

本土旅行社“小弱散”，海航乐游强势介入——

# 一条“鲶鱼”能否激活省城旅行社



□ 本报记者 胡伟

近日，一直沉闷的济南旅行社市场掀起波澜：5月7日，21家旅行社宣告退出旅游市场；5月19日，海航旅业集团旗下的海航乐游宣告进入济南，计划6月开辟约30家门店，而截至5月20日下午，已经有23家加盟店正式签订了加盟协议。在济南乃至全省旅行社市场迷茫疲软的当下，海航这条鲶鱼能否改变局势？

## “没大没小，不死不活”

据济南市旅游局统计，目前全市共有旅行社约200家，但在2008年以前，却没有一家全国百强旅行社。2008年，在省市旅游部门的激励政策下，才有了两家双百强社：山东嘉年华文化国旅国际社第60位，山东省交通旅行社国内社第13位。从2000年至今，我省旅行社数量激增了10倍，目前以2万家成为全国第一。但数量增加后，却没有形成健康有序的竞争环境，

## 聚众淫乱原副教授 一审获刑3年6个月

据新华社南京5月20日电 南京市秦淮区法院20日对南京某大学原副教授马某等22人“聚众淫乱案”作出一审判决，22名被告人均犯有聚众淫乱罪，其中，马某被判处有期徒刑三年六个月，其他21名被告人分别被判处有期徒刑或拘役。马某在庭审中辩称，其行为属于“同好游戏”，不构成犯罪。法院认为，马某作为大学教授，组织多人进行淫乱活动，情节恶劣，依法应予严惩。一审判决后，马某表示将提起上诉。

随着利润一步步压缩，大家是“既没压力也没动力”了。这在济南市场十分明显，用济南市旅行社协会秘书长张晓国的话来说是：“没大没小，不死不活。”“没大没小”，就是大小旅行社没有分工，大旅行社也直接去做一日游等产品，大小通吃，巨细全能；小旅行社同样是国际国内、票务交通样样能做。“不死不活”，就是“你努力也就这点利润，你不努力也能勉强生存”。如此一来，虽然游客出游需求不断上升，但整体服务质量却没有提升，行业活力不足，以至于出现了21家旅行社退市——其中九成是主动退出。济南市旅游局管理处处长闫险峰说：“行业到了该调整的时候了。”

## 外来户有望成老大

突然之间，“鲶鱼”杀人：海航旅业集团旗下的海航乐游，挟打造世界级旅游连锁门店品牌的雄心，高调登陆我省，进军济南旅游业。据悉，海航旅业集团在旅游业内有航空旅游专家美誉，是目前国内业态最为丰富的大型综合性旅游集团之一。海航乐游是海航旅业集团旗下幸运国旅于2009年开始打造的旅游连锁门店项目。相比之前几家旅游集团来济，海航乐游此次进军济南可谓强势。据海航乐游副总经理孙金伟介绍，6月中旬他们将开业约30家连锁门店，年内计划在济南设立门店40家——目前，全省旅行社龙头之一、济南行业老大

嘉华国旅经过几年的快速发展，门店不足20个。

济南是海航乐游全国扩张战略的第二站。其高调扩张的底气，是在第一站西安市场大获成功的两大武器：“零加盟”+“六统一”。

孙金伟介绍：区别于传统的直营或者有偿加盟的门店开设和经营模式。海航乐游并不收取加盟店的任何费用，而是“靠整合旅游产业链上下游资源、靠规模效应来盈利”。在经营上，用系统的营销、管理等“六统一”的标准化模式，来打造高标准的管理、服务体系。

而济南市旅行社协会会长、齐鲁孔子文化国旅总经理高健认为，海航乐游如此强势进入，势必将加剧本地市场竞争，加快行业调整，很多旅行社直接面临淘汰，生死存亡的时刻到了。

## 或将加速本土旅行社联合

海航首先冲击的是市场份额。张晓国分析说，之前进入济南的港中旅、上海春秋等外地品牌，以做产品批发为主，如港中旅主做出境批发，春秋做航空批发，对本地旅游市场不形成直接冲击。但海航乐游通过密集的加盟店直取市场终端，则是直接争夺市场份额。

海航另一方面带来的是新的产业模式。山东大学旅游系教授王晨光认为，就目前济南旅行社行业现状分析，传统的盈利模式已不适应，行业进入蜕变期。海航乐游进入带

来新的经营和盈利模式，尤其是“零加盟”的新产业聚集发展模式，是否是最优选择、是否适合我省情况还需观察，但对于苦苦探索的本土旅行社至少带来了新鲜空气。

现实中，多数旅行社表示对新模式还在观察。而嘉华国旅在经过考察和调研后，已选择了跟进：计划用类似方式，年内将门市扩展至30家。如嘉华国旅总经理张明所说：我们需要对手，欢迎对手。对手带来动力，对手是学习榜样。

闫险峰表示，海航的进入，短期内冲击是必然的；但长期看来，应该是有利于济南市旅行社行业加快调整、谋求升级的。张晓国认为：本地旅行社的调整路线（除加盟海航或其他旅行社集团外）不外乎三条：第一，资金、实力雄厚的大旅行社，可发挥自身本土市场基础好、营销网络健全等优势，正面竞争，在竞争中提高。第二，优秀的中小型旅行社，可考虑走专业化、精细化道路，瞄准自身最擅长的部分市场，做出特色，也会具有很强的竞争力。第三，其他中小型企业，先联合，再按以上两条路走。

高健说，之前的行业氛围下，大家“老死不相往来”，现在有了紧迫感，已经在考虑联合。如月底济南市各主要旅行社就将聚到一起，就世博游进行一些合作。

王晨光称，竞争的核心是品牌，品牌的最终落脚点在质量，质量的根本在人才。所以，无论产业如何调整，无论采用何种模式，济南乃至全省旅行社行业要想有所作为，深层次做好人才培养、产品和服务质量提升是基础性课题。

## 省城严查商品房 销售八种违规行为

□记者 晁明春 通讯员 关学军 王大港 报道 本报济南5月20日讯 记者今天从济南市城乡建设委员会获悉，从5月20日开始，省城将开展为期一个月的房地产开发企业经营行为检查和在建、在售商品房项目清理工作，重点检查房地产开发经营中容易发生的八种违规行为。

这八种违规行为包括：未取得预售许可，但以认购、预订、排号、发放VIP卡等方式向买受人收取或变相收取定金、预订款等；未在10日内一次性公开全部预售房源及每套房屋价格，未按申报价格实行明码标价的行为；发布虚假信息和未经核实的信息，采取内部认购、雇人排队等手段制造销售旺盛的虚假行为；捂盘惜售、囤积房源、哄抬房价，以及采取还本销售、售后包租的方式预售商品住房的行为；在售商品房销售过程中，未与买受人在网上实时签订买卖合同的行为；未在销售现场向买受人清晰明示“五证”内容，以及销售人员无证上岗的行为；商品房买卖合同的附加条款中存在侵害购房者合法权益的行为；预售商品房所退房源未公开销售，指定或拒绝他人购买的行为。

为确保这次检查清理活动取得实效，济南市城乡建设委员会欢迎广大购房者对开发企业销售环节违规行为进行投诉举报，投诉举报电话为：66605674、66605612。对购房者投诉集中、退房率高以及价格异常的项目，济南市城乡建设委将重点核查，并将公开处理和曝光一批典型案例。

## 世博智慧 如果“车联网”成为现实

□ 本报记者 王亚楠

当物联网还在人们的懵懵懂懂中开始起步，上海世博会已经为我们展演了一个超乎想象的“车联网”社会：

- 汽车动力全面电气化，远离对石油的依赖。随时可以充电，到处都能停车。
- 人人都能开车。即使是老人、孩子、盲人、醉汉，就像操作一个“傻瓜”电脑，只要输入口令，汽车自然会带我们去想去的地方。
- 不再有堵车和交通事故。车与车、车与基础结构、车与其他环境之间都有无线网络连接交流，车不再是独立的个体，而是庞大城市智能交通有机体中的一员。路上不再需要红绿灯，车流像深海的鱼群一样自由穿梭却又永不相撞。
- 这是上汽-通用汽车馆带给我们的未来世界。“行愈简、心愈近”，这样的愿景还有多远？尽管进入车联网的社会，几乎是对现有交通模式的颠覆，需要对基础设施进行重构，而馆内展出的实物也只有概念车，但上汽-通用汽车馆设想的答案，是20年后，2030年。
- 一个人或一家企业的梦想，也许只是梦想，当它成为千万人的共同的梦想，就可能变成现实。1939年纽约世博会，通用“未来世界”汽车馆，向世人展示了“高速公路”这一四通八达的现代交通构想，如今早已在世界各地成为现实。
- 日前举行的上海世博会首场主题论坛上，通用汽车中国公司总裁兼总经理甘文维表示，中国有潜力率先进入“车联网时代”。据他介绍，电气化、车联网、自动驾驶等技术目前都已存在，而像此次展示的EN-V概念车，20年后，价格会只有现在传统汽车的1/5，运行成本则只有1/4。如果信息技术继续飞速发展和普及，汽车生产商和政府、城市规划者以及基础设施专家能携起手来，共同创造一个好的应用环境，“车联网”或许并不遥远。



广西部分河流超警戒水位 暴雨致农田受损严重

5月20日，在广西融安县雅瑶乡大琴村鸟龙屯，大水将一处稻田冲出一米多深的大坑，暴雨致农田受损严重。5月19日8时至20日8时，广西大部有小到中雨，局部降大到大暴雨，强降雨导致部分河流超警戒水位。根据最新气象资料综合分析，从21日晚到23日，广西将有新一轮强降雨天气过程。

# 山东省 2010 年选聘高校毕业生到村任职公告

根据中央组织部等部门《关于印发〈关于建立选聘高校毕业生到村任职工作长效机制的意见〉的通知》（组通字〔2009〕21号）和省委组织部等部门《关于印发〈关于选聘高校毕业生到村任职工作实施意见（试行）〉的通知》（鲁组通字〔2009〕18号）精神和有关要求，现将我省2010年选聘高校毕业生到村任职工作有关事项公告如下：

- 一、选聘数量和名额分配**  
2010年全省共选聘到村任职高校毕业生2633名，其中：济南市100名，青岛市100名，淄博市170名，枣庄市320名，东营市50名，烟台市92名，潍坊市631名，济宁市257名，泰安市170名，威海市109名，日照市47名，莱芜市60名，德州市172名，聊城市170名，菏泽市185名。临沂市、滨州市今年不选聘。
- 二、选聘对象及条件**  
选聘对象为30岁以下（1980年5月31日以后出生）、山东生源或具有山东常住户口、全日制普通高校毕业生以上学历毕业生（定向培养、委托培养除外），重点是应届毕业生和毕业1至2年的本科生、研究生，原则上为中共党员（含预备党员），非中共党员、担任过学生干部的优秀高校毕业生也可选聘。  
选聘的基本条件是：（1）思想政治素质好，作风踏实，吃苦耐劳，组织纪律观念强；（2）学习成绩良好，具备一定的组织协调能力和文字表达能力；（3）自愿到农村基层工作；（4）身体健康。  
参加我省“三支一扶”计划、“大学生志愿服务西部计划”等活动期满和各地自行选聘到村任职的高校毕业生，考核称职，符合上述年龄、学历条件，经县级以上主管部门（单位）推荐，可以参加选聘。  
有下列情形之一的，不得参加选聘：（1）因犯罪受过刑事处罚的；（2）违纪违法或涉嫌违纪违法正在接受有关机关调查尚未作出结论的；（3）曾被开除公职或在大学期

- 间被学校给予纪律处分的；（4）不能在规定的学制内获得相应学历、学位证书的；（5）2008年、2009年省委组织部组织选聘录用的到村任职高校毕业生；（6）影响选聘的其他情况。  
各市在本《公告》规定的基础上，制定选聘工作《补充规定》。报名时请认真阅读各市《补充规定》，按照各市确定的具体要求和条件报名。
- 三、选聘程序**  
选聘工作坚持公开、平等、竞争、择优原则，按照个人报名、资格审查、笔试、面试、体检、考察、公示、聘用等基本程序进行。  
1、个人报名（5月28日9：00-6月3日17：00）。采取网上报名方式进行。符合选聘条件的高校毕业生，登录山东高校毕业生就业信息网（http://www.sdbys.cn/，以下简称“报名网站”），如实填写、提交相关个人信息资料，上传电子照片（近期正面免冠证件照，jpg格式，20kb以下）。不收取报名费。
- 2、资格审查（5月28日-6月4日）。各市根据报考人员提交的信息资料，进行资格初审。考生的报名信息一经资格初审通过，不能更改。资格审查贯穿选聘工作全过程，任何环节发现不符合选聘条件的，随时取消选聘资格。
- 3、网上报名确认（6月5日9：00-6月8日17：00）。通过资格初审的考生，登录报名网站进行报名确认，过时未进行报名确认的，视作报名无效。  
6月10日9：00开始，考生登录报名网站下载打印准考证（考试时间、地点以及考场安排等事项见准考证）。同时可下载打印《2010年选聘高校毕业生到村任职报名表》（一式二份，A4纸）。
- 4、笔试（6月13日上午9：00-12：00）。笔试科目为综合知识，主要考查考生从事农村工作应具备的基本素质、分析能力和实践能力等。全省统一命题，在各市分别设置考

- 点。考生参加笔试时，必须同时携带本人身份证和准考证。  
根据考生报考志愿和笔试成绩，各市按照规定的进入面试人员比例，从高分到低分确定参加面试人员。  
6月20日，在报名网站公布笔试成绩和参加面试人员名单，同时公布面试的时间、地点等事项。
- 5、面试（6月25日-27日）。采取结构化面试方式进行，由各市统一组织。进入面试的考生，必须同时携带本人身份证、准考证和《2010年选聘高校毕业生到村任职报名表》等有关材料，按照所报考市的要求进行面试和资格审查。  
按照笔试、面试成绩各占50%的比例，计算综合成绩。各市根据规定的进入体检人员比例，从高分到低分确定参加体检人员。体检时间、地点由各市另行通知。请考生注意查看报名网站和面试考场的相关信息。
- 6、体检。安排在面试后进行，由各市自行组织。体检标准由各市参照公务员录用体检的有关规定确定。
- 7、考察。由各市根据实际情况，采取适当方式对体检合格人员进行考察。
- 8、公示（7月5日-9日）。凡考察合格的，按综合成绩从高分到低分确定拟聘用人员，在报名网站公示。
- 9、聘用。7月12日前，各市根据公示情况，确定聘用人员，在报名网站公布，并通知到本人。7月底前，各市统一办理聘用手续。聘用人员在规定时间内无正当理由不办理聘用手续的，视为主动放弃应聘；出现的空缺名额，从考察合格人员中按综合成绩高低一次性递补，并在报名网站公示。
- 选聘工作请纪检、监察部门全程参与，同时聘请部分党代表、人大代表、政协委员、新闻记者监督。

- 四、选聘任职**  
按照有利于管理服务、有利于开展工作、有利于培养锻炼的原则，根据聘用人员特点和所学专业，合理安排任职村和工作岗位。重点派往有一定工作基础、班子坚强、村风民风较好的村。自愿回原籍所在县（乡镇、村）任职的，优先安排。  
聘用人员是中共正式党员的，一般安排担任村党组织书记助理职务；是中共预备党员或非中共党员的，一般安排担任村村委会主任助理职务；是共青团员的，可安排兼任村团组织书记、副书记职务。经过一段时间的实际工作，被大多数党员和群众认可的，可按有关要求程序担任村党组织书记、副书记等职务。
- 五、政策待遇**  
选聘到村任职的高校毕业生，享受以下政策待遇：  
1、比照当地乡镇机关直接从高校毕业生中新录用的同等学历公务员试用期满后工资收入水平确定工作、生活补贴标准，按月发放。  
2、聘用期间，按照当地对事业单位的规定，参加相应社会保险。其中在建立了补充性医疗保险制度的地方，应在参加基本医疗保险的基础上，办理补充性的医疗保险。  
3、符合国家助学贷款代偿政策规定、聘期考核称职的，其在校期间的国家助学贷款本息由国家代为偿还。具体代偿办法按省里的有关规定执行。  
4、在村任职2年以上，考核称职，具备当年度选调生报考条件和本资格的，经组织推荐，可参加选调生统一招考。  
5、在村任职2年后，考核称职，3年内报考我省县级以上机关公务员的，笔试成绩加4分；报考乡镇机关公务员的，笔试成绩加8分；参加地级以上市、省直事业单位公开招聘的，笔试成绩加5分；参加县乡各类事业单位公开招聘的，笔试成绩加10分。

- 6、在村任职2年后，考核称职，3年内报考硕士研究生，初试总分加10分，同等条件下优先录取。  
7、被党政机关或企事业单位正式录用（聘用）后，在村任职并按规定缴纳基本养老保险的年限可计算工龄，在村任职期间参保的社会保险缴费年限前后合并计算。  
8、到经济欠发达县的村任职的，户口可留在现户籍所在地，也可根据本人意愿迁往工作地。
- 六、管理服务**  
1、聘用人员为“村级组织特设岗位”人员，系非公务员身份。正式履职前，县级组织部门或人力资源和社会保障部门与聘用人员签订聘任合同。其人事档案由县级组织部门管理或县级人力资源和社会保障部门所属人才服务机构免费代理，党团关系转至所在村。  
2、聘用人员考核工作由县级组织、人力资源和社会保障部门、团委负责，乡镇党委具体组织实施；日常管理、联系、服务等由乡镇党委、团委和村党组织负责。  
3、聘用人员在村工作期限原则上为3年。工作期满后，经考核称职、本人自愿，选聘单位同意，可继续聘任。不再续聘的，引导和鼓励其自主就业、创业。  
4、乡镇党委、政府负责安排聘用人员食宿及日常生活，为他们开展工作创造条件、提供方便。  
5、聘用人员在聘用期间必须在村里工作，乡镇及以上机关、其他单位均不得借调使用。  
6、聘用人员在聘用期间因违反管理规定或个人要求解除劳动合同的，予以解聘。被解聘的人员，不再享受有关政策待遇。  
本《公告》由省委组织部负责解释。  
中共山东省委组织部  
山东省人力资源和社会保障厅  
2010年5月21日