

大众日报
客户端大众日报
微信

国网枣庄供电公司全员保可靠供电、保一方平安

“安全稳定+党建” 实践强基赋能

□鞠同心

“上午种寨变电站，下午滕北变电站”“上午西集变电站，下午翼云变电站”……她带领全班人员加班加点连轴转，一举化解疫情带来的集中检修被动。当高温骤起嗓子失声，她现场打起手语，始终做到每个工地零违章。

她叫孟晨平，入党16年，入职12年，是毕业于华北电力大学的研究生，现为枣庄供电公司变电检修中心电气试验班班长，是枣庄电网首批安全履责先锋。截至8月2日，枣庄供电公司今年累计评出17位安全履责先锋。

“选树安全履责先锋，是筑牢电网安全稳定基石的尝试，也是聚力现场一线党员的载体，更是服务经济社会发展和人民生活的亮点行动。”枣庄供电公司党委书记、副总经理张松表示，他们将安全稳定工作主动前置到基层党建统领，以“安全稳定+党建”实践为载体，开展“党支部书记在现场”“党员一带一”等活动，全员保安全稳定、

保可靠供电、保一方平安。

“党支部书记在现场”开启雁阵模式，筑牢安全稳定的前沿阵地。头戴安全帽，身穿工作服，深入现场一线履责担当，这是枣庄供电公司所属91个基层党支部的统一行动，也是“党支部书记在现场”带来的改变。行动中，枣庄供电公司党委制定现场安全履责十条要点，为基层党支部书记量身打造生产现场工作明白纸，解决了党支部书记到生产现场怎么抓、抓什么的问题。其中，第三条明确要求书记在作业前开展队伍思想动态分析，检查工作精神状态是否良好，是否有带情绪上岗的人员，适时做好思想教育和引导；针对情绪不稳定的人员，及时制止参与现场工作。履责要点推动基层党支部书记及时总结作业检修现场有效的安全管控措施及工作中涌现出的先进典型人物事迹，特别是利用“安全+党建”课题攻关和创新创效活动，解决困扰安全思想、后勤保障等一揽子问题，攻克了一批工作难题，推动基层党建工作阵地前移、重心

下移，整体提高安全管理效能。

安全履责先锋亮出党员身份，是聚力安全稳定的先锋力量。枣庄供电公司党委采取百分制量化管理，重点为现场作业、现场发现并制止违章等方面内容。他们突出联责考核，规定“党员每参加1个作业现场工作加1分”“作业现场党员每发现一处违章并及时制止加2分”“每个作业现场党员本人出现违章扣5分，同一作业现场工作人员出现违章联责党员扣3分”。他们每季度从生产现场党员中评选出10名安全履责先锋，评选结果在该公司网站、楼宇电视上公示，年底将各单位获奖人次纳入年度党建工作绩效考核。安全责任扛在肩，先锋作用树在前。32名奋战在光明公司现场工地的党员干部签下安全倡议书，公开“亮身份、践承诺、做表率”，誓言在241项配电网施工中勇担安全重任，争做安全先锋。台儿庄供电中心党总支要求党员做到“岗位报到+现场报到”双报到，“岗位报到”发挥党员专业优势，“现场报到”突出党员党性意识，鼓励党员投身电网建设现场，切实担当安全生产

带头人。

“党群连心”坚持同频共振，谱写长治久安的奋进华章。枣庄供电公司党委今年以来邀请退休党员看变化、携手家属党员话光明、结对属地党员强发展，多维联动，多向聚力，做到党群合力共保安全稳定。“一个手提包、两间茅草房、三个创业者，是1988年山亭供电局的全部家当……”有着30多年党龄、今年74岁的邵泽连当场回忆村村通电、户户通电和山区扶贫等那些激情燃烧的岁月，表示难忘自己在山亭工作的十年经历，寄语年轻党员在山区振兴中大展身手。毕业于中国矿业大学、入职6年的枣庄电力调控中心调度员刘懿，从来没有想到父亲刘德营会现身调度室，惊喜且感动。刘德营既为儿子从事如此重要的工作而自豪，也深刻理解疫情期间封闭值守的重要性，当场表示一定好好支持儿子工作，当好电网安全运行的好后勤。入职9年、入党3年的山亭供电中心生产专责兼变电一次检修班班长张伟表示，有幸赶上新时代，一定立足岗位，扎根一线，接续奋斗。

□王晓根

正值暑假，山东铝业职业学院智能制造与物联网学院的大学生成立“心夏乡”文化宣讲志愿服务队，走进农村社区，宣讲中国共产党的发展历程，回顾党带领全国各族人民取得的伟大成就。在宣讲过程中，大学生志愿者们把大道理化为通俗易懂的小故事，利用村民劳作后休息的时间，把党的声音传到千家万户。

聚力让党的创新理论“飞入寻常百姓家”，威海南海新区立足区域实际，分系统分专业扩充组建领导干部、专家学者、基层党组织书记、青年学生、先进模范、党史学习教育、美德健康生活、志愿服务、红色宣讲团等宣讲队伍。开展面向基层的众化、互动化宣讲活动，着力打造“蓝色新语”宣讲品牌，让党的创新理论在基层落地生根、深入人心。

“当时，我们阵地上的守卫部队面对数倍于己的敌军，毫无畏惧、敢于牺牲，痛击了敌军，枪林弹雨中，有的班打光了子弹，用石头和刺刀与敌人肉搏……”在滨海社区，翟学德为居民讲述当年的战斗故事，这是社区读书会的一个场景。这样的读书会，每个月都在各社区开展，老党员、社区居民、街道社区干部等围坐一起，诵读红色经典，分享学习体会，讲述个人经历。开展社区读书会，既为群众搭建起了社区学习讲堂，也创新形式打造了理论宣讲新阵地。社区读书会通过专家解读、党员干部领读、群众诵读等形式，定期开展理论宣讲、红色宣讲、党史学习教育等活动，激发全区党员群众爱党、爱国热情。

除了青年学生宣讲、社区读书会分享等方式，南海新区各领域的理论宣讲都开展得丰富多彩：红色记忆传承志愿服务队的队员们，带着自己编纂的《南海红色记忆》书籍，进企业、进学校、进社区开展红色宣讲，把发生在新区土地上的红色故事讲给“新南海人”听，传承红色精神；第二实验小学校长孙文奎自撰演讲稿，将南海新区开发建设中涌现出的典型事迹讲给小学生听，传承奋斗精神；南海新区蓝梦艺术团将南海新区在党的领导下取得的发展成就创作成快板、舞蹈等文艺节目，通过送戏下乡的方式，送到群众身边，传递幸福正能量……

精彩纷呈的理论宣讲与为民服务相结合，让理论宣讲既有高度也收获人气。今年以来，南海新区依托新时代文明实践中心，通过读书会、重走红色印迹、红色观影等活动，将党的声音和社会正能量传递到百姓心中。还打通线上宣讲“最后一公里”，采取新媒体线上云宣讲模式，以绘画、书法、朗诵、诗歌创作等多种形式，传递正能量。今年以来，南海新区共开展各类宣讲活动600余场次，受众2.4万余人。下一步，南海新区将进一步创新理论传播方式，利用宣讲队伍及区域特色宣讲品牌，通过讲、唱、传、演等多种形式，增强理论话语的亲合力和感染力，深入机关、企业、农村、校园开展宣讲，推动党的理论创新成果家喻户晓、深入人心，擦亮“蓝色新语”宣讲品牌。

国网莱西供电敢抓善为 把好“三关”

□阙海健 李帅位

今年以来，国网莱西市供电公司切实发挥党建统领作用，咬定目标不放松，凝心聚力抓落实，党建工作稳步推进，为公司高质量发展提供了坚强政治保障。

始终握牢方向盘，把好思想关。强化头雁领航，第一时间通过党委会传达学习上级精神和工作部署。开展党建大讲堂竞赛，12名参赛人员以饱满的热情、激昂的文字、质朴的感情，抒发了对党、对人民、对祖国的热爱，形成了比学赶超的良好氛围。深入开展“旗帜领航当先锋”主题党日，引导广大党员在传承红色基因、迎峰度夏等各项工作中当先锋做表率。

努力抬升标尺线，把好组织关。坚持反复抓，抓反复，做好“规定动作”，督促各党支部及时将“三会一课”、主题党日、“两区一区一岗”等工作开展情况录入系统，7月份国网党建系统各项指标实现100%。坚持抓同步、同步抓，做好“自选动作”，扎实开展党支部评星定级工作，筹备“书记擂台比武”活动，进一步增强党支部书记的责任意识和使命担当。

不断注入原动力，把好融合关。围绕战高温保供电工作，积极应用“党建+”深化实践“两图一清单”，扎实推进“安全生产+党建”亮旗赋能工程，深入实施党员“亮身份践承诺做表率”反违章专项行动，织密“党委—党支部—党员”三级反违章网络，以党员不违章带动全员无违章。深化彩虹共产党员服务队建设，加大电力设施巡查、缺陷隐患排查、客户用电检查力度，随时做好应急抢修准备，保障电力供应平稳有序。

孙村矿特色党建文化映红百年老矿

□赵婧 侯艳含

山东能源新矿集团孙村煤矿在文化建设中充分发挥党组织的政治核心和政治引领作用，以“党建+文化”模式，融入地方文化、企业文化，融合百年老矿红色奋斗史，打造形成特色“红领”党建文化品牌，一个个堡垒作用突出、功能复合多样的党建阵地成为矿井新地标，红色文化焕发时代光芒，砥砺党员奋进精神，引领矿井发展方向。

作为抗日战争时期山东省新汶地区唯一一家没有被日本帝国主义侵占的煤矿企业，一直以来，红色基因在矿区赓续传承，红色文化氛围日臻浓厚。为感受沧桑巨变、激发奋斗豪情，该矿建成红领矿史馆。馆内，图片、实物、历史资料有序陈列，如同一幅巨大的卷轴画卷徐徐展开，多角度、立体式展示了矿井波澜壮阔的发展历程，把丰富厚重的红色历史资源活化为可看、可听的生动教材。

“历史是最好的教科书，从一穷二白的小煤窑发展成如今的现代化大型矿井，离不开红色矿工精神的代代传承和发扬，这种精神对我们走好新时代改革发展长征路极为重要。”谈及建馆初衷，孙村煤矿

党委书记李良说。

2018年3月，该矿融合党委综合、宣传思想、组织人事、纪检监察、群团工作等职能，建成“红领根据地”，发挥阵地指挥作用及人才聚能优势，开展业务学习、论坛交流、党建品牌创新、课题项目攻关、党性体检教育、群众工作研究等。

“红领根据地”一方面立足党委层面，加强体系、制度的顶层设计，另一方面与基层党支部点对点连线，定向服务破解难题，形成横向联合、纵向联动的党群共建局面，真正成为党群队伍培训的“大学校”、党建工作的研究所、党员党性的体验馆、党建项目的“孵化园”。

“红领根据地”党建效能的辐射带动下，基层党建工作逐渐从组织覆盖向功能提升转变，全矿27个基层党支部以“一支部一品牌一特色”为导向，依托党支部书记抓党建突破项目，开辟“红领启智”“红领登高”“红领快递”“红领蓝盾”等驿站式活动阵地，创新培育“红领创客群”“红领马甲”“红领摆渡车”等特色品牌，全方位释放“红领”能量，夯实基层基础，赋能矿井发展。

红色文化不仅要成为矿区的风景区，更要成为推动矿井高质量发展的主线，

“红领创客联盟”将党建文化转化为矿井创新优势、发展优势的重要动力源。

党建发力，创客赋能。矿井采场由深转浅后，薄煤层成为“主战场”，该矿依托红领创客联盟组建“红领攻坚团”外出取经，多方调研适宜本土的智能装备，历时一年半时间，在2618工作面集成应用智能电液控支架、采煤机自动记忆割煤、一键式集控等多项关键性技术，实现常态化无人作业、人工干预动态巡检、集控室远程一键操作，生产能力达到单班7茬，成功攻克薄煤层智能化高效开采难题。

此外，该矿还围绕中心工作抓融入，党员带头组建专班，在覆岩离层注浆减沉、“三化融合”等试点项目上先行先试，取得突破，建成新矿集团首家“红领创客精益工作室”，在安全生产、科技创新、经营创效等方面贡献新时代红色力量。

党建领航，文化铸魂。通过党建与文化的双向融合、同向发力，凝聚起助推企业发展的强大软实力。在今年召开的山东省企业文化发展大会上，孙村煤矿喜获“山东省企业党建文化典范单位”荣誉称号。

“讲文明树新风”公益广告

共建绿色美丽家园

发展新能源 利用新能源