反锁车间大门，是对生命的漠视

□ 肖民

6月3日早晨，吉林宝源丰禽业公司发生爆炸起火。截至6月5日上午，事故造成120人遇难，77人受伤。据报道，遇难者绝大多数为农村打工者，并且9成左右是在家门口打工的女性。

这些遇难的农村妇女，相当一部分选择在家门口打工，是为了在照顾老人、孩子的同时，挣点钱补贴家用。可以想象，她们有家，有对过上更好日子的向往。在这场大火中，失去的不仅仅是她们的生命，还有她们家庭的未来——失去妈妈的孩子，失去女儿的老人，失去妻子的丈夫。面对这些生命和生命背后的缺失，我们悲痛，更多的是愤怒。听听这场大火中的幸存者是怎么说的吧。

“最基本的消防设备都没有见到过，车间里没有应急照明灯，没有灭火器，也没有看到过防火栓。”一位幸存者这样说。

吉林宝源丰禽业有限公司火灾事故现场整个失火的车间日常只有一个出入的大门，并没有专门设置的消防通道。“这个出入的大门一般上班时都被锁上，火灾发生时逃生的人群涌到门口才发现门口火势太大，门很难打开，只好朝着与着火厂房相连的另一个厂房跑去。”一位幸存者这样说。

这就是笔者愤怒的原因。我们国家这么大，人这么多，这儿那儿发生点事，国人也能理解。可吉林宝源丰禽业有限公司发生的这起火灾，可以说是人祸：几百人的车间里，没有应急照明，没有灭火器。火灾发生后，里面的人只能摸着黑往外跑。可跑到车间大门口时，大门却被反锁着，他们只能另寻出路。有多少生命在另寻出路的过程中倒了下去，要是大门不被反锁，她(他)们是可以跑出来的，她(他)们仍会有鲜活的生命和完整的家。

事故发生后，从上到下都在忙着查找事故原因，发誓严惩责任者。笔者相信，最后会给出一个事故原因的，也会有人因此丢官、进监狱。但笔者觉得，这起事故的最大原因，是对人尤其是处于弱势地位的农民工生命的漠视。因为这种漠视，企业可以在人挨人的车间里不建消防通道，可以不设应急照明，可以没有灭火设施。因为这种漠视，当地消防部门到这家企业检查时，对这些消防缺失可以视而不见。因为这种漠视，工人进到车间后，企业可以把车间大门锁上。

现在，在一些以农民工为主体的劳动密集型企业，工人上班后反锁车间大门的并不少见，事故发生时大门反锁造成重大伤亡的也绝不仅仅是吉林宝源丰禽业公司。今年5月24日，广东省佛山市南海区一家汽修店发生火灾时，店员仅有的逃生通道就是一个被锁死的卷帘门，结果造成9人死亡。把车间大门锁上，不管有什么事，工人不到下班时间别想离开车间，这是对付工人的“好办法”。这种被一些企业看好的办法，漠视的不仅仅是工人的生命，还有他们的尊严和自由。

可惜，这些不应有的漠视，又被一些官员和相关部门漠视着。只要这些漠视还在一些企业、一些地方存在着，不管事后对吉林宝源丰禽业公司火灾给出怎样的事故原因、做出怎样的严肃处理，也只能让这家企业和受到责任追究的官员得到“教训”，却难让继续存在着的漠视者受到警惕。说句不好听的话，要是这样，重大隐患仍然存在，类似的事儿还会发生。

要想较好地解决重大隐患的存在，就必须对类似车间没有消防通道、工人上班后反锁车间大门的现象进行全面排查，哪家企业要是再如此漠视工人的生命，宁愿不要税收，也要让其关门；哪个官员、哪个部门对这些漠视再漠视，就追查到底。总之，谁漠视了别人的生命，我们就漠视他的企业、官职、饭碗。

唯有如此，才能真正达到现在总结事故教训常用的“举一反三”效果，教训也才能真正被广泛接受。

公务员聘任制，步子迈得还太小

□段新勇

据媒体报道，最近，北京将首次面向全国招考聘任制公务员，6名应聘成功者将以年薪不低于20万元的待遇加盟北京市科委、市交通委和北京经济技术开发区管委会，成为其高级主管。这一消息，又唤起了人们对打破公务员“铁饭碗”的希望。有评论者认为，推行公务员聘任制，能激发公务员队伍活力，有利于进一步深化行政体制改革。但就国内目前试行状况来看，公务员聘任制还远不能让人这么乐观。

首先，看看已经试行聘任制的地方，聘任的公务员职位并不多。其次，其岗位专业性都很强；普通人很难跟这些人直接接触。这就好比一个饭馆，原来所有的员工都在体制内，导致饭馆经营效率不高。在顾客呼吁下，饭馆开始试行聘任制，开始雇人干活。但它所雇的人既没有大堂经理，也没有服务员，而是很少跟顾客发生直接关系的财务人员。这种停留在“内部”的聘任制，到底能对整个团队带来多大的刺激，又会跟这个饭馆的饭菜、服务的改善产生多大关系，作为顾客，怎能有近距离的直观感受？

由此看当前的公务员聘任制，步子迈得还太小——因为职位设置少，还很难对整个公务员队伍的“铁饭碗”意识形成冲击。此前，已有媒体曝出，在早就试行公务员聘任制的深圳、河南等地，参加选聘的人，有的仍然是奔着公务员工作稳定有保障、福利待遇好、社会地位高等特有优点而来；一旦选聘上，也确实鲜有被解聘、辞退。而因为试行范围过窄，社会公众也很难看清其庐山真面目。至今，诸如如何保证聘任公务员的程序公正，有效规避权力干涉；如何为选聘的公务员设定功绩考核，并与退出、惩戒机制结合等疑问，大多仍然没有明确答案。

这暴露出公务员聘任制，在一定程度上存在先天性缺陷。造成这种缺陷的原因，在于制度设计之初，就缺乏严格论证，其可行性和严密性未做充分的考量和准备。综合有关北京将聘任公务员的有关报道可以看出，现在试行聘任公务员，地方政府仍显得过度谨慎。根据我国公务员法及相关规定，专业性职位和辅助性职位均适用聘任制，而试行地方仅以满足政府对专业人才的需求为目的，主动缩小了适用范围。缩小职位适用范围，实际上是减少公众对聘任公务员的了解机会。从长远来看，这对于完善公务员聘任制，是不利的。

一种制度从试行到成熟，必须防范其背离设计的初衷。让更多的人对它有深入、全面的了解，能增强社会监督力度，也有利于保证制度完善的方向。聘任公务员，根本的目的在于提升行政效率，增强政府服务性，提高公众对政府的满意度。因此，在其试行阶段，必须避免政府部门闭门造车，应大胆迈步，以更公开、透明的方式，方便人们“挑刺儿”，以更宽容、大度的态度接受社会“挑刺儿”。

□热点话题

高考安检 检测出了啥

寒星

今日高考。此前，有关高考最热的话题不再是考前支招，却是高考安检。各种措施五花八门，各种高科技安检仪悉数亮相，生生抢过考生的风头，引起社会的围观、吐槽。

文胸后的金属搭扣，裤子和鞋上的金属饰品，在金属探测仪面前，都是作弊“嫌疑”。至于那些嘴里镶牙、体内植入医疗器件的考生，对不起，请出示医疗机构证明！临近高考，考生忙的竟不是复习应考，而是练习穿衣、到医院开证明！

不可否认，“史上最严高考”目的是维护高考公平，杜绝高考事故。高科技安检仪高调亮相，既是威慑，也是免疫。只是，谁能保证作弊一定姓“金”，禽流感还有H7N9变异呢。再说，防作弊是维护高考公平的唯一途径吗？的确，安检仪能精确地检测出身体里的铁，但很多更重要的东西它却无能为力，比如人和人之间的信任、学生的诚信、十多年口口声声的素质教育……

是学生怎么了？还是教育怎么了？抑或教育出来的孩子怎么了？

青岛求实职业技术学院教育助推中国梦

本报青岛讯 （通讯员**刘作照**）作为中国高等职业教育优秀典范的青岛求实职业技术学院，位于钟灵毓秀的女姑山麓，人杰地灵的胶州湾畔，在林夕宝董事长的带领下全体师生员工自强不息，艰苦创业，立鸿鹄之志，谋发展之策，育栋梁之才，攀科学高峰，谱写出一曲激昂奋进的乐章！

求实始终秉承“求实致远、超越自我”的学院精神，弘扬“大学之道，在明明德，在亲民，在止于至善”的儒家思想，积极倡导国学教育和书院制管理，把国学教育和书院制管理打造成人才培养工作的优秀育人平台。学生通过诵读《弟子规》、《论语》等国学经典名篇，激励莘莘学子在做事之前先学会做人，积极开展以理想信念为核心的世界观、人生观、价值观教育，以爱国主义教育为重点的民族精神，以基本道德规范为基础的公民道德教育，以全面发展为目标的素质教育，提升了学生的综合素质，加深了对国学的理解。这也是学院在人才培养工作中的一张名片。

求实人始终坚持“思路决定出路，创新驱动发展”的发展战略，走校企合作、工学结合的道路，教学、科研和各项事业都取得了辉煌的成就。本院是山东省最早开设空中乘务专业的院校之一，空中乘务专业现为山东省特色专业，航空服务学院目前是国内最大的空乘人才培养基地，为全国各大航空公司输送了大批优秀人才，其中中国十大明星赵亚璐就是本院2007级空乘专业的优秀学生之一。据不完全统计，求实学院已经为各大航空公司培养了5000余名优秀乘务员。2012年本院数控专业群被确定为青岛市高职重点建设十大专业群之一。这也充分说明本院的理工类专业有着一支高素质、高水平的教学管理团队。

求实人始终把人才培养国际化作为发展的特色和亮点，学院在注重职业教育、内涵建设的同时，注重国际交流与合作，分别与美国南阿拉巴马大学，蒙古国国立教育大学，越南河内大学，澳大利亚黄金海岸职业技术学院，韩国大元大学，韩国朝鲜理工大学等几十所国外高校签署了正式合作协议，设立了国际留学交换生项目，为有志于出国留学的学子们开辟了一条安全、便捷和经济的留学通道，十余年来，已经成功向国外合作大学输送学生数千人。

作为求实的领航人林夕宝董事长提出了“建设百年求实”的远大梦想，“求实梦”的实现需要全体求实人发扬凝心聚力促改革、一心一意谋发展的主人翁精神。在党的十八大精神的指引下，学院也正抢抓机遇、乘势而上，求真务实、开拓创新，立足岛城、面向全国、放眼世界，为建设高水平的一流名校而不懈努力。20多年来求实学院为社会培养的近十万名各类人才，在各个岗位担当重任、建功立业。享誉天山南北、长城内外的求实学子，为国家、山东省特别是青岛市社会经济大发展大繁荣做出了突出贡献。

青岛求实职业技术学院正以高瞻远瞩、海纳百川的坚定信念领跑高等职业教育事业改革进程，以豪迈激情张扬着中华民族的梦想，春华秋实，薪火相传！