

2010年开发性金融规划合作座谈会在东营召开

现场对接“黄三角”开发重点项目

导报讯 4日,国家开发银行山东省分行在东营市召开2010年开发性金融规划合作座谈会,共同探讨开发性金融规划合作机制和“十二五”规划工作思路,并现场对接“十二五”规划项目和黄河三角洲开发建设重点项目。东营市委副书记、市长张建华在座谈会上致辞。国家开发银行山东省分行行长于泽水、省金融办副主任郭永利分别讲话。国家开发银行山东省分行副行长朱慧钰主持会议。张建华在致辞中代表东营市委、市政府向与会的各位领导和专家表示欢迎,并简要介绍了东营市的有关情况。张建华说,今年是实施“黄三角”国家

规划的开局之年,东营市将认真贯彻落实中央、国务院和山东省委、省政府的战略部署,紧紧抓住这一重大历史机遇,高点定位,深度推进,集中组织实施一批重大基础设施和产业发展项目,迅速掀起开发建设热潮。突出“一个特色”,就是坚定不移地突出高效生态的特色,大力推进经济社会生态化。坚持“两个推进”,以四大主体产业区为主要载体,迅速形成产业集聚发展的格局;以打造黄河水城为龙头,大力推进新型城镇化。强化“三个保障”,深化重点领域和关键环节的改革;进一步扩大对外开放;加快完善基础设施。张建华指出,东营的发展、黄河三

角洲的开发离不开国家、省开发行的大力支持。多年来,国家开发银行山东省分行对东营的发展倾情倾力,为广利河治理、飞机场扩建等重大项目建设提供了有力的金融支持。去年年底,省开发行与东营市政府联合下发了《关于开展国民经济和社会发展第十二个五年规划编制工作意见》,成立了规划编制合作领导小组。此次在东营召开开发性金融规划合作座谈会,必将为全面展开双方金融合作起到极大的推动作用,必将为黄河三角洲开发建设注入新的强劲动力。东营市将组建专门班子,与省开发行搞好衔接,编制好东营市“十二五”经济社会发展规划和系统性融资

规划,对接落实一批大项目,加快高效生态经济区建设步伐,共同开创黄河三角洲美好的未来。于泽水简要介绍了开发银行近年来支持全省经济社会发展和“规划先行”的有关情况。于泽水指出,“规划先行”是国家开发银行重要的发展战略。开发银行要做的规划,是围绕区域、产业、社会、市场发展的需求,制定科学合理的系统性融资方案,弥补经济社会发展规划缺乏融资规划的空白;是把建设市场、防范风险的机制从单个项目向上游延伸、向规划延伸,变过去完善单个项目的贷款条件为现在成系统、成地区、成产业、成社会地构造符合贷款条

件的各种项目;是通过规划对整个区域、行业、重点客户的未来发展做一个清晰的判断。于泽水表示,将通过加强规划合作机制建设,共同推动“十二五”规划的编制和实施。郭永利也就规划合作机制建设等有关问题讲了意见。国家开发银行山东省分行有关负责人及山东大学有关专家介绍了开发性金融规划合作工作机制及《黄河三角洲高效生态经济区系统性融资规划》编制思路。东营市、滨州市、临沂市发改委主要负责人作了典型发言。(蒋延琳)

光伏快讯 Guang Fu Kuai xun

CNPV与法国公司签订长期销售协议

CNPV(中国光伏集团东营光伏太阳能有限公司)近日宣布,与法国一家知名的项目开发和销售公司Delta Sud签订长期销售协议。根据这项重要的协议条款,从2010年开始到2012年,CNPV将向Delta Sud提供总数达20Mwp的光伏组件,其中包括按计划于2010年交付的2.50Mwp的光伏组件。剩余的7.50Mwp和10Mwp按计划分别于2011年和2012年交付。“我们非常高兴能与Delta Sud达成此项新的销售协议,以进一步加强彼此之间的友好合作关系。与Delta Sud达成战略伙伴关系,对于我们来说也是一个巨大的成功,证明我们是经得起考验的多区能源开发者,在光伏太阳能市场上具有相当强的竞争力。这项新的协议将在很大程度上帮助我们在法国和卢森堡太阳能市场开发新的工程。”CNPV首席执行官张顺福和CNPV首席运营和技术官兼董事会成员B. Veerajay Chaudary表示,“我们期待通过提供高质量的组件、优质的服务和低成本的业界领先平台,进一步加强我们与Delta Sud长期友好的合作关系。”“Delta Sud很荣幸能与CNPV签订此项新的销售协议。我们认为这是与CNPV友好合作的延续,CNPV将向法国的客户提供高质量的组件和优质的服务。”Delta Sud总裁Yann Sellier和技术总监Stephane Boudjema日前表示。(刘金艳)

CNPV获得山东省“明星侨资企业”荣誉称号

日前,CNPV(中国光伏集团东营光伏太阳能有限公司)获得山东省“明星侨资企业”荣誉称号,同时,CNPV董事长王安全被评为山东省“杰出侨商”。“山东省明星侨资企业”评选活动由省人大民侨外委、省政协港澳台侨委、省商务厅、省致公党、省侨联和省侨办共同主办,经各市推荐、工商、税务、安全生产、环保、海关、商务等相关部门审核,评选出包括CNPV在内的40家企业,目的是集中展示华侨华人、港澳同胞在改革开放30年中参与山东现代化建设取得的成就,褒扬侨资企业对我省经济建设和社会进步所作的贡献,增进社会各界对侨资企业的了解。“我们很荣幸能获得此荣誉称号,这不仅体现了山东省各级政府对公司的关心和重视,并又一次证明了CNPV企业规模、销售收入等综合实力 and 品牌影响力。”CNPV董事长王安全说,“CNPV一定不辜负社会各界人士对我们的大力支持,以此次表彰活动为契机,抓住机遇,继续为我省经济发展和进步作贡献,为人类创造一个可靠、环保的生存环境。”(贾兆霞)

CNPV被授予全市外经贸先进企业荣誉称号

日前,CNPV(中国光伏集团东营光伏太阳能有限公司)被授予东营市外经贸先进企业荣誉称号。作为一家新能源企业,CNPV通过持续不断地改进质量、速度与服务,向客户提供更有价值的产品。在巩固传统市场的同时,积极开拓新兴市场,先后与多家德国、法国、意大利、瑞士公司签订长期销售合同。尤其是自2008年金融危机以来,CNPV更是积极应对,克服各种不利因素的影响,一跃成为东营市出口额第一的企业。“我们很高兴能获得全市外经贸先进企业的荣誉称号,CNPV的发展离不开各级政府的大力支持和帮助。”CNPV董事长王安全、首席执行官张顺福、首席运营官兼首席技术官乔德瑞表示,“CNPV将再接再厉,结合实际,创新思路,把扩大出口作为重要任务,为促进对外贸易协调持续发展和全市经济的快速发展作出贡献。”(董楠楠)

你有凌云志 我架登天梯

——胜利油田海洋钻井公司人才建设纪略

◆导报记者 姚念东 通讯员 张永利 周建

“遥控器”爸爸,平台上的电话。正在家休班的董呈彬急忙接过儿子手中的电话,原来正在CB11K井组施工的胜利九号平台3#发电机组突发故障,不能发电,平台向他进行技术求助。通过电话了解,他认真分析了故障原因,提出检修思路、步骤以及可能损坏的部件和需要更换的元件,2个小时后故障解除,发电机恢复了供电……

由于经常在家中通过电话解决平台机电难题,董呈彬被儿子戏称为“遥控器”爸爸。去年,他通过竞聘成为海洋钻井公司首任电气工程师。

近年来,胜利油田海洋钻井公司大力加强人才建设,实现了选才由论资排辈到不拘一格、育才从“大锅饭”到“自助餐”、用才从以岗定人、按岗分配到人尽其才、才尽其用转变,为该公司持续有效发展提供了雄厚的智力支撑。

不拘一格选人才

记者在胜利海洋钻井公司了解到,去年该公司人才建设动作频频,屡出实招。继4月首席专家和专家的竞聘选拔工作后,6月份又通过公开竞聘产生了4名平台正科级干部和3名平台副科级干部,紧接着又制定出台方案,开展了平台专业技术岗位序列的竞聘工作……

据悉,为缓解人才不足的现状,该公司通过调研摸底,理清了公司人才发展的缺口,按照“缺什么、补什么”的原则,去年引进了19名高校毕业生,充实一线人才队伍,这也是该公司历年来引进人才最多的一年。

“始终保持正确的用人导向,坚持德才兼备、群众公认、统筹兼顾的原则,选拔任用干部,既要打破论资排辈的习气,大力提拔年轻干部,又要实事求是,用好经验丰富、贡献突出的老同志。”赛马不相马,开展平台经理、副经理竞聘和试点设置平台经理助理岗位,是该公司人才建设迈出的突破性一步。

完善并逐步推广干部竞聘制度,坚持阳光操作、公平竞争,大规模地开展专

业技术岗位序列评聘工作,是该公司选才的又一大亮点,也是2009年人才建设的“重头戏”。目前,该公司通过竞聘活动,按照组织程序陆续选拔了公司首席专家、专家、主任师、主管师、责任师等61名,有效解决了人才对职业生涯前景不明朗、技术人才“挤官路”、缺乏成长阶梯的矛盾。

“这种形式很好,不仅给我们这些来自平台一线的基层干部和技术人员搭建了一个成长的平台,还给我们提供了一个展示才华的舞台。”胜利四号平台队长王强对记者说,过去总觉得在海上工作没有前途,自技术岗位序列评聘制度实施以来,使他认清了自我发展前景,增强了信心。

终身之计,莫如树人

“这次学习锻炼机会对我来说太重要了。”2009年3月,胜利三号平台工程技术人员马青青与来自海洋钻井公司一线平台的其他9名管理、专业技术人员,在该公司党委书记赵西英的带领下远赴川东北、塔里木公司等施工单位进行挂职锻炼。

“选派的异地挂职人员将利用6个月的时间,直接参与所挂职陆地井队的生产组织、技术策划、施工方案制定等具体措施的研究与实施。”赵西英介绍说,“这样可以学习借鉴陆地钻井队先进的管理经验、钻井工艺,切实提高培训效果。”

实施人才异地挂职锻炼是该公司进一步加快基层管理、钻井专业人才成长步伐,提高管理、技术人才队伍素质,所实施的一项新举措。据悉,该项培训将分3批,每批10人,分别到川东北、新疆塔里木、渤海钻井和中海油等单位进行异地挂职锻炼。

他们对关键部门、重点岗位的职工开展高层次的培训,培训内容紧跟职工需求、市场形势和钻井实践的新发展,掌握最新海上钻井技术动态,并对管理人员加强英语、管理学等方面的学习培训。

对操作岗位职工的培训重点放在实际操作和系统培训考核上,做到案例化、

现场化、标准化。该公司每年举办一次职业技能竞赛,目前已连续举办9届。

同时,他们还不断加强员工形势任务、心理健康、饮食卫生、岗位练兵、职业道德等方面的教育培训力度,并与胜利拓展学校联合开展员工拓展训练。

人能尽其才则百事兴

利用项目化运作模式,发掘和培养具有国际市场开拓、平台建造和修理等方面的人才,是该公司用人机制从以岗定人、按岗分配的刚性管理向人尽其才、才尽其用的柔性管理转变的一个标志。

该公司根据业务发展的需要,从各单位和部门抽调和选拔优秀人才,成立了国际市场项目组 and 平台建造项目组,通过项目运作,锻炼了队伍独立作战能力和应对国际、国内市场的综合能力,为公司锻炼和储备了一批复合型、外向型的复合人才。

“建立完善激励机制,既包括薪酬

等物质激励,又包括提拔使用等政治激励、表彰表扬等精神激励。”该公司党委书记赵西英介绍说,“切实做到用事业留人、用感情留人、用适当的待遇留人,既要选对人,又要用好人、留住人。”

记者获悉,该公司最新的经营考核方案中规定:对特殊施工和施工特殊作业环节实行由首席专家、专家等组成特殊作业小组,实行项目负责制,依据项目完成质量给予每次5000元特殊效益工资奖扣。灵活有效的激励机制,加大了向工作业绩倾斜的比重,进一步激发了技术人才的竞争意识和敬业精神。

实行司钻工特殊津贴制度是该公司用人机制的一个创新。为培育和激励高技能人才,该公司按照在岗平台司钻连续工作年限,将特殊津贴细分为4档按月发放。公司还结合技能操作岗位人才队伍建设现状,统筹考虑相关岗位设置,进一步激励技能操作人才成长成才的积极性。

坚持干部“量化考核、跟踪监督、责任追究、动态管理”的管理模式,突出责、

图片新闻



春节来临,东营市东城工商执法人员加大对肉、菜、粮的检查和抽检力度,确保上市农产品的质量和货源供应。(燕正文 刘瑾)

全国小记者表彰暨第三届小记者代表大会在京举行

东营市小记者载誉归来

◆导报记者 姚念东 实习生 张菲菲

2日,全国小记者“十佳”、“百优”评选表彰活动暨第三届小记者代表大会的颁奖仪式在北京举行。中华爱国工程联合会副主席边利民,首都师范大学教授、《教育》杂志社社长、中爱联顾问李燕杰,中国少年儿童新闻出版总署首席教育专家、知心姐姐卢勤,世界书画艺术家联合会主席、书法大师、“毛氏书画”王文祥,著名词曲家、《中国小记者之歌》作者张红老师,人大附中网校宽高教育集团副总裁傅阳,中法社“家庭教育图书馆”项目部主任宋斌以及本次活动组委会主任、“中爱联”宣传部部长邱新建,组委会副主任、全国小记者培训中心活动中心主任丁廷臣,全国小记者培训



小记者请著名教育家、知心姐姐卢勤(右)和东营市胜利教育中心李家人(中)老师签名留念。

活动中心秘书长丁晨,东营市胜利教育管理中心教师李家人等到会并发言。

会议公布了组委会评选产生的“十佳”小记者20名(高年级10名、低年级10名)、“百优”小记者100名以及众多“优秀”小记者,与会领导为他们颁发了奖杯、奖牌、证书等。同时,评选产生的“优秀辅导员奖”、“优秀组织奖”、“优秀基层站”等奖项也会在会上揭晓。在当天的活动中,李燕杰、卢勤作了精彩演讲,书法大师王文祥现场演示书法,并讲述了当年与毛泽东主席在一起的快乐时光,与小记者分享。来自洛阳、吉林、广州等站的小记者代表分别作了主题先进事迹报告。

为期3天的第三届全国小记者代表大会从1日持续到3日。整个会议由高

考状元交流会、颁奖盛典、事迹报告专场、参观名胜古迹、采访知名影星等环节构成,旨在表彰和鼓励小记者继续努力,做出出口成章、落笔生花、多才多艺、德智并举、知行合一的一代新人。

由东营市小记者俱乐部推荐的李佳蔚、程昊、吴心狄、薛睿男、王子薇、张健达、李绍祖、孟姝彤、张欣颐、潘若瑶、凌碧扬、范欣茹、薄纯月、刘紫萱获得“百优”小记者荣誉称号。赵雨晗、曹紫馨、张非烟、葛瑞欣、石亚宇、马任莹、何逸楠、冯广宇获得“优秀”小记者荣誉称号;2009年度东营市优秀学生干部、目前就读于济南外国语学校高中部的姚舜源因在社会实践中有突出表现,被全国小记者培训中心授予“十佳”荣誉称号。