

大众日报  
客户端大众日报  
微信

国网济南市长清区供电公司为企业定制个性化节电方案

# 贴心服务助力企业降本增效

□刘圣琪

“你们主动为我们用电器献计献策，帮我们节能增效，真是太感谢了。”近日，济南华中包装有限公司负责人对国网济南市长清区供电公司工作人员说。

济南华中包装有限公司是当地实力雄厚的纸箱制造企业，长清区供电公司根据其生产线特点，深入企业踏勘调研，为其制订

□孙涛 许慈 曹丽娟

今年以来，国网山东省电力公司持续加强新时代廉洁文化建设，紧扣“鲁电清风”廉洁文化品牌建设目标，健全责任体系、完善实践机制、探索落地措施，逐步将“施工图”变为实景图，促进企业政治生态持续优化。

积极打造廉洁文化精品工程。开展“鲁电清风”廉洁文化巡展，划分廉洁从业、廉

“一企一策”的能源优势比选方案，利用系列数据对比分析，让该企业采用智能化自动生产线，降低能源使用量，提高劳动生产效率；根据其生产规律、生产车间结构以及当前电费情况，建议其可以建设分布式光伏以节约用电成本。

“供电公司居然帮助我们来‘省电’，这服务真是到家了！”济南华中包装有限公司负责人拿着长清区供电公司出具的《综合

能效诊断报告》兴奋地说，“初步估算，如果安装分布式光伏，需要总投资150万元左右，每月预计可以节省电费3万元左右，加上余电上网电费的收益等，大概3年左右就能收回投资成本，还为实现‘双碳’目标贡献了一份力量，真是一举多得！”

今年以来，长清区供电公司能效服务团队通过多次走访大用电量企业，召开大客户座谈会等方式，深入企业对用电设施

进行摸排，根据企业生产特点，指出企业在电能损耗方面存在的问题，提出改进措施，为其量身定制个性化节电方案。同时，该公司主动靠前服务，深入企业实地走访，利用综合能效诊断报告帮助企业针对电气设备运行管理、峰谷电比例、无功补偿容量等情况开展综合用能分析，每月为企业出具用电分析报告，制订用电方案，为企业提供多元服务。

地图，动态更新“鲁电清风”公众号，推出廉政要闻59期，打造“移动课堂”“指尖课堂”。

不断筑牢廉洁自律思想根基。注重廉政教育提醒，在元旦、春节等关键节点，及时发送廉政短信、廉洁过节倡议书等，督促廉洁过节。分层分类开展廉洁教育，组织开展新任任领导人员廉政谈话、新入职员工廉洁宣讲，督促系好廉洁从业“第一粒扣子”。

## 国网山东电力 培树“鲁电清风”廉洁文化品牌

洁用权、廉洁修身、廉洁齐家4个专题，通报典型案例，展览职工作品，并在省内巡展，截至目前，已巡展410余场，教育职工1.4万余人。

推动形成清廉建设联动矩阵。编辑《纪检工作交流》，加强基层工作交流，集成各地廉洁文化建设成果，建成涵盖16市、囊括98个县区“鲁电清风”廉洁文化

电力赋能

## 青州预制菜产业快速发展

□陈晓霞

作为古九州之一的青州，预制菜产业有着广泛的基础优势。2021年是预制菜爆发元年，2022年是其步入发展快车道的关键时期。在推动现代农业发展中，国网青州市供电公司切实将“国企改革三年行动”抓到位见实效，发挥专业优势，加强对农业种植基地电力支持。2021年以来，共投资1.24亿元，新建改造10千伏线路39条，新增配变83台，总容量29000千伏安，其中0.4千伏台区项目新增配变58台。后期定期走访，及时了解客户智能用电设备使用情况，帮助分析运行成本，助推现代智慧农业产业发展。

青州何官镇南小王村的泽远食品有限公司作为青州预制菜企业典型，跑出了“加速度”。针对像泽远食品公司这样的小微企业，青州市供电公司专门建立了小微企业客户用电档案，采取“一户一档”供电服务方案，有针对性提供上门服务，组织人员定期走访，了解小微企业生产安全用电情况。2020年以来，何官供电所针对辖区小微企业用电需求，进行农网升级改造，新上杆塔210余基，改造老旧线路1400余米，新上公

专变30余台。通过一系列有效措施，确保解决“用电服务最后一公里”问题，赢得小微企业一致好评，积极助力地方经济发展。

“我们青州隆盛食品有限公司经过全面电气化改造后，工人的工作环境也更加舒适，操作更加便捷，产品质量也有了很大提升。”在走访隆盛食品企业时，谈起电力加持给企业带来的实效，该公司副总经理脱安东说道。

企业发展，电力先行。为满足预制菜企业用电需求，青州市供电公司深度延展服务链条，以“四送服务”大走访活动为引领，以“双网融合”联动为依托，全面了解全市150余家预制菜企业用电需求，坚持“企业感受第一评价，群众满意第一标准”，对预制菜企业开展优质服务、“零距离”服务，了解客户扩容、用电变更、节能提效等业务需求，积极宣传供电公司惠民惠企政策及执行情况，优化营商环境、电力保供、代理购电、“供电+能效”等服务举措，听取企业对相关工作的意见建议，发放网格经理包保服务卡，开通办电“绿色通道”，助企纾困，跑出“加速度”，让预制菜企业发展底气十足。

平度供电 推动监督贯通融合

□荣晓军

今年以来，国网平度供电公司纪委依托青岛供电公司“大监督”体系，坚持以贯通融合为导向，不断夯实纪委主责监督与专业职能监督协同发力的工作格局，积极汇聚专业监督优势，推动专业监督做深做细做实，实现监督关口前移，监督重心下沉，监督质效得到进一步提升。

突出抓常抓长，强化专业监督。持续深化问题线索信息共享、处置会商机制，紧盯“小微”权力、“小微”岗位，强化与专业职能部门日常工作交流，整合监督资源，推动专业部门及时移交专业监督中发现的问题线索。今年以来，平度供电公司纪委与专业职能部门互通工作信息，共享监督资源9次，先后受理处置专业部门移交问题线索2件，对侵害客户利益、私自承揽客户工程的2名网格员进行了严肃追责问责。

突出抓早抓小，强化日常监督。以加强党支部日常监督规范化、标准化建设为着力点，编制《党的工作部门和党组织运用监督执纪“第一种形态”指导手册》，通过组织开展专题培训会等方式，引导基层党组织把日常教育监督管理融入业务工作各方面、各环节，推动监督下沉、监督落实。今年以来，平度供电公司纪委指导基层党组织运用“第一种形态”16人次，筑牢廉洁风险“第一道防线”。

突出抓实抓细，强化监督成效。平度供电公司纪委针对职能部门、基层党组织在日常监督中发现的问题隐患，及时与相关部门、单位进行沟通并反馈处置建议，督促相关部门、单位全面整改、堵塞漏洞。今年以来，针对供电服务、光伏业务和工程项目领域问题，下发监督检查建议书4份，推动专业职能部门修订完善《优质服务督察工作机制》《光伏领域工作人员行为规范》《关于进一步加强费用类项目结算管理的通知》等工作制度4项。

## 利津小网格兜起大民生

□魏敏 任涛

“有事就找网格员。”在利津县津城社区，有困难找网格员这个社区管家，已成社区居民习惯。居民对网格治理满意度上升的背后，是该县精细化服务管理模式的保障。

利津县按照“任务相当、方便管理、责任明确”要求，实行定区域、定人员、定职责“三定”管理模式，各区域内所有主次干道、背街小巷、居民小区等全部纳入城市网格，商圈、学校等特别区域以专属网格纳入管理，城乡网格一户不漏全覆盖。以利津街道为例，现全街道共划分79个城市网格，3个专属网格，配备专职网格员139名，与社区民警、“五老”人员、业主委员会、志愿服务队等社会力量组成网格“微队伍”，共同开展网格内民意征集、群防群治、矛盾调解等工作，最大限度凝聚起多元主体参与社会共治的合力。

网格有效运行，离不开党组织的领导。利津县坚持把党支部建在网格，在城市社区建立21个网格党支部，构建“街道工委、社区党委、网格党支部、楼栋党小组”四级组织体系，实现党建网、治理网两网合一。在网格党支部的带领下，截至8月底，利津县城市社区共建立民情档案68份，调解邻里矛盾纠纷52起，上报处理4.8万余件事件，按期办结率100%。今年以来，解决滩区道路维修、垃圾清理、绿化养护、堤坝加固等基层社会治理事项1万余件。

威海南海新区财政与审计局

## 高质量推进预算绩效管理

□王昭旭

今年以来，威海南海新区财政与审计局紧密结合实际，精心规划预算绩效管理路线图，高质量推进预算绩效管理工作。

从思想上解决“为什么干”的问题

坚持制度先行。先后转发或出台了《中共威海市委威海市人民政府关于贯彻全面推进预算绩效管理的实施意见的通知》和《威海南海新区财政与审计局关于印发预算绩效管理相关工作规程的通知》，明确了预算绩效管理的总体目标、发展方向以及各方权责任务等。

坚持考核推动。一方面，将预算绩效管理工作纳入区直部门年度考核，并作为年终评优选优的重要依据，形成绩效考核的外部压力传导机制，督促预算部门自觉推动预算绩效管理工作。另一方面，将绩效管理工作的考核纳入局内各业务科室年度考核，进一步优化考核事项，适当提高考核权重，形成预算绩效管理的内部驱动力。

坚持预算挂钩。坚持把绩效管理与预算管理相挂钩，借助预算绩效管理系统，利用技术手段，将设置绩效目标列为必选环节，将绩效目标设置情况作为进行预算安排的前置条件，形成制度上的硬性约束。

从行动上解决“怎么样干”的问题

明确各预算单位工作任务。从预算部门和财政部门两个角度出发，对绩效管理各环节标准规范、各阶段目标任务以及填报模板、填报方式、完成时限等具体要求进行明确，同时将财政部门抽查比例、重点跟踪评价对象一并公开。

明确业务科室职责任务。对预算绩效管理工作中的重点难点、组织制度保障和各业务科室阶段性目标任务进行全面梳理划分，明确责任科室和完成时限，确保各司其职、各尽其责。

明确第三方机构责任。对于使用第三方机构参与预算绩效管理工作，探索建立高效费比的激励约束机制，分别从事前强化责任约束、事中强化行为约束、事后强化结果约束，确保绩效管理质量，避免泛泛而谈。

从结果上解决“怎么应用”的问题

明确预算绩效评价反馈整改机制。通过明确财政部门 and 预算单位之间绩效管理反馈程序和权限，对预算单位绩效管理工作给予硬性约束，加大全区预算绩效管理工作的实施力度。

明确预算绩效评价与预算安排和政策调整挂钩机制。对未做事前绩效评估或绩效评估结果为差的政策项目，未进行绩效跟踪及逾期无法实施的政策项目以及绩效评价结果在优良等次以下的，及时予以调整、清退，并对下年度项目预算压减20%。

明确强化评价结果的应用性。预算绩效管理核心要义之一就是“更加注重结果应用”，为进一步提升绩效评价结果应用程度，威海南海新区财政与审计局全力提升评价结果展示成效，为全方位展示和高效应用绩效评价结果夯实基础。

## 招远市推进绩效运行监控工作扎实有效开展

□高瑞霞

近日，招远市财政局按照“三抓实、三落实”要求，全面部署绩效运行监控工作，对部门单位预算执行和绩效目标监控情况进行审核，选择部分重大项目开展财政重点监控，取得良好效果。

**抓实绩效目标质量，落实全覆盖监控常态化。**一是严格审核绩效目标完成情况。根据年度预算绩效目标考核范围，落实市本级预算部门自行监控全覆盖，对预算资金1—9月绩效运行情况实行全过程监控。对照绩效目标表对预算部门提交的监控表进行逐部门、逐项目、逐目标指标的严格审核，共审核70个部门的运行监控表638个。二是修订完善绩效目标。在审核过程中，发现年初设

置不合理、标准过低或预计不能完成的绩效目标，及时指导部门修改完善，并将绩效目标设置要求延伸到2023年度绩效目标编制中，确保每条绩效目标指标“可量化、可审核、可监控、可评价、可操作、可公开”。同时，预算单位自行监控与财政部门重点跟踪监控相结合，对预算执行进展情况和绩效目标实现程度进行常态化监控，确保预算绩效目标顺利实现。

**抓实监控机制建设，落实监控督导常态化。**一是与信息化管理相结合。各预算管理科室利用预算管理一体化系统开展实时动态监控，利用大数据分析预算执行情况，做到实时监控、实时预警。二是与“放管服”改革相结合。精简监控流程，给部门单位“做减法”，监控资料无纸化

传递，数据采集直接对接项目人员，加强与部门之间的沟通配合，增强合力。三是与内控管理相结合。财政内部分工明确，协同配合，防范风险。各部门按照“谁支出、谁负责”原则，对绩效目标完成进度、资金支出进度、项目管理等方面进行全方位监控，并填写绩效运行监控表格和监控报告，各预算管理科室负责核查部门自行监控质量，预算绩效管理科对社会关注度高、影响较大的项目开展重点绩效监控，全覆盖项目监控突出“简”字，重点项目监控突出“精”字。

**抓实重点项目监控，落实结果应用常态化。**一是抓实重点项目筛选。通过对绩效目标的认真审核梳理，从资金量、社会影响力等方面综合考量，确定重点项目清单。今

年，招远市共筛选6个重点项目，涉及资金5160万元，项目涵盖文化卫生、农业生态、基础设施等多个领域。二是抓实重点项目监控质量。项目确定后，重点对项目预算执行情况和绩效目标完成情况进行实时监控，聘请第三方开展专业监控评价，确保监控质量。三是抓实重点项目监控结果应用。通过监控评价，发现预计全年支出数与预算数存在335万元差额，已及时反馈各预算管理科室，建议及时收回；发现部门在项目执行过程中存在的管理制度不完善、监管不到位等情况，及时反馈部门采取有效措施，加强监管，纠偏止损，确保后续绩效目标的有效实现。同时，监控结果应用落实和绩效运行监控结果，将作为2023年度预算编制和政策制定的参考依据。

## 东明县全面提升财政监督管理效能

□殷银萍

面对财政紧、压力大的现状，为提高资金使用效益，东明县财政局创新预算管理方式，注重结果导向、强调成本效益、硬化责任约束，力争建成全方位、全过程、全覆盖的“三全”预算绩效管理体系，实现预算和绩效管理一体化，为东明县经济社会发展提供有力保障。

强化绩效管理理念

2022年3月，山东省组织开展“预算绩效管理创新提升年”活动，在此活动基础上，东明县对预算绩效管理工作进行了再动员、再提升。目前县财政局专门成立了东明县预算绩效评价中心，为东明县绩

效管理工作奠定基础。根据东宣发〔2022〕16号文件要求，该局在东明县新闻发布会上对绩效管理工作产生的背景、意义，事前绩效评估、事中监控、事后评价及结果运用进行宣传，让大家牢固树立绩效管理理念，认识到全面实施预算绩效管理不只是专门机构人员的职责，而是预算管理、资金管理、绩效管理一体化运行机制。增强预算部门对绩效管理的重视程度，明确绩效管理主体责任，增强主体意识，将绩效评价纳入常态化工作，让绩效管理理念深入人心。

建立健全制度体系

为推进预算绩效管理规范化、整体化、公开化建设，提升政府公信力、执行

全面完善绩效监督

绩效监督科学、客观、全面地反应财政收支的实际绩效状况，促进被监督主体不断提高财政收支管理效果。在实际工作

## 优化结构 高效履职

烟台市芝罘区财政局试点开展乡镇综合运行绩效评价

□姜凯翔

乡镇政府作为我国基层行政机构，最直面面向广大人民群众，是国家法律和政策在基层落地的执行者。乡镇政府的管理和服务质量在基层政治、经济、文化等领域发挥着重要作用。开展乡镇综合运行绩效评价，对于推动基层政府高效履职、提高财政末端资金使用效益具有重要意义。

近日，烟台市芝罘区财政局组织第三方

机构对只楚街道、世回尧街道、毓璜顶街道3个试点单位开展乡镇综合运行绩效评价，探索评价工作新路径。首先，优化绩效评价体系。烟台市芝罘区财政局紧扣街道园区“缺不缺钱，能不能用好”这一根本问题，结合街道园区财政运行特点，从收入绩效、支出绩效、管理规范性、财政可持续性等方面构建了4个一级指标、12个二级指标、36个三级指标，对街道园区所有资金的使用绩效进行综合评价，使评价体系更科学、合

理、有效地促进实际工作的开展。

其次，建立“解剖麻雀式”的调研机制。通过对3个试点单位1.56亿元财政支出进行综合评价，全面了解街道办事处管理机制、财政结算体制的最终财政运行状况等信息，摸清底数，夯实基础，从税收目标精准度、税收增速、基本财力缺口、工作机制建设4个维度细化考量评价单位收入绩效，切实提高收入质量，不断优化税源结构。

第三，发挥好评价结果的导向作用，解

决好实际问题。根据综合评价结果，烟台市芝罘区财政局针对街道园区存在的预算管理规范性有待提高、相关人员专业素质不高、税收来源稳定性较差等3大类共性问题及8项个性问题提出具体要求，试点单位就现存问题建立整改台账，对照绩效评价体系指标，通过加大预算执行力度，对相关专业人员加强业务培训、提高专业素养，深入挖掘隐藏税源等方式完善综合运行绩效管理体制机制，切实提高财政末端资金使用效益。