



大众日报  
客户端



大众日报  
微信

创建全国文明城市在行动

任城区巧用信息化手段和“信用+”机制,推动创建全国文明城市——  
“看不见的手”何以助力创城

□ 本报记者 王浩奇  
本报通讯员 袁进

“你们正在违法占道经营,请尽快离开现场!”8月30日11:30,济宁城区体育馆西路上空突然传来城市管理执法人员的喊话。正在占道卖水果的几位摊主立刻收秤,离开了现场。

“复兴街上有占道经营、违建等现象,请立刻前去处理。”11:40,任城区金城街道综合执法一中队接到派单,迅速到达指定地点,制止了不文明行为,全程不到15分钟……

现场没有执法人员,是谁在喊话?全程无人调度,又是谁派来的任务单?背后这只“看不见的手”便是“智慧金城”城市管理平台。2019年底,任城区金城街道的智慧金城综合调度中心上线,在辖区背街小巷、在建工地、重点企业和较大餐饮单位,设置300多路视频监控以及油烟净化监测器、远程喊话设备。对于店外经营、游商小贩、扬尘治理、油烟监测、安全生产等问题,值班人员坐在综合调度中心办公室就能实时发现、智能识别、辅助判断,及时预警、科学分析。

当前,济宁市正奋力创建全国文明城市,如何以有限的人力、物力、财力创建文明城市的“升级版”,成为创建成功与否的一项主要矛盾。作为创建主阵地,任城区善用信息化手段和科学灵活机制,让一只只“看不见的手”为推进创城贡献了力量。

“智慧平台借助现代信息技术,通过线上线下相结合的方式,实现对辖区工地、企业、重点路段的监管全覆盖,搭建起天眼看、人耳听、网上报、格中找等四大呼叫响应体系。”金城街道综合执法办公室副主任杨俊波介绍。街道城市管理智慧平台兼具视频监控、语音喊话、烟感报警等功能,破解了执法人员少、跑腿多、执法难、取证难等问题。自平台运行以来,共受理民生热线转办事项11000余件,处理城市管理问题3000多条,结案率100%。

志愿服务是社会文明程度的重要标志,也是城市最温暖的底色。任城区设交通文明劝导、小区(院落)文明劝导、市场文明劝导等8类文明劝导志愿服务队伍,开展各类文明劝导志愿服务活动。在文明典范城市创建这场全民

“大合唱”中,任城区引入信用体系,以信用这只“看不见的手”提升居民文明素质,引导全民参与创建。

济宁城区,一场秋雨从8月29日一直持续到30日。清晨6:30,仙营街道南岱社区的大街小巷里已经开始了忙碌,10多位身穿橙色马甲的居民志愿者冒雨清扫积水、清理下水道,赶在居民出门前打扫出便利的出行环境。“创城,受益最大的就是咱老百姓。家门口的亮堂了,心情舒畅了,脸上也有光了。”年逾七旬的居民付德英几乎每次都参与社区发起的“信用+创城”志愿服务活动,干起活来也毫不惜力。

“志愿者每干两个小时能获得0.5分的信用积分,凭积分可到社区‘信义微超’兑换抽纸、挂面、毛巾等生活用品。积分不多、东西也不值钱,可对大家既是个鼓励,更是个肯定。”南岱社区党务工作者王利介绍。社区每月会对信用积分排名前十的居民进行表彰,将“信用月度之星”的照片贴在街头宣传栏上,光荣公示。随着参与的居民越来越多,人人讲诚信,比奉献成为社区邻里之间的新风尚,“信用+”在作为一项措施的同时,也成了文明城市创建的亮眼成果。

“全国文明城市的标准是信仰坚定、

崇德向善、文化厚重、和谐宜居、人民满意,是更高层次、更高水平、更具示范引领性的‘文明高峰’。只有让‘看得见的手’和‘看不见的手’左右配合,打好组合拳,才能一步步登顶‘高峰’。”任城区委宣传部二级主任科员王开龙表示。当地实施环境卫生整治、基础设施整治、文明行为和交通秩序等十条工作线,建立任务清单、责任清单、问题清单“三个清单”,对实地考察点位落实区级包保领导、具体责任人,建立日调度、常态化督导工作机制。对30个市场、6个医院、3个车站及周边等重点难点部位,设立创城工作专班,开展驻点整治。



□ 记者 吕光社 通讯员 马林 报道  
济宁充分利用废弃地、闲置地建设口袋公园,让市民转角遇见“方寸之美”。今年济宁市直部门和任城区、兖州区、高新区、太白湖新区、经开区新建口袋公园29处,改建口袋公园54处,目前已合计完工74处,在建9处。图为济宁高新区新新成长乐园。

济宁与省住建厅签订  
城乡建设高质量发展  
合作框架协议

□ 记者 孟一 通讯员 罗君 报道  
本报济宁讯 日前,济宁市召开建筑业高质量发展大会。会上,济宁市政府与省住房和城乡建设厅签订了《共同推动城乡建设事业高质量发展合作框架协议》,这是省内首个地市政府与省级住房和城乡建设部门签订的合作协议。

根据协议,双方将从深入推进国家和省重大战略落实、全力打造新型城市建设标杆、加快推动城乡建设绿色发展、提速推动建产业高质量发展等方面入手,共同推动济宁市住房和城乡建设事业高质量发展。协议旨在锚定“走在前、开新局”,充分发挥济宁比较优势,加快转变城乡建设发展方式,促进济宁住房和城乡建设事业高质量发展,奋力实现“跨入全省发展第一方阵,建设全国一流文化名城,打造美丽幸福典范城市”奋斗目标,全面开创新时代社会主义现代化强市建设新局面。

济宁市纪委监委:  
让廉洁文化走进大众生活

□ 记者 王浩奇 通讯员 张奎 报道  
本报济宁讯 青绿色的车身印有“儒韵清风·清廉济宁”的醒目标语,车内张贴着儒家经典廉洁格言、诗文,车载电视循环播放着廉洁公益广告和本地勤廉典型先进事迹……日前,济宁市已连续运行5年的69路“儒韵清风”公交专线全新换装后再次上路,既让广大干部群众在潜移默化中接受了廉洁文化的熏陶,也提高了公共交通的文化品位和整体“颜值”。

增强廉洁文化的生命力、影响力,就要让其融入基层、贴近生活。今年以来,济宁市纪委监委将廉洁文化融入100个优秀传统文化“两创”示范点建设,让“廉”文化在村居社区、机关单位、文化场所等领域多点开花,打造干部群众身边的廉洁文化建设“主阵地”、廉洁教育“微课堂”。

2022 济宁网络文明周启动

□ 记者 孟一 报道  
本报济宁讯 8月30日上午,2022济宁网络文明周启动暨济宁公益网络平台上线仪式举行。据了解,本届网络文明周以“网络同心 文明同行”为主题,将举行网络文明主题展览、网络素养教育“六进”、网络文明宣讲、网络文明知识竞赛、网络文明“云”传递等一系列活动。

活动上,发布了2022年度上半年涉济十大网络辟谣典型案例,并为优秀正能量新媒体、“好网民在济宁”榜样人物、社团进行了颁奖,为网络文明志愿者队伍和首批山东省网络素养教育基地进行了授旗、授牌。与此同时,济宁公益网络平台同步上线,平台将整合社会公益资源,借助媒体传播优势,为社会公益组织项目赋能,为群众参与公益实践助力。

部分公交线路运营  
临时调整

□ 记者 王浩奇 报道  
本报济宁讯 9月1日,济宁市公共交通集团有限公司发布《关于临时调整部分公交线路运营的公告》,5路、10路、11路、55路、702路暂时实行越站或区间运营,501路暂时停运,21路、52路恢复正常运营。5路暂不经过后王、前王(唐口)、常户、鲍屯、唐口街道办事处、大唐商城、济宁二中、小康街、赵王河桥、范李庄村、唐口万福泉宾馆、东王堂村、前王堂村、史庄村、刘集村站点;10路、11路暂不经过前店、文郑站点;55路暂不经过大唐商城、济宁二中、小康街、赵王河桥、范李庄村、唐口万福泉宾馆、东王堂村、前王堂村、史庄村、刘集村站点;702路暂不经过清华驾校、小流店村、吴村、路口村站点。

《济宁运河文化史料》  
出版发行

□ 记者 吕光社 通讯员 张树礼 报道  
本报济宁讯 近日,由济宁市地方志志研究院整理完成的《济宁运河文化史料》出版发行。该书110万字,包括《明清河道总督传》《河防一览》《北河纪》《文襄奏疏》《居济一得》等五部分,全面系统地介绍了明清时期运河文化的整体风貌,是研究明清时期运河文化不可或缺的重要史料。其中,明朝谢肇淛著《北河纪》、清朝张伯行著《居济一得》,把明清两朝运河的情况分别作了全面的梳理记录;明朝治河代表人物潘季驯的《河防一览》、清朝治河代表人物靳辅的《文襄奏疏》,再现古人治黄治运的艰辛,彰显了中华民族生生不息的伟大担当精神;《明清河道总督传》为明清两朝历任河道总督的传记,详述济宁作为“运河之都”的历史渊源。

人民防空教育  
师资培训班举办

□ 记者 吕光社 通讯员 王胜男 报道  
本报济宁讯 为强化化学防灾教学质量,8月30日,济宁市人民防空办公室、济宁市教育局联合举办了全市中学人民防空教育师资培训班。本次培训采取线上线下相结合的方式,通过视频直播形式在线收看,全市共设11个会场。培训持续一天时间,全市人防系统和教育部门分管负责人、相关工作人员、各中学(含初中、高中、中职学校)担任防空防灾知识教育的任课教师等共350余人参加培训。据了解,该培训班是济宁市防空防灾知识师资培训领域的首个培训班,参训人员多、培训方式新。主讲专家从人民防空的发展历程、三防知识与防空防灾技能教育等方面作了系统生动的讲授,赢得了参训人员的一致好评。市人民防空宣传教育基地展厅各类火箭、战机、舰艇、装甲车等模型吸引学员们争相观看,人防全息影像、空袭及自然灾害体验馆更让学员们有了身临其境的感觉。

济宁:推动优秀传统文化融入机关党建

□ 记者 高峰 通讯员 许旭 报道  
本报济宁讯 济宁市委市直机关工委从优秀传统文化特别是儒家文化中汲取管党治党智慧,推动优秀传统文化融入机关党建工作,切实涵养党员干部为政之德,提高了机关党建质量。

济宁市广泛开展优秀传统文化进机关活动,将儒家优秀传统文化纳入机关政治能力建设、机关党建专题培训的重要内容。开展党员过“政治生日”活动,发放印有儒学经典名句的生日贺卡、进行感悟交流等。整合优秀传统文化教育、政德教育、红色教育、廉政教育等资源,分两批命名22个党性教育

基地,组织13000余人次到基地开展现场教学、主题党日等活动。在机关集中办公区80余个读书角设置优秀传统文化书籍专区,摆放相关书刊3000余册,打造“做悦读党员、建书香机关”品牌。市住房公积金管理中心党组从乐善好施、扶贫济困、守望相助等优秀传统文化中汲取精神力量,组建了140余人的志愿服务队、公益慈善队、心理疏导队、文化展演队4支特色队伍,常态化开展阳光助学、爱心敬老、社区公益、传统文化宣传展演等活动,服务社会大众。

济宁市委市直机关工委深入开展“领悟·体悟·践悟”活动,积极探索儒家优秀传统

文化与伟大建党精神、系列红色精神谱系的融合结合路径,通过以赛促学、以学促行、以行践学,教育机关党员干部锤炼党性、加强政德教育。每月举办一期市直机关大讲堂,邀请党史党建、国学、儒学等专家授课。开展“微党课”大赛活动,既讲党史党建理论,又讲优秀传统文化知识。注重发挥机关青工委作用,开展青年理论学习攀登活动,通过举办儒家文化辅导讲座、读书沙龙、儒家经典分享会等形式,引导青年党员更好领悟中华优秀传统文化精髓,强化政德建设。市人社局推行“学法明理·经典润心”系列活动,结合“微党课”“主题党

日”活动,组织党员干部分享讲解经典名句、传统故事;组建济宁人社“经典诵读队”,邀请国学、播音主持等相关专家给予指导。

济宁市委市直机关工委开展廉政文化进机关、“正家风清党风”等活动,以良好家风涵养清正党风政风。市纪委编写了《济宁历史上的清官廉吏》并出版发行,展示了历史上济宁籍或在济宁为官的72名清官廉吏的事迹故事,如闵子骞重廉养德、纯真至孝,黄庭坚戒石铭刻,以正官风等,旨在激励和引导党员干部学习先贤精神,增强廉洁自律意识,筑牢思想道德防线。

出门步行15分钟,可送娃上学、购物、看电影……济宁太白湖新区——

M15 共享社区构建便利生活圈

□ 本报记者 孟一  
本报通讯员 贾凌煜

在济宁太白湖新区许庄街道航路M15共享社区,走出家门步行15分钟,都可以做些什么?

社区居民王震给出的答案是:可以悠悠地送孩子到托育园、幼儿园和小学;可以为老人找到高标准的康养服务;可以到风景如画的公园锻炼身体;可以到琳琅满目的商超逛街购物;可以到社区医院看个感冒、做个体检;还可以下个馆子、看场电影、做个头发……各种社会功能的高度聚集,让社区生活变得轻松又便捷。

记者在M15共享社区航路中心看到,在环形设计的现代化大楼内,不仅囊括了幼

儿园、卫生院、康养中心、社区服务中心等4大功能区,还设置有社区党校、创客空间等11个功能室,行政服务、医疗卫生、文化体育、综合消费等各类资源在这里得到汇集,俨然一个升级版的城市综合体。

8月30日下午,家住许庄航路B区的居民张周生两手空空地到中心办理公司业务,他先在24小时自助服务机上下载打印出完税证明,又在帮办代办人员的协助下进行了工商登记法人变更材料提交,整个过程耗时不足10分钟。“所有信息都已联网共享,下楼动动手指就能办理各种公司所需手续,真的很方便。”谈到共享社区给自己生活带来的变化,张周生感慨道,场所、场地、设施等硬件有序汇集,生活服务、政务服务等软件也没落下,从来没想过社区能如此“全能”。

许庄街道现辖6个行政村,21个城市社区,户籍人口6.03万人,常住人口15万余人,作为济宁太白湖新区率先完成共享社区建设的街道,中心的选址、服务半径是重要考量。在许庄街道,京杭苑周边居民最为集中,且基本能在15分钟之内步行到达航路,以此为圆点布局服务“中心带”,能够最大程度满足M15共享社区定位和居民需求。

“经常有人会问我什么是共享社区,共享的是什么?在我看来,可以简单理解为空间共享、服务共享、资源共享,以‘共享’提升社区治理能力。”济宁太白湖新区许庄街道党工委副书记陈晓彤介绍。

许庄街道为中心的每个功能板块加装了足以维持其运作的“发动机”:一楼便民服务中心被认定为许庄街道为民服务中

心的“分中心”,由街道和社区工作人员直接负责,可直接办理社保、医保等33项业务;邻里服务站主要为居民集中提供保洁、干洗、家政、月嫂、修鞋、水暖维修、数码维修、房产中介等各类与生活密切相关的服务,主要通过购买服务、志愿服务等渠道实现;医疗康养部分由街道卫生院主导,并联合济宁医学院等专业高校和医疗机构,持续提升服务质量……明确的板块定位和分工,让“一个厅统揽全区域、一扇门解决百家事”成为可能。

去年,济宁入选首批省级一刻钟便民生活圈试点城市,济宁太白湖新区率先试水。目前,济宁太白湖新区高标准规划了6处M15共享社区,京杭路、航路M15已投入运营,渔皇路M15年底有望建成。

济宁聚焦制造强市战略,多措并举提高产业工人队伍素质

产业工人在强企方阵中建功立业

□ 记者 吕光社 报道

本报济宁讯 开通“薪赛道”,常年举办职工技能大赛,将大赛成绩与技能评定、效益工资、职级晋升等结合起来,工人每年薪资涨幅15%以上;每年评选“培树育人”奖,给予导师1万-10万元的物质奖励;兑现创新专项资金,奖励优秀职工家庭轿车610辆、商品房88套……近年来,围绕产业工人队伍建设,山东东宏管业股份有限公司聚焦产业工人职业发展、权益保障、创新创效等采取多种举措,全方位保障产业工人权益。

济宁市实施制造强市战略,而产业发展离不开高素质技能人才。为此,济宁市深入实施“产业工人队伍建设改革创新突破年”行动,广泛开展技术革新、技术协作、发明

创造以及“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”等群众性创新活动,引导产业工人在做强产业链条、构建强企方阵中当主力。山东东宏管业股份有限公司产业工人队伍建设实践是济宁市产业工人队伍素质不断提升的生动一例。

济宁市聚焦重大工程、重点项目和重点工作,广泛开展“我是状元”劳动和技能竞赛活动,累计开展市级示范性劳动和技能竞赛204项,带动各级开展各类竞赛700项,参与职工超过50万人(次),激励产业工人建功立业。大力实施“职业技能提升三年行动计划”,开展“点单式”职业技能培训,推行企业“新型学徒制”培训,“金蓝领”技师培训,累计培训劳动者47.43万人(次),企

业新型学徒5800人,“金蓝领”技师1450人。大力推进职工创新创效,培育市级全员创新企业39家,创建市级劳模和工匠人才创新工作室192个。

为精准培养符合产业和企业发展的技能人才,济宁市创新推出技工教育集团化做法,深度推进“校企合作、产教融合”,让企业直接参与技工院校办学决策,企业专家直接参与集团教学,实现实训与就业无缝衔接。实施职业技能提升行动,成立济宁市公共实训基地产教联盟,打造区域公共实训基地和产业集团公共实训基地。赋予企业人才评价自主权,目前,济宁市技能人才自主评价备案企业达到107家,1.7万余名技术工人通过企业自主评价获得职业技能等级证

书。山推股份建立了高技能人才库,选拔100名高技能人才与500名有潜力、能吃苦、爱学习的徒弟签订协议。其中,400余人已实现技能等级晋升,形成了“大师带高徒、高徒变大师、大师再带徒”技能人才成长成才的良性循环。

济宁市认真落实技术工人待遇政策,健全完善工资集体协商、正常增长、支付保障等机制,让产业工人“多劳者多得、技高者多得”。积极探索建立工会、人社、法院、司法行政“四方联动”维权机制,合力维护产业工人合法权益。实施“工会法律援助服务在您身边”行动,市、县两级工会全部建立法律援助实体机构,每年提供法律援助服务超过1000件次。