

做到两统筹 夺取双胜利

山东公布援企稳岗政策清单

◆缓缴社保费政策扩容到22个行业

◆全省发放稳岗返还资金3.6亿元

□记者 张春晓 通讯员 范洪艳 报道

本报济南讯 6月10日,省人力资源社会保障厅公布援企稳岗政策清单,推进各地细化政策配套、加大宣传解读、健全直达机制,确保落地见效。

此次我省公布的援企稳岗政策清单,送出了延、缓、返、扩、补、创“六大礼包”。

延,主要是指延续降低社会保险费率政策。阶段性降低失业保险费率、工伤保险费率政策延续实施1年。失业保险总费率1%,其中单位费率0.7%、个人费率0.3%,执行期限至2023年4月30日。

缓缴社会保险费政策,覆盖范围从之前的5个特困行业扩容到22个行业。我省明确,餐饮、零售、旅游、民航、公路水路铁路运输等5个特困行业,阶段性缓缴

企业职工基本养老保险费、失业保险费、工伤保险费(以下称“三项社保费”)单位缴费部分。其中,养老保险费缓缴实施期限至2022年年底,工伤、失业保险费缓缴期限不超过1年。

农副食品加工业、纺织业、纺织服装服饰业、造纸和纸制品业等17个行业所属困难企业,可申请缓缴三项社保费单位缴费部分。养老保险费缓缴实施期限至2022年年底,工伤、失业保险费缓缴期限不超过1年。

值得注意的是,受疫情影响严重的地区,生产经营出现暂时困难的所有中小微企业、以单位方式参保的个体工商户,也可申请缓缴三项社保费单位缴费部分。参加企业职工基本养老保险的事业单位及社会团体、基金会、社会服务机构、律师事

务所、会计师事务所等社会组织参照执行。缓缴实施期限至2022年年底。

返,主要是指失业保险稳岗返还政策。我省明确,上年度失业保险基金滚存结余备付期限在1年以上的统筹地区,继续实施稳岗返还政策,大型企业稳岗返还比例提高至50%、中小微企业和参照执行单位稳岗返还比例提高至90%。记者从省人力资源社会保障厅获悉,截至6月9日,全省已经为27890户企业,发放稳岗返还资金3.6亿元,稳定岗位91.34万个。

扩,意在鼓励企业扩招高校毕业生。如,一次性扩岗补助:企业招用毕业年度高校毕业生,签订劳动合同并参加失业保险的,按照每人不超过1500元的标准发放一次性扩岗补助,与一次性吸纳就业补贴政策不重复享受。一次性吸纳就业补贴:

对招用毕业年度高校毕业生并签订1年以上劳动合同的中小微企业,给予1000元/人的一次性吸纳就业补贴。

补,是留工就业补贴政策政策的“关键词”,包括一次性留工培训补助、就业见习补贴、社会保险补贴、意外伤害保险补贴。我省明确,上年度失业保险基金滚存结余备付期限在2年以上的统筹地区,实施一次性留工培训补助政策。2022年出现1个(含)以上中高风险疫情区域,或出现实施静态管理7日以上区域的县(市、区),对受疫情严重影响暂时无法正常生产经营的参保企业,按500元/人标准发放一次性留工培训补助。

在创业政策方面,我省继续落实好小微企业创业担保贷款及贴息、一次性创业补贴、一次性创业岗位开发补贴等政策。

我省筹集79.95亿元保障支持防汛抗旱

□记者 王鹤颖 通讯员 王群 报道

本报济南讯 记者日前从省财政厅获悉,为扎实做好今年防汛抗旱工作,省财政筹集资金79.95亿元,支持防范和降低水旱灾害风险。

其中,筹集资金32.4亿元,支持实施142条(段)中小河流综合治理、165座小型险性水库除险加固、5639座小型水库运行维护以及水毁水利工程设施修复等项目,保障水利工程度汛安全。

筹集资金1.6亿元,支持51个县加强洪涝灾害防范,开展马颊河、东平湖等河道清淤,消除防洪安全隐患。采用政府购买服务方式,为5451座小型水库安装雨水工情自动测报设施,远程自动采集雨水、工程安全等信息,提升预警监测能力。

筹集资金45.95亿元,支持重点水源地和重大引调水工程建设,提高水资源调蓄能力;实施农村供水工程改造和维护,提升生产生活、抗旱应急用水保障能力。

山东首只海洋人才发展基金落户上合示范区

□记者 白晓 通讯员 王沛沛 王珊 报道

本报青岛讯 6月10日,在2022青岛·全球创投风投大会上,上合示范区管委会与山东人才发展集团有限公司(以下简称“山东人才集团”)签署战略合作协议,标志着山东首只海洋人才发展基金落户上合示范区。未来,该基金将依托青岛海洋产业背景和人才聚集优势,重点扶持当地和省内外优质项目发展,打造可复制的海洋人才基金模式,形成全省标杆效应。

该基金总规模规划为10亿-15亿元,首期认缴规模5亿元。基金由山东人才集团下属基金公司募集管理,出资人由山东人才集团联合省属企业和山东省、青岛市和胶州市引导基金组成。该基金采取股权投资基金的模式,将聚焦海洋新兴产业,重点投资具有上市前景的海洋类高科技企业、海洋人才创新创业企业、省新旧动能转换海洋产业优质项目、当地重点扶持的和国资国企重点发展的海洋产业项目,以及海洋高校院所重大科技成果转化类项目。

上合示范区管委会副主任林长华表示,将充分发挥基金作用,整合上合示范区产业优势、区位优势 and 山东人才集团等省属国企的政策、资源优势,增强对高端人才、优质项目的吸引力,健全人才招引生态,创优人才服务环境,为人才创新创业提供更多资金支持,帮助各类市场主体做大做强。

作为全国唯一一家省级人才发展集团,山东人才集团计划在青岛、烟台等沿海七市分别出资设立海洋人才发展基金,首只基金设在青岛市,后续将在其他地市逐步推开。

我省发挥信用信息应用价值,助力中小微企业融资发展

全面整合信用信息,破解“不对称”难题

□记者 王建 报道

本报济南讯 中小微企业面广量大,是稳经济稳就业的重要力量。近日,省政府办公厅印发《山东省发挥信用信息应用价值助力中小微企业融资若干措施》(以下简称《若干措施》),提出11条措施,进一步深化信用信息归集共享,充分发挥信用信息应用价值,助力中小微企业融资发展。

中小微企业融资难融资贵,一个重要原因是银企之间信息不对称,破解这一问题必须加强信用信息的共享整合。《若干措施》提出,建立国家中小企业融资综合信用服务平台省级节点,依托省公共信用信息平台,以服务中小微企业融资为导向,建设信用信息归集共享服务库作为省级节点,纵向联通国家中小企业融资综合

信用服务平台、各级各类融资信用服务平台,打通政府部门、公共事业单位等数据来源单位与金融机构间的数据共享通道。

根据《若干措施》,我省将全面及时归集信用信息,依托省一体化大数据平台、省公共信用信息平台,全面整合归集市场监管、司法、纳税、生态环保、海关、知识产权、不动产、水电气以及社保、住房公积金缴纳等14类37项信用信息,纳入信用信息归集共享服务库;依托省政务信息资源共享渠道,建立数据对接机制,确保共享链路稳定,数据完整准确。鼓励企业自主申报信用信息。

《若干措施》要求依法依规向融资信用服务平台共享信用信息。省一体化大数据平台、省公共信用信息平台要完

善信用信息归集共享服务库的各项功能,着力提升信用信息共享服务水平和质量。同时,建立健全融资信用服务平台和入驻机构信用信息共享共用机制。各级融资信用服务平台要以应用需求为导向,依法依规向银行、保险、担保、信用服务等入驻机构提供基础性信息服务。对依法公开的信息,通过信息推送、信用报告查询等方式,为入驻机构提供全方位、全流程、一站式便捷服务,缓解企业融资过程中的信息不对称问题,降低尽职调查成本和信贷违约风险,有效提升普惠金融服务效能。

应用是信用信息共享整合的最终目的。《若干措施》提出完善中小微企业信用评价体系,定期开展公共信用综合评价,并将评价结果通过信用信息归集共享

服务库,共享给各级融资信用服务平台和数据提供部门。各级融资信用服务平台要强化综合分析功能,运用大数据技术和评价模型,结合公共信用综合评价结果,对中小微企业开展全方位、全景式信用画像。鼓励入驻机构利用公共信用信息和市场信用信息,根据自身业务特点和市场定位,开发信用评价模型,对中小微企业进行全面、深度的精准评价,提高风险识别能力。

《若干措施》还要求,严格落实风险管控和安全管理措施。对于依法认定的恶意逃废债的企业和相关个人,将有信用信息推送至省公共信用信息平台,依法依规实施联合惩戒。严厉打击非法获取传播信息、违法处理或出售信息、侵犯个人隐私、泄露商业秘密等违法违规行为。

我省累计发放各类绿色认证证书6700余张

□记者 刘英 范薇 报道

本报济南讯 记者近日从省市场监管局获悉,我省认证行业保持良好发展势头,绿色、节能、环保、低碳认证证书数量增长较快,截至目前已累计发放各类绿色认证证书6700余张,数量居全国前列。

近年来,我省加强绿色节能认证的宣传推广,开展普惠式公益培训,引导支持企业积极开展质量认证,倡导绿色低碳生产生活方式,服务绿色发展。截至目前,我省获得节能产品认证证书3942张,环境标志产品认证证书1036张,环保产品认证证书979张,绿色产品认证证书716张,节水产品认证证书486张,低碳产品认证证书30张,数量均位居全国前列。认证领域不断扩展,绿色快递包装、人造板、卫生陶瓷、太阳能热水系统、家具等领域实现“零”的突破,质量认证助力绿色发展的作用更加明显。

山东小麦收获过半 玉米已播近三成

□记者 毛鑫鑫 通讯员 李树兵 报道

本报济南6月11日讯 据农情调度,截至今天下午5时,全省已收小麦3089.8万亩,占应收小麦面积的51.5%,日收获346.1万亩,其中机收3078.7万亩,当日上阵联合收割机4.3万台。

从各市来看,枣庄小麦已收获完毕,临沂已收98.4%、日照95.1%、菏泽87.4%、济宁83.4%、泰安72.4%、聊城45.5%、济南44%、淄博37.3%、潍坊26.8%、青岛18.2%、德州16.7%、滨州14.2%、东营12.9%、烟台10.8%、威海6.5%。

夏种方面,全省应播玉米5500万亩,已播1638.9万亩,占29.8%,其中机播玉米1606万亩,累计上阵玉米播种机12.7万台。全省大豆玉米带状复合种植任务面积153万亩,已播种126万亩,占82%。



6月11日,在齐河县焦庙镇,德州市“吨半粮”核心区首季小麦机收打活动举行。

□记者 卢鹏 报道

山东省人民代表大会常务委员会公告

(第211号)

《山东省科学技术协会条例》已于2022年6月9日经山东省第十三届人民代表大会常务委员会第三十五次会议修订通过,现将修订后的《山东省科学技术协会条例》公布,自2022年7月1日起施行。

(第212号)

《山东省红十字会条例》已于2022年6月9日经山东省第十三届人民代表大会常务委员会第三十五次会议通过,现予公布,自2022年7月1日起施行。

(第213号)

《山东省人民代表大会常务委员会关于修改〈山东省人民代表大会常务委员会人事任免办法〉等四件地方性法规的决定》已于2022年6月9日经山东省第十三届人民代表大会常务委员会第三十五次会议通过,现予公布,自公布之日起施行。

(第214号)

山东省第十三届人民代表大会常务委员会第三十五次会议,于2022年6月9日决定:

接受王书坚、汲斌昌、傅明先、王心

富、李猛辞去山东省副省长职务的请求,报山东省人民代表大会备案。现予公告。

(第215号)

山东省第十三届人民代表大会常务委员会第三十五次会议,根据山东省人民代表大会常务委员会主任会议的提请,于2022年6月9日决定任命:

姚潜迅为山东省人民代表大会常务委员会副秘书长;

刘洪海为山东省人民代表大会常务委员会研究室主任。现予公告。

(第216号)

山东省第十三届人民代表大会常务委员会第三十五次会议,根据山东省省长周乃翔的提请,于2022年6月9日决定任命:

孙爱军为山东省发展和改革委员会主任。现予公告。

(第217号)

山东省第十三届人民代表大会常务委员会第三十五次会议,根据山东省监察委员会主任夏红民的提请,于2022年6月9日决定任命:

汤占领为山东省监察委员会副主任。现予公告。

(第218号)

山东省第十三届人民代表大会常务委员会第三十五次会议,根据山东省高级人民法院院长张甲天的提请,于2022年6月9日决定任命:

江敦斌为山东省高级人民法院副院长。免予公告。

段大伟的山东省高级人民法院副院长职务;

张开兴的山东省高级人民法院副院长、审判委员会委员、审判员职务;

冯爱冰的山东省高级人民法院审判员职务;

王海娜(女)的山东省高级人民法院民事审判第三庭庭长、审判员职务;

王尹宗的山东省高级人民法院审判员职务;

韩玉石的济南铁路运输中级法院执行局执行二庭庭长、审判员职务;

张滨的济南铁路运输法院立案庭庭长、审判员职务。现予公告。

(第219号)

山东省第十三届人民代表大会常务委员会第三十五次会议,根据山东省人民检察院检察长陈勇的提请,于2022年6月9日决定任命:

蒋万云为山东省人民检察院副检察长。免予公告。

苏爱军的山东省人民检察院检察员职务。批准:

鲍峰为济南市人民检察院检察长;段连才为青岛市人民检察院检察长;张敬敏为潍坊市人民检察院检察长。现予公告。

(第220号)

济宁市选举的山东省第十三届人民代表大会代表王心富调离山东省。依照《中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级人民代表大会代表法》的有关规定,王心富的山东省第十三届人民代表大会代表资格终止。

现在,山东省第十三届人民代表大会实有代表919人。特此公告。

山东省人民代表大会常务委员会
2022年6月9日

(上接第一版)目前,菏泽芍药种植面积约3万亩,用于切花的有1万多亩,今年预估投向市场的鲜切花在6000万支以上,占到全国市场50%以上,成为全国最大的芍药鲜切花生产基地。

一朵花激活一座城,一座城滋养了一朵花。目前,菏泽拥有9大色系,10大花型,1280个牡丹品种;全市牡丹加工企业达到16家,牡丹籽油加工能力2.5万吨,“菏泽牡丹籽油”成为国家地理标志保护产品,牡丹籽油、牡丹精油、牡丹香水、牡丹花茶等深加工产品达260多个。菏泽牡丹特色产业集群首次入选省“雁阵型”产业集群,牡丹产品远销美国、法国、德国和日本等30多个国家和地区。去年,菏泽牡丹产业总产值超过90亿元。

(上接第一版)让人才发挥聪明才智,实现自我价值。”北京大学现代农业研究院院长、首席科学家,潍坊现代农业山东省实验室主任邓兴旺建议,推动人才管理做“减法”,人才支持做“加法”,为人才提供简单的机制,安静的环境。“全面推行科研项目首席专家负责制,最大限度放权松绑,让人才有话语权。创新高校、科研院所科研经费保障机制,让人才从评“帽子”、报项目中解放出来,静心做学问、专心搞研究。”

强化创新创业保障,丰富优化“人才投”“人才贷”“人才险”“人才板”等人才金融产品;办好人才“关键小事”,实施人才安居工程,在目前32万套供给能力基础上再提升;提升城市人文品质,推动各市将海纳人才、成就人才作为城市精神建设的重要内容,打造人才友好城市……未来一个时期,随着人才发展生态的持续优化,山东将更加成为广大人才的向往之地、奔流之地,越来越多的英才贤才将与山东来一场“双向奔赴”。

(上接第一版)飞龙食品公司扩产急需土地,崔家庄村整理14亩空闲地,共同体协调办理用地手续,达成租赁关系,崔家庄村每年得到10万元租金;共同体还协调崔家庄村将200万元扶贫资金投入飞龙食品公司入股,每年村集体能分红14万元;飞龙食品公司董事长产业链,对周边村里的樱桃、山楂等5000亩果品实行“订单农业”,保护价收购,用工优先用片区10个村的村民600多人,每人年收入达到5万元。先富帮后富,共同体还协调帮助中营村流转土地100亩发展蜜薯种植,帮助崔家庄村建设民生综合体。

在燕崖镇,以朱家村为中心,联合周边韩山、西白峪、王庄、石井河、碾陀、姚南峪、计宝峪等12个村党支部,打造了淄博首个联村党委,这也是“党建共同体”的一种典型模式。联村党委统一谋划,一村一品,连片开发,朱家村成为集自然风光、农事体验、特色美食、手工作坊、传统民宿、休闲养生于一体的国家级休闲旅游景区,能容纳500人同时就餐。

在“党建共同体”推动下,工农文旅等产业深度融合,集体增收、村民致富,增强了基层党组织的威信,党员的自豪感和群众的向心力油然而生。朱家村50多岁的朱化美说:“村里流转了我家六间老房,重新装修,一年给我4000块钱,十五年后房子还免费给我,这是多好的事啊!”

“党建共同体”区域化建设让基层党建组织重新焕发青春。半年来,沂源县成立“党建共同体”43个,覆盖262个村、13个城市社区、75个非公企业、9个社会组织,已发展和计划发展党员300多名,基层党组织战斗力有了显著提升,干成了过去很多想干而没有干成的事,如产业项目跨村实施、村企抱团发展、城乡融合共进等。

中央党校(国家行政学院)党的建设教研部副主任卢毅教授认为,沂源县“党建共同体”是因势而变,是根据本地山村散小弱的实际,实事求是,因地制宜推出的体制机制创新。共同体没有增加管理层级,共同体书记和委员都是乡镇干部和村支书兼任,定位是功能性的,作用是协调引领性的,强化了扁平化管理片区的力度,适应了新时代县域经济区域融合发展的新需要,有利于集中力量加快实现共同富裕。