

强信心 稳经济 促发展

书写温暖人心的民生答卷

□ 本报记者 张春晓 齐静 刘一颗

悠悠万事，民生为大。省委经济工作会议指出，要聚力增进民生福祉，持续提高基本公共服务水平，切实兜牢基本民生底线，丰富人民精神文化生活，扎实推进共同富裕。

全省提前超额完成就业年度任务，继续调整退休人员基本养老金、工伤保险待遇；新建改扩建幼儿园412所、中小学295所，妥善安置进城务工人员随迁子女25.45万名；全省16市全部建立职工、居民门诊统筹制度，率先开展居民长期护理保险试点……山东深入践行以人民为中心的发展思想，在发展中保障和改善民生，在财政支出压力空前增大的情况下，滚动实施20项重点民生实事，办好幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶7类事，书写温暖人心的民生答卷。

加力！持续提升民生保障水平

在东营市东营区龙居镇龙居社区，有一类面向沿黄集中搬迁居住的19个村创设的特色公益性岗位——沿黄宜居促进员。三里村的张建峰就是其中一员。

“我今年47了，家中还需要照顾的公公，没法外出打工。干上公益岗，活不重，一年还能有小五千块钱收入。”张建峰说，自去年3月上岗以来，她已经对负责的楼栋基本信息十分熟悉，楼内治安巡查、疫情防控、探视独居老人等，干得越来越得心应手。

就业是民生之本。截至2022年11月底，全省实现城镇新增就业115.3万人，提前超额完成年度任务。作为我省稳就业

保就业、促进共同富裕的一项重大举措，创新实施城乡公益性岗位扩容提质行动以来，全省共开发城乡公益性岗位64.31万个，安置在岗63.04万人，岗位、人员规模均居全国第一。今年，我省力争新创设城乡公益性岗位60万个。

“以前一天的药费，现在能够用一个月的！”临沂市70岁的吴书堂老人患有高血压，并伴有高血脂、冠心病、胃病等慢性病，服用各类药物已有五六年的时间。“过去每天吃各种药加起来得二三十元。现在常吃到的降压药氨氯地平，一片从四五块钱降到不到一毛钱！另外，门诊统筹还能再报销一些，看病不用发愁了。”吴书堂说。

社会保障是民生之基。从健全重特大疾病医疗保险和救助制度，到深入推进医保支付方式改革；从在全国率先完成新冠病毒核酸检测试剂专项集采，到成功开展首次中成药专项集中带量采购；从继续调整退休人员基本养老金，到启动基层快速网点优先参加工伤保险……“全国率先”“全面覆盖”等字眼背后，是山东坚定不移持续提升社会保障水平，努力让群众获得感成色更足、幸福感更可持续。

山东连续三年将9类困难群众救助保障标准提高10%以上。截至去年11月底，全省城乡低保平均标准分别达到每人每月899元、721元，城乡特困人员基本生活平均标准分别达到每人每月1277元、1028元，平均标准之比分别缩小到1.25:1和1.24:1。今年，我省将确保9类困难群众救助标准高于全国平均水平。

创新！用新招数破解民生难题

在滨州市滨城区梁才街道81岁老人尹辉才家中，从卧室、客厅到院子里新安装

的高差扶手，改变着老人日常生活。“前几年骨折了，腿脚不方便，想到院子里坐会儿都要叫人。现在扶着扶手，能慢慢走到院子。”尹辉才说。

山东是全国第一老年人口大省。针对九成老年人选择居家养老情况，山东加大居家养老服务供给力度，通过政府购买服务等方式，对高龄、失能等特殊老年人家庭进行适老化改造，让这些老年人更好享受居家养老便利。去年，全省共有26个县（市、区）建成示范性居家社区养老服务网络。

在共同富裕的大背景下改善民生，必须要有新思路、新招数。山东聚焦群众急难愁盼问题，加强民生改善创新，让民生难题有了更多创新解法。“过去学校操场是沙土的，地面坑坑洼洼。现在学校新建了塑胶跑道和篮球场，大家都放开手脚地跑跳。”五年级小学生张浩轩是临朐县蒋峪镇慧敏爱心小学的“运动达人”，说起学校新变化，她特别开心。不仅如此，镇驻地小学老师定期来学校走教、送课，也让张浩轩的学习积极性越来越高。

慧敏爱心小学是一座山村小学，受地理环境、经济条件等限制，学校软硬件较薄弱。山东实施教育“强镇筑基”行动，蒋峪镇作为首批试点镇，持续加大资金投入，并推动镇驻地小学与慧敏爱心小学等4所乡村小学共建，极大提升了乡村小学的教学水平与环境。截至目前，全省已分两批遴选省市县三级试点乡镇527个，回流乡村学生6687名。

现代化最重要的指标还是人民健康。疫情新形势下，应对可能出现的高峰，山东多措并举、扩容扩能，大幅提升发热门诊、定点医院服务能力，全力满足群众医疗服务需求。目前，全省日最大接

诊能力达到134万人次以上。

精细！做好创新社会治理大文章

寒冬时节，每天下午五点半，威海市环翠区鲸园街道鲸园社区86岁居民徐翠兰都能准时收到热乎乎的晚饭。徐翠兰说，这多亏了社区推出的“暖心食坊”，价格不高，菜品很丰富，许多上了年纪的邻居都订餐了。

“暖心食坊”项目，是鲸园街道开展社区治理共同体建设的成果。2022年，威海市环翠区开始打造党建引领下的居民自治、信用融合、行业协同、网格支撑、城乡互促的“1+5”社区治理共同体新模式。“立足社区组成及发展所需，街道打破社区地理位置，按照商居比例划分‘鲸商汇’‘家社区’两大片区。”鲸园街道党工委副书记蔡霞介绍，各片区发展、管理各有侧重，为群众提供优质精细服务。

社会治理重点在基层，难点也在基层。去年，山东充分发挥基层群众自治作用，不断巩固居委会换届成果，全省召开居民会议达到1次及以上社区的占比为100%，深入推进社区议事协商，研究制定《山东省村（社区）协商指导目录（试行）》，确定3类54项协商事项，夯实社会治理的基层基础。

矛盾如何化解在基层，解决在萌芽状态？山东完善网格化管理、精细化服务、信息化支撑的基层治理平台，服务群众效能显著提升。目前，全省规范设置网格15.3万个，配备网格员17.7万名，推动成立省、市、县“一站式”矛盾纠纷多元化解联席会议，136个县（市、区）“一站式”矛盾纠纷调解中心基本建成。

□ 本报记者 齐静

“深部找矿，最愿意和六队合作，不仅技术过硬，而且认真负责”“六队发挥专业优势，主动服务威海应急救援工作，不讲条件，让我们特别感动”……在同山东招金集团、威海市应急管理局等与山东省地矿局第六地质大队合作密切的单位负责人交谈时，总能听到他们发自肺腑的赞叹。

六队被称为“英雄地质队”，不仅因为在找矿方面本领过硬、能力超强，更因为这是一支忠于事业、尊重人才、充满温情的队伍。

师徒情深

——“传帮带”中凝结精神共识

在六队，“师傅”是经常被人提起的一种身份。由于地质工作的特殊性质，许多人早期野外作业都是在师傅的带领下进行，师傅的言行举止会深刻影响徒弟。

1981年，从南京地质学校毕业的杨立新来到六队，跟着曾获国家科技进步奖特等奖的于勤德工作。“到100多米的矿洞采样，永远是师傅先去，探好路再叫我们下，返回时相反，等我们上去，他再上。”杨立新说，那代人对地质工作的执着坚守，让自己也不敢对工作有丝毫怠慢。

2008年，鲍中义刚调入六队，便被派到焦家深部金矿勘探项目部，六队高级工程师姜洪利让他负责焦家深部金矿储量计算的任务。鲍中义说，师傅严格要求又细心指导的工作风格，让他终身受用。

更让鲍中义没想到的是，2009年《山东省莱州市焦家金矿床深部详查报告》圆满完成，成果获得国家国土资源一等奖，师傅直接将这个奖让给了自己，并没有署名。这份真挚无私的“传帮带”师徒情，让他对“英雄地质队”有了更深理解。

在六队，教出优秀的徒弟，是师傅的责任，更是师傅的光荣。

如今，六队通过“一带一”“一带二”及签订师徒协议等方式，逐步建立起完善的传帮带机制，不仅让年轻一代有机会在实践中学习专业本领，更让“爱国奉献、开拓创新、艰苦奋斗”的优良传统薪火相传。

爱才育才

——为团队发展注入生机活力

目前，六队涌现出省部级以上先模人物40余人，其中全国劳动模范1人、全国五一劳动奖章5人、中华技能大奖1人、大国工匠1人、全国技术能手3人、李四地质科学奖1人、自然资源部科技领军人才2人、泰山学者1人，享受国务院特殊津贴专家12人，山东省有突出贡献的中青年专家4人。

为何六队能做到人才济济、群英荟萃？“六队一直有爱才重才育才的传统。”六队党委书记、大队长丁正江的话，解开了大家的疑问。

2005年，六队在莱州寺庄开展深部找矿“会战”，有不少已经退休的老专家、老技术人员提供指导。“六队人愿意拧成一股绳，是因为队里尊重人才，愿意发挥人才专长。”杨立新说，在这样的工作氛围中，大家不自觉地向老一辈专家看齐，把他们视为团队的“宝藏”。

如今，为更好培养、引进和用好人才，六队深入实施了人才强队战略，科学谋划实施头雁工程、菁英工程、雏鹰工程、引凤工程、工匠工程、暖心工程等“六大人才工程”，统筹抓好专业技术人才、专业技能人才和经营管理人才三支队伍建设。同时，积极推进人才培养和科研平台建设，目前建有自然资源部深部金矿勘查开采技术创新中心、山东省深部金矿探测大数据应用开发工程实验室、地质勘查科普工作室、山东省劳模和工匠人才创新工作室等4个省部级创新平台，拥有1个博士后创新实践基地、1个国家级技能大师工作室，让优秀人才有施展才能的广阔舞台。

团结奉献

——“英雄地质队”荣誉需要每个人守护

“行业内都知道，如果深部找矿不成功，不妨请六队来看看，因为他们不仅技术过硬、做事踏实，还信守承诺。”与六队合作多年，山东招金集团副总经理李光辉坦言，六队是有口皆碑的“靠谱”，这种作风体现在每个人身上。

“英雄地质队”荣誉属于每个人，需要每个人守护。对集体的认可与爱护，让六队人形成这样一个共识。

六队退休职工杨永芹是1992年进京受奖的团队成员之一，也是唯一一位女工程师。她回忆，当时六队组成了一支15人的队伍，其中有队长、党委书记、分队长等领导，也有地质、水工环、探矿、钻探等领域地质人员，还有一名职工家属。“从每个找矿工种选择一名代表赴京，还不忘带上家属，说明六队挂念着每一个付出的人，知道成绩是靠共同努力得来的。”杨永芹说。

多年前，六队有两名炊事员获得省部级表彰，一个获得了省部级劳模，一个获得了“全国三八红旗手”，这让鲍中义深受触动。他说，一支找矿队伍，取得荣誉时，没有忘记在身后默默付出的人，这种强烈的团队意识，是最值得珍惜的精神财富。

如今，六队仍通过多种举措，一如既往地守护着这个“大家庭”：为了解职工困难、及时化解问题，六队会定期举行“书记接待日”，党委书记、纪委书记等队领导“坐镇问诊”，倾听职工们的诉求；队里每年自筹资金300余万元，为全队职工缴纳补充医疗保险……

中共山东省委组织部 干部任前公示公告

(2023年第2号)

根据《党政领导干部选拔任用工作条例》等有关规定，现将拟任职干部情况予以公示。

江山，男，汉族，1968年11月生，大学，中共党员。现任烟台市委副秘书长、政法委书记，拟任正厅级领导职务。对上述人选如有影响任职的情况或问题，可在公示期内向省委组织部反映（信函以当地邮戳时间为准）。反映问题要实事求是，电话和信函应告知真实姓名。对线索不清的匿名电话和匿名信函，公示期间不予受理。公示期限至2023年1月16日。

受理单位：山东省委组织部举报和信访工作办公室 受理时间：上午8:30—12:00，下午1:00—5:00 举报电话：0531-12380 通讯地址：济南市纬一路482号 邮政编码：250001

中共山东省委组织部 2023年1月9日

让「英雄地质队」旗帜永远飘扬

记山东省地矿局第六地质大队（下）

山东强化精准帮扶和专项服务，有效保障就业大局稳定

去年全省实现城镇新增就业120.2万人

□ 记者 张春晓 通讯员 范洪艳 报道

本报济南1月9日讯 就业是最大的民生。去年以来，山东持续强化精准帮扶和专项服务，有效保障全省就业形势总体稳定。截至去年12月底，全省实现城镇新增就业120.2万人，提前超额完成年度任务。失业人员实现再就业53.9万人、就业困难人员实现就业10.3万人，分别完成全年目标的161%、159%；2022届高校毕业生留鲁率80%以上。

“大学毕业后，缺少经验，对求职就业比较迷茫，就业见习让我完成了从学生到职员的过渡。”山东师范大学历山学院2022届毕业生

生朱晓雨说。去年，在人社部门的帮助下，她成功申请到山东善企企业管理咨询服务有限责任公司参加就业见习，并最终顺利通过考核，成为该企业的一名正式员工。

为全力保障高校毕业生就业，我省深入实施十万就业见习岗位募集计划，为高校毕业生等青年提供见习岗位超14万个，比上年扩大一倍，数量居全国第二。创新实施“才聚齐鲁·职面未来”就业服务进校园、大学生职业生涯规划大赛等活动，制作播出8期高校毕业生线上公益就业指导课，推出12期求职招聘短视频。持续加大扶持，实施离校未就业高校毕业生服务攻坚行动，帮助12.66万名未就业毕业生

实现就业，为4.4万名困难毕业生发放求职创业补贴3150.68万元，为59072名毕业生发放社会保险补贴4435.11万元。

困难群体是就业的重点，更是就业的难点。山东深入开展就业援助“暖心行动”、农民工“春暖行动”、“同帮共富”人社帮扶等就业服务活动。健全落实服务信息普遍告知等十项制度，制作发布覆盖全省3400多家就业服务机构的“E地图”，推动完成全省161家具智就业服务大厅创建。实施社会保险补贴直补快办行动，今年累计发放社会保险补贴5.5亿元，惠及企业6.8万户。大力实施城乡公益性岗位扩容提质行

动，我省组建文明实践、生态绿化、卫生防疫等多支公岗队伍，兜底安置就业困难人员。失业人员存量由上年末42.3万人降至20.4万人；农村外出从业劳动力超1000万人；吸纳中西部地区脱贫人口来鲁就业完成率在东部8省市排名第二。

全力保障企业用工服务不断线，山东探索建立规模以上工业企业急需紧缺职业工种（目录）调查发布制度，依托全省用工服务专员，深入走访了解全省规模以上工业企业需求的职业（工种）名称、技能等级、需求人数等信息，形成急需紧缺职业（工种）目录，按季度进行集中发布，促进供需精准对接。

保健康防重症 人人都是第一责任人

患者数量明显下降——

来自发热门诊的积极信号

记者蹲点

□ 本报记者 李洪翠

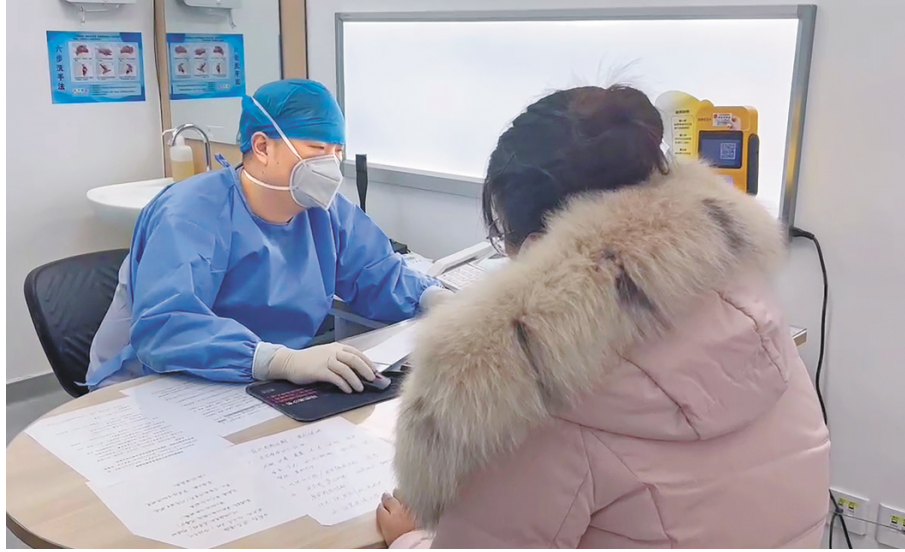
“有鼻涕吗？嗓子疼吗？之前有吃过什么药？”1月9日12:15，在山东第一医科大学附属省立医院（山东省立医院）东院区发热门诊二诊室，神经外科医师何东正在问诊。在他的办公桌上，贴着一张“症状初诊明白纸”，上面包含着患者首日发热日期、最高体温、是否存在头痛、头晕、鼻塞等症状，以及是否有基础病等内容。

去年12月26日，何东从医院中心院区神经外科被抽调到东院区的发热门诊。“刚过来的时候，一天能看160到170名患者，今天上午总共看了大概30名，总体来看，发热门诊患者数量较之前明显下降。”何东说。

从超500名降到了40名左右

9日上午，在山东第一医科大学附属省立医院东院区发热门诊入口处的导诊台上，两位护士在值班，桌面上放着体温计、指夹式血氧仪、消毒物品等。“患者就诊前，要对他们做好预检分诊工作，如测体温、测血氧饱和度、询问病史临床表现及流行病学史等。”东院区发热门诊护士长李春梅介绍，最高峰时，发热门诊就诊患者数量超500名，近几日接诊量日维持在40到70人。

发热门诊患者回落的趋势，从东院区发热门诊工作量统计表上可以明显看出来：从去年12月8日到17日，患者数量一度从15名飙升至517名，之后便逐渐减少。“接诊量从500名到400名，再到300、



1月9日，山东第一医科大学附属省立医院东院区，神经外科医师何东在为患者看病。（□ 记者 李洪翠 报道）

200，最后不到100。尤其是元旦之后患者数量进一步降低，昨天发热门诊的接诊量是37名。”李春梅说。“去年12月17日前后高峰期时，患者都排到了门口外面，走廊、大厅里满满当当。”记者在现场看到，诊室外走廊和大厅处，断断续续会有患者去问诊，有时走廊里空无一人。

何东介绍，此前，主要是针对新冠感染后普遍症状的诊疗，现在多是“阳康”后还一直发烧有症状、有CT检查需求的患者。来自省卫健委的数据显示，随着医疗资源的有效补充和分级分类诊疗体系发挥作用，我省各级医疗机构就诊发热患者数量持续下降，基层就诊比例持续上升，但数量也在下降。1月8日，全省乡镇卫生院、社区卫生服务机构、村卫生室接诊

10.2万人次，较前一日下降8.3%。

“我们是守护老百姓健康的战士”

作为省内三级医疗机构发热门诊，东院区发热门诊配备3间诊室、5间输液室，还有化验室、CT室、B超室和药剂室，挂号、接诊、化验、CT检查、收费、治疗、信息登记等均在发热门诊内进行。

“我们医护团队在前期积累了一定的‘作战’经验，疫情进入新阶段后，虽然感染形势超出我们的想象，压力确实也很大，但是并没有难倒我们。”东院区发热门诊和留观科医疗组组长王星光告诉记者。最艰难的时期，是在医护团队也不断感染后，如何排班应对发热患者高峰。王星光感慨道，“发热门诊

的医护人员24小时满负荷运转，科室病房加门诊，总共接近40名医生、150名护士参与过排班，一个‘排’倒了，下一个‘排’接着上！虽然也会感到疲惫，但作为医生，我们在上大学一年级的時候，曾经举起右手作过宣誓。我们是守护老百姓健康的战士，我们必须坚守在这，坚守到胜利的一刻。”

春节人员流动加大，切勿大意

目前，由于发热门诊就诊患者数量逐渐降低，医院东院区发热门诊也将医疗资源作了调整。“现在发热门诊需要的医疗资源相对减少，医生、检验人员、药剂师就会被灵活协调，比如抽调回原本的科室或者急诊科，将医疗资源集中在患者最需要的地方。”东院区医务处处长赵序利说。

那么患者就医时选择发热门诊还是急诊呢？王星光说：“对于有很严重的基础性疾病、生命体征不稳定且有发热症状的病人，发热门诊会直接就地抢救，待病人稳定后将病人送到急诊科专门为发热门诊预留出的抢救单元，最大程度上保护病人生命安全。”而对于其他较稳定、轻症的患者，会根据患者实际情况采取进一步诊疗。

王星光说，冬春季本就是感冒、流感等呼吸道疾病的高发季节，发热门诊就诊患者有其数量基础，但患者数量的明显降低，意味着新增新冠感染者越来越少。“发热门诊是新冠疫情防控的最前沿，现在它正在逐渐恢复到疫情之前的诊疗节奏，是一个相对积极的信号。”王星光也提醒大家，随着春节的来临，人员流动加大，还是要做好个人防护，切勿大意。