

危中寻机 端牢饭碗

一家初创企业的逆袭之路

□ 本报记者 赵国陆 申红
本报通讯员 万京华

整个产业链、供应链带来了不小的冲击，这家初创企业也面临资金、物流、防疫、用工等一系列难题，危机重重。创始人刘传福坦言：“我们有400多家零部件供应商，省内占比30%，电子产品都在江浙沪采购。疫情最严重的时候，产品运不出去，零部件进不来，备货库存也一度见底……”

为此，莱芜区迅速成立工作专班，在疫情最吃紧的时候直接驻厂服务，解决疫情防控、物流运输、资金周转等实际难题，助企纾困。积极协调多家金融机构，为企业提供3.8亿元流动资金；同时通过劳务输出单位，帮企业新增用工100多人，为企业提高产能解了燃眉之急。7月的这次产销对接会，帮助企业进一步完善了产业链和供应链，提高了上下游企业配套能力。

“作为科技驱动型企业，我们擅长基于应用场景，快速打造适合市场需求的产品。这让我们能够从受益于疫情到受益于疫情。”有着20多年整车研发经验的刘传福告诉记者，防疫专用车项目早在2021年就研发

具备了样车，疫情防控新形势下快速投产。目前，全国各地核酸检测常态化，街头的采样人员工作条件较差、劳动强度大，居民检测排队存在交叉感染的风险。针对这些实际应用场景的痛点问题，该企业立即组织研发力量完善防疫车型功能，实施技术攻关，研制出舱内消杀车、核酸采样车等创新产品。早在今年4月，首批下线的核酸采样车就驰援上海，车身小巧灵活进出社区方便，配备冰箱、空调和消杀设备，舱内封闭隔离，解决了核酸采样的诸多难题，成为当地流动检测的主力军。随后，这款核酸采样车在山东、北京、天津、河北、吉林等地的防疫一线“上岗”。最近几个月下线的样车，大部分都是防疫车型，全国各地的订单也纷至沓来。

这一创新产品来自该企业的定制化车间，120多名技术人员在这里专门研制个性化产品，承接50台以下的个性化小订单。同时，在上海还有数百人的研发团队，从互联网、新能源到整车集成、智能驾驶全面覆盖。该企业自成立以来，包括知识产权在内的累计研发投入

大约3亿元，每年的研发投入不低于营业收入的10%。在定制化车间外，几辆最新款的防疫车正在试车。该企业市场部负责人孙越说，核酸采样车已经是第七次改款，目前仍在进一步研发升级，科研人员借助互联网、人脸识别、人工智能等技术，逐步实现智能化自动采样，以大幅提高效率。后期，这款车还可以配备医疗检测设备，变身小型智能体检中心，上门为社区居民提供医疗检测服务。

平时多“养鱼”，用时好“捞鱼”。研发出身的刘传福格外重视技术储备。除了核酸采样车，这家企业还研制储备了一大批看似毫不关联的“备胎”车型：社区团购车、胶囊房车、自动消毒快递车，甚至钓鱼车、早餐车、酒吧车等，今年以来，已经下线45款车型。刘传福告诉记者，聚焦轻量化核心部件、智能可变车身、氢能动力等核心技术自主研发，突破了一批专利技术，掌握核心零部件和关键总成，包括无人快递配送车在内的产品已经投入市场，并走出国门，进入德国、日本、多米尼加、越南等国家。

市中区启动 第六届文旅惠民消费季

□ 记者 刘飞跃 报道

本报济南讯 日前，第六届济南市市中区文旅惠民消费季暨芙蓉馆进驻石围寨景区活动启动。本次文旅惠民消费季活动以“约惠泉城·乐享市中”为主题，全力推出“匠心手造·好品市中”“点亮夜色·魅力市中”“节事之旅·约惠市中”“惠民演出·艺动市中”“保护传承·古韵市中”“书香泉城·阅享市中”等六大系列文旅活动。

据悉，本次活动将持续到2022年12月，通过发放惠民消费券，引导签约商户让利，撬动金融资本助力，激发文旅市场消费活力，提振文旅市场，让广大群众共享文化旅游发展成果。

结合第六届市中区文旅惠民消费季活动，石围寨景区推出了“河畔森林亲子戏水节”，戏水乐园、清泉石上流、藏宝湾水乐园、泡泡秀等亲子戏水项目，同时推出了“医护、军人、公交司机及家属免费游园”“石围寨文化惠民消费晚会”“特色农耕体验亲子研学营”等一系列的优惠活动，让更多人到绿水青山间享受生活的乐趣。

2022年专业技术人员 继续教育有新规

□ 记者 段婷婷

通讯员 王帅 崔源 报道

本报济南讯 日前，记者从济南市人力资源社会保障局获悉，山东省专业技术人员继续教育公共服务平台于今年1月6日上线，继续教育实现了全省统一服务平台、统一学时规定、统一认定标准、统一证书发放。今后，专业技术人员参加职称评审，必须完成近5年每年90学时继续教育，省职称申报评审系统直接从省继续教育系统提取学时。

根据要求，在职专业技术人员及按照贯通政策拟参加职称评审的高技能人才，今年，需完成当年度90学时继续教育，其中，公需科目30学时，专业科目60学时。同时，需补充完成2018-2020年专业科目学习。2021年未完成专业科目学习的，还需完成补学。

今年起，省继续教育平台建立学时(分)申报审核“学时银行”，专业技术人员可通过学时折算或远程学习两种方式取得学时。省继续教育平台统一监制“继续教育电子证书”，作为职称评审、人员考核的重要依据。专业技术人员完成年度继续教育学习任务，可登录省继续教育平台查询打印。今后，职称材料申报不需上传继续教育证明，由省继续教育平台自动推送。

大健康产业知识产权 运营(公共)服务平台成立

□ 记者 孙业文

通讯员 胡艺萌 报道

本报济南讯 7月26日，济南市市场监管局(市知识产权局)指导成立大健康产业知识产权运营(公共)服务平台，组建大健康产业知识产权联盟，让大健康产业全链条知识产权抱团发展，增强关键领域自主知识产权创造、储备和运营，厚植省会高质量发展新优势。

据悉，该平台将以“嵌入式”服务推动知识产权融入大健康产业发展全链条，进一步推动知识产权与大健康产业运行决策的深度融合。目前，已进驻100多家健康产业领域的企业，近60所来自国内外健康产业领域的科研院所、高校、医疗机构。

平台将汇聚政策、人才、金融等大健康产业知识产权资源，围绕健康产业核心技术和竞争格局，针对“盟中”企业的知识产权需求，开展专利导航规避知识产权风险，构建若干高价值专利池并形成专利集群，链接科研资源促成知识产权成果落地转化，让知识产权在大健康产业高质量发展中充分发挥赋能作用。

大健康产业知识产权运营(公共)服务平台将在运营管理、要素集聚、人才培养、项目对接等方面进行深层次探索，进一步畅通专利技术供需对接渠道，提升知识产权转化运用能力，发挥好支撑产业、构建生态、引领发展的重要作用，服务带动全市大健康产业升级发展。

钢城区建成 三级医保公共服务体系

□ 记者 赵国陆

通讯员 佟洛平 报道

本报济南讯 近日，钢城区建成区、街道(功能区)、社区(村)三级医保公共服务体系，以及信息化支撑的“网办”系统，着力打造“10分钟便民生活圈”。

今年以来，钢城区高度重视提升群众在医保领域的幸福感，继续深化医疗经办服务改革，进一步下沉医保服务窗口，大力推进医疗经办服务向社区(村)延伸，将参保信息查询、参保登记、信息变更、临时外出就医登记等医保经办服务，下沉到各街道(功能区)医保工作站，将医保政策宣传、帮办代办等服务下沉到各社区(村)，为群众提供优质、高效、便利的医保服务。

钢城区将医保公共服务体系建设作为打好六大攻坚战之“民生保障”的重要内容，打通服务群众“最后一公里”，提升公共服务能力。截至6月底，全面完成三级医保公共服务体系。在街道(功能区)新建8家医保工作站，设立了257个村级医保工作站，配备专职医保工作人员和办公设备，进行业务培训带帮。钢城区各医保工作站已开展居民参保登记、住院费用手工报销材料受理、临时外出就医登记等近15项业务。今年以来，已受理服务事项1.4万人次，真正实现了让群众少跑腿办成事的目标。

今年以来槐荫区 已落地74个项目

□ 记者 王健 通讯员 韩宏伟 报道

本报济南讯 仅用20余天，山东大众文资私募基金项目、山东海天智能项目等20个项目就在济南市槐荫区落地。目前，2022年槐荫区“双招双引”推介大会上签约的40个项目已有半数落地。

“选择落户槐荫，首先是因为槐荫区对企业负责的态度以及全流程专业服务。”在山东大众文资私募基金总经理刘翔介绍，在项目落地前，槐荫区投促局便对公司的运营状况、已投资企业、发展前景等进行了认真的调研。

为提高落地效率，槐荫区通过“注册明白纸”“全程陪办”“槐荫快易办”等暖心服务，将企业注册落地的时间控制在5个小时左右。“我们要做槐荫区招商引资金牌‘店小二’，亮出槐荫区初体验的第一张闪亮名片。”槐荫区投促局局长李志华介绍，为了帮企业找到最合适的办公地点，他们的服务专员要陪同企业挑选写字楼，还要介绍每一处写字楼的特点供企业选择。

槐荫区把“双招双引”工作视为“生命线”，不断探求“双招双引”的槐荫区“最优解”，围绕做大做强新一代信息技术、智能制造等8条产业链，成立了产业链党委，实施“双链长制”，全面启动“优惠的政策红利+全链条精准服务”模式，对新落户企业最高奖励3000万元，对使用外资项目最高奖励5000万元。今年以来，槐荫区对接项目350个，已落地74个。



□ 记者 王健 通讯员 韩宏伟 报道

济南“夜生活模式”已火热开启，芙蓉街、宽厚里、大观园、印象济南等都是市民和游客品尝美食、购物、休闲、娱乐的好去处。今年济南政府工作报告提出，提升泉城路、老商埠、印象济南等集聚区功能品质，打造一批夜间经济示范区，谋划推进商旅文融合特色街区建设，加快建设国际化地标商圈。图为槐荫区弘阳广场“热浪狂欢节”上，“后备箱集市”成为一道别样的风景线。

济南科创金融改革试验区这么建

□ 记者 王健 报道

本报济南讯 近日，济南市委、市政府印发《济南市建设科创金融改革试验区实施方案》(以下简称《实施方案》)。济南将通过5年左右努力，力争新增法人金融机构5家、金融机构一级分支机构30家、科创金融专营(特色)机构30家以上；在境内外上市的企业突破100家，在全国中小企业股份转让系统和区域性股权市场挂牌的企业突破500家，成功打造1-2家具有全国影响力的要素交易平台；大数据与新一代信息技术、智能制造与高端装备、精品钢与先进材料、生物医药与大健康四

大主导产业总规模突破2万亿元，“四新”经济增加值占GDP比重达到45%，数字经济核心产业规模达到8000亿元，数字经济总规模占GDP比重达到52%。

为实现上述目标，济南将建立健全科创金融组织体系，鼓励金融机构设立科创金融专营(特色)机构，全力争取国家支持在济南设立科创金融专营银行、外资证券公司、再保险公司、公募基金管理机构以及理财子公司等金融机构持牌专业子公司，填补相关领域法人金融机构空白；拓宽科技创新型企业资本市场融资渠道，支持科技创新型企业上市融资，将高成

长性高新技术企业、“专精特新”企业、制造业单项冠军企业、“瞪羚”企业、“独角兽”企业等纳入重点上市后备企业库，对入库企业进行动态管理；鼓励科技创新型企业多渠道发债融资，支持区域性股权市场拓展业务范围，设立“齐鲁科创板”，健全未上市科技公司股权集中托管、质押、转让等配套制度。

济南还将推进要素市场体制机制建设，建设科技信用信息共享共用平台，推进科创金融综合服务平台建设，探索发展私募股权二级市场基金，完善知识产权交易运营市场；加强合作交流与对外开放，搭建区域科

创金融改革交流合作机制，加强与黄河流域、京津冀、长三角地区以及省内各市要素资源对接，加大与国内外科创金融发达城市 and 地区间的合作力度。

《实施方案》提出，创新发展供应链金融，强化金融科技赋能，构建数字人民币支付生态，积极争取数字人民币应用试点，不断丰富数字人民币应用场景，探索与经济社会发展相适应的数字人民币应用新模式；优化金融生态环境，加强社会信用体系建设，进一步完善“泉城链”，加强企业证照、信用信息等政务数据归集分析，助力金融服务创新。

集聚市级E类以上人才1.3万余人、博士后从业人员2000余名，济南高新区——

打造黄河流域产才融合发展新高地

□ 本报记者 王健
本报通讯员 李猛 赵欢

山东山大华天软件有限公司首席技术官、华云三维总经理梅敬成博士，带领科研团队打造了国内首款基于云架构的三维CAD平台；平均年龄只有30岁的济南量子技术研究院超远距离实用量子通信科研先锋队，屡创世界纪录，领航新兴产业发展；济南翼非自动化科技有限公司董事长兼总经理张赛十磨一剑，将翼非打造成为全球领先的轻工业全品类机器人及智能制造系统提供商……

近年来，济南高新区以“产业人才”为突破口，高水平打造黄河流域产才融合发展新高地。截至目前，济南高新区已集聚市级E类以上人才1.3万余人，博士后从业人员2000余名，荣获海外高层次人才创新创业基地、创新人才培养示范基地、双创示范基地等多块国家级金字招牌。

强产业 建平台

在山东舜丰生物科技有限公司植物基因编辑产业化平台上，科研人员通过具有完全自主

知识产权的“基因剪刀”，已成功开发了20余种农作物的基因编辑体系，培育出一系列高产优质、绿色高效、营养健康、加工专用的超级新品种，形成了一批可市场化的产品。

“选择舜丰生物是因为这里的科研是产业化导向的，要让基因编辑技术真正造福农民、造福农业。”舜丰生物产品研发经理王飞博士毕业后，在上海一所高校就职。2018年，他辞职来到济南高新区，建立了玉米高效基因编辑体系，开展了近二十项玉米性状改良工作。

在全球植物基因编辑领军科学家朱健康院士的带领下，舜丰生物已经汇聚了一支由5位院士领衔，几十位高层次人才助力，240余位生命科学领域精英组成的高水平、多层次、国际化研发团队。在这个团队中，硕士和博士占比超过50%。

近年来，济南高新区重点围绕大数据与新一代信息技术、智能制造与高端装备、生物医药与大健康等主导产业，开展“双招双引”，加速产业人才布局，积极推动研发成果转化产业化、链条化、本地化，打造“以才引才、以才育才、以才带产”新模式。比如，高新区最早建成博士后科研工作站单位之一山东药学科

学院，经过多年的发展，引进了一批研究生以上学历的科研人才，不断提高自主创新能力，促进高新技术产业发展。

“我们还向新型研发机构借力，加大人才引进力度。”济南高新区人才工作相关负责人介绍，他们引进了中科院济南科创城、山东产业技术研究院、山东工业技术研究院等一大批高端科研平台，不仅为高新区产业能级提升提供了科技支撑，更是借此集聚了以量子科技潘建伟院士、激光产业莫罗院士等为代表的一大批顶尖战略科学家。截至目前，高新区已累计引进“中科院系”机构10家、省级研发机构272家，数量均居全市第一。

优服务 筑生态

2015年，泉城产业领军人才罗映创办了山东派蒙机电技术有限公司。受疫情影响以及新研发项目的投入，该公司出现了资金短缺问题。了解到企业需求后，济南高新区协调济南农商银行及时为企业发放“人才贷”200万元，企业得以快速发展。

济南高新区打造全国首个人力资本产业

公共服务平台，推广“人才有价”评估体系，完善“人才贷”及衍生贷款机制，落地全省首个“人才贷”专窗，累计实现授信3亿元；创新推出“财政+保理”人才金融服务，全国首创人力资本价值出资登记注册企业模式，缓解企业资金压力，助力人才创新创业。

“我们构建了政策扶持体系，先后出台《济南高新区创新创业高质量发展和促进投资若干政策》《济南高新区人才发展专项资金管理制度》等。”济南高新区人才工作相关负责人介绍，高新区还创新了“科学家经纪人”成果转化模式，兑现了人才价值功能；推动建立“人才保姆”制度，探索形成了管理团队、营销团队推荐制，逐步推动更多人才科研成果从实验室走向市场。

济南高新区不断完善人才保障体系，重新选址建设专家公寓，完成了高新北区、高新东区廉租房转化，提高人才公寓供给；推动教育卫生保障能力再提升，托马斯国际学校实现扩招，海川中学面向人才子女出台专门政策，国际医院即将投入运营，实现了由待遇留人向环境留人的转变。