



围绕立德树人根本任务开展“三个创新”

# 山东管理学院以党建促育人质量提升

教育观察

□ 本报通讯员 郭丕宽 贾绪路

“千秋伟业是接续奋斗出来的,领航时代发展的中国共产党植根于人民,必定江山锦绣,风雨无阻,无往而不胜!”近日,山东管理学院举办“礼赞新时代 喜迎二十大”微党课比赛,选手们用典型的案例、生动的叙述、真实的情感,全方位、多角度重温了中国共产党的光辉历程。

近年来,该校紧紧围绕立德树人根本任务,牵住党建促育人质量提升的“牛鼻子”,创新方式方法,不断以党建引领带动德育工作走深走实。

## 打造校园文化体系,创新德育载体

为发挥校园党建文化育人的功能,培养学生

□ 本报通讯员 刘娜英

“我就知道一定会有这么一天,我没有辜负自己和老师的努力!”在2022年全国职业技能大赛上,日照职业技术学院学生姜硕和他的同伴一举夺得“建筑工程识图”赛项的一等奖。本次大赛,日照职业技术学院一举斩获3个国赛一等奖。

“建筑工程识图”赛项的获奖选手姜硕最大的梦想就是成为一名建筑设计师。“我从小就喜欢建筑行业,2019年看到学校拿了国赛一等奖的新闻,就憧憬自己将来也能参加比赛。”他说。他是最早参与到备赛训练中的。大一刚入学,他就主动和老师表达了自己想参与比赛的想法,后来经过重重筛选,最终从109名同学中脱颖而出进入备赛团队。在一年多的备赛时间里,姜硕和他的小伙伴们几乎全天坚守在实训室里。

长时间高强度的训练,不仅是身体素质的比拼更是心理素质的比拼。由于疫情的原因,今年国赛时间一推再推,看到宿舍的同学一个接一个的毕业离开,选手张昕泽和李兆东的心

的爱国情怀,该校利用典藏资源优势,精选红色文献,以“不负时代、不负韶华”为主题,于2021年7月建成红色书屋并面向全校师生及社会开放。

红色书屋集阅读研讨、党史课堂、教育学习、展览展示于一体,分阅览区、经典读物朗读区、党课研讨区、展示区四个区域。红色书屋的建设,实现了党建和文化融合发展的新途径,为学生搭建了一个“读原著、学原文、悟原理”的党建文化教育阵地。

该校以党建文化为主题,建设初心党建广场。该广场由学习、初心和爱国三组主雕塑组成,同时将社会主义核心价值观贯通融入广场建设之中,把校园的育人环境与学校的党建和大学生们的爱国主义教育有机结合起来。2021年初心苑广场建成后,该校各党支部结合党史学习教育开展了重温入党誓词、主题党日、工匠进校园等党建活动,凝聚党组织向心力,激发基层党支部活力。

红色书屋、初心苑建成后,与学校图书馆、档案馆、工会理论展馆及匠心苑,共同形成了学校“三馆两苑一书屋”的校园文化德育体系,创新探索出适应学校发展、适合学生成长的有

效载体。

## 开展特色活动,创新德育内容

为进一步发挥学生党员的模范带头作用,加强学生学风、考风建设,该校组织部联合二级学院党总支在期末考试期间开展“诚信考试,从我做起”共产党员、入党积极分子亮身份活动,带动全体学生勤奋学习,诚实守信。

为加强宿舍学习风气,内务卫生建设,营造良好、和谐宿舍氛围的有效载体,该校在全校范围开展“亮身份,做表率”学生党员宿舍挂党牌活动。通过开展亮身份、做表率活动,使党员自觉接受监督,做好表率,并发挥辐射带动作用,用实际行动当先锋、树形象,弘扬向上学风,打造和谐积极、共同进步的氛围,全面展现新时代青年学生日常生活中的良好精神风貌。

## 重视制度建设,创新德育形式

完善工作机制,明确党总支党支部党建育人责任。该校制定了《党员领导干部基层党建

工作联系点制度》《关于落实党总支和党总支支部书记抓基层党建工作的意见》《学生党支部工作指导标准》等文件。

制定《基层党建创新项目管理办法》,以党建育人、组织育人为重点,开展党建研究课题申报工作,提升党务工作者和教师党建理论创新能力。制订《教师党支部书记“双带头人”培育工程实施方案》,落实“双带头人”制度,着力把教师党支部书记队伍建设成为新时代学校党建和业务双融合、双促进的中坚骨干力量,实现学校基层党建与教学科研工作双促进、双提高。

目前,该校“双带头人”教师党支部书记实现全覆盖,通过成立“双带头人”工作室,成果丰硕。其中,信息工程学院“双带头人”博士工作室,工作室团队学生在全国大学生数学建模竞赛、“蓝桥杯”全国软件和信息技术专业人才大赛、“泰迪杯”数据挖掘挑战赛等专业竞赛中,多次获国家级奖项、省级奖项。团队学生发表了多篇学术论文。“双带头人”博士工作室,成功打造了教师党支部书记“领头雁”,推动了立德树人中心工作。

# 青春在赛场上绽放

——日照职业技术学院获3项全国职业技能大赛一等奖

里说不出的酸涩。同时,他们所在的“现代电气控制系统安装与调试”赛项是国赛的传统项目,由于行业发展迅猛,赛项的难度也逐年成倍递增。但高难度高强度的实训铸就了他俩坚韧的意志。“做任何事情都要耐得住寂寞,有持之以恒的决心。”李兆东时刻用这句话激励着自己。

“互联网+”国际贸易综合技能赛项不仅信息冗余,而且灵活度高,学生需要在有限的时间里,处理尽可能多的数据并分析,既要做好每笔业务的成本核算,实现利润最大化,也要完成外销产品开发、采购、定价、上下架等各个运营环节的决策实施。“合作”是这个团队最为重要的课题。

“我们小组人多,所以必须要保证关系融洽,这样才能高效沟通,同时也要分工明确,各司其职,实现优势互补。每个人都朝着一个方

向努力,使劲,才能使1+1+1+1大于4。”选手孙秀杨说道。

“在长期的备赛过程中,我们发现学生的团队荣誉感越来越强。有一次都深夜12点多了,有个同学忽然有了解决问题的灵感,4个人就立刻重返实训室再次进行实验。”指导老师李巧云时常被这些孩子刻苦的精神感动。

“从市赛到省赛再到国赛,团队配合持续升级,每一次都是披荆斩棘,这对学生综合素质提出了巨大挑战,不仅仅要有所专长,还得样样精通。”因此,在人才培养上,日照职业技术学院不仅组建专业的教师团队培养学生的专业技能,以教师领队的形式搭建学生梯队,还让往届的获奖学生也参与到学生梯队建设中,形成“传帮带”“老带新”的团队氛围。

比赛的细致入微,不仅考验着学生,也检

验着老师。

为了能够让学生提前熟悉比赛的情况,在场上自如的发挥,老师们想方设法地准备与大赛相同的设备和耗材,提高比赛用时效率。指导老师谭婧婧不仅从专业领域做好学生的备赛指导工作,还在生活中给学生做好心理建设,给予一切的后勤保障。“我们不光是要培养学生的技术,更是要提高学生的技能。”指导老师刘操发现,想要教会学生技术并不难,真正难的是教会他们解决问题与驾驭技术的能力。

多年来,日照职业技术学院以技能大赛为切入点,以赛促教,以赛促学,搭建“校一省一国家”三级技能竞赛体系,推进大赛融入专业建设、课程建设,融入课堂教学,课程开发和实训教学,倡导教、赛、学、做融合,不断引领学生提升专业技能,让青春在赛场上绽放。

# 聚力创新驱动,开启活力之源

——山东医药技师学院2022年精神文明创建扎实推进

□ 左东浩

山东医药技师学院是直属于山东省人力资源和社会保障厅的公办技师学院,作为全省技工教育领域唯一的医药类技师学院,肩负着为全省乃至全国医药行业培养高技能人才的重任。建校44年来,乘着改革开放的东风,学院传承中药文化,突出医药特色,锻造卓越工匠,坚持“党建领航促发展,医药传承育英才”的办学宗旨,为培育“德技双馨”的高技能人才作出了积极贡献。

自2015年起,学院连续7年被评为“省级文明单位”。近年来,学院在省人力资源和社会保障厅和泰安市委、市政府领导下,在泰安市委的关心指导下,以争创全国文明城市为总抓手,立德树人,践行社会主义核心价值观,大力加强校园文化建设,全面推进教学改革和创新发展,教学环境和师生精神面貌得到有效改善和提升。

2022年,山东医药技师学院树立文明建设恒心,以扎实的工作成效推进校园文化建设展现新气象,争创“全国文明城市”。一是制定出台《2022年度省级文明单位创建工作方案》和《2022年度全国文明城市创建工作方案》,定期召开调度会,不断提高

创建工作水平和效率。二是继续开展“润心·领路”校园文明主题创建活动。进一步完善泰山灵芝校园文化系统,通过校园文化建设,提供有力基础支撑,助推精神文明创建工作向纵深发展。三是扎实开展志愿服务活动。紧跟泰安市创建全国文明城市步伐,制定《学院2022年度文明城市创建工作实施方案》,进一步细化任务分工,完成迎检任务。

利用学院专业特色,持续打造“泰山灵芝”志愿服务队,开展相关志愿服务活动,提升学院社会影响力和服务社会综合能力。

## 持续深化“润心·领路”

### 校园文化主题

在2015年确立“润心·领路”校园文明创建主题基础上,2016年确立“润心·领路·足下”主题,2017年确立“润心·领路·攀登”主题,2018年确立“润心·领路·立德树人”主题,2019年确立“润心·领路·向上向善”主题,2020年确立“润心·领路·成长成才”主题,2021年确立“润心·领路·争先突破”主题,2022年确立“润心·领路·创新发展”主题,不断充实、稳步推进学院内涵建设,营造良好的校园文化新环境。

## 推进特色办学与文明创建相互促进

为全院师生明确文明创建目标,引导广大师生教学相长、四育相生、内外相成。鼓励教师不断增强教书育人本领,争当名师,强化名师带徒理念,以身示范带领学生共同完成创建目标;聚焦立德树人,促进学生德、智、体、美、劳全面发展,培育学生爱国情怀、社会责任感、创新精神、实践能力;开展好校园内文明创建活动的同时,积极开门办学、开门创建,积极参与泰安市文明城市创建活动,充分运用泰山提供的教学实践平台,持续开展到泰山极顶进行文明旅游宣传、慰问泰山挑山工、打造泰安市南高新区凤天路大学区文明带等特色志愿服务活动,拓宽办学道路,并将之更好地融入文明程度的提升过程中。

## 积极融入地方

### 全国文明城市创建工作

强化“三主”思想,即充分发挥“主动权”,牢固树立“主人翁”思想,争当创城

工作的“主力军”。在泰安市创建全国文明城市工作中,思想上时刻保持与泰安市委、市政府高度统一,主动加入到泰安市委争创全国文明城市工作队伍中,积极承担驻泰高校社会责任,鼓励全院师生牢固树立“文明城市人人共建,文明成果人人共享”理念,为泰安市争创全国文明城市作出积极贡献。

打造“泰山灵芝”志愿服务品牌。高举学院“泰山灵芝”志愿服务的旗帜,提升学院服务地方社会治理和公共治理水平,扩大学院在地方的影响,以文明创建促进学院师生整体素质和文明程度提高的同时,主动带头树立文明、健康的良好精神风貌,带动校园周边环境不断向更文明、更健康方向发展。

2022年是学院党委确定的“创新发展年”。山东医药技师学院将充分把握新时代技工院校的使命任务,聚力创新发展,开启活力之源。团结一心,争先创优,勇创一流,凝聚起新时代学院奋进力量,在推动学院高质量发展征程上迈出更大步伐,在省人力资源和社会保障厅党组的坚强领导下,保持高昂的开拓精神和锐意进取的创新姿态,在新的历史起点上创造新奇迹,向着全国文明城市和国家级示范性技师学院的目标阔步前进。

# 促进高校机关党建工作与业务工作深度融合

□ 王淑彬

高校肩负着人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新和国际交流合作的重要使命。只有坚持中国共产党的领导,明确党建工作的引领作用,不断加强党建工作,高校才能落实好立德树人的根本任务,高校改革发展各项任务工作才能更好更快落地落实落地。高校机关党建工作在高校事业发展中具有重要地位,关系到高校各项事业高质量发展、建设现代大学制度、冲击世界一流的目标。新时代呼唤新作为,新形势需要新思路,高校机关党建工作紧跟时代发展新要求,以着力打造一流优质服务为奋斗目标,在与业务工作深度融合中赋能高校高质量发展,助力高等教育强省建设。

加强思想引领和政治建设,用政治理论武装头脑。深入贯彻新时代党的建设总要求,深入学习领会党的路线、方针、政策和马克思主义中国化的最新理论成果,牢记为党育人、为国育才职责使命,坚定理想信念,牢记立德树人根本任务,围绕学校中心任务和总体规划,深入学习贯彻山东省第十二次党代会精神,坚定“走在前、开新局”的信心,不断提升机关党员干部的思想深度、政治素养和政治能力,增强立德树人的使命感、责任感,发挥模范带头和辐射带动作用,营造良好内部政

治氛围。在政治学习中提升党性修养,在教育教学中锤炼党员品格,始终坚持以服务大学生全面成长成才、培育堪当大任的时代新人为目标,将所思所学所悟转化为推动高等教育提质增效的巨大力量,不断增强业务本领,促进教学工作和管理工作双提升。

打造一支数量充足、素质过硬的党建干部队伍。高质量党建需要高素质党建干部队伍,只有加强机关党建干部队伍建设,打造一支有理想、有情怀,忠诚干净、奉献担当,既懂党务又通业务的的高素质党建干部队伍,才能充分结合本支部业务特色,精准把握党建工作与业务工作融合的结合点、创新点,高质量推动高校机关党建工作与业务工作融合发展,机关党建才能有坚强组织保证。要做好党建干部选用任用工作,选拔政治强、业务精、作风正、敢担当、善作为、讲奉献的党员干部。通过定期理论培训、专题讲座、专题座谈会、党性实践教育、主题党日等教育培训形式,提升党员干部理想信念、思想境界、党性修养,使命担当和管理水平。在新时代背景下,还应充分利用“学习强国”APP、灯塔一党建在线、微信公众号、抖音、微博等新媒体平台,充分调动广大党员干部学习的主动性和创造性,使教育活动由被动枯燥学习转变为积极创造性探索,不断提升党建干部的党性修养、履职能力、媒体素养。要充分发挥党员处级以上干部的

模范带头作用,配齐配强党务工作者,通过设立“党员示范岗”、建立“领导干部联系学生班级”等方式,提升党员干部服务意识和奉献精神,激励和带动党员干部扑下身子,深入基层一线,贯穿联系师生,及时了解、积极解决师生关切和诉求,当好师生勤务员,将立德树人根本任务渗透进各项具体业务工作中,不断提升党建质量和育人实效。高校学生就业指导部门将党建融入指导大学生就业择业的工作实践中,完善党员干部联系帮扶学生就业工作机制,主动访企拓岗促就业,积极向用人单位推荐毕业生,精准推送优质岗位信息,在服务学生成长成才中提升党建温度。

创新思路,打造党建特色品牌活动。根据各部门、各支部的工作特性和工作特点,机关各基层党组织应该形成“党建+业务特色”的品牌活动,将党建工作落实到高校改革发展的各个方面,贯穿立德树人、教育教学、服务社会的全过程。紧密围绕业务特色开展党建活动,创新活动内容和方式,不断提升机关党建工作质量和成效,激发党建与业务工作融合的活力和创造力。充分挖掘业务特色和创亮点,如通过打造“机关党员先锋模范突击队”等品牌,在党建思路、党建规划、党建形式、党建内容上独树一帜,形成特色,发挥示范引领作用,充分激发基层党组织的凝聚力和创造力,提升高校机关基层党组织建设质量和品牌效应,推动机关党

建要求在业务工作落实中见实效,激发党员干部干事创业、奋发作为的主动性、创造性。充分利用新媒体平台,不断扩大特色党建项目的知名度和影响力,打造特色党建新名片。近年来,潍坊医学院围绕党建与中心工作融合,开展特色微课堂评选活动,专题片获山东省优秀党员教育电视片三等奖,获批山东省首批高校党建工作研究基地,构建起双向融合的研究体系。

完善监督考核机制,制定科学合理的党建工作监督评价考核体系。将党建考核与绩效考核、职称评定、提拔晋升挂钩,促进机关党建工作和业务工作互相融入。严格考核评价内容,细化指标,注重实绩,不仅要考核业务和思想政治工作的实效,也要考核业务工作中取得的成绩、突破和创新点,以考核促党建,以党建谋发展,充分发挥评价考核的“指挥棒”、“风向标”作用,进一步提高职能部门对党建工作的重视程度,树立业务工作就是政治任务的理念,不断提升机关党员干部的履职能力和育人水平。比如,潍坊医学院将学校中心任务纳入党建考核,把党建工作纳入绩效分配,将党建与中心工作融合成效纳入班子干部考核,最大限度调动广大党员干部干事创业的积极性、主动性和创造力,不断提升管理工作的有效性,实现党建工作和业务工作的互促共进、双向提升。

(作者单位:潍坊医学院)

## 建设“特色鲜明、走在前列”的高水平大学

□ 通讯员 李妮鸣 刘奕辰 报道

本报青岛讯 9月24日至25日,中国共产党青岛科技大学第十一次党员代表大会召开。大会确定了青岛科技大学未来五年发展的目标定位是建设“特色鲜明、走在前列”的高水平大学。未来五年,青岛科技大学将实施人才强校战略、学科筑峰战略和质量管理战略,着力在六个方面实现新跃升。

内部治理效能有新跃升。未来五年,该校将进一步加强党的领导,不断深化党的建设,持续巩固风清气正的政治生态;进一步完善民主治校、依法治校体制机制;建立健全全员质量管理体系,不断提升管理服务效能。

人才培养质量有新跃升。未来五年,该校在校内规模控制在3.5万人左右,生源结构进一步优化,研究生总人数达到1万人;获得国家级教学成果奖1-2项、“互联网+”“挑战杯”国家金奖1-2项,毕业生去向落实率在省属高校中排名前列,社会影响力显著增强。

师资队伍实力有新跃升。未来五年,该校专任教师达到2200人以上,其中,博士学位占比为62%以上,高级职称岗位占比为55%左右。实施“3515”高水平师资队伍建设计划,建设1-2支30人左右的国家级领军人才队伍,引育全职院士2人,新增国家级领军人才20人、省部级人才50人;打造一支100人以上由各类人才项目入选者和学科带头人为主体的学术骨干队伍;引育500名左右中青年拔尖人才和青年骨干教师。

学科建设水平有新跃升。未来五年,该校力争入选山东省学科建设“811”工程;力争1-2个学科进入教育部学科水平评估A档,确保3-5个学科进入B档,1-2个学科进入ESI学科排名前1%,5-7个学科进入ESI学科排名前1%,1个学科进入“国家一流学科”建设行列;力争获批5个博士学位授权点,实现专业学位和人文社科类博士点零的突破。

科研创新服务有新跃升。未来五年,该校国家级创新平台取得新突破,获得国家级科技奖励1-2项、教育部科技奖励2-3项;国家级项目达到400项,科研立项经费达到20亿元。创新推动政产学研深度融合,形成一套转移转化体系完备、技术市场双轮驱动的产学研新模式。

校园建设面貌有新跃升。未来五年,该校将完成崂山区三期建设。进一步改善教室、学生公寓、餐厅、实验实训及办公条件,加装空调等生活设施。构建具有青科大底蕴的文化体系,以人为本的育人氛围、文明美丽的环境氛围更加浓厚,师生获得感、幸福感、归属感进一步增强。

该校负责人表示,今后五年学校将紧紧围绕“特色鲜明、走在前列”,着力抓好八个方面重点任务:创新人才培养体系,提高人才培养质量;做好“育引用留”,建设一流师资队伍;优化学科专业布局,构筑特色学科高峰;开展有组织科研,攻克关键共性技术;聚焦社会发展需求,打造“青科大模式”升级版;深化对外交流合作,开创国际办学新局面;实施全员质量管理,提升治理能力;优化服务保障体系,建设和谐美丽校园。

## 齐鲁工业大学(山东省科学院)与企业开展产学研合作

三家企业三年投入经费9000万元

□ 通讯员 王炳焱 报道

本报济南讯 9月22日下午,齐鲁工业大学(山东省科学院)产教融合工作推进暨“服务计算”产学研合作签约仪式在济南长清校区举行。校(院)与山东正信信息技术股份有限公司、山东亿云信息技术有限公司和淇沪科技有限公司等三家企业签署了《“服务计算”产学研合作协议》。按照协议规定,每家企业首次连续投入经费三年,总计9000万元,用于与校(院)在网络与信息安全、大数据、人工智能等领域联合开展科学研究与技术攻关,加快推动核心技术成果转化,为地方经济社会发展提供智力支持与科技支撑。此次全方位的产学研合作,以高效便利、优势互补、共谋发展为原则,共同推进科研—教学—转化—产业—服务有机衔接,努力探索开辟出产学研合作的新模式。

据了解,自科教融合以来,齐鲁工业大学(山东省科学院)充分发挥地方政府财政资金和校(院)科研资金的导向作用,引导企业聚集创新资源,增加研发投入,构建了“科技+资本+产业”的科技成果转化模式,科研成果转化、经费、产出总量实现跨越式发展,科技成果转化效果显著。

目前,齐鲁工业大学(山东省科学院)先后与100多个龙头企业建立科技合作关系,共建科技示范基地30多个,累计服务企业超5000家,创造直接经济效益1000多亿元;与21个地方政府共同设立了产学研协同创新基金,累计立项支持168个项目,资助金额6055万元,地方政府资助金额8040万元,撬动企业累计投入科技研发经费3.75亿元。

在科技成果转化方面,齐鲁工业大学(山东省科学院)近5年累计签订各类成果转化合同3000余项,技术推广与成果转化经费累计突破18亿元。设立成果转化企业62家,整体投资额度11.37亿元,知识产权作价投资达5.67亿元,吸引投资金额5.7亿元。在今年6月发布的《中国科技成果转化2021年度报告(高等院校与科研院所篇)》中,齐鲁工业大学(山东省科学院)在2020年高等院校以转让、许可、作价投资三种方式转化科技成果合同金额排行中,列全国高校第12位;含转让、许可、作价投资和技术开发、咨询、服务方式的转化科技成果合同金额达到6.248亿元,位列全国高校第31位。

“科技+资本+产业”的科技成果转化模式,不断推进作价入股企业的孵化和成长,为企业转型升级赋能。目前,已累计有240余项校(院)知识产权以作价投资形式进行转化孵化,设立科技成果转化企业37家,知识产权作价金额达3.81亿元,吸引现金投资2.3亿元。

与地方政府合作方面,先后在泰安、青岛、德州建设新型研发机构,在威海、济宁、济南设立创新服务机构,在济南、潍坊设立知识产权运营中心。其中,与德州市共同打造“一院一基地一园区”(德州研究院、德州中试基地、德州大学科技园)中,围绕德州市产业技术需求,搭建从基础研究、中试实验到科技成果转化落地的全过程创新链条,探索服务地方经济社会发展新模式,建立与地方长期、稳定、紧密的合作关系。