



老兰时评

# 让一部分科研人员先富起来

◆导报评论员 兰恒敏

2008年美国金融危机的根本原因是“虚多实少”。为了防范同样的问题在中国出现,尤其为了给实体经济提供强有力的支持,李克强在7月2日召开的国务院常务会议上指出,要促进“脱实向虚”的信贷资金回归,更多投向实体经济。

目前中国金融体系支持实体经济不够的情况比较严重。一方面大量资金趴在账上闲置,一方面融资难、融资贵的现象长期得不到解决。造成这种现象的原因,一是中国经济正处于产能过剩和经济转型期,投入产出的边际效应逐步降低,资金很难找到风险低、利润丰

厚的投入项目;二是(存款)利率管制和浓厚的垄断格局,维持了金融业的超额垄断利润,吸引各路资金参与“钱生钱”的游戏,乐此不疲。

要改变这种局面,首先要通过改革大力削减金融业的超额垄断利润,降低各路资金“不劳而获”的兴趣;但更重要的是通过科技创新,不断发掘新的产业、产品增长点,使得资金“有项目(产品)可投”。

必须在强化基础研究的同时,注重打通科技成果向现实生产力转化的通道,积极探索把科技成果的使用权、处置权和收益权赋予创造成果的单位,进一步为创新创造松绑助力。

会议决定,在国家自主创新示范区

和自主创新综合试验区选择部分中央级事业单位,开展为期一年的科技成果使用、处置和收益管理改革试点。允许试点单位采取转让、许可、作价入股等方式转移转化科技成果,所得收入全部留归单位自主分配,更多激励对科技成果创造作出重要贡献的机构和人员,进一步调动科技人员创新积极性。

归纳起来,本次改革试点的两大突破:一是给科研单位“松绑”,二是调动了科技人员的积极性。科研单位“松绑”,可以与事业单位改革结合起来,使有直接财富创造能力的单位按照市场化运作,有利于科研成果的及时“变现”。而在调动科研人员积极性方面,有人评价此举对科研人员构成“重大

利好”。

此前管理层持股造就了一批富翁,但因改制过程中的不规范和权力寻租而广受诟病。科研人员持股,让一部分科研人员先富起来,应该能得到社会的认可和支持。科研人员凭借自己的聪明才智和艰苦劳动,为推动经济发展和社会进步做出巨大贡献,他们当中的佼佼者先富起来,无可厚非。调动科研人员积极性,最根本的方法是进行利益调整和刺激。如果某科研人员因某重大发明创造而获得巨额财富,将是国家之幸。

当然,此项改革要推行好,相关政策措施还要尽可能细化、合理、可行,考虑得周全一些。譬如会上一位部门负责人

人提出,如果科研成果的责任人刚好是事业单位的负责人,那么按现有相关政策,对他的股权激励,可能涉及“违规”。再譬如,某科研单位有一项产生实际效益的重大发明创造,在分配股权时,单位领导、主要完成人、辅助研究人员等各占多大的股权比例?会不会出现“领导只挂名,研究人员出力,但领导占股权大头”的情况?如果真出现这种情况,则科研单位的股权激励又是一场变味的“管理层持股”。

但无论如何,科技成果使用、处置和收益管理改革方向正确,应该大力推进。如果出现人想方设法搞发明创造赚大钱,而不是挤破头考公务员的局面,社会财富的奔涌将何等壮观!

财经观点

# 以房养老喜与忧



◆张志元 山东财经大学教授、博士生导师

上个月,保监会发布《中国保监会关于开展老年人住房反向抵押养老保险试点的指导意见》。

从长远看,以住房反抵押养老保险业务在我国开展不难,但短期内普及堪忧。因为其只是个人商业养老保险的一个补充,即便在西方发达国家也是一个小众产品。此前的银行反抵押业务停办大多是因为合同设计不合理,参与群众人数太少,市场预期降低。与银行反抵押业务相比,这次保险版以房养老的创新之处在于:首先,根据投保人抵押房产增值部分处理方式不同,开创了两种可选方案,试点产品分为参与型反向抵押养老保险产品和非参与型反向抵押养老保险产品,其区别在于保险公司是否参与增值部分利益分成。其次,在住房反向抵押养老保险业务中,载体是一个终身养老保险产品,保险公司承担老人长寿带来的风险,这一政策在很大程度上保护了投保人的利益。再次,本次住房抵押养老保险试点城市的选取充分考虑到了金融、保险市场完善性;同时,《意见》也允许投保人有30天的“反悔日”。

在具体实施过程中,我们可以预见,有两个问题需要解决:其一,从保险公司角度看,《意见》将导致保险公司必须承担大量风险。虽说老人长寿风险可以根据保险精算解决,但是最令头疼的是房屋估值体系的建设。近几年我国的房地产政策波动不定,相关企业都没这方面的经验,而且缺乏

养老服务相关专业人才和从业人员。房价俨然已经成为其核心问题,如果保险公司为了自己盈利低估房价势必造成投保人利益的损失,所以《意见》指出“保险公司要聘请具有一级资质的房地产评估机构对房产价值进行评估,费用由保险公司和消费者共同负担”。此外,房产估值必须考虑到70年产权问题,70年产权到期后巨大的续期费对于保险公司来说也是一个巨大的开销。

其二,从养老传统以及投保人角度看,在我国传统文化中,赡养父母是子女的义务,而且对于大多数人来讲,年轻的时候挣钱买房还贷,为什么到了年老的时候还需要再将房子抵押出去才能获得足够的养老金来养活自己,这种质疑声占据了大多数。事实上也正是商业养老保险可能无法支付未来的生活开支,才会出现以房养老这种方式,而这又涉及到饱受诟病的我国现行养老金管理制度以及养老双轨制等。中国人的住房情结很重,所以老人会比较倾向于将房产留给子女,这在北上广深等大城市尤其明显。

以上种种最终可能导致具体实施过程中无人申请开展这一业务的尴尬局面,即便是7个前期参与研究的保险企业也不愿在这一领域开展业务。面对我国老龄化浪潮来袭,以“以房养老”为代表的非传统养老方式逐渐进入人们视野,也是对传统养老方式的完善和补充,由于以房养老涉及到传统文化观念、保险市场风险、社保制度建设、金融业等多个方面,在保证高层统筹规划、设计,以防其“夭折”的同时,民众也不要对其期望太高。从根本上说,这一做法无法取代商业保险的主体养老地位。

针尖麦芒

# 货币基金收益低于4%将成常态?

背景新闻:银监会近日发布《关于调整商业银行存贷比计算口径的通知》。好买基金认为,未来资金面或持续宽松,预计货币型基金和“宝宝”类产品的年化收益率维持历史较低位置,年化3%-4%是一个合理预期。



## 高收益时代不再

据报道,商业银行在和货币基金做协议存款时,需要签订两率不等协议存款。这就意味着,货币基金提前支取将面临罚息。近日,存贷比调整落地,政策放松,使得货币基金未来收益预期雪上加霜,货币基金高收益的时代将一去不复返。

协存提前支取罚息,相当于在保持同样流动性时收益率变低,这将促使货币基金改变其资产配置,也直接使得货币配置的平均剩余期限可能会变短,其他工具的占比将显著提升。

在货币型基金的投资工具中,除了与银行存款相关的一些产品,主要就是1年内到期的央行票据以及397天(含397天)以内的债券。从货币基金现有的平均剩余期限来看,普通货币基金是81天,而“宝宝”对应的期限是92天。协存规则改变之后,为平衡流动性与收益性,平均剩余期限将变短。相应地,其他工具,像股票、短期债券等的吸引力会上升。

由于今年市场资金面不如去年紧张,手握大笔资金的货币基金的话语权也相对下滑,商业银行乘机提出了执行央行提前支取要罚息的规定。若市场整体流动性维持现有水平,货币市场基金的收益率向下迁移将是大概率事件。(综合)



## 依然会快速发展

只要没有特别的行政干预,货币基金快速圈地的趋势不可阻挡,取代储蓄的趋势也不可逆转。

首先,货币基金的核心优势并不是“高收益率”,而是“快速支取”功能。这种强大的支付功能,产生的便捷效果是其过去一年大规模增长的核心要素。

其次,货币基金收益率是正常回归途中,但它未来仍将保有足够其增长的相对优势水平。

事实上,2013年,部分货币基金6%-7%的阶段收益率,是不可持续的。梳理货币基金的投资范围可以知道,即便是2013年,资金空前紧张的年份,要在年终实现6%的年内回报率,也没有可能。

考虑到未来利率市场化的趋势,货币基金的收益率整体还是“有底”的,这点持有人无须过于担心。

至于银行体系将取消货币基金的“协议存款提前支付无罚息”的条款,客观上肯定会对货币基金收益率造成一定影响,但这个影响不会大得不可收拾。上述条款的变化,将促使货币基金经理更注重管理组合流动性,而不是单一的寄托银行的资金融通功能,从行业长治久安考虑,是合理的。(周宏)

# 浅谈企业医院如何开展思想政治工作

中国重汽集团医院 刘绪明

展工作,不惧怕任何竞争和挑战,要做到这一点则离不开潜移默化的思想政治工作。

当前,医院之间竞争激烈,而这种竞争,其核心就是人才的竞争。人作为个体,有多样的需求,需求得到满足,积极性、创造性就会更高。就重汽医院而言,员工也存在着各种各样要求。如何将学有所长人员安排到最能发挥其特长并能创造最大效益的岗位工作,这是医院领导人员应十分重视的一个问题,同时也是医院管理的基础性工作。因此,企业医院的思想政治工作不能单纯地就事论事,要积极为职工办实事,解除职工的后顾之忧,使他们把全部心思都放在工作上。

## 二、围绕医疗服务重点工作,做好医院思想政治工作

思想政治工作必须服从服务于医

疗服务,必须坚定不移地以病人为中心,促进医疗服务紧张、有序、高效地开展运转。医院思想政治工作与医疗服务工作需紧密地结合起来,互相渗透,互相促进,切不可偏废一方。

一是按照医院科室设置建立健全思想政治工作机构。作为企业医院来讲,应以积极的态度,采取有力的措施,建立健全政工机构。不应因种种理由撤并政工部门或削减党群工作人员,从加强医院思想政治工作的角度,这种做法是不可取的。二是围绕医院中心工作,安排思想政治工作内容。当医院进行较大决策时,思想政治工作要围绕医院发展、长远利益,对干部职工进行团结奋斗、再展宏图的教育,为实现医院新的飞跃发展而统一思想,共同奋斗;当企业医院面临重重困难时,思想政治工作的重点应放在对干部职工进行艰苦奋

斗、共渡难关的教育上;当医院面临新的医疗服务任务时,思想政治工作则要把握时机,最大限度地调动人的积极性,以保证医疗服务工作任务的完成。三是在实际工作中,要善于抓主要矛盾,把作用发挥在决策前,落实在执行中,渗透到管理上。

## 三、丰富活动载体,发挥思想政治工作的教育优势

在当前生活方式、就业方式多元化的情况下,员工在思想认识、价值观念等方面不可避免地要引起一些波动,这就要求我们有针对性地做好思想政治工作,通过多种载体,用科学的观念去武装全体员工,培养职工高尚的情操,在医院内部形成一种勤奋敬业、奋发向上的良好氛围。还可以通过一些丰富多彩、形式多样、职工广泛参与并乐于接受的活动方式,寓教于乐,增强思想政

治工作的吸引力、感染力和说服力,增强职工团队精神。通过教育活动,提高全体员工的爱岗敬业意识、服务意识、奉献意识、法制意识,为企业医院改革和发展提供强有力的思想保证。回顾历史,重汽医院由一个依赖企业,艰难生存到随企业重组后发展为独立于济南市各医疗机构的一颗明星,医院党组织做了很多艰苦细致的工作,充分反映了思想政治工作的巨大作用。

## 四、坚持创新,开拓思想政治工作的新局面

创新是发展的灵魂,是企业医院思想政治工作在新形势下生存与发展的生命线。随着企业医院改革的不断深化,企业医院思想政治工作必须适应变化的新情况。这就要求我们在思路上,要由被动向主动转变;在内容上,要由单一的思想教育向提高队伍整体素质

转变;在形式上,要由集中、统一、大型的活动向小型、灵活、多样的方式转变。在解决实际问题时,思想政治工作干部要消除工作的“时间差”和滞后性,要以平等的态度待人,加强与职工的沟通和交流,注意把握职工的情绪,主动把消极因素转化为积极因素;针对职工中出现的思想实际问题对症下药,引导职工做好本职工作。要创新工作思路和方法,以“换位”的方式思考问题,想职工群众之所想,急职工群众之所急。这样,我们的思想政治工作就会更有说服力、感召力。

总之,思想政治工作作为一切工作的“生命线”,容不得半点忽视和懈怠。重汽医院在中国重汽思想政治工作的感召下,应一如既往地研究、探索,加强和改进医院思想政治工作,紧密联系实际,积极开拓创新,不断提高思想政治工作的感召力和渗透力,努力开创一个生动活泼、扎实有效、促进医院长久发展的思想政治工作新局面,使其更好地为企业经济建设保驾护航,为企业持续、快速和健康发展提供强有力的精神动力。

在市场经济环境下,现代企业医院也面临着更多的挑战和机遇,这些现实状况也成为推动企业医院不断向前发展的动力。因此,企业医院要立足于不败之地,提高医院的综合能力和核心竞争力,实现社会效益最大化,有必要通过正确的引导,充分发挥思想政治工作的特殊力量,为确保企业医院可持续发展提供思想保障和智力支持。在新形势下,做好基层思想政治工作,应从大处着眼,小处着手,实事求是,开拓创新地去做好这项工作。

## 一、牢固树立以人为本思想,是做好新时期企业医院思想政治工作的根本

科学发展观的核心是以人为本。思想政治工作实质就应该是通过这项工作促进人的世界观、人生观、价值观的升华,提升人的觉悟,调动员工的积极性和创造性,使其潜能和热情得到最大限度的发挥。由于受到国家深化医药卫生体制改革,取消以药补医等政策影响,企业医院在近年来的发展过程中遇到很多困难和挑战。如果企业医院职工上下团结一心,在挑战面前勇往直前,以一种对单位的无限忠诚去创造性地开