

亮点集萃

Liang dian ji cui

烟台
汽车产业逆市飞驰

导报讯 全国车市普遍“低迷”,烟台经济技术开发区汽车产业却“逆市飞驰”:今年前三季度,东岳基地实现产值410亿元,同比增长45%。目前,烟台有900余户汽车及汽车零部件中小企业,19万名汽车从业人员,仅经开区从事汽车零部件生产的企业就超过200家,其中世界500强项目13家,涵盖汽车发动机、车身、底盘、座椅等关键部件。随着上汽赛科利等一批汽车产业项目新厂的建设,“烟台造”汽车必将加快山东经济型轿车基地的建设步伐。(马双军)

乳山
“园区运营商”计划明年
招引项目千余个

导报讯 10月26日,由武汉清诚集团投资开发的乳山华顶现代科技产业园举行招商活动,来自武汉的220家客商现场签约,项目涉及节能环保、机电科技等领域,投产后可达120亿元。

根据发展规划,到明年“园区运营商”将负责签约、引进项目1000余个,打造年产值超500亿、税收超20亿元的现代化新型园区。(彭辉 任现辉 杨大杰)

泗水
通过质量、环境管理
“双体系”认证年审

导报讯 近日,经山东世通质量认证有限公司审核组对基础设施建设、环境保护、招商引资服务、机关管理等情况进行现场审核,泗水经济开发区管委会再次顺利通过了ISO9001质量管理体系和ISO14001环境管理体系的“双认证”年度审核。近年来,泗水经开区在逐步完善区内硬件设施配套的基础上,高度重视软环境建设,深入开展创建学习型、创新型、高效型、节俭型、诚信型机关活动,该区行政管理服务水平迈上了程序化、规范化、标准化的新台阶。(于鹏)

东阿
以优质服务
留住广大客商

导报讯 近年来,东阿经济开发区不断提升服务水平,以优质的服务赢得客商,为经开区长远发展奠定了基础。

一是突出客商主体地位,以优质的服务接待每一位客商。二是提升“一点式”服务水平,变被动服务为主动服务。三是提高企业入驻后的服务质量。定期深入企业调查研究,协调解决企业在生产经营中遇到的问题,支持企业技术改造、增资扩股。(张广扩)

郯城
“中国杞柳之乡”
开办柳编大赛

导报讯 4日,由郯城县人社局和郯城镇政府联合主办的第一届“中国杞柳之乡”之柳编大赛,在郯城县经济开发区内举行。来自全县26家企业的30多名选手参加了竞赛活动,通过比速度、比花样、比质量,现场决出劳动之星3名,一、二、三等奖5名,产生了良好的社会影响。(杨永涛)

青岛国家绿色制造国际创新园正式获批

导报讯 (记者 刘民 通讯员 臧富贵) 近日,从国家科技部获悉,以中德生态园为主体申报的“青岛国家绿色制造国际创新园”正式获批。国家绿色制造国际创新园将依托中德生态园对外国际合作地缘优势和生态可持续发展的功能定位,以绿色制造为主题,按照“一个网络、两个中心、三个平台、四大产业”的思路推动园区建设,即建成一个

清洁能源泛能网络;二元制职业教育培训中心、知识产权保护综合服务台、科技创新公共技术服务平台、科技成果转化和孵化平台、区域技术成果展示交易平台;环保装备制造产业化基地、绿色能源产业化基地、新型材料产业化基地、生物医药产业化基地。

按照规划,争取到2015年,中德生态园将与德国及欧盟搭建起稳

定的国际科技合作技术交流平台,形成符合国际惯例的技术转移机制,争取引进培养绿色设计、绿色工艺、绿色生产技术合作及科技项目60个,着力提高装备制造的绿色化和智能化水平。到2018年,引进建成10家以上具有世界先进水平的国际研发中心,5家以上百亿产值的重大科技项目,形成1000亿元高新技术产业规模,成为一个国际

合作、开放创新、绿色环保、科学发展的国际科技合作典范和产业化基地。

专家认为,青岛国际绿色制造国际创新园的顺利获批,进一步凸显了中德生态园的功能定位和绿色制造产业优势,为将中德生态园建成一个立足青岛、服务全省、辐射全国的可持续、可复制、可推广的国际科技合作示范基地夯实了基础。

青岛经开区生态发展“协奏共舞”

前9月海洋产业增加值增19.6%

◆记者 刘民

近年来,随着山东半岛蓝色经济区发展战略的深入推进,青岛经济技术开发区成为引领青岛经济的龙头和引擎。在蓝岛计划推动下,该区海洋经济实现了平稳较快发展。1-9月,全区实现海洋产业增加值272亿元,同比增长19.6%,占GDP比重24.16%。海洋产业增加值占生产总值比重提升2.12个百分点,提升幅度列青岛全市第一。

据了解,1-9月,青岛经开区船舶海工产业完成产值208亿元,同比增长9%。其中,青岛武船承建的世界最大水立管支撑浮体系统,成功交付世界第三大石油公司巴西国家石油公司,标志青岛武船成功迈入世界最高端深海海工装备制造商行列。截至目前,共建成远洋渔船16艘,年底前将建成22艘,数量规模和产能居全市第一。港口物流业增长趋稳,前三季度完成货物吞吐量3.09亿吨,集装箱吞

在“双月奋战”活动的推动下,36个蓝色项目也在加快推进。其中,青岛鲁海丰2.2万吨物流冷库、银沙滩度假商务酒店等16个项目已经竣工

吐量1061万标准箱,同比分别增长10.4%和9.7%。

蓝岛计划40个项目进展顺利,包括胶州湾岸线整理保护3年行动顺利启动,绿道慢行系统、错水河环境提升及前湾港南港区文化旅游产业园滨海岸线整治工程在内的7个项目正在积极推进。园区和项目建设也实现了新的突破,海西湾船舶与海洋工程产业基地和前湾国际物流园两园区被认定为首批山东半岛蓝色经济区海洋特色产业园。

作为全国首个成功创建国家可持续发展实验区的国家级经济开发区,实现区域经济发展与生态环境

“协奏共舞”,已经成为青岛经开区的重要课题。在加快经济发展的同时,青岛经开区始终重视环境保护工作,10月10日,该区又一次先行先试,全面启动以环境保护为主题的“双月奋战”。将开展大气污染防治、主要污染物总量减排行动,每两个月为一个周期进行总结部署并滚动实施,直至彻底解决当前存在的环境问题。

在7日晚召开的管委2013年第11次主任办公会上,青岛经开区工委副书记、管委主任孙恒勤要求以决胜姿态打赢环境保护硬仗。孙恒勤表示,在第一阶段工作中,各街道、环

保、公路、公安等有关部门行动迅速,以决战决胜的姿态,密切配合,认真排查存在的环境问题,对发现的问题逐一解决,为打赢环境保护这场硬仗提供了基础保障。下一步,要继续巩固第一阶段的工作成果,各街道和各有关部门通力配合,成立综合执法小组,做到守土有责,严格执法,对破坏环境问题继续实施“零容忍”,对于无证、无照企业一律关停,建立环境保护与治理的长效机制,彻底解决影响科学发展和损害群众健康的环境突出问题。

在“双月奋战”活动的推动下,36个蓝色项目也在加快推进。其中,青岛鲁海丰2.2万吨物流冷库、银沙滩度假商务酒店等16个项目已经竣工。中泰现代远洋渔业、嘉年华渔人码头及商业配套设施等26个项目正在建设。此外,引进在谈的有澳大利亚奥斯亚德帆船制造、南车物流、三圆城市综合体、青岛影视产业园、万达文化产业园等13个蓝色项目。

E 图片新闻

民进企业家考察
百亿家电产业园

近日,民进中央社会服务部副部长刘文胜、民进山东省委巡视员兼民进省委副主委长骆宝臻、民进山东省委副主委兼秘书长郭永军一行考察位于郯城县李庄镇的百亿家电产业园,详细了解了李庄、新型建材产业园、IT信息技术产业园、金谷科技园的建设发展情况,对该镇“两区同建、产城融合”全方位、立体化构建国际新市镇的做法给予高度评价。(杨永涛)

摸底子 建平台 畅路子

东平经开区组合拳化解“用工难”

组织区内企业参加各类招聘会12次,参加招聘会企业累计300家,共发布企业用工信息2500余条,提供就业岗位2000余个。这是今年以来,东平经济开发区在化解企业“用工难”上取得的一系列成果。

“当得知我们企业急需高层次人才的消息后,东平经开区领导本着急事急办、特事特办的原则,通过各种渠道,为我们企业共招聘硕士研究生11名,解决了我们生产的大难题。”谈起经开区为企业提供的服务,龙美生物制药公司的负责人十分感激。

近年来,随着新进企业快速增加和原有企业纷纷增资扩产,位于东平经开区内的各企业用工需求不断增加,导致劳动力供需失衡。针对这种现状,东平经开区管委会想企业之所想,急企业之所急,积极主动想办法,千方百计谋措施,多措并举促用工,接连打出了一系列“组合拳”,有效破解了企业用工难题。

为了全面及时掌握企业用工现状,该区人社局组织专门人员深入企业逐一调查摸底,建立健全全区企业档案,切实做到企业用工情况清楚、人员分布情况清楚、学历层次情况清楚、年龄结构情况清楚。建立企业用工信息报送制度,要求企业每月定期上报用工需求信息,针对各企业的用工需求进行统计分析,科学有效地掌握企业的基本用工信息。在此基础上,他们根据不同企业的用工需求,一方面对用工的数量、种类以及年龄、文化、性别、技能等方面进行分类;另一方面对需求较大的岗位、急需的工种等进行分类,建立健全企业台账,实施动态监测、跟踪管理为有针对性地开展招工打下了坚实基础。

信息不畅是导致出现“用工难”的瓶颈,为解决供需双方矛盾,该区管委会首先用好媒体平台,利用多种宣传渠道,搭建起企业和求职者之间的桥梁。先后通过电视台、广播电台和政府网站,以及《今日东平》报、经

开区《奋进》报等,积极宣传经开区企业,提高知名度,扩大影响,为企业招工营造良好的舆论环境。其次,用好招聘活动平台,组织区内各企业参加县委组织部、县人社局组织的人才招聘会、人力资源大型招聘会以及县劳动就业办公室每月10日组织的人才招聘日等活动,不放过任何一个可能的机会。三是用好基层劳保所服务平台。通过人社部门建立的乡镇(街道)人力资源保障基层服务平台,畅通电子屏幕、宣传栏、网站等信息发布渠道,加大对乡镇街道闲散劳动力的挖掘利用,实现了企业用工信息的多层次、全方位延伸和立体覆盖。

东平经开区还对症下药,因需施策,针对不同企业的不同需求,采取一企一策、急事急办、特事特办的原则,畅通急需或高层次人才招聘路子,先后为龙美生物制药等多家区内企业解决急需人才20多名。为了解决企业招聘技术人员难题,管委会与县

职业教育中心、技工学校等培训机构对接,快速培训企业急需的技能人才,近年来通过该渠道共为企业培训机械工、电工、焊工等工种2000多人。对于招聘难度大、短期内就能适应工作的普通用工企业,及时发布就业岗位,只要符合用工条件即迅速办理用工手续,实现了普通用工的快招、快聘、快用。截至目前,全区企业用工人数已近4万人,成为该区企业发展的支柱力量。

管委会还建立健全用工保障机制,实现招用工的制度化、科学化和长效化,确保招得进、留得住、用得久。严格执行全县最低工资标准,定期发布劳动力市场各个工种的工资指导价,加强政策指导,引导企业寻找劳动报酬与企业利润的最佳结合点,合理提高员工的工资福利待遇。按照“凡用必保”的原则,督促企业足额缴纳社会保险费,不断扩大社会保险覆盖面。建立职工生活、居住等保障机制。(尹迎峰 屈萌)

齐河经开区“135”干部
走访6600农户

齐河经开区建立活动长效机制,实行干部“一岗双责”,一包到底,无特殊情况不发生变动

导报讯 “请您收好这张干部联系卡,如遇到困难请拨打上面的联系电话,我们会第一时间帮您协调办理……”近日,齐河经济开发区开元社区小代村村民赵凌贵的家里,迎来了由该区党工委委员、副主任张峰,县体育局干部石波及村党小组长吴秀勇组成的“135”干部大走访小组,小组成员热情地与赵凌贵拉着家常,还将其家庭情况和反映的问题详细登记在民情日记本上。同该小组一样,目前齐河经开区有49支这样的“135”干部大走访小组为全区6600多户群众上门服务。

据了解,该区大走访活动实行“135”干部服务机制:“1”是一个原行政村;“3”是每一个行政村分别由一名县直科级中层干部、一名机关包村干部、一名村级党组织书记或党小组长组成联合走访小组;“5”是每一个原行政村在普遍走访的基础上,筛选出党员干部、群众代表户、产业带头人、困难户和矛盾信访户五类农户,开展经常性联系走访活动。

为确保“135”干部大走访活动不流于形式,不摆花架子,齐河经开区严格执行“三项原则”:倡导干部骑自行车下村,严禁接受村庄宴请。结合群众生产习惯,丰富走访形式,做到亲民而不扰民;端正态度,与群众交朋友,虚心听取意见和建议,了解掌握群众的所思所盼所忧,做到爱民而不欺民;主动作为,对走访筛选出的困难户、矛盾纠纷户,剖析问题成因,制定具体的帮扶解困措施,做到真帮而不添乱。该区还建立活动长效机制,实行干部“一岗双责”,一包到底,无特殊情况不发生变动;加强督导,实行一周一调度、一月一汇报、一季一总结、年终一考评的“四个一”制度,并对干部入户情况、服务态度及工作成效等进行综合评价;健全服务台账,对干部走访了解掌握的热点、难点及困难家庭等逐一梳理汇总,纳入销号制管理。

据统计,自今年10月下旬活动开展以来,截至目前该区“135”干部大走访小组已走访农户2000余户;面对面征询发展意见或建议80余条;成功调处村内矛盾纠纷10个;协调解决群众难题近40件。(宋志海)

梁山经开区优化环境
吸引央企入驻

导报讯 近年来,梁山经济开发区不断完善基础设施建设,优化投资环境,吸引了大批企业前来投资创业。近日,新兴重工所属企业新能装备公司和天津国贸公司分别与梁山县政府及当地企业举行战略合作签约仪式,标志着央企入驻梁山经开区。

据了解,新兴重工集团有限公司是中央企业——新兴际华集团有限公司下属的二级公司,由15家三级企业组成。该公司是中国第一台推土机的制造者,以新兴能源装备、应急救援装备、轻(合)金属成型及加工、军用特种设备及冶金资源(海外)等为主要业务,生产各类高空作业车、机场扫雪车、清洁车、军警专用车等。现有填补国际生产工艺空白的高压气瓶,拥有美国ASME颁发的U、U2钢印及授权证书和国家颁发的一、二、三类压力容器设计和制造许可证。新兴重工集团有限公司2012年销售收入290亿元,利润4.33亿元。

新兴重工副总经理、新能装备董事长、天津国贸执行董事汪宇在致辞中,对梁山县委、县政府的大力支持表示衷心感谢,表示将会利用好梁山这个全国最大半挂车生产基地的平台,与新兴重工的能源装备制造及特种车辆研发生产优势相结合,积极推进CNG储运装备、LNG液化工厂和重卡改装等签约项目在梁山落地生根。通过发展绿色能源产业为梁山产业结构调整和升级做出贡献,为建设“工业强县、文化名城、生态和谐家园”的新梁山贡献力量。

战略合作仪式上,汪宇代表天津国贸与梁山县常务副县长秦延信签订战略合作框架协议,新能装备公司副总经理段玉林、梁山重汽商用车公司董事长张山景、新能装备华东销售公司总经理王斌、山东盛润汽车有限公司董事长杨泰社等分别与梁山县副县长王宇帆签署了合作协议。

(李如升)