

亮点集萃

Liang dian ji cui

东阿

台湾耐斯企业集团 签约入驻

导报讯 近日,东阿县政府和东阿阿胶股份有限公司与台湾耐斯企业集团签订了合作协议,将合作生产功能饮料、功能食品、保健茶,开发东阿水资源,并进行含阿胶成分的中药产品的研发、生产和销售。

项目将落地东阿工业园区,计划投资10亿元,一期工程先期投资1亿元进行基础设施建设,确定在今年上半年开工建设。

(邢怀林)

成武

大项目招商成效显著



导报讯 近年来,成武县在招商引资、项目落地、服务管理等方面转变思想,理清路子,找准定位,建立完善的工作机制,引进了一批投资多、效益好、见效快、无污染的大项目,使全县经济收入得到明显提高,农民收入、生活、居住环境得到明显改善。

目前,该县进入菏泽市500强企业的有22家,入库税金1.5亿元;进入全市60强的企业有4家,入库税金6149万元。(袁广义)

威海

“问需求促创新”活动 促进产学研合作

导报讯 威海高新区科技局在“机关作风建设年”活动中,选取36家重点规模以上科技企业,开展“问需求促创新”活动,通过对这些企业技术需求、技术难题和产学研项目需求情况进行调研,共征集到技术需求与技术难题23项。

该区科技局组织人员奔赴福建、湖北、湖南、安徽4省12所高校院所进行了走访调研,座谈专家81位,结合区内企业技术需求和科技难题与高分子材料、生物医药、装备制造、节能环保等领域300多个项目进行了对接,达成合作意向20余项,直接促成8个产学研项目签约。(丛军)

淄川

形成五大产业园区 提升产业承载能力

导报讯 今年以来,淄川经济开发区不断加大资金投入,着力优化投资环境,产业承载能力显著增强。

加大基础设施投入。今年突出抓好17项重点城建项目建设,总投资约20亿元,计划今年完成投资8亿元。完善产业总体规划。重点扶持发展战略新兴产业,现已形成汽车及机械制造、纺织服装、电子电气、医药化工和新能源五大产业园区。(司志锋)

东平

开展“五查五看五树”活动

导报讯 东平工业园区开展“五查五看五树”活动。

一是在工作思路上查摆是否存在思路狭窄、观念僵化的问题,树立突破意识;二是在工作状态上查摆是否存在思想懈怠、工作懈怠、无所作为的问题,树立争先意识;三是在工作纪律上查摆是否存在推诿扯皮、我行我素、自由涣散的问题,树立大局意识;四是在工作责任上查摆是否存在不求有功但求无过、明哲保身的问题,树立责任意识;五是在工作作风上查摆是否存在官僚主义、脱离群众的问题,树立民本意识。(侯晓利)

李伟林:立足县域 科学招商

编者按

近年来,全国各地都把招商引资当做发展地方经济的第一要务,掀起了新一轮的招商引资热潮。在围绕招商引资的竞争愈加激烈的形势下,如何在众多竞争者中脱颖而出,获得合作伙伴的青睐?近日,中国招商引资研究院院长李伟林接受记者专访,阐述了立足县域发挥优势、突出特色科学招商的策划之道。

记者 刘民

招商比拼战愈演愈烈

记者:近年来,全国各地都把招商引资当作发展地方经济的第一要务,这一指导思想是否合理?你如何看待全国各地的招商引资热?

李伟林:招商引资是借助外力实现地区产业经济快速发展的关键举措,也是实现跨越式发展的必然选择。通过招商引资,对加速提高本地区生产能力和管理水平,提高人民生活水平具有相当重要的作用。

近几年来,全国各地加大了招商引资力度,县域经济取得了令人瞩目的成就,有力地推动了社会经济的持续发展。这些成效的取得,很大程度上得益于招商引资。招商引资工作不仅是各地实现跨越式发展的重要突破口,更是实现县域经济持续发展的核心支撑力。

但是也必须看到,近年来,由于某些县市领导缺乏科学统筹和长远规划,各地在招商引资中八仙过海,各显神通,部分地区因无序招商而形成的打拼战也愈演愈烈。有的地方在招商引资中盲目拼成本、拼优惠,这种打拼既有招商心切的因素,也有外商人为诱导的成分。

值得注意的是,招商引资不是拼成本、比优惠,更不是简单的请客吃饭、拉关系,而是要谋长远之策,聚人才之力,扬资源之长。每个地方都有自己的市域特色和优势资源,需要科学地整合和规划决策,才能发挥应有的经济和社会效益。招商引资必须做好策划和统筹,要改变单靠四面出击,人人有指标,劳民

伤财、事倍功半的做法。

知己知彼 求新求实

记者:你认为近年来困扰各地招商引资工作的主要误区是什么?如何才能卓有成效地做好县域招商引资工作?

李伟林:综观当前各地招商引资工作的误区,不外乎目标不清楚、方向不明确、套路不熟悉三个方面。

一是不知道要招什么。有相当数量的干部包括一些中层以上领导干部,对县域的基本县情特别是发展方向、优势劣势及招商引资方面的政策措施并不十分清楚,因而始终走不出大门,打不开局面,完不成任务。

二是不知道要到哪里招。由于一些干部长期蹲机关,不会闯市场,在外边的关系少、门路窄,不知项目何处有,要么在办公室打电话问问情况,要么无目的地到处跑。

三是不知道怎么招。其中最普遍的困惑是:不知道如何去获得信息、筛选信息;不知道如何去接触外商、贴近外商;外商请来了之后又不知道如何为他们提供服务,并从中穿针引线当好“红娘”。至于再后的项目谈判、协调、签约、落户等环节,则更是把许多引资单位的职员累得筋疲力尽,苦不堪言,甚至有些可望达成的项目也因为细节上的问题而失之交臂。

做好招商引资工作首先要对县域进行科学定位,用现代化营销手段进行招商。对县域的资源进行梳理盘点,打造一个惟自己独有的核心竞争力,用品牌吹响引资的号角,像营销企业产品一样进行营销。



李伟林,中国十大策划风云人物,建国六十年中国策划功勋人物,北京大学国家软实力研究院教授、国家软实力与招商引资课题组组长,清华大学客座教授(城市导演CCMD),世界华人名家协会执行主席,中国招商引资研究院院长。他系统提炼并总结的《县域策划与招商引资——中国招商引资研究院的探索与实践》,成为北京大学、清华大学、中国人民大学、中央社会主义学院等的教学案例。

招商引资不是拼成本、比优惠,更不是简单的请客吃饭、拉关系,而是要谋长远之策,聚人才之力,扬资源之长

招商引资策划要做到有准确的目标定位,要有战略高度,综观全局,立足长远,要知己知彼,把握优势,要突破成规,另辟蹊径,求新求实。同时要把握时机,适度超前。做好招商引资的统筹,就是应有专门机构从总体与全局上把握、协调和控制,与区域整体经济、布局规则和基础设施建设相协调,各部门拧成一股绳,规范有序进行,共同推进招商引资工作。

其次,要以项目为中心。项目是招商之本,要增强项目对外商的吸引力,提高引资的成功率,必须认真做好项目论证和包装。对项目的投资规模、技术水平、产品的市场前景、国内外同行的发展状况等必须进行详细论证,寻求我方与外商双方感兴趣的共同点,做好投资回报率的分析,包装必须符合国际惯例。对重点项目应实施高层次招商,由主管领导带队,实行高层次重点推进。对对口项目实施行业性招商,由行业主管部门带队,发挥行业的带头作用,实行行业配套管理和推进。对高科技项目

实施专业性招商,由科技部门带队,进行科学论证和考察,及时争取上级主管部门的支持,推进高科技招商。

再次,要建立信息招商网络。在国际互联网上建立起本地区的投资促进信息网络,使我们既可以便捷地获得全球投资信息,又可以向国外发布自己的招商项目等相关信息,实施国际互联网招商。以信息开发为前提,变仓促招商为有序招商。

科学统筹 规划先行

记者:据了解,你领导的中国招商引资研究院创造了不少招商引资的经典案例。你能详细谈谈这方面的情况吗?

李伟林:中国招商引资研究院作为国内第一家从事以区域招商引资为主题的专业机构,建院近8年来一直致力于招商引资与县域经济发展的研究,在实践中形成了一系列关于招商引资与县域策划的独特理论。

其中,“县域经济发展,招商引资是关键;区域招商要引入营销理念;招商引资最终靠筑巢引凤;筑巢引凤首先要进行战略发展策划;政治是骨骼,经济是血肉,文化是灵魂”等基本观点,是新形势下贯穿招商引资工作开展的主线,也是指导招商引资正确进行的思路和模式。

由此,我们也策划实施了一些成功案例,比如:天津滨海汽车零部件产业园两年多到位58亿元的“小个子奇迹”;江西万年县借国家认证“中国稻米城”之势促进招商引资案例;“江北水城”借水之势招商引资案例;“中国香瓜之乡”借特产之势营销策划案例,等等。

这些模式和成功案例有的已经成为北大和清华的教学案例,这也充分证明:县域经济发展必须科学统筹、策划先行,要结合本地优势,突出地域特色,发展特色经济,坚持走特色之路。这是地方经济科学发展的必然趋势,也是谋求县域经济跨越发展的根本途径。

菏泽高新区鼓励企业争走高端路线

变跟跑为领跑 由争“大”趋争“高”

“我们公司已成功研发新材料配方84个、新产品29种,拥有科技含量居国际领先地位的国家发明专利10项……”日前,在山东中厦电子科技有限公司生产车间,总经理刘倩用一组简单的数字勾勒出了中厦电子“高端发展”的成果。这是菏泽高新区大力推进新型工业化,鼓励企业争走高端路线的一个缩影。

为引导企业上“高端”,菏泽高新区围绕机械电子、新型材料、生物医药等优势产业,实施了“1166”骨干企业膨胀升级计划,出台自主创新、人才引进等方面的奖励办法,搭建起企业与大专院校、科研院所的“智力合作平台”。

步长制药公司分别与20余家高等院校合作,实施稳心颗粒技术改造等科技合作项目15项;睿鹰先锋制药公司与山东大学等8家高等院校合作,新开发了拉氧头孢-7-ACA的酶催化合成等项目。目前,该区企业已与北京大学、南开大学、上海交大、中科院植物研究所等40多所知名高

在菏泽高新区,一批在国内外同行业中处于领先地位的企业,不再一味地满足争“大”,而是趋向争“高”,进一步强化了市场话语权

校、科研院所合作,研发高新技术项目近百项。

企业科技自主创新能力的持续提升,加快了从“制造”向“创造”的跨越,一批走高端路线的企业,开始变跟跑为领跑,走在了行业前列。

中厦电子公司瞄向市场高端,在聘请6名欧、日等海外专家参与产品研发外,还聘请中科院院士、国内热敏材料研究专家陶明德教授等建立技术研发中心和产业化生产基地,10余项

新材料产品获国家发明专利授权,占国内同行业专利的50%以上。

在菏泽高新区,一批在国内外同行业中处于领先地位的企业,不再一味地满足争“大”,而是趋向争“高”,进一步强化了市场话语权。

华盛荣镁业公司拥有20多项国家专利技术和产品、1项国际专利产品,其中镁合金宽幅型材挤压装置及生产工艺填补世界空白,被列入国家重点支持的新材料制备创新项目,进入国家“十二五”科技发展规划。

科技创新项目的实施,赢得了巨大的市场和丰厚的回报。

步长制药公司研发的丹红注射液获我国中药首个专利金奖,研发项目实施当年就被列入全省产值、利税“双倍增”科技示范工程,去年该产品实现产值40亿元,成为全国单品种销量最大的中药制剂。华盛荣镁业依托专利技术优势,与中国南车、中国北车、中兴通讯等知名企业达成产品供应意向,拥有了巨大市场。(郝玉华 陈承英)

昌乐经开区擎起科技创新“大旗”

近年来,昌乐经济开发区围绕做大做强工业经济这一总体目标,以转方式、调结构为主线,以技术创新和技术改造为动力,充分发挥重点骨干企业的带动作用,鼓励企业增强科研开发能力,实施知识产权战略,提升企业自主创新能力。

今年2月,矿机集团独立开发、拥有自主知识产权的“ZY3600/07/15薄煤层机炮混采液压支架”项目,荣获科技部“国家火炬计划项目”;其研发的“ZY2400/5.5/12极薄煤层掩护式液

压支架”项目被科技部批准为“国家重点新产品”,成为昌乐经开区实施科技创新战略的又一成果。

一是创新平台建设,努力构建完善研发平台,依托平台进行新产品的研发及成果转化。目前,该区拥有省级企业研发中心4个、市级企业技术(工程研究)中心7个。二是加快发展高新技术产业。围绕传统产业提质升级,重点发展以造纸包装印刷、珠宝首饰加工、生物医药及装备制造为主导的高新技术产业,加快高新技术的转化

与应用。三是加强产学研联合。日科化学、阳光纸业等企业与清华大学、中国石油大学等12所高等院校、科研院所对接合作、联合开发,推进科技成果转化。潍坊盛泰药业与湖北工业大学等科研院所建立了战略合作关系,形成了以工程技术为中心,产、学、研一体化的创新体系,今年又计划投资3亿元新上12万吨糖浆、2200吨布拉酵母等3个项目,计划近期开工建设,9月份建成投产。(张法奎)

31名老员工 16年一个也没少

宁津美华绝缘“用工荒”

不少企业都会遭遇“用工荒”,但宁津美华工业有限公司不但员工没有流失,队伍还逐年壮大,员工人数已从最初的31人发展到现在的600多人

记者 刘民

通讯员 王猛 孟海军 王爱华

“你们公司的管理十分到位,也十分人性化,这样的企业我们愿意合作。”3月27日,美国流体行业的某巨头公司采购总监McKensley现场观看了位于宁津经济开发区的美华工业有限公司生产车间和产品工艺流程后,又通过翻译与企业员工进行了交流。他在了解了工人们对企业的评价和评价后,随即签订了合作项目书,并答应双方将进行深层次的交流合作。

为什么外商对员工的意见如此看重?“国外客商十分重视企业对员工权益的保护,他们认为这样才能激发员工的积极性和创造性,企业自身的生命力也更强。”美华公司办公室主任吕玉雷说,“这是我们的独到之处,我们从没出现过‘用工荒’,这也是获得外商青睐的重要原因。”

近几年,不少企业都会遭遇“用工荒”,不是招不到合适的工人,就是员工频繁“跳槽”。但宁津美华工业有限公司不但员工没有流失,队伍还逐年壮大,员工人数已从最初的31人发展到现在的600多人。今年春节过后又招收了30多名新员工。

据了解,美华公司1997年刚开始接触阀门生产时只有30多名工人。十几年来,除一名老员工因病去世外,其他员工无一例外地在美华公司延续着他们的事业梦想,并全部成长为该公司的业务骨干。目前担任公司仓管部主管的许云旺说:“任何一个企业的发展都

不可能一帆风顺,我们美华公司也曾遇到过‘坎儿’,但是我们这些兄弟姐妹从没散过帮儿,看中的就是董事长的宽厚仁义和企业管理的的人性化。”

美华公司已故老员工林洪胜是公司的“开国功臣”之一,2004年初不幸因病去世,至今,董事长崔书生一提起林洪胜还止不住落泪。几年来,公司承担起照顾林洪胜父母和孩子生活的担子,定期给林洪胜的孩子发抚养费;每年清明节,崔书生都会带领公司的主要负责人到林洪胜的坟前祭拜。

“董事长就是这么个‘佛心’的人,时时处处为俺们工人着想。”公司高性能蝶阀车间主任宋彦祥说:“我们公司的员工每天工作不超过8个小时,周末休息。虽然表面上看起来工资跟其他企业差不多,但如果按单位时间的报酬来计算,我们的工资是最高的。”宋彦祥在美华公司从一个普通工人成长为高性能蝶阀车间的主任,仅仅用了3年多的时间,不但工资涨了一倍多,更体会到了与企业共同成长的成就感。

正是凭借人性化的管理,美华公司的员工以厂为家,同心同德,先后研发出双偏心高性能蝶阀、焊接球阀、防火阀等各种工业阀门和海事阀门等新产品,公司先后通过了ISO9001:2000国际质量体系认证、欧共体CE产品认证、挪威船级社DNV工厂认证、英国船级社LR认证、中国船级社CCS认证等,产品畅销欧美等十几个国家和地区,连续多年是宁津县的纳税标兵企业。