

>>改革先锋风采

他是群众口中的“百姓书记”，被赞誉为打造寿光蔬菜品牌推动农业产业化的典型代表

# 王伯祥：当官就是为百姓干事

**编者按** “一个有希望的民族不能没有英雄，一个有前途的国家不能没有先锋”。12月18日，庆祝改革开放40周年大会召开，中共中央、国务院授予全国100名杰出人物改革先锋称号。

本报从今天起开设专栏，刊登我省受表彰人员的先进事迹，引导全社会致敬先锋，向榜样看齐，努力开创山东改革开放新局面，为新时代创造两个“新的更大奇迹”作出应有贡献。

冬日走进位于寿北的寿光市羊口镇，一座现代化城镇跃然而出，企业间比着干，动能转换的步伐不断加快。如今，包括羊口在内，占据着寿光面积近56%的寿北大地生机勃勃。当地人说，寿北从原来的“盐碱地，草木不生”大变样，离不开“百姓书记”王伯祥。

今年75岁的王伯祥离任寿光县委书记已经多年，但仍被当地干部

群众念念不忘。王伯祥在寿光的5年半县委书记生涯，正是他践行解放思想、实事求是，大胆地闯、勇敢地改的过程。他始终认为，当官就是为百姓干事的。

“我是在1986年担任县委书记的，那时温饱问题已经基本解决，但普遍感到贫穷，老百姓急需‘尽快富起来’。”12月20日，从北京市载誉归来的王伯祥说。

王伯祥有个习惯，愿意行走在田间地头，盘坐在群众炕头。他注意到了一个小细节：寿南土壤肥沃，老百姓有种菜的传统，当地蔬菜有销路，当时就已经形成了管理不规范的马路市场。“那时，还是计划经济占主导地位。我去马路市场观察过多次，老百姓卖菜积极性很大，这其实就是老百姓抓住了市场的机会。我当即拍板专门规划建设正规的蔬菜交易市场，有了市场，农民的菜才能卖出去。”王伯祥说。

专门的蔬菜批发市场有了，农

民种菜的积极性提高了，蔬菜产业的发展也就走向了快车道。一次，王伯祥去蔬菜批发市场转悠，看到一个菜农正在低头数钱，便闲聊了起来，菜农说有了市场真是好，他一天来市场卖了6趟菜。

“1978年时，俺村人均收入只有65元，如今人均收入超过3万元，这就是种大棚菜的功劳。现如今，咱们的冬暖式蔬菜大棚已经发展到第六代了。”12月20日，寿光市孙家集街道三元朱村党支部书记王乐义说，1988年，他找到县委书记王伯祥，提出想搞冬暖式蔬菜大棚试验。但当时一个大棚得投入六七千元，还要砍掉种着的蔬菜，村民有所顾虑，这时王伯祥坚决支持：“大胆试，天塌了，我顶着！”

一场蔬菜产业的“白色革命”就此在寿光掀起，并席卷全国。如今的寿光大棚大规模使用自动卷帘机、自动喷药机、夜间补光灯等新设施，大棚物联网应用率达到80%

以上，2017年，当地农村居民人均可支配收入达到19249元，其中70%以上来自蔬菜生产。

40年前，寿南土壤肥沃，被誉为“昌潍粮仓”；而寿北则是盐碱地，草木不生。经过深入调查研究，王伯祥敲定了开发寿北盐碱滩的调子，制定了“一二三四五”发展规划，连续三年组织20万劳力上阵开发寿北，把占全县总面积60%的不毛之地，硬是变成了全县的“粮仓”和“银山”。

决战寿北开发，当地涌现出了很多感人事迹。这期间，王伯祥有47天没回家，全部靠在工地上。

今年前9个月，寿光市规模以上企业实现利税93.4亿元、利润49.9亿元，同比分别增长25.3%和14.6%。其中，6个项目列入省新旧动能转换重大项目库第一批优选项目，11个项目列入潍坊市新旧动能转换及“四个城市”建设优选项目。

然而，在改革开放初期，寿光的工业基础十分薄弱。农业发展后，王伯祥又开始带领全县人民补齐工业短板。据王伯祥回忆，当时寿光的工业在潍坊市市区中排倒数，他就带着县直部门的负责同志，把全县20多个企业逐一看了个遍，“为了发展工业，我主持论证上马了一批重点项目，公开考选、大胆启用优秀企业经营人才，较早地实行了企业股份制改造。”

直到现在，寿光人民谈起王伯祥，总是亲切地称其为“百姓书记”“咱们老百姓”。究其原因，是王伯祥时刻把人民群众的安危冷暖挂在心上。今年8月份，寿光等部分县市遭受了洪涝灾害，王伯祥获悉后不顾身体年迈，带领几名寿光籍的领导干部赶到寿光灾区，查看灾情并捐献了自己的一笔退休金。

离开寿光后，王伯祥相继担任了潍坊市副市长，潍坊市委副书记、市长职务。2009年12月31日，王伯祥同志先进事迹报告会在人民大会堂举行，习近平同志亲切会见，评价“王伯祥同志是新时期县委书记的榜样”。“我现在已经退休了，是一名普通的人民群众。但我一定会牢记总书记嘱托，事事走在前列，当一名合格的党员。”王伯祥说。（杨国胜 都镇强）

>>改革先锋风采

# “我不过是赶上了时代的节拍”

——记注重企业管理创新的优秀企业家张瑞敏

**据新华社青岛12月20日电** “没有成功的企业，只有时代的企业。海尔成为今天的海尔，是改革开放这个时代造就的，我所谓的成功不过是赶上了时代的节拍。”

海尔集团董事局主席、首席执行官张瑞敏说，我一直努力探索企业管理创新，目的是把海尔由传统企业变成自主创业平台，让海尔每位员工像我当年一样，

都有机会成为今天这个伟大时代的成功者。

张瑞敏在企业管理上的创新探索获得中外管理学界高度认可，但以“自以为非”为座右铭的张瑞敏，始终有一种紧迫感。目前，他又在探寻物联网时代企业的生态体系。

海尔从创业初期就开始探索管理创新，2005年以来，海尔实施并

不断发展完善“人单合一”管理模式。张瑞敏认为，“人单合一”就是让每个人的价值最大化。

海尔“人单合一”模式被研究者比喻为海尔版的“联产承包责任制”。一是员工由经济人变成自主人；二是科层制变成自组织；企业领导权全部让渡给员工；三是企业付薪变成用户付薪。同时，海尔去掉1.2万多名中层

管理者，企业变成扁平化创业平台，裂变出几千个自主创业小微。

张瑞敏解释：“人单合一”的人是员工，单是用户，以用户为中心是海尔最早的基因。提起当年“砸冰箱”事件，他说，海尔为什么不能用质量好的产品来尊敬顾客？

现在，用户需求成为海尔产品方向，并且用户全流程参与产

品设计研发，“用户驱动”成为海尔创客原动力。

2016年，海尔并购美国通用电气家电(GEA)。张瑞敏对GEA员工说：“我不是你们的领导，我和你们的领导都是一个人——用户。”目前，海尔所有产品“无交互，不开发”。2018年，海尔交互开发出30多类2000多个型号的新产品。

GEA与用户交互互动的制冰机和披萨烤箱，在当地成了爆款产品。美国《大西洋》月刊认为，其“将灵活的制造商精神带入产品设计过程”。

“海尔管理模式发展到现在，就是让所有员工都能机会平等地创造价值，我也一样。所以，40多年前我是普通工人，今天我依然是这个时代的普通人。”张瑞敏说。

## 下营镇聚焦留才育才用才，提高招才引智“造血功能”

昌邑市下营镇立足园区、镇区发展实际，把握招才引智“黄金十条”，转变人才工作思路，在招才聚才引才的同时，聚焦留才育才用才，切实提高招才引智“造血功能”。

待遇保障留住人才。下营镇本着以人为本的原则，从人性化角度出发，努力搭建人才实现价值的平台，给予人才应有待遇及各种保障服务。建立人才零距离服务机制，帮助企业、人才解决生活中的各种问题。组织园区、企业各类文体活动，倡导“快乐工作，健康生活”，增加对企业人才、员工的关

怀。大力发展第三产业、旅游业，在园区形成三个主要的商业聚集区，投资2亿元建设昌邑滨海国家湿地公园，建成儿童娱乐广场、湿地展览馆等公益设施。通过工作生活保障，让人才入有所居、出有所行、闲有所娱。

本土挖掘培育人才。下营镇着眼本土、本籍人才资源，借助“大走访、大调研”活动，组织机关干部走村入户，积极宣传动员，倡导“家乡人干好家乡事”，打好感情牌，鼓励“学子归巢”。搭建“滨海论坛”，吸引各类专家学者讲学

授课，提升全镇机关干部、农村党员及企业业务骨干的职业素养。结合乡村振兴战略，深挖农村创业人才，加大农民教育培训力度，形成了以退伍军人李治国、返乡农民工李春光、农村党员干部纪从建等为代表的新型职业农民队伍。

人尽其能用好人才。“人尽其才，物尽其用”，让各类人才“英雄有用武之地”，方能凝聚人才、吸引人才。下营镇坚持“处处显人才，事事用人才”的用人理念，充分发挥人才价值，挖掘人才潜力。建立健全人才聘任制度，倡导园区企业“按需设

岗、按岗聘任”。瞄准“高精尖缺”，实现高端人才峰值最大化，如汉兴医药兼职聘用中国计量大学教授周益峰，引进优化联苯膈医药中间体项目技术，提高原料利用率30%；邦普种业引入赵法箴院士科研团队，填补国内对虾新的繁育品种产业空白。对焦农村致富，实现乡土人才影响最大化，李治国鼎立薄壳核桃，成为昌邑乡土坚果生产行业龙头；李春光毅研丹参，聚焦中草药全产业链开发。通过用好人才，真正发挥各类人才对当地经济发展的撬动作用。（张华强）

### 司马镇深入推进廉政文化建设

**农村大众报金乡讯**（通讯员陈姗姗）今年以来，金乡县司马镇坚持打好“制度保廉、氛围护廉、思想建廉”三张牌，持续推进全镇廉政文化建设工作。

该镇党委结合重点工作、廉政教育等工作实际，与廉政文化建设结合起来，认真开展廉政文化“进机关、进学校、进家庭”等活动；开展“家庭助廉”创建活动，净化干部朋友圈、生活圈，筑牢“防腐墙”，确保权力运行规范。

体责任，营造良好消费环境，提高服务质量和消费者满意度。（李盛涛）

### 桃源集镇加强网上信访宣传

曹县各乡镇相继开通网上信访大厅及“曹县一信访”微信公众号网上投诉平台，群众可通过电脑和手机随时随地反映信访诉求。桃源集镇投资3000多元购买网上信访自助服务器一台，接访人员熟练掌握网上信访的操作和应用，在群众来访接待过程中，加强网上信访宣传，向来访群众讲清网上信访的便捷和优势，积极引导或帮助上访群众运用电脑或手机进行网上投诉。目前，该镇走访现象普遍减少，上半年无一人越级上访。（韩志刚）

**寿张镇从严治党 提升党组织战斗力**  
阳谷县寿张镇始终坚持从严治党，切实转变工作作风、完善各项制度，提升党组织的凝聚力和战斗力。

切实转变工作作风。寿张镇要求全体支部班子成员，特别是党支部书记，作为“班长”务必保持谦虚谨慎、戒骄戒躁的优良作风，务必保持艰苦奋斗的作风，坚持村干部轮流值班制度，建立完善民主管理、民主监督机制，严格执行“一事一议”“四议两公开”等民主决策制度，不断提高党员群众的知情权、参与权、监督权。完善各项制度建设。寿张镇严格完善支部班子成员任期目标承诺公示制度、重大事项报告制度、民主决策制度，

全面落实“三会一课”制度，全面推行“四议两公开”工作法，努力形成以制度管人、管事、管权，保障各项工作的顺利开展。（白淑敏）

### 郛城县陈坡乡 表彰孝德模范弘扬传统美德

12月15日，郛城县陈坡乡在五楼会议室举办了第3届“好媳妇，好婆婆”孝德模范表彰大会。全乡经过各村层层选拔，共选出42名“好媳妇，好婆婆”和47名孝德模范。她们在现场群众的掌声中，戴上红花和彩带依次上台领取荣誉证书，此举助推了陈坡乡乡村文明新风尚，进一步发扬了农村善良淳朴之风。“好媳妇，好婆婆”表彰大会是陈坡乡近年来移风易俗，树立好家风工作的其中一项举措，除了“好媳

### 白沙河街道不断深化专项整治和日常监察

近期，平度市白沙河街道大力开展隐患排查治理专项行动，以深入开展安全大检查为主线，扎实开展“安全生产宣传教育、安全行政执法监督、安全生产隐患排查治理”三项行动，特别是对辖区内化工企业、加油站、液化气站等涉及危险化学品的经营企业开展了全面检查。重点对各企业的责任落实情况、管理制度建立和执行情况、安全风险管控和隐患排查治理情况、及应急管理情

况等方面进行了检查。针对存在安全生产隐患问题的企业，安监执法人员当场下达责令限期整改通知书，要求相关责任人按期完成隐患整改。下一步，街道将继续加大对危化品化工企业的专项监察力度。（宿淑霞）

### 平度凤台街道进一步加强危险化学品经营安全监管工作

一是加强对危险化学品经营单位的安全生产监督检查。二是严格控制危险化学品经营企业准入条件，提升经营企业的整体安全水平。三是严格执法，严厉打击非法经营危险化学品行为。（杨福玉）

### 开展放心消费创建活动

平度市场监管局李园所通过示范店创建，全面落实经营者主