



山东高速—创享美好之路
建设具有全球竞争力的世界一流基础设施综合服务商

深化改革推动转型 打造混改企业样板

——山东高速资源开发管理有限公司以高质量混改推动企业高水平发展

□ 本报记者 范薇 常青

山东高速资源开发管理有限公司(以下简称资源集团)坚决落实党中央、国务院关于国企改革三年行动重大决策部署,着力深化混合所有制改革,锚定优质合作标的,成功并购禀赋优质的山东德建集团有限公司(以下简称德建集团),通过优势互补、改机制、强管理、拓市场,蹚出一条混改企业高质量转型发展的成功之路。

坚持问题导向

选定优质标的实施混改

发展战略契合是选择目标的重要依据,资源集团锚定德建集团为投资目标,正是由于双方战略具有高匹配度,企业文化具有高认同感,产业链具有高协同性,这也是混改成功的重要条件。

资源集团是山东高速集团旗下从事资源开发管理、专业投资和经营的国有全资大型企业,主营业务涵盖土地资源开发、房建工程施工、建筑资源服务、基金投资融资四大板块。但在房建工程施工板块存在明显短板,施工业务外包导致了成本居高不下。并购具有绿色建造、智慧制造和建筑工业化资质的产业平台是补短板、强弱项的最佳路径。

德建集团前身是成立于1953年的国营山东德州建筑工程公司,于1999年改制为民营建筑施工企业。作为德州市建筑行业龙头企业,德建集团在建筑绿色化、建造智能化方面实力雄厚,但受制于市场开拓、资金融资因素,需要打破发展瓶颈,是资源集团理想的并购标的。

以企业文化和价值观契合为前提,以产业链高度协同为依据,资源集团选定德建集团为混改标的,通过混改放大国有资本功能,带动社会资本共同发展,实现优势互补。2021年4月和8月,资源集团以增资扩股方式完成对山东德建集团有限公司、山东德建建筑科技股份有限公司51%股权的收购,并更名为山东高速德建集团有限公司(以下简称山东高速德建)、山东高速德建建筑科技股份有限公司。

以市场为导向

激发企业内生发展动力

并购重组完成后,山东高速德建确定了“稳中求进、区域作战、建设联动、集中突破”的经营方针,聚焦重点领域,拓展市场份额,创新经营模式,取得了良好效果。

在山东高速集团品牌赋能下,山东高速德建完成山东市场重点区域经营机构布局,市场开拓布局持续优化,设立济南总部和鲁南总部,做强做优西北总部。滨州市场中标合同额近30亿元,济南、东营市场中标合同额均超10亿元,西北区域(新疆、内蒙古)市场新签合同额突破14.45亿元,京津冀地区多个项目中标开工,并在四川、湖北市场取得新进展。

借助混改企业的资金实力和融资优势,山东高速德建采用建设联动经营模式,不断开辟发展新领域、新赛道,建设联动模式活力迸发。今年9月份中标总价21亿元的滨州高新区朝阳小区棚改四期EPC项目、8.7亿元的商河县许商综合片区棚改EPC项目等。目前正采用建设联动模式跟进德州、青岛、武汉等地重大项目。

混改还为企业带来了日益彰显的内部协同效应。山东高速德建积极参与山东高速集团主产业链、供应链上下游业务,不断探



山东高速德建集团承建的山东新华书店集团鲁北发行中心项目。

索资源共享、业务协同的方法路径。中标了东营理想之城项目、滕州香舍水郡项目、济宁融创山推项目,并联合山东高速集团内部兄弟单位中标了山东渤海海上风电产业基地基础设施一期配套工程。

“融资难、融资贵”问题也得到了有效化解。借助“山东高速”品牌优势,山东高速德建积极拓宽融资渠道,丰富融资手段。利用国有控股优势,山东高速德建完成多家银行信用额度升级,新增合作金融机构22家,新增授信额度35.43亿元,融资成本较往年降低。同时引入山东高速集团成本控制理念,优化采购管理,开源节流齐发力,降本增效成果显著。

混改成功为企业的快速发展踩下油门。近两年,山东高速德建经营业绩节节攀升,各项经营指标接连创下历史新高。2022年,山东高速德建预计实现营业收入98.53亿元,净利润3.38亿元,新签合同额172亿元,分别同比增长32%、52%、172%,各项生产经营指标均创新高,一跃成为山东省国资系统体量最大的房建施工企业。

党建引领

积蓄发展动能

资源集团在实施混改的过程中,旗帜鲜明坚持党的全面领导,坚定不移以党建引领混改过程。混改过程中,资源集团充分发挥党组织“把方向、管大局、促落实”作用,坚持党委前置研究,依法、科学、民主决策,及时研究混改中的“三重一大”事项,为混改正确实施提供了根本遵循和行动指南。

混资本、优治理、改机制、强管理,推动混改企业深度转换经营机制是混改后的重中之重。资源集团多方面为山东高速德建赋能,嫁接管理体系,释放管理红利,积蓄发展动能,引导其步入发展“快车道”。

混改完成后,山东高速德建及时成立了新的党委会、董事会、监事会,搭建了强有力的经营班子,把加强党的建设写入公司章

程,推动建立党的组织和开展党的工作全覆盖,将加强党的领导融入公司治理各环节、全过程,为公司高质量发展奠定了组织基础。出台党委会、董事会、监事会、总经理办公会议事规则,明确“三重一大”制度实施细则,厘清各治理主体间的权责边界,健全了权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

山东高速德建修订完善了18册标准化管理手册,搭建企业生产经营标准化体系,形成了更为成熟、定型的制度框架,在财务管理、安全管理等方面更加健全规范。同时,山东高速德建全面嫁接山东高速集团的合规管理体系,制定出台了9部工作指导书,推动法务工作规范化、标准化,提高依法治企能力。

此外,山东高速德建大力推进企业“放管服”改革,该放的放权到位,该管的管控好,该服务的服务好,强化总部战略规划、财务管控和人力资源管理职能,下放一般性生产经营管理职能,向基层一线生产单位充分授权。

在坚持不懈加强党的建设、完善治理机制、强化内部管理的实践下,山东高速德建成功转型为机制健全、运转高效的混合所有制企业,公司治理能力及治理体系现代化水平显著提升。

科技创新

赋能企业高质量发展

混改后,山东高速德建加快形成以创新为主要引领和支撑的发展模式,深入实施创新驱动战略,厚植科技创新动能,提高自主创新能力,加大科技研发投入,强化科研平台建设,赋能企业高质量发展。

研发投入强度持续加大。近两年山东高速德建科研项目立项129项。其中,2021年科技研发投入3.56亿元,研发经费投入强度达到4.09%。2022年科技研发投入预计可达到4亿元。

平台建设取得新的突破。山东高速德建积极打造科技创新平台,目前已培育省级企

业技术中心、省级工程研究中心和工程技术研究院3大科研平台,3家国家级高新技术企业,1家省级瞪羚企业,1家省级专精特新企业,2家市级专精特新企业。下属德润混凝土公司联合高校、科研院所、产业园区等力量,组建了商砼产业技术创新联盟,广泛开展了产学研技术合作攻关。近期,挂牌成立了山东高速集团创新研究院建筑分院,科研平台建设迈上新台阶。

科技人才结构全面优化。山东高速德建坚持人才是第一资源,深入实施人才强企战略,将科技人才作为公司高质量转型发展的重要保障。混改以来,聘任专家级以上技术人员1名,招聘科技创新专业人才6人。通过自主培养,目前公司拥有研发能力的高级职称及各类技术人员共1752人。通过开展科技论坛、专家讲座、外出培训、师傅带徒等方式,为科技人才成长提供了学术交流平台,有效提升了公司科技人才的研发能力。

科技创新成果层出不穷。混改以来,山东高速德建顺利通过知识产权管理体系认证,主编和参编10项行业标准以上级别标准,获得113项国家专利,国家级、省市级QC成果180项、工法95项。3项科技成果达到国内领先水平,《混凝土结构绿色施工数字化智能化技术研究与工程应用》经相关领域院士、行业专家委员评定,整体技术达到国际先进水平。

深化混合所有制改革,是推进国有经济布局优化的重要途径,是做优做强做大国有资本的重要手段。资源集团对山东高速德建的成功混改,助力公司产业结构升级布局优化,市场经营风险得以分散,多元化经营和经济效益实现跃升。对山东高速德建的并购重组,补齐了资源集团房建施工领域短板,完善了产业链和创新链,开辟了新的经济增长极,推动四大板块协同发展战略落地。控股山东高速德建后,资源集团的规模体量实现了跨越式增长,生产经营指标稳步提升。

今年1-11月,营业收入同比增长51.78%,利润总额同比增长23.61%,位列山东高速集团第一方阵。

□记者 常青 报道

京杭运河山东段船舶过闸信用管理系统上线运行

本报济南讯 记者从省交通运输厅获悉,12月27日零时,京杭运河山东段船舶过闸信用管理系统正式上线运行。系统通过建立船舶信用档案,使信用积分成为每艘船舶的“行驶记录仪”,并设定信用管理规则,与智能通航系统调模块相融合,按照船舶信用积分情况提供相应的过闸服务,全面实现对过闸船舶的信用管理。

近年来,山东省交通运输厅与江苏省交通运输厅共同推动实施船舶过闸信用管理系统建设,坚持共建共治共享共赢原则,加快建立以信用为核心的监管机制,营造闸船之间、船民之间相互守信、公平有序的水上运输环境,形成褒扬诚信、惩戒失信的运行管理体系。双方于2021年12月16日签署《关于联合实施船舶过闸信用奖惩的合作备忘录》,根据区域船舶过闸信用奖惩工作需要,联合建立工作小组,联合建立信用信息共享和互认机制,联合确定奖惩措施,联合实施信用奖惩。

系统的正式上线运行,标志着京杭运河山东段和江苏段船舶过闸实现信用管理,这是国内首创跨省信用体系的合作模式,对全面规范船舶运营行为,鼓励船舶营运者守信经营、遵章守纪,维护良好通航秩序,加强水上交通安全监管,推动构建京杭运河苏鲁段跨区域船舶过闸信用管理新机制,助推苏鲁运河航运事业高质量发展迈出实质性步伐具有重要意义。

据悉,京杭运河苏鲁段目前是京杭运河全线航道等级最高、船舶密度最大、综合效益最好的航段。其中京杭运河山东段主航道全长244公里,设有7个梯级、11座船闸,年货物通行量近1亿吨,通行船舶约30万艘次。

下一步,苏鲁两省将以船舶信用联合奖惩工作为抓手,融合双方运调资源,创新构建以信用为基础、以合作共赢为目标的区域协调联动共管机制,全面构建苏鲁地区以信用为核心的船舶管理机制,建成京杭运河山东段与苏北段船舶信用信息共享互认、运调信息互联互通的格局,实施苏鲁两省跨区域联合信用奖惩。

中铁二十四局助力“世界一流地铁”建设

□记者 常青

通讯员 赵阳 报道
本报青岛讯 近日,随着崭新的森林绿地铁列车从站内呼啸而过,由中铁二十四局轨道交通公司参建的青岛地铁4号线通车。据介绍,该公司负责一站两区间的施工任务,全长2.5km,这一段堪称全线最难点,囊括了多处一级风险源,创造多项行业之最,涉及十几种复杂地层,隧道最小埋深仅7米,难度大、工期紧、靠海水量丰富。

其中段家埠站最大的亮点是无柱拱形区域,也是施工难度最大的区域,在传统明挖地下车站中,每隔8米至10米就设置柱子支撑,而在青岛地铁4号线段家埠站内,一段110米长、共超过2000㎡的区域内没有一根支柱,因此也成为国内罕见大跨明挖无柱拱形车站。

沙岭区区间斜穿南九水河约101m,隧道埋深约7m,距离入海口约200m,涨潮时河道水位最深约2m,地下水与海水具有水力联系,每天2次涨潮落潮,且穿越段存在孤石,在国内地铁超浅埋盾构区间穿越海水潮汐河属首次。

出入段线区间洞洞四线隧道为青岛地铁4号线最大区间隧道,隧道全长136米,最宽处达30米,开挖土方达4万立方米,爆破施工最大断面326.97平方米,能容纳17辆家用汽车并排停放,为目前国内在建轨道交通中罕见的超大断面地铁区间。

自开工以来,中铁二十四局建设者们克服工期紧、任务重、安全风险多等困难,以开局即决战,起步即冲刺的姿态,圆满按期完成了施工任务,为岛城人民交上一份满意的答卷,为建设“世界一流地铁”助力。

沂水公路 养护服务提档升级

□通讯员 牛伟 报道

本报沂水讯 庭院卫生是否干净,休息室是否正常开放,水龙头、热水器等设施是否正常使用,厕所卫生是否打扫好,环境是否按规定完成了消杀等,这是近两年来S229下古村公路驿站站长牛纪友每天到驿站后检查的工作事项。

牛纪友,从事基层公路养护工作35年,见证了沂水公路事业的跨越发展,从砂石路到沥青路,从大扫帚到全自动清扫车,还有沂水公路养护服务的提档升级。2020年起,牛纪友担任下古村公路驿站站长,从公路站长变身公路驿站站长,他不仅要负责养好路、护好路,还要管理好驿站、服务好司乘,助力公路养护服务提档升级。

以案说法 以法示警 以警促教

山东高速开展“案说职务犯罪”警示教育

□ 本报记者 吴荣欣 常青

为贯彻全面从严治党要求,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,有力推进国有企业新时代廉洁文化建设,山东高速集团纪委、监察专员办公室以“清廉山高、行以致远”为主题,创新性从国企视角出发,运用真实案例首次系统分析职务犯罪罪名,广泛开展警示教育,以案说法,以法示警,以警促教,累计覆盖3万余人、100万人次,取得了良好成效。

念好“新”字诀

做好以案说法

警示教育紧扣“新精神”。山东高速集团纪委坚决扛起政治责任,对照“干部要守住权力关,依法用权”要求,贯彻落实省纪委十一届六次全会“引导党员干部做遵守法明明白人”,做实《中华人民共和国监察法实施条例》宣贯学习,着力开展“不想腐”的思想教育,努力推动党员干部厚植“不想腐”的思想根基。

教育素材体现“新内容”。认真研究《刑法》《中华人民共和国监察法实施条例》规定,深入挖掘与国有企业密切相关、易发多发和易被忽略的24个职务犯罪罪名,结合司法解

逐一分析罪状规定和量刑标准,对犯罪关键构成要件重点解读。筛选国有企业真实案例,化繁为简识别主要犯罪手段和犯罪情节,紧密贴合国有企业日常经营管理实际,作出针对性警示提醒。

教育内容依托“新载体”。精心制作“案说职务犯罪”系列动画短片,每期1至2个罪名,用3至5分钟将罪状法条解析、真实案例、廉洁提醒精炼呈现,警示教育可观可感、鲜活生动。同步将动画转为漫画形式,编制《“案说职务犯罪”廉洁教育手册》,各章节印刷二维码,扫码跳转观看动画,实现了教育载体丰富多样、相互衔接。

聚焦关键对象

做深以法示警

抓住重点对象,发挥头雁效应。利用“高速e学”线上学习平台,将“案说职务犯罪”警示教育动画作为专项任务推送给各权属单位“一把手”、领导班子成员和集团党委管理的年轻干部700余人,学习任务完成情况和个人年度考核挂钩,抓好领导班子这个关键少数,抓好年轻干部这个重要人群,发挥“带头学”的引领示范作用。

抓牢重点人员,实现有效覆盖。针对集团财务、审计、招标、采购等重点岗位人员,围绕工程建设、投融资、大宗贸易等关键领域监察对象这个基础群体,发放《“案说职务犯罪”廉洁教育手册》1.1万余册,作为重点人员和监察对象手头的“工具书”“警示录”,不断提升警示教育成效。

拓展延伸,助力家风建设。指导各权属单位通过线上平台对干部职工进行全面宣教学习,鼓励开展“子女家人一起学”,把子女和配偶变为学习教育帮手,让警示教育延伸到家庭成员,深入家庭生活,营造廉洁家风。

打好“组合拳”

做实以警促教

山东高速集团精心统筹组织,研究制定“案说职务犯罪”廉洁教育系列动画宣贯学习方案,建立每月调度机制,定期掌握各单位学习宣贯情况,通报亮点经验做法,统筹动画和手册多样化教育载体,以“线上+线下”“群体+自我”联动放大叠加效应,打好“组合拳”,掀起多方位、多样化学习热潮,做实以警促教。

融入联合监督。依托集团党委党风廉政建设和反腐败工作协调小组会议,会同成员部

室开展“法制宣传教育月”活动,邀请法官、律师进行刑事犯罪专题讲座,提示依法治企、合规管理薄弱环节,提升协同监督实效。同时,把警示教育工作情况纳入各级纪检监察机构日常工作,通过培训座谈、廉政谈话、精品课程授课等工作持续开展学习宣贯,做到常提常新。

做好结合文章。结合党建工作,通过支部共建、主题党日等活动,使警示教育直达基层支部,深入基层党员;结合专题活动,利用演讲比赛、座谈会开展“案说职务犯罪大家说”和“案说职务犯罪”精品课程巡回宣讲,持续引导企业干部职工学法、知法、懂法,不断强化“不想腐”的自觉,为国有企业廉洁文化建设贡献力量。

下一步,山东高速集团纪委、监察专员办公室将深入学习贯彻,坚决贯彻落实党的二十大精神,牢记全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上,持续开展“案说职务犯罪”警示教育,开展“案说职务犯罪”精品课程巡回宣讲,持续引导企业干部职工学法、知法、懂法,不断强化“不想腐”的自觉,为国有企业廉洁文化建设贡献力量。