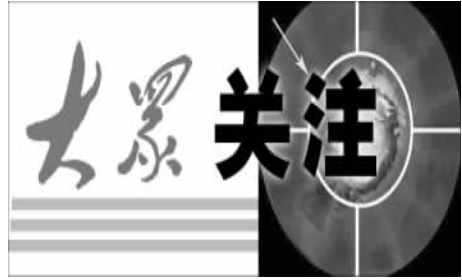


■ 记者调查

挖沙毁地系村官“私卖”

□ 本报记者 陈中华 摄影报道



近日,记者频繁接到淄博市临淄区齐都镇蒋王村村民来信及电话反映:该村个别村干部在村民毫不知情下,将村里一块近30亩的颍河荒芜苹果园“私卖”给了一位老板,对方正挖掘那块地下的储沙。记者随即去蒋王村采访调查。

■ 为你支招

“道德模范”感动枣乡

“一颗心融化着酸甜苦辣,一双手风里雨里遮挡着家……百善孝为先,是他们用无怨无悔的付出,为亲人搭建起爱的天堂……”

4月28日,无棣县举行首届道德模范颁奖典礼,对全县涌现出的“诚实守信”、“助人为乐”、“孝老爱亲”、“见义勇为”、“敬业奉献”五个方面的共29组道德模范进行表彰。尽管他们有着不同的经历,不同的故事,但是他们对道德的追求却是同样的执著。

“大家让我站在了领奖台上,其实我真的很普通,我只是做了我应该做的……”道德模范吴玉花的肺腑之言,在观众中引起了强烈共鸣。“星星之火,可以燎原。和谐文明需要我们大家的共同努力,希望有更多爱心人士共同关注我们身边的弱势群体,关注和倡导环保并身体力行!”活动现场,无棣星火义工负责人张新莉说出了这样真诚而朴实的“获奖感言”。

这29组道德模范从不同的角度,向人们展示了道德风范,为社会树立了学习的榜样。“道德模范”的力量感动了枣乡大地。

□ 无棣县 王秀丽 蒋惠庆 李政

村民完全不知“卖”地事

蒋王村村民反映的这块地位于淄河岸边。记者找到时,见地里好几台挖掘机、铲车正工作着,几辆汽车、农用车也正装沙(如图)。掘下去的低处,搭了几间简易房。尽管村民曾多次向记者描述此地块先前模样,由于掘出的多处大坑洼,记者已很难将它与村民的描述联系在一起。

村中多处房舍外墙壁上,贴有村民对“私卖”地的不满意意见书。村民告诉记者,这地为当初下乡知青填河滩造的地,最初一直种粮食,后改种苹果树,由村民承包。几年前,该苹果园承包期到了,村委会未再向外发包,一直荒弃着。蒋王村约1000口人,现人均耕地约8分,听说个别村领导私下卖了这地,被人采

沙掘毁了,村民很心痛。

村民反映,该地块被卖之事村民事先一点儿不知道,村里没开村民会,也没开村民代表会。直到4月13日晚,村民接到村干部送来的每人500元钱,才知地给卖了,收到的是卖地款。村民不知道这块地究竟卖了多少钱,村里并未向外公布账目。

村主任:不是“卖地”是“租赁”

村委会主任关某向记者解释:这块地并非如村民传的那样“卖”了,而是向外租赁了;也不是村民说的那样为30亩,实际上那整块地是25亩,只向外租赁了一半,即12.5亩。

关主任向记者出示了所有资料。记者看到了村委会与采沙老板个人签订的“租赁”合同,签约日期为2010年1月1日,主要内容

为:村委会将“一块”地租赁给老板,租赁期为10年,租金75万元。协议中除限定老板不得将此地向外转租外,未对使用方有任何“不得改变土地用途、不取沙毁地”等约束条款。

关主任坦承此协议签订前,未召开村民大会或村民代表大会公布。原因主要是担心“一开村民会,意见不统一,什么事也干不成。”他披露说,分钱以前,村民小组长会倒是开了个“分钱会”,没有谁对分钱有意见。根据村委会意见,村民领钱,每户必须签字,不签字则不给钱。迄今为止,全村近1000口人,没有一人不要这钱的,每户都签了字。总共50万元分给了村民。剩余的钱将用于村中修路。

而部分村民通过对这块地储沙量的计算,也鉴于该地块对外租赁时的完全暗箱操作方式,对个别村干部实际租赁地所得款额提出质疑。

租赁采沙没办任何手续

除上述情况,记者采访后仍对两个问题心存疑虑:

一、“对外租赁”地块的实际面积。对此,村民与村干部说法分别为30亩和25亩,略有不同。村干部说实际向外租赁的只是其中的一半。协议没有具体标明租赁面积,也没有具体界线说明,只是标明“一块”。记者向村干部提出如何限定界线问题,也没有得到具体答复。而村民则担心“一块”会无限制地慢慢吞食邻地,紧邻的是约75亩的村集体临时闲置地。

二、“对外租赁”地块的性质。村民说为粮田,村干部说是“废弃地”。在该村村委一份2010年工作规划上标明的是“荒地”。记者电话多次询问临淄区土地资源管理局,未获明确答复。而齐都镇政府有关负责人对记者说,该大致地块已规划为“养殖用地”,正待批。

村干部向记者透露,这块地向外租赁前后,因担心受阻,除未向村民透露,也未向镇有关部门透露。

4月19日,镇政府有关负责人向记者表示,此前未得到蒋王村村委会的任何汇报。该地对外租赁及采沙等,也没有任何手续,是严重的违法行为。镇里将采取强制措施,予以中止。还要加大力度,防止晚间的偷采沙行为。

本文记者互动快车

手机: 15866616919

Email: czh@dzwww.com



■ 职场故事

居住在这个地球上,无论少了谁,地球都一样在转。

别把自己看太重

□ 钱永广

朋友在一家国有企业任总经理,每天都忙得跟陀螺一样。当初他任总经理时,上级领导正是看中了他的才识,才把他推到这个位置上的。要知道,朋友上任时,正是单位面临生死存亡的时刻,为了这个企业,他常常要忙到深夜才能回家。

朋友确实是经营企业的一把好手,不出一年,公司就扭亏为盈。取得如此的成绩,全体员工都对他赞赏有加。因此,大家都相信,这个企业全靠了他,以后再也离不开他,因为他看上去总是那样精神焕发,思维敏捷,充满活力,仿佛浑身有使不完的干劲。

可他的妻子对我说的却是另一个他。他每天回到家,她想和他谈一两句话时,他总是像蚊虫一样哼哼,到家时常常累得倒头就睡,更别说陪家人一起拉拉家常,看看电视。

记得有一次,我去他单位办事,趁他会客

结束时的空档,我劝他说,你任总经理五六年了,公司经营管理也很规范了,有些事,不一定非要你亲自办,你就不能把自己的神经松一松,让自己歇歇脚吗?见我天真的样子,朋友哈哈一笑说:“轻松轻松?你以为我不想啊?可业务上的这些事给别人办,万一做不好影响企业发展,我怎么对公司的全体员工负责?”事实上,朋友说得没错,正是他亲历亲为,日理万机,公司才起死回生,才让大家看到了希望。

可就在他自认为公司已离不开他的时候,有一次在出差途中,不幸遇到了车祸,他身受重伤。无奈,在妻子的陪同下,他第一次把工作抛到一边,怀着复杂的心情住进了外地一家大医院。在住院治疗的日子里,他中断了和外界的一切联系,也不肯接受任何人的探望和慰问。他说,要利用卧病在床的日子,好好陪家

人拉拉家常,享受一下难得的清闲生活。因此,躺在床上,虽然不能动弹,但他可以和妻子一起看外面日出日落,凝望满天星光,他突然觉得生活原来可以如此美好,只惋惜以前从没有过如此从容的生活。

因为这次车祸,朋友的元气大伤。等到他身体完全康复,已是两个月之后,当他办好出院手续,感觉自己又能快步如飞时,他又想起了公司。他忧虑地想,他离开公司两个多月了,公司肯定流失了很多客户,不知现在又陷入了什么困境?可当他得知他住院这段时期以来,公司业务不仅没有受到影响,而且大家精诚团结,把生产和销售做得更好时,他把脸对着春光,懒洋洋地舒了一口气,平生第一次感到自己的身体像是轻了许多,不由感叹说:“人啊,还是别把自己看太重!”

我不禁又想起了我原来的一位直接领导。

因为他的能力强,我对他一直非常崇拜。可共事没多久,他就要调出了。接替他的位置后,我担心我的工作做不好。在欢送会上,他听完我的忧虑,沉思了一会说:“别把我看太重,我走了,你也一样可以干得更好!”他说话时,语气非常肯定,给我增添了无尽的信心和力量。

“别把我看太重,我走了,你也一样可以干得更好!”正是他的勉励,后来的事实证明,我确实干得很好。

生活中,当一个人在一个位置上干得风生水起时,无论是别人还是他自己,往往会认为单位已离不开他。其实居住在这个地球上,无论少了谁,地球都一样在转,就像我这位朋友最后悟出的人生道理,就像我原来的领导对他本人的评定,包括对我的勉励,因此,现在无论别人怎么说我取得了一点成绩,我总告诫自己:“别把自己看太重!”

■ 减压舱

识别“甜点”

□ 阿明

一个有心计的上司往往会用一些容易渗透其个人情感的言辞来笼络员工的心。我们把这样的言辞称为“甜点”,而这样的“甜点”通常是绵里藏针。

“你是我的心腹!”

小程 男 25岁 外贸公司职员

作为这个公司的新人,我格外努力地工作。一次上司单独找我谈话。其间,他意味深长地拍着我的肩膀说:“……你和我们不一样,你是我的心腹!我需要你及时向汇报其他职员的工作情况和他们私下聊的一些事情!”

此后,我经常向上司汇报同事们的工作情况,事无巨细。但时间长了,我却发现自己在公司的生存空间越来越小,生存环境也越来越恶劣。同事们什么事情都不愿意跟我谈了。

应对策略:你要学会掌握分寸,与上司保持一定的距离。过分地亲近上司,会让人怀疑你的能力,周围的同事们也会因此对你心生反感和排斥情绪。

“我最相信的人是你!”

Jane 男 27岁 原房地产公司销售主管

我根本没料到上司一句郑重的“嘱托”让我丢掉了为之奋斗多年的工作。在一次上司出差前夕,他信任地拉着我的手说:“这里的一切全交给你了,我最相信的人是你!”

在上司出差后的第三天,一位重要客户打来电话,反映市面上同类楼盘现在已经开始促销,并咨询我们公司是否也有相关的优惠活动。本应向上司请示汇报的我耳边响起了他临行前的重托,于是自作主张,实施了自己构思、尚未批准的促销方案。方案执行后才发现同上司计划的方案大相径庭,最终令在外扩大市场的上司万分被动。上司回来后不久,我就被“发配边疆”了。

应对策略:应当牢记,交给你的仅仅只是工作而已,不是上司的权力与位置。针对这种情况,最稳妥的方式就是及时向上司汇报工作情况,请求指示,以电话的方式来扩大他的权威性。

“我是不会亏待你的!”

阿丽 女 26岁 某公司业务员

由于公司的业务繁多,加之自己是业务骨干的身份,我经常为自己的额外工作加班加点。但每次拼搏之后,上司只说一句:“好好干!我是不会亏待你的!”除此以外,丝毫没有支付加班费、奖金和补助的意思。为此,有很长一段时间,我在说与不说之间左右两难,既害怕上司怀疑自己的工作态度,又备感委屈。

应对策略:很多职场上的“打工族”都有类似上述的经历,和上司说“不”的确确感为难,但人也不是万能的机器,勉强自己的事还是越少越好。职场新人们一定要学会适时地说“不”,提出自己的请求,争取自己应得的利益。很多时候自己的忍耐和“好脾气”相反会使自己因小失大,成为影响职业生涯健康发展的“顽疾”。

职场版联系电话: 0531-85193407

职场版电子信箱: liujun@dzwww.com

■ 三十六计

飞矢不动

□ 袁秀英

希腊哲学里有个“飞矢不动”的说法,也就是一支射出去的箭其实是不动的!这样的说法你能接受吗?射出去的箭明明在我们眼前以一个漂亮的圆弧线抵达靶靶,怎么会不动呢?

一支射出的箭就我们的视觉来说当然是飞动的。可是,这支箭在每一个瞬间都有它的位置。在这一个瞬间,它所占据的空间和它的体积是一样的,既然有确定的位置,又占据着和自身体积一样大小的空间,那么在每一瞬间,这支箭是不动的。这一瞬间不动,那么其它瞬间呢?当然也是不动的。

其实人生即如飞矢,射出之后就不断地往前飞行。生活的变动不居,生命的变化莫测,直到死亡的终点,我们都未必明白其中的奥妙。可是,人们却不愿意承认这样的事实。我们经常会在细小的事物上面纠缠、计较,一次考试成绩不佳,一次行为过错,一次争吵,一次误会,一次失落……我们让自己停留在这些微不足道的“一次”又“一次”上面,跟自己以及身边的人过不去,以至于我们的人生被切割成一个一个的瞬间,人生之箭因此就如停住不动的飞矢,让我们原本可以流畅并有着美丽弧线的人生,失落在无名的固执中。

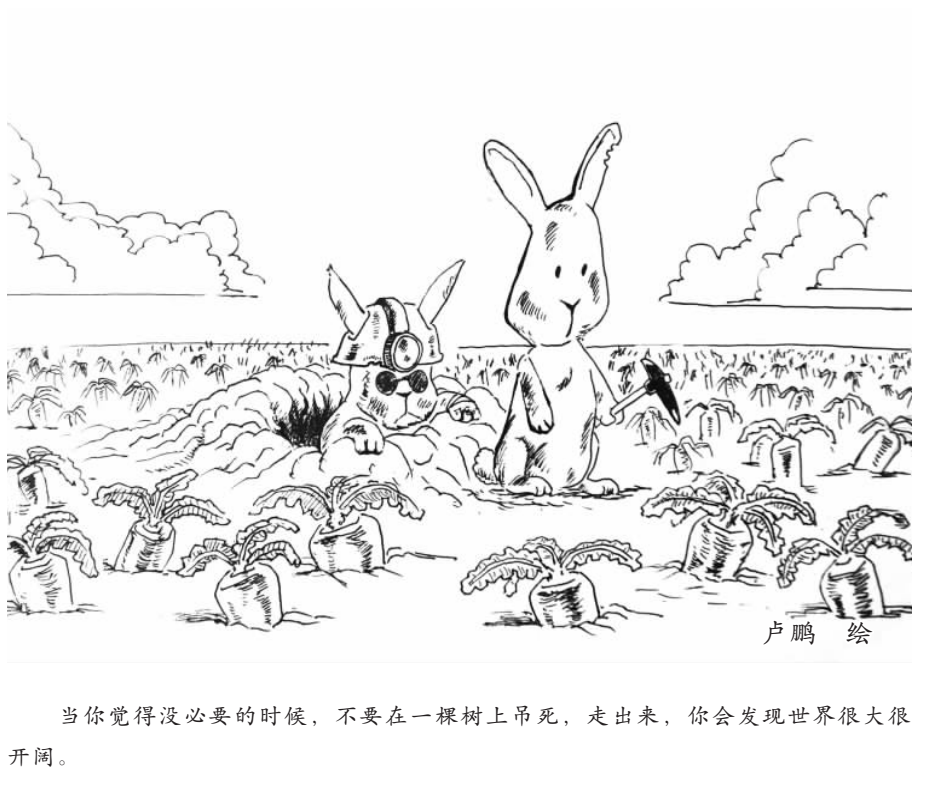
我们记得的往往是别人的小错误,然后在不该提起的时候狠狠地伤了自己与别人;我们不能忘记过往的悲伤,而在许许多多平淡的时刻让自己身陷;我们常常不能放过生活中的无心,以至于在吵架时不管多久之前的旧账都可以翻出来。我们会习惯性地记得孩子考试成绩的不好,而忽略了过程中付出的努力;我们容易训斥同事的错误,而放过他曾经对大家的帮助。

禅里有这样一个故事,环溪和坦山两位和尚,年轻时在云游的旅途中走过乡间小径,小径上的独木桥因腐朽而崩塌了。此时正好一位姑娘站在河边烦恼着如何渡河,坦山便向那女子说:“我抱你渡过去吧!”姑娘听了脸红,但实在没办法,只好请坦山抱她渡河了。

过河后女子道谢告别,彼此分道而驰。但是“年轻的云游僧抱着妙龄姑娘”的场景,使同行的环溪和尚怎么也无法平静下来。事隔三个月后,环溪忍不住就问坦山:“出家人,色即是空,你怎么可以抱着女人渡河呢?”坦山听了却大笑:“我抱那个姑娘过河之后,就把她放下了!没想到你却把那位姑娘抱着,到现在都还没放下来!”

让我们都静下心来,不要做那个常常将姑娘抱在心中的人!

■ 画说职场 124



当你觉得没必要的时候,不要在一棵树上吊死,走出来,你会发现世界很大很开阔。

卢鹏 绘