管理,对所聘人员履行岗位职责和目标任务进行考核,考核结果作为岗位调整、续聘、解聘以及调整工资的重要依据。

基层专业技术人员在乡镇基层事业单位聘用相应等级专业技术岗位的任职年限,可与聘用在县及县以上事业单位相应等级专业技术岗位的任职年限累计计算。

距离法定退休年龄不足5周年的县及县以上事业单位专业技术人员聘用到乡镇基层事业单位工作的,不适用此意见的优惠政策。专业技术高级岗位应根据事业发展要求和人员队伍状况逐步聘用到位,要留有一定数量的空缺岗位,用于培养、引进高层次急需人才。

(张春晓)

谨防能人成村霸,能人变狠人

近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于加强和改进乡村治理的指导意见》,为推进乡村治理体系和治理能力现代化,夯实乡村振兴基层基础指明了方向。

记者近期调研发现,当前以致富带头人为主的群体,进入村“两委”班子任职的“能人治村”现象增多。在引领乡村快速发展的同时,有的能人变“狠人”等现象也值得警惕。

记者梳理发现,近年来,不少被查的村干部,都曾是群众心目中能干的代表,他们为村里作出过贡献,也得到了许多荣誉。

今年3月,河北省赞皇县北清河村原支书李文华因涉黑、涉枪、涉毒、涉赌被判刑21年。此前,他曾获得“十佳”优秀党支部书记称号。

今年6月,贵州省遵义市红花岗区清江村原支书何兴明因侵占集体征地补偿款受到党内警告处分,而他在当地也是一个响当当的人物,任职期间带领村民创造了人均收入翻两番、村集体资产增长57倍的“奇迹”,获得过全



国劳动模范、中国农村改革百名优秀人物等荣誉。

“‘能人治村’没有问题,对能人的要求不一样。”武汉大学社会学系教授、中国乡村治理研究中心研究员吕德文说,过去我们片面强调了能人带领农民致富的功能,这就导致很多地方,把能人和富人画了等号。

在他看来,一些“模范村干”“明星支书”成为村霸,首先与村庄的权力结构息息相关,外部监管缺失。其次,村集体资产、资金、资源管理混乱也是一个重要诱因。

贵州省铜仁市纪委监委、正县级纪检监察员于红也认为,村干变村霸,除了理想信念缺失,权力观、利益观、价值观“三观”迷失外,还

和当前一些地方基层党建薄弱以及农村用人实际有关。

受访人士认为,党的十八大以来,由于各项监督机制的完善,村霸现象得到了较好整治。但要为乡村振兴提供坚强政治和组织保障,还需要持续规范乡村权力运行机制。

于红提出,当前要严格对照《关于加强和改进乡村治理的指导意见》,全面落实村“两委”换届选举县级联审机制,坚决防止和查处以贿选等不正当手段影响、控制村“两委”换届选举的行为,严厉打击干扰破坏村“两委”换届选举的黑恶势力、宗族势力。

此外,要坚决把受过刑事处罚、存在村霸和涉黑涉恶、涉邪教等问题的人清理出村干部队伍。坚持抓乡促村,落实县委抓农村基层党组织建设和乡村治理的主体责任。“要继续深化扫黑除恶专项斗争,既加强对村霸的打击,也要铲除背后‘保护伞’,切断他们之间的黑色利益链。”于红说。

(据新华社贵阳7月2日电)

国务院扶贫办启动

2018年脱贫摘帽县抽查

据新华社北京7月2日电 国务院扶贫办从7月初起将对中西部22个省份2018年宣布脱贫摘帽的283个县进行抽查。

这是记者在2日国务院扶贫办召开的“2018年脱贫摘帽县抽查”新闻发布会上了解到的。

据国务院扶贫办有关负责人介绍,这次抽查工作将按20%的比例进行,抽查内容主要聚焦在退出程序的规范性、退出标准的准确性和退出结果的真实性三个方面。

在发布会上,这位负责人强调,关于抽查结果运用,一是不打分、不排队,不把“达标赛”变成“锦标赛”。二是抽查发现问题及时反馈各省区,督促抓好整改落实。三是精准问责,不把错退、漏评等问题简单作为问责依据,但对工作中存在恶意造假、严重不实的,要严肃问责。四是把贫困县退出抽查情况纳入2019年脱贫攻坚绩效考核,作为重要参考依据。

2018年,中西部22个省份共有284个贫困县申请退出,截至今年5月中旬,283个贫困县通过了省级专项评估检查,由省级人民政府宣布脱贫摘帽。至此,全国共有436个贫困县脱贫摘帽,占全部贫困县的52.4%。

城镇化试点为引领,加快城乡基础设施互联互通,推动人才、土地、资本等要素在城乡间双向流动,促进全省新型城镇化高质量发展。

具体工作中,我省将通过深化户籍制度改革、深入实施居住证制度、推进城镇基本公共服务常住人口全覆盖等措施推进重点人群落户城镇,加快农业转移人口市民化;通过促进城乡要素流动、推动城镇设施延伸等破除城乡一体化发展阻力,推进城乡融合发展。同时,进一步优化城镇化布局形态,增强山东半岛城市群综合竞争力;补齐基础设施短板,提升城镇宜居水平;加强城镇建设用地管理,推进土地集约节约利用;聚力特色发展,更好发挥试点牵引作用,推进试点经验进一步扩大大。

(赵小菊)

先后有三批14个地区入选国家城镇化综合试点

我省新型城镇化试点多项经验全国推广

本报济南7月2日讯 国家发展改革委办公厅近日下发通知,推广第二批国家新型城镇化综合试点等地区经验,我省多地先进经验入选。记者从省城镇化工作领导小组办公室获悉,围绕“人、地、钱”等关键要素,我省新型城镇化综合试点地区积极探索、大胆实践,形成了一批可复制、可推广的经验模式。经过试点引路、强力推进,截至2018年底全省常住、户籍人口城镇化率分别达到61.18%和50.94%,新型城镇化工作取得明显成效。

据介绍,我省先后有三批14个地区入选国家城镇化综合试点,数量全国最多。此次被推广的第二批国家新型城镇化综合试点等地区经验中,邹城设立城市社区、企业集体户解决无房外来人口无处落户难题;山东开通省内跨地域户口迁移网上一站式办理业务,方便外来人口落户城市;济南中欧装备制造小镇发展装备制造产业,打造城市产业升级新支点;威海、诸城、济南章丘区促进农村一二三产业融合发展等先进经验位列其中。

省住建厅城镇化发展指导处相关工作人员介绍,上述经验做法分别聚焦了加快农业转移人口市民化、加快推动城市高质量发展、加快推进城乡融合发展等新型城镇化试点重点任务目标,成效显著,对全省乃至全国都具有示范作用。除国家新型城镇化综合试点外,我省还选取了27个试点,分三批开展省级新型城镇化综合试点,第一批省级试点地区典型经验也已印发,聚焦“人”的问题、“地”的问题、“钱”的问题、“要素配置”问

题、“载体建设”问题,总结了12个方面的典型经验供全省各地借鉴吸收。

据介绍,目前我省城镇化工作仍存在城镇化发展质量不够高、城市群协调发展机制不完善、土地利用方式不集约、城乡融合发展机制不健全等困难和问题,下一步我省将坚持新型城镇化和乡村振兴双轮驱动,与新旧动能转换互促共进,以人的城镇化为核心,以城市群为主体形态,以城乡融合发展为导向,以体制机制改革为动力,以城

购销金桥

此栏目主要是为征订《农村大众》订报户服务的。只要把订报2019年农村大众报全年的订报收据(复印件)寄到报社,就能免费刊登5次供求信息,每次字数不超过60字。非本报订户每条供求信息不超过80字,每字1元。

邮寄地址:济南市泺源大街2号大众传媒大厦25楼农村大众报

收件人:姜玉敏

电话(微信):13506401282

遗失声明

于明珠身份证371426199824140429丢失,特此声明。

济南易通新能源汽车销售有限公司有限公司丢失公章编号3701047509186,声明作废。

公告

武心琪(男)大致年龄11岁。武如建在2008年5月16日早晨5时在汶上县军屯乡李家集村村北的大堤附近将其捡拾。暂由徐风花抚养。现进行公告,如有其亲生父母和其他监护人信息或有关法律线索,请联系汶上县公安局户政科0537-7937050 汶上县公安局军屯派出所0537-7937405 地址:汶上县公安局军屯派出所户籍室收(邮编272514)。

欢迎刊登中缝广告

本报刊登种植养殖、招商、合作加盟信息,营业执照等各类证件挂失、注销公告等。

联系电话:

0531-85193519

13506401282