



# 企业家婚变： 民企风险管理之殇



从 TCL 董事长李东生与前妻洪燕芬的“最具影响力”财产分割,到真功夫前董事长蔡达标与潘敏峰的“戏剧性内斗”;从阳光媒体创始人杨澜与前夫张一兵的“隐秘分家”,再到土豆网创始人兼 CEO 王微的离婚纠纷催生的新名词“土豆条款”……

中国资本市场正不断上演着富豪们的“爱恨情仇”。看起来,海尔集团 CEO 张瑞敏当年的一句“没有几个企业家的婚姻家庭是圆满幸福的”正不断得到验证。抛开道德问题不谈,企业家婚变已成为民企风险管理之殇。

## 埋下风险的种子

苟富贵,即相离?当爱情已成往事,一场婚姻的尽头是否一定是怒目圆睁?

19日,一度身为胡润百富榜上的“山东首富”、日照钢铁集团(以下简称“日钢”)董事长杜双华一反低调常态,从创业史到感情史,从感情纠纷到儿女隐私,以一纸洋洋洒洒的“万言书”,将一切都交代得明明白白,然后签名盖章,公布于众,将自己已完全地暴露在公众的目光之下。

不过,比起杜双华的“郁闷与愤懑”,其发妻宋雅红已申请对 450 亿元资产保全的举动,无疑是让这场胶着了数月的婚变再次成为“风暴眼”的关键。因为日钢目前正在和山东钢铁集团进行重组,而在万字公开信中,杜双华所述的“宋雅红曾两次向其索要日钢的股权”,则预示了一场婚变可能引发的股权大战。

### 杜双华的婚变“成本”

仅仅只是一个多月以前,杜双华及其“钢铁管理团队”正准备大干一场——日钢在数月前托管的五矿营口中板公司(以下简称“五矿营板”)已宣布实现扭亏为盈,5月份利润达 5000 多万元;6月8日,日钢又与央企中冶科工集团控股的中冶京诚(营口)装备技术有限公司达成协议,提供企业管理诊断服务,标志着其再次进驻央企,进军冶金设备制造行业。

现在,摆在杜双华面前的至少有两课题:一是与山东钢铁的重组谈判,二是在辽宁营口开展的新业务。在这样的时刻身陷婚变叠加的股权纠葛,无不让业界对这位钢铁界的“神医”格外关注。

对杜氏和其日钢略有所知的人或许都能明白,这场婚变将掀起的股权大战才是人们关注的焦点。

按照 2010 年 8 月披露的重组方案信息,日钢和山东钢铁重组的方式将以山东钢铁拿出现金一次性收购日钢及其关联公司资产的方式完成。

对此,法德律师事务所律师曹湛一讲,如果财产被法院保全,那么在查封保全期间,按照法律规定,无论是股权还是实物资产都不能进行与所有权相关的处分,包括资产、股权的转让或质押。这也意味着,如果法院一旦同意宋雅红的申请,对杜双华的财产进行查封保全,那么至少在保全期间,山东钢铁和日钢的重组将不可避免地受到影响。

另一方面,日钢的一位知情人士说:“虽然山东钢铁与日钢的重组谈判现在并无实质的进展,但事实上,越是这样就越代表是关键时期。”事实上,眼下摆在杜双华面前的还不仅仅是日钢的重组问题。

今年 2 月份,杜双华向日钢已经与中国五矿集团下属上市公司五矿发展(600058)签署了相关协议,日钢对五矿发展旗下五矿营板进行托管。除此之外,上月中旬,杜双华还与中冶京诚方面签署了合作协议,日钢将为中冶京诚提供企业管理诊断服务。

“眼下的杜双华正在开辟‘第二战场’。”一位不愿透露姓名的资深钢铁高管称,这两家企业的投资及产出规模,都堪七日钢本身。显然,走哪一步棋对于当前的杜双华来说都值得深思。

然而,婚变可能引发的股权大战却令这场本就严峻的战役,结局更显得扑朔迷离。不少行业分析师认为,假定杜双华日钢股权最终半数被宋雅红分割,则日钢又将多出一个重要的股权人。而这也将削弱杜双华的力量,减少其在与山钢谈判时的筹码,使得山钢重组事件朝着不利于日钢的方向发展。

### 企业运营新风险

在离婚率居高不下的今天,一桩普通的离婚事件早已不能引起人们的注意,但若把主角换成企业家,尤其是知名企业家,结果或就大相径庭了。正如杜双华“万言书”的标题所说,“亲情、法律、金钱的交织负累”,因为企业家的婚变

牵扯了太多附加因素,本是家务事的婚姻问题也就成为具有社会性的公众问题。

“人们一般认为,年轻人由于缺乏定性、婚姻草率等导致离婚率更高一些。但是,调查数据显示,在离婚者中,40 岁左右离婚的占据多数,其中企业家离婚率更是高得惊人。”著名风险管理专家、北京市律师协会企业法律风险管理专业委员会主任陈晓峰说。

陈晓峰认为,如果从社会学的角度分析,企业家情感出现危机是社会转型期下的特定历史现象。“首先是因为中年人尤其是企业家社会地位比较稳定,有一定经济基础,不用考虑婚变对孩子的消极影响,可能就想追求刺激,尝试新鲜。其次是因为‘婚姻期待提高’,当企业家事业有成,社会地位提高,他自然对婚姻的期待就提高了,而如果此时他的太太不能很好地‘转变’,就很容易导致婚变。另外,还有‘群体效应’问题,当群体中有一部分人有‘婚变’行为,便会感染其他人,使其他人也逐渐认同、接受,从而产生‘群体效应’。”陈晓峰分析说。

2011 年的“新财富 500 富人榜”数据显示,在上榜富豪中共有 46 对夫妻档,这些夫妻在其创立的企业中分别占有不同的持股比例。此外,在我国数以百万计的中小企业主中,创业夫妻档难以尽数,由于创业早期缺乏财产公证的法律意识,也为以后可能产生的财富纠纷埋下了隐患。一旦婚姻遭遇危机,财产分割不当,给企业运营带来的风险或许相对也会较大。

“由于企业家不同于普通的自然人,他还要肩负起企业生存和发展的重任,因此,企业家的婚姻变局将带来更多的社会问题。企业家的婚姻变局影响着企业的生存与发展,已经成为企业必须面对的重要风险之一。”陈晓峰说。

### 解决之道

有学者预言,企业家的婚姻状况正逐渐成为影响企业未来生存与发展的新指标。与此现

象相对应的是,企业家财富越多,精神也似乎越匮乏,信仰也愈缺失,俨然成为富豪们难以突破的瓶颈。

或许,企业家的精神世界中所存在的困惑,才是富豪们婚变引发的争议背后最值得深思的东西。而站在企业经营与发展的立场上看,更现实的问题是:当企业掌舵人的婚变逐渐成为影响企业运营的潜在风险时,如何规避投资人及企业受此影响?

上海信亚律师事务所律师、台湾东吴大学法学博士谭湘龙表示,海峡两岸在人情世故方面有许多相通之处,台湾地区也曾经历过富豪婚变引发股权争夺战的高峰期,因此一些经验很值得借鉴。

据谭湘龙介绍,根据台湾地区《上市上柜公司诚信经营守则》《上市上柜公司订定道德行为准则参考范例》的规定,待上市、上柜的公司股东如果进入离婚诉讼阶段,那么在上市、上柜审查中,必须要披露该事项,需由中介方出具风险评估报告以评估其影响。

在证券监管方面,谭湘龙认为,大陆应尽快制定对拟上市公司股东涉及离婚股权分割的具体立法规定。“这既是对公司员工负责,也是对今后无数的公众投资者负责。”

对此,盛峰律师事务所律师陈家扬也表示赞同。他认为,正因为企业家离婚对企业运营影响巨大,对于已上市或待上市的企业负责人,哪怕此时夫妻感情已经不合,但为了共同的经济利益,往往也会维持表面婚姻,使得自己能够持续获得上市公司带来的各种利益。

“如果连表面婚姻也无法维持,那么最好的办法是私下低调协议离婚,尽可能稳定公司经营,缩小该事件对公司的影响。”陈家扬说。

但事实上,等到离婚时再绞尽脑汁想办法减少损失已是亡羊补牢。多数法律界人士建议,最好的办法是未雨绸缪,即在结婚时签订婚前财产协议。“这样离婚时就不会有那么多纠纷了。”(罗伦)

## 中国企业家 离婚“六宗最”

### ●最措手不及：

#### 土豆网 CEO 王微 VS 杨蕾

2006 年,王微创立土豆网仅一年,上海新娱乐频道知名主持人杨蕾走进了他的生活,两人于 2007 年 8 月举办婚礼。

2008 年 11 月,王微第一次向法院提出离婚诉讼,法院同年 12 月开庭审理,不予离婚;2009 年 9 月,王微再次起诉,被判离婚,财产分割另案处理。

2010 年 11 月 10 日,上海徐汇区法院就杨蕾此前提出的离婚财产分割诉讼采取了行动,冻结了王微名下 3 家公司的股权,其中包括其所持有的上海全土豆科技有限公司 95% 的股份。

这令王微始料不及。因为就在前一天,土豆网刚刚向美国证券交易委员会递交了上市申请,拟以红筹形式赴纳斯达克上市,最多融资 1.2 亿美元。为此,土豆网的上市申请不得不推迟。

2011 年 6 月 24 日,王、杨二人的离婚赔偿最终达成协议,王微付出总计 700 万美元的现金补偿。

### ●最持久：

#### 赶集网总裁杨浩然 VS 王宏艳

同是拟上市公司的创始人,赶集网创始人杨浩然更显得焦头烂额,他与前妻王宏艳的婚姻财产处置的诉讼还在胶着,距提起离婚诉讼已有 3 年。

1995 年 8 月 8 日,杨浩然与王宏艳领取了结婚证书。随后,他们双双赴美。2007 年,王宏艳带着孩子返回国内,杨浩然继续居住在美国。因婚姻出现问题,二人开始分居。2008 年,二人在美国加州法院进行离婚诉讼,当年被判决离婚。2010 年 7 月 15 日,经王宏艳在河北邯郸市中院申请,上述离婚判决在中国生效。

### ●最昂贵：

#### 拉卡拉董事长孙陶然 VS 胡凌华

2011 年 5 月 14 日,国内“公关第一股”蓝色光标发公告称,公司董事孙陶然因离婚将其所持有的蓝色光标 4.59% 的股权分割给前妻胡凌华,合计市值 1.68 亿元。孙陶然也因此被网友评为“最昂贵的离婚者”。不过,在业内看来,这只是天价离婚费的一部分。“不知道拉卡拉的股权有没有被分割?”

### ●最戏剧：

#### 真功夫创始人蔡达标 VS 潘敏峰

中式快餐第一品牌“真功夫”因为创始人蔡达标与前妻潘敏峰离婚,导致他与另一创始人潘宇海(潘敏峰的弟弟)之间的亲情纽带消失,进而引发纷争。经历了问题排骨、二奶门、经济犯罪、对簿公堂,再到如今蔡达标锒铛入狱,这一桩离婚案具备了一部都市商战连续剧的大部分精彩元素。

### ●最具影响力：

#### TCL 董事长李东生 VS 洪燕芬

李东生于 1996 年底出任 TCL 集团公司董事长兼总裁至今。对于其前妻洪燕芬,网上可查的资料极少,两人离婚的原因也无据可考。TCL 2007 年中报显示,李东生共减持 TCL 股票 2439.06 万股,原因是“非交易过户(财产分割)”。其现任妻子魏雪也确认,李东生减持的股份是给前妻洪燕芬的财产补偿,这被称为“最具影响力”财产分割。

### ●最隐秘：

#### 阳光媒体创始人杨澜 VS 张一兵

杨澜一贯以电视节目主持人的身份示人,但很少有人知道她还是阳光媒体投资集团创始人,同时也是阳光文化基金会董事局主席。

对于杨澜的婚姻,人们所熟知的是杨澜的现任丈夫是红岩资本集团主席、酷 6 董事长吴征。而大多数人不知道,杨澜还有过一次婚姻,其前夫张一兵从未在媒体面前曝光过,可见二人对这一次短暂的婚姻都保持着低调。(宗禾)

### 即时评论

## 经营婚姻也是一生的事业

可以经营好一个企业,却未必能经营好一个家庭。在每天 5000 对夫妻分道扬镳的今日中国,企业家们的爱恨情仇固然是谈资,但是家庭事一旦成为公司事,引爆的深层次问题却直指企业经营管理短板。海神光心理咨询中心首席咨询师彭瑞林曾说,对于企业家来说,婚姻与他们的事业、财富并不是截然分开的两个世界。

当婚姻开始亮起红灯时,企业家的事业发展、财富安全将被质疑。一方面,企业财务运转有可能因财产分割而承受很大压力;另一方面,婚变中的企业家不得不付出时间、精力、财力,争取将婚姻家庭的变故和震荡降至最低限度,这可能比做企业更加困难。各种的情感纠葛、金钱争夺、指手画脚的舆论评论等压力会将企业家拖进巨大的漩涡,对其身心健康和事业发展产生极大影响,有时甚至是致命一击。

因离婚财产分割造成巨额财产损失的企业家,数量为之不少。英国《每日电讯报》曾列举出排名世界前十大天价离婚案。其中,数额最高的是 1999 年传媒大亨默多克与前妻安娜在结束了长达 31 年的婚姻后,默多克为此支付了 17 亿美元。其次是沙特商人阿德南,在 1982 年与前

妻萨拉雅离婚时,支付了 8.74 亿美元的分手费。

但是,离婚对于富豪们而言,不仅是财富与金钱的分配问题,还会牵扯到公司的安危与事业的成败。更重要的是,离婚可能会导致企业家的声誉受损。

在创新工场首席执行官兼董事长李开复看来,婚姻是企业家品质培养的重要过程。他在微博上的一段话被人们广为转发——“成功的 CEO 大都是已婚并且有孩子,因为夫妻磨合过程可以让你具备同情心和团队精神,换尿布可以让你学会忍耐和坚持,养育孩子可以让你掌握情感管理和影响他人。”

素有股神之称的巴菲特,20 岁时与 18 岁的妻子结婚,迄今 60 多年的婚姻一直保持着稳定。每每谈到婚姻时,巴菲特都由衷地感谢自己的妻子。因为有了稳定的婚姻和家庭,巴菲特全部的时间和精力都投入到事业中,创造出一个个财富神话。

从 1997 年开始致力于美国富人生态研究的美国社会调查研究专家托马斯·斯坦利,在撰写《百万富翁的智慧》一书时,对美国 1300 多名百万富翁进行了调研。

通过调研,斯坦利总结得出的成功秘诀是良好的信用、自我约束力、善于交际、勤勉、有贤内助的支持。同时调研结果也表明,婚姻和事业是成正相关的,80% 的事业成功并得到延续的人士,一生没有离过婚。而那些在离婚之后才开创自己事业的人,第二次婚姻也持续在 10 年到 20 年以上。

在一次电视访谈中,当主持人问到家庭的幸福与企业的成功哪个更重要时,盛大网络董事长兼首席执行官陈天桥毫不犹豫地说,他觉得家庭的成就感更大一点。“我一直都没有因为自己被别人称为所谓的首富而自豪,但我经常会为我有一位好太太和一个可爱的女儿而自豪。”

人生没有彩排,每天都是现场直播。企业家是社会财富的主要创造者,拥有成功人士的气势和财富,处于被瞩目的中心。也正因此,人们很少会注意到他们坚强外表下的另一面。压力、竞争、劳累、焦虑常使企业家深感身心疲惫,而婚姻的幸福和家庭的支持往往是其分解压力的重要因素。(李敏)



企业家们的爱恨情仇固然是谈资,但是家庭事一旦成为公司事,引爆的深层次问题却直指企业经营管理短板

### 有错必纠

#### 7月18日本报：

C3 版《一位社区书记的三个愿望》(编辑:徐松丽)一文最后一段“我只是一颗默默无闻的小草”中“颗”应为“棵”。

#### 7月20日本报：

D1 版《谁是股价上涨受益者》(编辑:王伟)一文第二栏倒数第 6 行“也从泰安、菏泽等地进货”中“荷译”应为“菏泽”。

#### 7月22日本报：

B3 版《变盘时点临近 留意欧美股市》(编辑:曲波)一文最后一段“周四晚上布鲁塞尔峰会付出的消息”中“付出”应为“传出”。

本报谨就以上错误和疏漏向读者和相关单位、人士致歉。

栏目编辑:李延惠

E-mail:Liyh@dzwww.com

传真:0531-82927613