



在祖国发展中成长奋进——日照港

海港一角

新中国成立60年来,中国共产党领导全国人民进行的社会主义现代化建设伟大事业,取得了举世瞩目的成就,国家发生了翻天覆地的变化。政治民主化进程不断加快,经济实现了飞跃发展,对外开放形成了全方位、多体系的开放格局,人民生活水平有了大幅提高。特别是改革开放以来,党团结带领全国各族人民自力更生、艰苦奋斗,解放思想、锐意进取,开创了中国特色社会主义建设事业的新局面,实现了国家的繁荣富强,极大地提升了国家的综合国力和国际地位,激发了中华民族的自豪感。与我国改革开放以突飞猛进的发展形势一样,伴随着改革开放诞生、成长、壮大起来的新兴沿海港口——日照港,在开港20多年时间里,始终秉承“发展港口、报效国家、服务社会、成就员工”的企业使命,由开港之初单一的煤炭码头快速成长为一个多功能、综合性、现代化的沿海主枢纽港,新亚欧大陆桥东方桥头堡,港口各项事业都取得了长足的进步。

业内部改革,调整、精简两级机关,开展“下岗培训、转岗分流、减员增效”活动,到2003年以来的积极稳妥推进机构改革和三项制度改革,实行全员竞聘上岗、薪酬分配制度改革,内部模拟市场化运作和岗位业绩考核,再到2006年以来大力开展“管理效益年”活动,实行定额管理和对标管理,积极引入卓越绩效管理,管理变革不断推进,精细化程度不断提高。特别是近三年来,连续开展了“管理效益年”活动,实现了结构优化、能耗下降和效益改善,业务收入年均增长21.8%,全员劳动生产率年均增长12.4%,能源综合单耗年均下降8.4%,港口发展质量和可持续发展能力进一步提升。不断优化生产组织,提升生产效率,创造了矿石卸船8016吨/小时的世界纪录,煤炭装船9486吨/小时的全国纪录和木片接卸全国纪录,效率之港、速度之港美名远扬,“阳光港口,转载真诚”品牌享誉海内外。

企业创建“四好”领导班子先进集体,2008年,集团公司被评为全国精神文明建设工作先进单位。集团公司在对港口发展的历程进行全面回顾、梳理、总结、提炼的基础上,培育出独具特色的“阳光文化”,2007年日照港“阳光文化”获得山东省企业文化创新成果,2008年获得了“全国企业文化创新成果”。今年又成功举办“2009——我的阳光故事”阳光文化论坛,极大地增强了员工的凝聚力,提升了日照港的知名度和美誉度,传播了阳光文化。

践行责任 塑造良好形象

港口开港开放以来,日照港一直把服务辐射带动区域经济发展作为最大的社会责任,在推动和促进港口快速发展的同时,勇于承担社会责任,恪守诚信经营的价值理念,塑造良好的企业形象。6年来,港口行业及衍生产业共吸纳数十万的从业人员,累计产生了351亿元的关税收入。港口所在的日照市已经初步形成了冶金、石油化工、粮油加工、木制品加工、浆纸、能源、造船等七大临港产业。日照港还积极关注节能减排和环境保护,注重生态文明,投资2亿元引进木薯干、氧化铝等专用先进卸船设备和工艺,大大降低了粉尘污染;投入6100万元改造堆场,增加绿化面积;投资3500多万元改造中水利用工程,发展循环经济;购买85万尾牙鲆鱼和贝类西施舌增殖放流大海,保护海洋环境和渔业生态,促进海洋环境和渔业资源的可持续发展。大力发展教育事业,积极办好日照港中学和小学,每年接收地方400余名中小学生学习。积极参加扶贫济困、救助失学儿童等慈善活动,捐建了2所阳光希望小学。积极开展抗震救灾活动,累计向四川地震灾区捐款455.4万元,妥善接收安置灾区学生,积极承建援建的活动板房,派出援建队伍赶赴灾区,帮助灾区人民进行灾后恢复重建。积极参与支渔帮渔基地渔港清理工作,累计投入350余万元用于渔港清理,树立了日照港“阳光港口”的社会责任形象,为港口创造了和谐的发展环境。

口的科学发展、跨越发展、和谐发展。

受益于国家一系列刺激经济发展的政策和国外发达国家市场的回暖,国家经济继续保持了平稳较快增长,目前正逐步企稳回升,为港口的发展创造了良好的外部环境。特别是山东省正在按照胡锦涛总书记视察山东时的重要指示,全力加快海洋经济和山东半岛蓝色经济区的规划建设,提出了依托日照深水大港,构建以日照精品钢铁基地为重点的鲁南临海产业带和海湾湾重化工业集聚区,为日照港进一步的大发展、大跨越提供了重大历史机遇。

按照2009年3月交通运输部和山东省共同批复的《日照港总体规划》,日照港远景规划29.7公里岸线、280个深水泊位、吞吐能力6亿吨。未来3—5年,日照港将积极实施“五四四”工程,即:着力突出“生产、建设、管理、合作、资本运作”五大战略导向,着力打造“港口业务、物流与贸易、建筑与制造和综合服务”四大业务板块,着力构筑“大宗干散货、原油、集装箱运输和现代物流”四大重点体系,力争到2010年,使港口年通过能力达到2亿吨,到2015年达到3亿吨。

经过对国内外经济形势走势和腹地重大产业布局的科学研判,日照港确定了在生产上,坚持“一强化三统筹”,大力实施低成本战略,以成本低、服务优吸引客户,赢得市场;建设上,坚持“人无我有、人有我优、人优我特”,大力实施高起点战略,努力做到泊位最大、功能最优;管理上,坚持“以人为本,团队合作,精细高效”,大力实施精细化管理,提升管理效能,推动港口的内涵式发展;合作上,坚持“合作凝聚力量,携手创造价值”,大力实施一体化战略,突出与优势资本、优势资源、优势产业的一体化合作,优化港口资产和业务结构,分散经营风险;资本运作上,坚持资本运营和生产经营“双轮驱动”,突出上市公司平台,规范运作,科学谋划,不断开辟资本市场融资新途径。

日照港立足于做大做强港口装卸运输主业,做优做精相关产业,培育新的经济增长点和货源增长极,形成主业突出、多元产业蓬勃发展,协调发展,加强产业规划和培育引导。努力打造港口业务板块。积极对接晋中南煤炭外运通道和日照钢铁精品基地建设,巩固和强化以铁矿石、煤炭为核心的大宗干散货运输体系;加强与中石化、中石油等大型石化企业的合作,加快大型原油接卸码头和输油管线建设,使原油运输尽快成为港口的支柱产业;广辟“无水港”,建设“早码头”,积极推进海铁联运和散货进箱,加快培育集装箱货源,尽快实现集装箱运输的规模化发展,最终逐步实现港口业务整体上市。物流与贸易板块。依托港口主业优势,延伸服务领域,拓展增值环节,做大贸易与物流业务,降低贸易风险;要加快推动B型

以人为本 共享发展成果

在加快港口建设发展的同时,日照港十分注重坚持以人为本,关心关爱员工,激励鼓舞员工,培育成就员工,将港口的发展成果与员工共享,营造了人企和谐的良好氛围。开港20多年来,员工工资待遇不断提高,员工的年平均工资收入由1986年开港时的1559元,增长到2008年的56651元,增长了35倍多,年均增长17.7%。员工生产生活条件持续改善,持续加大建设改造食堂、候工楼、单身公寓等生产生活设施,

完善功能 提升服务能力

日照港1978年选址建港,1982年开工建设,来自祖国四面八方的老一辈港口建设者,战严寒、斗酷暑,大胆探索,锐意创新,仅用四年时间,就建成了全世界最先进的自动化煤炭输出泊位。在此后的20多年来,日照港本着港口建设适度超前的原则,按照“专业化、深水化、大型化、现代化”的要求,积极对接腹地经济发展需要,高标准加快港口基础设施建设。一批包括20万吨、30万吨级在内的矿石、集装箱、散粮、水泥、木片、原油、液化等大型深水专业化泊位相继建成投产,由开港之初仅有的2个煤炭泊位,1500万吨设计能力,快速增加到目前的37个泊位,1.21亿吨的吞吐能力。2009年9月2日,B型保税物流中心一期建设完成,顺利通过由国家海关总署、财政部、税务总局、外汇管理局四部委组成的国务院联合验收组的正式验收,封关运营。港口功能日臻完善,对临港产业的集聚作用更加突出,服务辐射带动区域经济发展的能力明显增强,在全国生产力布局和原材料运输格局中的地位更加突出。

科学发展 缔造亿吨大港

日照港人始终秉承“艰苦创业、励志践行、拼搏奉献、激情超越”的企业精神,将港口生产经营作为各项工作的重中之重。1986年投产当年,完成货物吞吐量264万吨,20多年来,港口生产一直保持着平稳较快增长,特别是2003年随着国家港口管理体制变革,成立集团公司以来,港口吞吐量更是呈现出迅猛攀升的良好势头,由2003年的4506万吨,快速增长到2008年的1.51亿吨,年均增长27.4%。特别是2006年,在开港开放20周年之际,年货物吞吐量一举突破亿吨,成为全国沿海第9个亿吨大港。今年以来,面对国际金融危机的严重冲击和不利影响,日照港超前谋划,强力应对,主动对接腹地服务需求,在临沂设立鲁南营销中心,先后到广西南宁、山西河津和内蒙古呼和浩特等地召开了客户座谈会,到青海西宁和省内的淄博、潍坊等地举行了港口业务推介会,并根据腹地广大客户的需求,搭建信息快速通道,帮助企业解决生产原料和销售等问题,在为客户排忧解难的同时,为港口争取了货源。今年1至9月份,全港预计完成货物吞吐量13794万吨,同比增长20.3%,实现了港口生产的逆势上扬。

精细管理 铸造优质品牌

日照港始终坚持管理创新,从20世纪90年代初的深化企

开放合作 实现共赢发展

从1993年顶着各种压力与韩国大宇水泥合作建设水泥专用码头,到近年来坚持“合作凝聚力量、携手创造价值”的经营理念,采取出租、出让、租赁等多种形式,与包括世界500强企业在内的70多家国内外大中型企业开展合资合作,港口对外合作的宽度、广度和深度都有了明显扩大。尤其是今年以来,牢牢把握国家、省、市出台“保增长、扩内需、调结构、惠民生”一系列政策措施的机遇,积极推动合资合作。今年2月,日照钢铁精品基地正式列入国家钢铁产业调整和振兴规划,5月19日,与中石化合作的30万吨级原油码头及中石化原油储罐、日照-江苏仪征管线项目获得国家发改委正式核准,与中石化就日照-山东东明管线配套的30万吨级原油码头建设达成了初步合作意向。7月20日,国家发改委批复山西中南部铁路通道项目建议书,明确将出海口确定为日照港。这些重大项目的突破,将为港口的未来发展开辟广阔的空间。同时,日照港还一直坚持资本运营、生产经营双轮驱动的发展模式,自20世纪90年代起就开始探索进行股份制改造。近年来,更是把港口发展与资本市场优势紧密结合,推动日照港股份公司成功上市并连续实现再融资,为港口搭建了可持续、低成本、高效率的融资平台。今年又成功完成了非公开发行股票,实现再融资12.5亿元,股份公司在34个月内三次融资超过32.4亿元,成为全国近三年境内融资次数最多、再融资速度最快的上市公司之一。

和谐发展 构筑企业文明

自1981年11月,日照港建设指挥部党委正式成立,和1985年2月中共交通部党组组建日照港务管理局党委以来,全港各级党组织围绕港口改革和生产建设这一中心任务,努力加强党建和思想政治工作,团结带领全港员工,开拓进取,扎实工作,有力地保证了全港各项工作的顺利开展。集团公司成立后,面对新形势、新任务,集团党委提出了“围绕中心、强化核心、凝聚人心”和“提高能力、激发活力、增添动力”的工作思路和目标,先后开展了8次解放思想大讨论活动,特别是今年,集团公司党委以“解放思想、科学发展、强港兴企”为主题,以“保增长、促跨越,全力打造最具活力的国际一流强港”为实践载体,深入开展了学习实践科学发展观活动,为集团公司的平稳较快发展提供了精神动力和智力支持。港口自1991年开始一直保持了山东省文明单位荣誉称号。集团公司党委2004年被山东省委授予全省先进基层党组织荣誉称号,2006年,分别被中组部和山东省委授予全国、全省先进基层党组织荣誉称号,2007年荣获山东省国有

展望未来 绘就宏伟蓝图

实践雄辩地证明,日照港的发展是我国改革开放、现代化建设的一个精彩缩影,同时,国家的繁荣富强必将有力促进港

员工生活区由原来的一个生活区11万平方米增加至目前的5个生活区45万平方米,住房条件明显改善。建立了创建“四好班子”、争创“品牌员工”的有效评估和激励机制,加强了团队建设和人才队伍建设;加强职业生涯规划,建立了专业技术人员和管理人员的“双H”通道,完善了员工成长渠道和激励方式。培养锻造了一支品德高尚、业务精湛、技能高超的职业化员工队伍,实现了员工与港口共同成长。

展望未来 绘就宏伟蓝图

实践雄辩地证明,日照港的发展是我国改革开放、现代化建设的一个精彩缩影,同时,国家的繁荣富强必将有力促进港



两个15万吨级煤炭码头



20万吨、30万吨级矿石码头



集装箱

阳光港口 转载真诚