

改革创新释放新动能实现新突破

山东铁路公司两年营收增加8.4亿元

□ 本报记者 常青
本报通讯员 马骏 袁京廷

两年时间，营业总收入增加8.4亿元，合计减亏18.85亿元，多个长期闲置货场开通、中欧班列开行、与多个货主达成长期合作协议……这是山东铁路有限公司不断改革创新，狠抓降本增效，释放新动能实现新突破所交出的答卷。

2020年成立之初，面对较大的亏损和繁重的经营任务，山东铁路有限公司党委勇于担当，严格经营管理，通过对7条铁路亏损原因和运输增长点的研究分析和委托运输管理模式的创新，吹响了三年减亏攻坚战的号角。

该公司成立后，大力推进货场开通，摸清闲置货场和周边货源情况，积极推进货场

设施设备改造，货源营销等工作，新开通津南站等4个货场，改变了多地区无铁路货运和货场长期闲置的局面，实现了历史性突破。实施激励政策，最大程度稳住了货源，在货运营销实现新突破的同时，实现了青荣城际和青盐铁路淡季增开列车46对。实施开放式战略合作，以“谁投资谁受益”的原则，实施货运自装卸政策，促使货主主动跑市场、拉货源，最大程度提高货场运量，实现了货场经营模式新突破。

针对车站能源管理相对粗放等问题，采用空气源热泵等节能方式，改变了原有价格高、能源消耗大的社会集中采暖制冷，降低了资源损耗，极大提高了工作效率，实现了对车站水电能源的信息化、智能化管理。能源系统改造后，共节约用电805.11万kW/h，防

止漏水5万多立方米，每年节约费用124万元。

自成立以来，山东铁路有限公司党委始终把加强党的建设作为创业之魂，立业之基。加强政治建设，严格落实全面从严治党要求，严格落实“第一议题”制度，制定基层党组织责任清单，同步设立党支部8个，并配备配强党支部书记和党务工作人员；加强制度建设，对“三会一课”、“组织生活会”、主题党日等制度进行细化和落实，夯实党建根基。坚持品牌带动，以公司党委品牌“红帆远航 兴路强鲁”带动党支部党建品牌创建。加强员工工作建设，开展“转变作风、强化管理、加快发展”大讨论活动。坚持党建工作现场督导检查，不断带动公司党建工作质量提升。同时，该公司通过开展

“争创党员先锋岗、争创红旗责任区”、“金点子”征集、选树先进典型等活动，深入推进党建和业务深度融合。

该公司党员的先锋模范作用得到进一步发挥。今年滨州市货物发运业务受到严重影响，多个方向的运输组织被阻断，特别是青海、新疆等地区的电解铝企业库存纷纷告急，该公司的货运业务也面临着断崖式下滑的风险。在这种情况下，该公司成立党员攻坚队，主动同省交通运输厅、滨州市等相关部门进行反复沟通协调，共同商定科学合理的运输方案，打通了氧化铝短途路上的所有关卡，畅通了运输通道，使中断了十多天的氧化铝运输恢复了正常。为此，合作单位特地向该公司写了感谢信，感谢公司在危难之际勇于担当，为地方企业和经济发展作出的贡献。

沾临高速通车——

滨州实现“高速环城”发展格局

2020年项目开工建设以来，始终坚持高标准施工，高质量推进，市交通运输局、项目施工单位积极协调，着力克服疫情影响，破解施工难题。2022年5月，黄河特大桥主塔全部封顶；2022年8月，黄河特大桥全桥合龙；2022年11月，项目顺利通过交工验收。

随着项目建成通车，滨州市已全面构筑“四横两纵”高速路网，形成东接沾临高速、西通长深高速、北联东吕高速、南达高广高速的“高速环城”发展格局。此外，沾临高速通车后，将有效缓解长深高速和黄河大桥南北通行压力，沾化至滨州行车时间缩短近50分钟，进一步密切

了滨州市与淄博、青岛、潍坊等地联系，对于滨州市积极融入国家京津冀—长三角交通主轴、全省五大交通通道和环渤海经济圈，有效衔接京津冀城市群和济南省会城市群，深入联通山东半岛蓝色经济区，助力更高水平富强滨州建设将发挥重要推动作用。

山东高速—创享美好之路
建设具有全球竞争力的世界一流基础设施综合服务商

创新引领“无废城市”建设

变“废”为宝，赤泥堆煨“新生”

□ 本报记者 常青
本报通讯员 鑫鑫茹

高高泛红的赤泥堆，曾是山东工业大省的见证，现已成为绿色发展的“卡脖子”难题。近日，由山东高速集团投资建设的赤泥综合利用技术产业化示范项目在淄博经开区正式投产(右图)。“堆积成山”的固废即将迎来“新生”。

据介绍，该项目在全国首次实现了拜耳赤泥制备低固基胶凝材料全替代水泥用于交通工程基层和路基建设，开创了一种拜耳赤泥高附加值大宗量利用新方法。项目的投产，对于快速消纳我国赤泥存量，推动固废综合利用产业发展，推动山东全省“无废城市”建设具有重要意义。

赤泥是生产氧化铝过程中产生的固体废物，如何大规模利用一直是一项世界技术难题。据介绍，目前中国作为世界第一产铝大国，每年排放的赤泥高达上亿吨，累计堆存量约11亿吨，占地超过12万亩，山东省堆存量约3亿吨，占地超过3.5万亩。因赤泥碱性强、盐分高、工程力学特性差，目前资源化率仅为5%左右，大量赤泥堆积不但占用、污染大量水土资源，而且严重影响区域生态环境、经济社会发展和居民的生活安全。

记者在现场了解到，赤泥综合利用技术产业化示范项目以山东高速集团与山东大学共同研发的“多源固废协同利用制备

土木功能材料关键技术与示范”技术成果为基础，开展固废基胶凝材料的生产与推广应用。该项目总投资1亿元，占地50亩，每年能消纳赤泥等各种工业固废近60万吨，年产固废基胶凝材料50万吨，项目产出的固废基胶凝材料可以替代水泥用于路面基层和路基。与生产水泥相比，每生产一吨固废基胶凝材料可有效降低二氧化碳排放量82.8%，降低能源消耗83.9%，以双向六车道高速公路计算，每公里可减少碳排放近900吨。项目的成功投产，突破了赤泥大规模利用的世界技术难题，具有显著的科学价值、生态效益和经济效益。

用赤泥代替水泥应用于交通工程已早有尝试。目前济高高速章丘北服务区A匝道就是采用赤泥基胶凝材料替代水泥用于路面基层稳定碎石铺筑而成。经检测，该试验段的各项指标检测结果均符合规范及设计要求，降低建设成本近30万元。赤泥基胶凝材料技术成果已通过行业主管部门验收评价，目前相关技术企业标准已制定完成，建材行业标准正在制定中，基本具备大规模推广应用条件。

记者在项目厂区参观时看到了赤泥系列产品的实物展示。除了赤泥基胶凝材料外，赤泥还可以用于生产城市道路车行道、人行道、隔离带的路缘石、公园、植物园等场所的透水砖等，相关产品可广泛用于道路工程、桥梁工程、隧道工程等领域，材料成本可降低20%-30%。



变废为宝，节能环保，应用广泛，投用商业化生产线对于赤泥而言迈出了“万里长征第一步”。业内人士认为，如何广泛推广应用这项新材料，如何统筹全省资源，实现赤泥综合利用的产业化、规模化发展等都是下一步需要解决的课题。

据悉，“十四五”期间，山东高速集团新建及改扩建工程约3200公里，预计消耗赤泥约2000万吨，为赤泥基胶凝材料的推广应用提供了广阔前景。面向未来，山东高

速集团将与山东大学继续加强赤泥处置方面的技术合作，不断降低新型胶结剂成本，为工程建设提供质优价廉的原材料。同时瞄准赤泥等大宗固废利用研究的学科前沿，开展更大规模利用赤泥的相关技术开发。同时不断向其他大宗固废延伸，持续进行经济性、低碳化改造，积极开展铝灰海绵砖、耐火砖等产品用于服务区、人行道的产业化推广，逐步丰富产品序列，实现生态环保和绿色发展的双赢。

□ 记者 栗晨皓

通讯员 姚小双 报道

本报日照讯 12月15日，在山东港口日照港大宗干散货智慧绿色示范作业区堆场内，无人驾驶的堆取料机接收到后台指令后，自动对位到指定货垛。10秒钟时间，该货垛的堆存信息自动扫描完成并实时建模，为下一步的货物堆取作业提供数据支撑。这标志着山东港口日照港进入智能扫垛“秒时代”。

据介绍，在港口智能化发展不断加快的当下，港口堆场货垛的信息获取早已告别人工“跑”垛，目前普遍采用的是激光建模方式，100米左右长度的货垛，完整扫描下来至少需要20分钟，遇到垛位较高时，常常会因为扫描不到侧背面而导致自动作业无法进行，还要远程手动干预，严重拖累生产效率。

山东港口日照港自主创新的全天候堆场多融合智能建模系统，采用雷达数学模拟建模+二维激光、三维激光扫描融合的方式，在堆取料机悬臂安装高频雷达和2D、3D激光扫描仪，只需堆取料机沿着垛位“看”一圈，即可完成堆料高度、垛形等信息采集，形成货垛三维建模，以此自动生成最优堆取策略。该系统无须借助第三方平台，相较于目前传统应用的建模方式效率提高99%。

据介绍，该系统还解决了恶劣天气下激光扫描建模精度不够的难题，使大宗干散货得以在复杂环境下实现全天候全自动堆取料作业。山东港口日照港大宗干散货智能化作业研发团队自主设计“滤噪算法”，为激光扫描仪开发多次回波过滤功能，可以应对雨雪天气、堆场塌垛等特殊工况，有效提高了激光扫描仪的防护等级，达到全天候、实时建模，为大宗干散货智能化、绿色化发展注入了新的动力。

山东港口日照港进入智能扫垛「秒时代」

从二十分钟缩短为十秒

山东通汇嘉泰租赁 党建引领高质量发展

□ 记者 范薇 报道

本报济南讯 今年以来，山东高速集团旗下山东通汇嘉泰融资租赁有限公司坚持党建引领、专业赋能，在严密组织体系、严肃党的组织生活、严格党员教育管理上持续用力，加强党建和业务深度融合，推动企业高质量发展。

该公司将党的领导融入公司治理各个环节，严格落实“三重一大”集体决策制度，不断提升班子谋全局、抓大事、议大事的能力和水平。把党员思想教育作为一项经常性、基础性工作来抓，开展了集中学习、参观党性教育基地、开展志愿服务等党建活动，同时加强专题研讨交流，将党员义务明细化、要求具体化、管理精细化、考核公开化，打造高素质党员干部队伍。该公司坚持围绕中心、服务大局，注重发挥党员在重点项目、重大任务中的示范引领和先锋模范作用，积极拓展业务，2022年已累计实现业务投放约50亿元，服务中小微企业金额超过4亿元，切实把党的政治优势、组织优势转化为企业发展的新动能。

乐陵市交通运输局 “四个着力”优化营商环境

□ 记者 王晓芳 报道

本报乐陵讯 近年来，乐陵市交通运输局履行职能职责，提升交通运输服务水平，采取“四个着力”有效措施，精准发力，不断优化营商环境。

着力优化公共服务事项。该局贯彻落实“三集中、三到位”政务公开要求，对54项办事服务全部设立二维码，通过扫码实现迅速掌握服务事项名称、办理依据、基本流程等内容，优化办事流程，办结时限比法定期限压缩50%以上。

着力简化便民办理流程。该局坚持政务服务与“互联网+”相融合，为市场主体和群众提供线上“一网通办”，线下“只进一扇门”，现场办理“最多跑一次”服务。今年以来，线上办理业务量1550余件，线下办理业务量1753件。

着力推进综合立体交通。该局不断完善国省干线和县乡路网，投入5亿元，修路500公里；推进“四好农村路”建设，累计建设改造农村公路438公里，基本实现村村通公路，购置新能源公交车180辆，实现村村通公交。

着力探索创新依法行政。该局制定实施出租汽车行业信用管理办法等，严厉打击“黑车”；建成省级超限检测站1处、S240非现场执法系统1处，联合公安交警开展科技治超、综合执法，超限率降至0.3%以下；建立智慧交通一体化指挥平台，为行业监管、审批、发展战略支撑提供依据。

兰陵县公路中心推动 “学悟见创”活动走实走深走心

□ 通讯员 王玉欣 报道

本报兰陵讯 今年，兰陵县公路中心自开展“学理论、悟思想、见行动、创一流”活动以来，多措并举，将规定动作高标准、高质量做到位，推动“学悟见创”活动走实、走深、走心，并以“学悟见创”为契机推动公路事业高质量发展。

该中心通过“个人自学、集体共学、专题研学、中心组必学”等学习形式引领行动，以实践促进觉悟提升，该中心积极组建党员先锋队，在党员示范路创建、重点工程建设等工作中坚持知行合一，以知促行，将“学悟见创”活动与“闭环式”精细化管理紧密结合，协同发展，同频共振。自活动开展以来，该中心完成投资5.1亿元，实施了318省道、229省道累计80公里的路段环境综合整治，完成了231省道、518国道累计51公里的养护大中修工程。

五莲特校举办知识竞赛 培养学生安全出行意识

□ 通讯员 张作富 报道

本报五莲讯 为有效预防和减少学生道路交通事故的发生，近日，五莲县特殊教育学校举办了交通安全知识竞赛活动。

此次交通安全知识竞赛活动从学生出行安全知识入手，分抢答、必答和情境模拟几个环节。活动中孩子们积极参与，尤其在情境模拟环节。活动的成功举办有助于培养学生自觉遵守交通法规，养成文明出行习惯和安全出行意识。

山东高速集团国际公司以党建引领打造“走出去”战略平台

国外在建项目45个总合同额超70亿元

□ 本报记者 吴荣欣

中国山东国际经济技术合作有限公司是山东高速集团推动高质量共建“一带一路”的重要平台。1984年成立以来，该公司逐渐发展形成以国际承包工程和境外投资业务为主，及境外产业园区、智慧交通、运营服务、人才交流等业务板块在内的战略布局。该公司坚持党建引领，围绕发展抓党建，抓好党建促发展。“十三五”期间，该公司资产总额由22.39亿元增至50.13亿元，资产总额实现翻番。目前在39个国家有在建项目45个，总合同额73亿元人民币，总投资额120亿元。在2021年度ENR(美国工程新闻纪录)全球最大250家国际承包商榜单，该公司国际业务位列第75位。

坚持系统谋划 发挥党委领导作用

该公司党委坚持系统思维，把打造“走出去”国际化战略平台作为一项关系企业长远发展的重要工作来抓。结合山东高速集团“十四五”规划中对国际业务定位，该公司主动对接集团各主业优势产业，与工程咨询、建筑建材、信息科技、高速运营、规划设计等板块的专业公司在海外成立了7个专门从事相关海外业务的合资公司，带动集团产业“走出去”，打造集团协同出海国际化运作平台。

科学的规划需要制度护航。根据新时

代党的建设总要求，该公司党委制定和完善党建工作制度10余项，联合公司纪委及时完善党风廉政建设有关制度。落实集团合规建设年行动，出台合规管理办法。一系列较为完善的党建工作制度体系，为海外开拓事业提供坚实制度保障。一部部署，三分落实。注重发挥好“头雁效应”，该公司党委班子成员克服疫情压力，带头出国推动业务开拓。近年来，半数以上党委班子成员多次赴亚洲、非洲、欧洲共16个国家项目一线，解决融资、投标等方面问题18项，新开拓4个业务国别。

推动重心下移 树立大抓基层导向

该公司党委紧盯基层，把工作重心下移，在融合、提档、培优上下功夫，结合业务实际抓好基层党建，打牢党建工作基础。优化公司治理结构，下好“融合棋”。该公司党委下辖的业务单位党支部均具备“人、财、物”权，为确保依法依规履职，全面推进“双向进入、交叉任职”，推动符合条件的中层副职以上人员选举担任党委委员，发挥好党支部对企业重大事项的集体研究，把关作用，推动党建工作与生产经营深度融合。在党支部提档升级方面，深入推进党支部评星定级管理和过硬党支部建设，今年2个四星党支部成功晋级五星党支部。五星党支部注重创新党组织活动方式，积极与中水电、中交等央企开展结对

共建，发挥好示范带动作用。党员发展是党建工作“入口关”，该公司党委注重严把关口，实施培优工程，把业务骨干发展为党员，将是否具备一线工作经验作为发展党员的重要考评条件，拟纳入2023年度党员发展计划人员均具备项目一线工作经历。

强化监督考核 推动管理提质增效

该公司党委将监督、考核区分重点，融入日常，最大限度凝聚建功海外向心力。动员千遍，不如考核一遍，该公司党委完善千分制党建考核办法，考核结果同绩效收入直接挂钩。今年，修订后的党建考核办法将以往考核成绩的简单加算改为乘算，通过倍数加权提升党建考核在绩效考核中比重，强化各党支部书记践行“抓好党建就是最大政绩”理念。在年度党建考核、绩效考核之外，将考核工作抓在日常，年内开展巡察、政治监督、专项审计、专项检查等，构建年度考核与日常考核相结合的激励体系。为动态掌握海外业务单位抓党建促业务情况，在每季度召开的生产经营分析会上，各党支部书记同步汇报党建工作，共同交流创新海外党建工作经验。坚持结果导向，注重考核结果运用，7名考核后进的中层管理人员调整至技术序列。经公司党委研究确定2个业务后进单位派遣中层管理人员赴开拓成效显著、规范化管理单位交流驻勤。

实施提升行动 巩固工作成效

该公司党委坚持问题导向，结合业务推进中员工呼声高、制约发展的短板问题切实抓好“三大建设”，开展好提升行动，巩固抓党建促业务开拓成效。加强海外营地建设。该公司党委提出海外机构打造“种好一个菜园子，办好一个员工餐厅，打造一个职工小家”的“三个一工程”，用“家”文化的融合力把队伍凝聚起来。亚太公司荣获全国公路交通系统模范职工小家，公司被中华全国总工会授予“全国模范职工小家”荣誉称号。加强宣传平台建设。开设“初心讲堂”，15名长期奋战在塞尔维亚、伊拉克、南苏丹等国的身边榜样宣讲初心，有的宣讲会结束后便前往海外一线工作，发挥了身边事教育身边人的良好成效。加强企业文化建设。针对“走出去”国有企业普遍面临的难以融入当地宣传语境的情况，组织开展员工与当地学校、社团等开展系列活动。欧洲公司驻塞尔维亚青年员工通过开展帮助困难员工、参与孔子学院传统节日活动、同过中塞传统节日等增进与当地员工了解，提升外籍员工对公司企业文化认同，更好帮助公司深度融入当地社会。

高质量党建工作引领保障企业高质量发展。今年截至11月底，该公司实现营业收入20亿元，利润总额2.2亿元，净利润1.9亿元。