



86岁老人学了60年雷锋



□ 本报记者 贾瑞君
本报通讯员 王晓玲 于佳

一件事你会坚持多少年？

86岁的张法尧老人，用自己的坚持给了我们答案。

他是“中国石油化工集团公司离退休优秀共产党员”“胜利油田最美五老志愿者”，是我们身边的“活雷锋”。在他眼中，每一件小事都值得认真对待，都值得用心坚守。

第21把推子

张法尧“学雷锋”的时光与“雷锋纪念日”一样长。

1963年，他与妻子去公社办理结婚登记手续，无意间看到了3月5日发表毛泽东同志

“向雷锋同志学习”题词的那张报纸。那一刻，他把与妻子白头偕老的心思和“学习雷锋忠于党，永把雷锋做明灯”的信念，一起种在了心底。

20世纪60年代的胜利油田井队驻地大多偏僻，交通不便，因为条件艰苦，油田工人理发都是难事。看在眼中的张法尧，从自己40元的工资中拿出10元买来理发工具，给队上的同事义务理发。

后来，张法尧调入学校，学生们又成了他的“常客”。为了不耽误孩子们学习，他通常会放学后把孩子们接到家中，妻子做饭他理发。饭菜上桌时，孩子们的头发也就理好了。

时间一长，张法尧的理发技艺日渐精湛。因为理发技术好，人还热情，找张法尧理发的人除了同事、邻居、学生，还有素不相识的人。

60年里，张法尧自己也记不清究竟帮多少人理过发，只记得现在躺在爱心箱里的理发推子是第21把。而那些推子，有的是他自己买的，有的是他用积攒下来的牙膏皮换的。

17把家门钥匙

除了21把推子，张法尧还有17把家门

钥匙，只不过这些钥匙他全给了邻居。

1996年，张法尧搬到了一个带院的房子。看到邻居们的自行车无处停放，他就把自家院子用水泥打平，建成了一个小车棚。四邻八舍没地放的自行车、三轮车都可以停在那。

刮风下雨了，他就帮大伙儿把车子搬进屋，没法搬的就用篷布盖好。担心家中没人时邻居无法存取车，张法尧就配了17把家门钥匙，给停车的邻居一人一把。要是碰见谁的自行车坏了、没气了，不用邻居张嘴，张法尧会主动找来配件和工具，帮邻居们去修补，不耽误他们出行。

这样的情形持续了很多年，有段时间小院因为停满了车，自己家人进出都费劲。好在，家人都理解，也支持张法尧继续做下去。

1个木箱子

一个一尺见方、有些斑驳的木箱子上，贴着满是岁月痕迹的红纸。红纸的中央是个大大的雷锋头像，头像旁印着“助人为乐向雷锋学习为人民服务”的字句。熟悉张法尧的人都知道，这是伴随了他半生多的

宝贝。

其实，这60年里张法尧做了很多好事，除了义务理发，免费停车，他还会帮大家磨刀、修车、修鞋，甚至是解决各种水电、木工的小问题，而他帮助大家解决困难的各种工具，就装在这个箱子里。箱子里除了工具，还有他自制的小卡片。志愿服务现场或者当时磨不好的刀、修不好的小玩意，张法尧就会贴上小卡片，等到全部处理好，再根据当时留下的地址一一送还给主人。

对张法尧而言，这个箱子之所以宝贵，除了它是自己助人为乐的“好搭档”，更多的是因为这个箱子见证了自己60年“永把雷锋做明灯”的初心。

“雷锋精神一直激励着我，只要还能动，我就会一直做下去”，86岁的张法尧，学了60年的雷锋，做了一辈子好事。86岁的他依然能流畅地背出《雷锋日记》的内容。张法尧老伴儿和孩子受他的影响，也都热心助人，就连孙辈常常陪着他一起去做志愿服务。

张法尧说，箱子上的封皮永远不会换。他希望更多的人，尤其是年轻人和孩子能看得到并问起和雷锋有关的故事。

胜利油田着力打造绿色供应链

□ 通讯员 于佳 刘琼琼
卢海阳 报道

本报东营讯 近年来，胜利油田将无废理念贯穿于产品全生命周期，绿色要素融入产品设计、采购、生产、包装、物流、服务和处置全过程，着力打造“绿色供应链”，全年绿色包装使用率达85.12%，减少固废包装袋23.5万个、危废包装物450吨。

绿色采购是指在物资采购全流程中，充分考虑环境保护、资源节约、安全健康、循环低碳和回收利用，优先采购对环境影响最小的原材料、产品和服务的行为。胜利油田把绿色采购作为助推油田高质量发展的重要一环来抓。

胜利油田物资管理配送中心采购总监何磊表示，物资价值始于采购但不能终于采购，绿色采购要实现价值最大化，必须将无废理念贯穿于产品全生命周期。

为此，他们参考相关国家和行业标准及《中国石化绿色采购工作要点》，全类别梳理采购物资品种，明确了1065项绿色采购物资目录，编制专项绿色采购策略，将运输、贮存、包装、HSE等绿色要素实行清单化管理，从制度、流程、机制上全面支撑绿色采购工作，从源头上保证了产品的绿色环保性。

在招投标过程中，他们要求生产商必须通过环境、安全健康体系认证，特别是油田化学剂等重点物资，如果投标企业的环评报告不合格，没有排污许可证或固定污染源排污登记回执，将被一票否决。同时，增设绿色加工工艺、节能设备装置使用、固废包装物回收利用等“绿色加分项”，引导投标企业主动调整优化绿色产品生产环节。

在这一观念的引导下，越来越多的供应商加入胜利油田绿色采购“朋友圈”。“近几年，我们引进了智能数控绕线设备、自动生产流水线等一系列国内外先进生产设备。”顺天节能技术有限公司负责人说。

随着胜利油田“源网荷储”绿色低碳融合发展进入快车道，他们提前介入项目设

计、准确对接物资需求、重点物资错峰储备。当前，油田“源网荷储”绿色低碳融合发展进入快车道，他们准确对接物资需求，

加大对高效节能电机、网电类修井机、节能注采等设备的采购力度，充分发挥这些设备降噪音、低物耗、零排放等优势。空气源热

泵替代常规锅炉后，一年能节约2000多吨标煤。15台大排量对置高效注水泵，一年节省电费近千万元。



□ 通讯员 崔舰亭 胡书建 报道
近日，中石化胜利油田海洋船舶中心两艘拖航就位主力船舶胜利291船、胜利242船，利用短暂的气象窗口期，夜以继日完成胜利六号、胜利十号、胜利作业新三、胜利作业五等多个平台的拖航就位任务，为油田海上生产提速提效提供保障。

胜利东部深层低渗稠油开发取得突破

□ 本报通讯员 贾玉涛 代俭科
张林 杨妹

黑黑的，石头一样，人站上去不会变形。

回想起第一次见常温下的深层低渗稠油，中石化胜利油田勘探开发研究院稠油热采开发研究室副经理邓宏伟印象很是深刻。跟这种油较了10年的劲，2023年在三合村油田垦119区块终于获得突破。

2022年7月，垦119-P2长水平井开井生产至今，平均单井日产油9.6吨，截至目前已累计产油1600多吨，实现了该类型油藏的产能

突破。

邓宏伟介绍，深层低渗稠油开发之所以获得突破，源于科研人员坚持不懈的持续攻关和大胆突破思维，打破稠油常规热采方式，逆向采用冷采，让深层低渗稠油“起死回生”。

像这样的深层低渗稠油，在胜利油田东部有近亿吨储量。早在2000年左右，科研人员在罗家油田垦西地区2000米地下，发现了该类型油藏。2013年，该地区上报2000多万吨控制储量，正式拉开了深层低渗稠油开发序幕。

第一次接触这种类型稠油，邓宏伟他们先是用常规的热采开发方式，也就是向地层

中注蒸汽，没承想效果很差。浅层稠油藏蒸汽可以“跑进”去五六十米，这里只有不到二三十米。

“主要原因是油藏埋藏深，而且渗透率低。目前有效开发的稠油埋藏深度1000米左右。”跟稠油打了几十年交道的油田高级专家吴光焕说。2000多米深的地层，蒸汽到了储层能量就损失了一半多，同时由于渗透率低，蒸汽很难注进去。

DCS开发，超临界锅炉……几乎所有的适合稠油开发的方式用了一遍。

现实给了科研人员当头一棒，躺在地下2000多米深的油依然在沉睡。“既然热采的

思路走不通，何不试试冷采的方式，同时把二氧化碳加入降黏体系中，改善降黏效果。”吴光焕说。

他们给垦119-5井试验注入二氧化碳加降黏剂，开发取得明显成效，日产油4.3吨，稳产了3个多月。

在成功的基础上，科研人员总结形成“增能为基础，热采转冷采，单一转复合”的开发理念，提出了两个方向，一是借助压驱实验，采用直井并网降黏压驱开发，增加地层能量；二是采用水平井，增加药剂与油层接触面积，提升开发效率，最终实现了深层低渗稠油油藏的吞吐产能突破。

把关关爱员工落到“食”处

海洋采油厂健康管理工工作一举多赢

□ 通讯员 于佳 王懿 陈杰

记者 贾瑞君 报道

本报东营讯 “清蒸鲈鱼、辣子鸡、白玉菇炒肉丝、菠菜粉丝……”2月17日，“海洋健康”美食群里，“美食达人”刘兴磊把每道菜拍成照片和视频发到群里，引来一阵热议和点赞。忙完一天，他又开始筹划下一周的食谱。

半年前，刘兴磊来到中石化胜利油田海洋采油厂海三管理区垦北30A平台，成为一名厨师。每周，他都会提前列好下周食谱，再提交到采油厂进行审核。不仅如此，他还要不定期把做好的饭菜“打包”成照片和小视频，分享到美食群里。

“通过合理调节饮食帮助员工保持健康，

为生产经营提供坚实保障。”海洋采油厂公共事业服务中心副经理张永生说。近年来，海洋采油厂不断营造健康文化，倡导健康饮食，通过开展饮食健康干预，从员工的“一日三餐”入手，努力提升健康“软实力”，赢得各方赞誉。针对海上平台生产生活环境，结合体能测试报告、健康查体数据及住平台医生建议，他们为职工量身定制了420余道健康食谱，食堂每道菜均有营养成分分析和健康饮食提醒。

他们建立了“海洋健康美食”群，监督指导平台食堂，要求每个平台提前安排好每周食谱，提交到采油厂层面相关部门审核，由营养健康方面的专业人士按照荤素搭配标准给予指导意见。同时，每天随机抽取不同

食堂把饭菜拍成照片和视频发到群里，满足特殊群体健康需求，让职工吃得营养、吃得健康。去年，海洋采油厂组织开展“线上‘晒厨艺’晒出你的‘幸福餐’”活动，评选出“金厨奖”“最佳烹饪料理奖”“最佳风味奖”“最佳营养膳食餐”等多个奖项。

张永生介绍，海洋采油厂建有海上各类平台108座，用工总量1800余人，海上生产环境艰苦恶劣，对员工身心健康提出了更高要求。为此，海洋厂始终把职工身心健康作为最大民生，不断完善健康管理措施。除了饮食健康干预，他们还还为职工构建全方位、全周期的健康服务体系，开展健康查体上平台、进班站、到一线，为患有高血

压、冠心病等12类重点人群，制订“一人一策”健康指导方案，分类建立健康档案；海上中心平台建立医务室，常态化开展海上平台健康“巡检”，让职工及时了解自己的健康状况。通过“健康检测、健康饮食、知识普及、技能训练、健康运动、心灵关爱、职业健康、就医服务、健康环境、保障帮扶”等，实现“企业发展”与“职工幸福”的有效融合。

自从开展健康管理工工作以来，海三管理区垦北30A平台员工窦永和同事们便养成了保健养生的习惯。他说，这种人性化关怀不仅带给人温暖，也让员工干起工作来感到踏实放心。

胜利油田为碳排放明码标价

□ 通讯员 陈天婧 报道

本报东营讯 2023年，胜利油田建立碳排放激励约束机制，为二氧化碳“明码标价”。

该机制明确，各单位二氧化碳排放指标以上年度二氧化碳排放量为基准，综合考虑当年产能建设、重点工程、注汽、压驱等项目投产因素，核增相应单位年度二氧化碳排放指标，对减排、超排1吨二氧化碳，对应奖励或扣减绩效100元，同时，新修订的考核办法对能耗总量也作出了量化考核指标，每节约、超出使用1吨标准煤，将奖励或扣减绩效200元。

胜利油田将以此控制各单位二氧化碳排放数量，鼓励实施产液结构调整、能效提升、新能源建设等降碳措施，提高能源资源利用效率和降碳水平。

全国井下作业工具工竞赛在胜利油田举行

□ 通讯员 田承帅 王国章 报道

本报东营讯 2月20日至24日，2022年全国行业职业技能竞赛——井下作业工具工竞赛在胜利油田举办。来自中石油、中石化的86名选手参与个人和团队赛。

本次竞赛采取全员线上大练兵、同步抽考的新模式，共有6400余人参加了线上练兵活动，并把相关成绩按30%比例计入团体总成绩。经过激烈角逐，来自胜利油田、西北油田、辽河油田等9名选手获得个人金奖，胜利油田获团体一等奖。

纯西管理区跑出节能降碳加速度

□ 通讯员 张晓静 报道

本报东营讯 近日，一台全新的800千瓦低氮燃烧器在胜利油田纯西采油厂纯西西采油管理区成功“上岗”，该设备不仅能降低天然气消耗，节约成本支出，更能有效减少碳排放。截至目前，该管理区已经安装了19台低氮燃烧器。

为了深入推进绿色低碳发展，纯西采油管理区加大“谷电”蓄热装置、空气源热泵等水套炉替代技术推广应用力度，同时强化机采系统和注水系统的效能提升，开展柔性注水，有效实现减碳节能降耗。

与此同时，他们还利用闲置土地，建设2.5兆瓦的光伏发电场。项目建成后，预计年发电300万千瓦时，年节约标煤359吨、碳减排3040吨，可最大限度地实现绿色低碳生产。

晨会“瘦身”为运行提效

□ 通讯员 华玉军 报道

本报东营讯 2月17日，石油开发中心发布《关于进一步规范晨会流程的通知》，对参会形式、会议议程、通报内容进行了全方位优化调整。

优化晨会大大缩短了会议时长，把更多时间留给现场工作。这一变化，是石油开发中心改进文风会风的措施之一。该中心把晨会控制在15分钟之内，周会时间控制在1小时之内，取消每天下午生产会、周末晨会，无特殊情况不组织公司级会议。让与会人员有更多时间精力跑现场、查隐患、盯施工、搞科研。

“瘦身”带来的变化还体现在会议内容上。晨会仅通报生产运行情况及上级重要通知要求，取消部门汇报和会议通报等环节，各管理区产量、绩效等核心指标的呈现方式由表格改为柱状图，并按完成情况由好到差排队，更加形象直观。

海上油田4类液体废物实现“零”排放

□ 通讯员 陈杰 报道

本报东营讯 近年来，胜利油田积极践行“不让一滴油入海”的承诺，扎实开展“无废油田”建设，努力打造绿色海上油田，目前4类液体废物均实现“零”排放。

胜利油田海洋采油厂安全（QHSE）管理部环保管理主管任登龙介绍，“无废”不是不产生废物，而是通过绿色技术和管控措施，使各种废物产生量降到最小、资源化利用更加充分、处置更加规范安全，最终实现可持续绿色发展。

胜利油田优选具备资质的服务商，联合成立固废转运专业化队伍，并配备专用固废接收船舶和车辆，通过APP（手机软件）接到固废转运“订单”后随即提供“上门服务”，做到“日产日清”；海上生产维修、油水井作业、流程扫线等施工产生的作业废液，全部由专用船舶回收送到陆地废液处理站处置，最终全部进入集输生产系统回注到海上油田地层；提升海上钻井岩屑、泥浆规范处置标准，通过加强生产运行配套设施建设，提升开发效率，最终实现不仅实现“零”排放，改造20座有人值守采油平台的生活污水处理系统，定期转运处置交通船舶和陆岸终端的生活污水，实现“零”排放。

安全督查视频展示让隐患无处遁形

□ 通讯员 吴艳 报道

本报东营讯 “每周一次的现场安全督查视频展示，让我们即紧张又期待，在观看视频的过程中，知晓了其他班站存在的安全问题，同时也反省自身问题，对做得好的方面进行点评点赞。”说起生产工作方面的新举措，渤埕供电管理区员工小张兴奋地说。

今年以来，渤埕供电管理区打造“四铁”安全文化，开展“人人都是安全员”“会前五分钟”等活动，不断提高员工岗位上安全责任意识。他们眼睛向内从自我管理，每周召开一次现场安全督查会，利用视频展示各班站日常工作中存在的风险隐患，同时还对做得好的方面进行表扬和宣传。通过直击问题本质，引导各班站主动自查，找短板、补漏洞，让现场安全管理由“强势监管”转变为“主动安全”。今年以来，共发现安全隐患17处，曝光问题17处，确保安全隐患及时发现立即整改。