



党建创新赋能企业乘风破浪

——山东能源集团以高质量党建引领企业高质量发展



□马磊 李振奇 范兴彪

党建兴则企业兴，党建强则企业强。省第十一次党代会以来的五年，特别是2020年原充矿集团与原山东能源集团联合重组以来，山东能源集团党委牢牢把握新时代党的建设总要求，坚持把党的政治建设作为锻造企业核心竞争力、充分彰显“把方向、管大局、保落实”的重要作用，将党组织政治优势转化为发展优势，以高质量党建引领企业实现高质量发展。

五年来，尽管经历了煤炭市场异常波动、新冠疫情反复肆虐、国际能源形势波诡云谲等一系列困难和挑战，山东能源集团党委坚决贯彻省委、省政府工作部署，高效实现了原充矿集团和原山东能源集团的联合重组，高效整合带来了凤凰涅槃式的山海巨变。

抓党建就是抓发展，抓发展必须抓党建，党建工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。山东能源集团高质量党建工作已成为集团高质量发展的坚强保障：山东能源集团先后跨越资产和营业收入双“5000亿元”、双“6000亿元”和双“7500亿元”大关，今年将有望突破双“9000亿元”！而在2021年《财富》世界500强榜单中，山东能源位列第70位！



红色基因代代相传 政治保障全面有力

山东能源集团拥有丰富的红色基因和爱国爱党的红色基因。1924年7月，中共一大代表王尽美、邓恩铨就在山东能源淄博矿区创立了山东煤矿第一个基层党支部。山东能源临沂矿区曾是八路军和解放军兵工厂主要物资供应地，山东能源枣庄矿区的矿工积极参加了抗日义勇军和铁道游击队……

红色基因也成为山东能源集团最宝贵的精神财富。省第十一次党代会以来，山东能源集团党委率先在全国国有企业实施党组织政治体检、党员党性体检“双体检”，作为评价和检验党支部是否过硬、党员是否合格、红色基因是否传承的“金钥匙”。充分运用信息技术，依托“互联网+”、云数据管理，综合运用声光电技术，在基层矿区建成红色基因教育、唤醒初心、党性提升为一体的近百处“双体检”中心，定期通过铭记“党史经典”、纵览企业党建、重组入党誓词、“多位一体”体检等环节，持续推动党组织和党员传承红色基因、牢记初心使命、自我净化提升、更好发挥作用。

坚持“价值化”引领，做到考核到位，是山东能源集团党委加强的全面领导的重大创新。围绕党建考“考什么”，建立了一“纲四目三结合”包括40大项229条考核要点的标准化考评体系；围绕党建考“怎么考”，建立了以“四考核七联法”为主要模式的考评方式；围绕党建考考成绩“怎么用”，实行党建工作与生产经营同权考核，与权属单位领导班子薪酬、奖惩和任免挂钩，以严考核保证红色基因全面传承、党的领导全面加强、党的建设全面提升、政治保障全面有力。

“双入双创”创新党建 “两个1%”强基固本

山东能源集团现有基层党组织3065个，其中党委

194个，党总支168个，党支部2703个，党员近5万名。围绕党建“怎样引领”“如何融入”企业高质量发展，国有企业如何做好“党建+”文章，山东能源集团党委创新实施“双入双创”党建模式，为建设国际化新型综合能源集团注入了强劲红色动力。

所谓“双入”，即把党组织融入公司治理结构各环节、党建工作融入生产经营全过程。设定“三会一层”权力边界，坚持和完善双向进入、交叉任职的领导体制。党委常委会与董事会成员交叉任职；党委决策前置，企业“三重一大”事项必须经党委会研究后才能交董事会决策；坚持把党管干部原则与董事会依法产生、董事会依法选择经营管理者以及经营管理者依法使用人权相结合，保证和落实国有企业党组织在企业选人用人中的主导作用。

而“双创”就是促进党建工作创新、创优。山东能源集团把实现国有资产保值增值、提高企业效益、增强企业竞争力作为党组织工作的落脚点和试金石。党委班子立足新时代，系统谋划企业改革发展的战略规划、方向路径、载体支撑，把党旗插在改革创新的最前沿。坚持把党的创新理论作为“两个一以贯之”的必修课，把党的创新理论作为公司治理结构各环节、把党的创新理论作为公司治理结构中的法定地位得到有力落实。符合条件的304户企业全面完成“党建入章”，境内外四地上市公司全部在章程中写入“党建入章”条款，高票获得股东大会通过。

作为唯一企业创新成果，山东能源集团“双入双创”党建工作模式荣获山东组织工作创新奖，入选“全国企业党建十项优秀案例”和新时代企业党建典型案例。对于3000多个基层党组织，如何让它们硬起来、活起来、进而促进生产和经营？山东能源集团深刻认识到，必须着力解决党的领导、党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化的问题。为此，集团提出，公司、总部各部室专职党务工作人员不低于单位在册员工总数的1%安排党建工作经费，列入企业年度经费总体预算，各单位从严、足额配备党组织书记、副书记、纪检、党办、组织、宣传、统战等专职党务工作人员，并严格按照上一年职工工资总额的1%列支党建经费。

山东能源集团党委明确要求，集团所属公司及矿处单位党员在100人以上的，一般设立党的基层委员会，1%的党建工作经费，则是为了保证基层党组织日常活动的开展，切实增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，全面提升党建工作科学化水平。“党建经费的使用，要立足支部，确保经费用于各基层党组织，特别是党支部正常开展工作和活动；要服务基层，确保经费用于基层党组织加强党员教育、管理，丰富组织生活和服务党员等方面的工作和活动。”山东能源集团董事、党委副书记、工会主席岳德表示。

“两个1%”规定的实施，使山东能源基层党支部的组织活动丰富多彩，党建面貌焕然一新，基层党员“领航人”的作用充分发挥，车间、班组生产经营生机勃发。

政治思想“双轨并进” 组织制度“双向发力”

省第十一次党代会以来的五年，山东能源集团党委坚持政治建设与思想建设“双轨并进”，持续强化企业改革发展的“根”和“魂”。首先，强化“第一议题”制度。坚持把政治建设放在首位，做到党中央决策部署

到哪里，贯彻落实就跟到哪里，迅速将“第一议题”转化为“第一行动”。其次，强化理论武装，不断提高党员领导干部政治判断力、政治执行力、政治行动力。针对改革发展重点和难点，相继开展了“讲大局、聚合力、保稳定、促发展”“团结一致向前看、凝心聚力谋发展”等专题教育活动，以思想上的大解放，促进企业的大发展。第三，强化学以致用，认真落实“四个革命、一个合作”能源安全战略，坚定扛起省委、省政府赋予的“一个保障、两个优化”职责使命，以省外、境外资源开发反哺省内本部基地发展，着力打造全球清洁能源供应链和世界一流能源企业，成为全国唯一一家拥有境内外四地上市平台的大型清洁能源企业，我国国际化程度最高的能源企业之一。

五年来，山东能源集团党委坚持建设与制度建设“双向发力”，持续在打牢基础、建章立制上下功夫。首先，突出抓好“同步配备”。按照“四个同步”要求，健全组织机构，调整机构设置，配备人员力量，把党的组织建到车间班组、经营网点、工程项目、省外境外，打通党组织、党员联系服务群众“最后一公里”。创新开展“1+N”工作，典型做法被评为全国企业党建创新优秀案例。其次，突出建强“战斗堡垒”。坚持党的创新理论作为“两个一以贯之”的必修课，把党的创新理论作为公司治理结构各环节、把党的创新理论作为公司治理结构中的法定地位得到有力落实。符合条件的304户企业全面完成“党建入章”，境内外四地上市公司全部在章程中写入“党建入章”条款，高票获得股东大会通过。

主题教育暖心入情 百姓幸福矿区和谐

山东能源集团党委聚焦寒暑中兴文化、灌矿工运历史、临沂沂蒙故事红色基因，以党史学习教育和庆祝中国共产党建党100周年为契机，组织编写了《山东能源百年党建史》等红色教育读物，拍摄制作了《少年》《红色山能》《百年恰风华》等红色主题纪录片，组织开展党校老师讲党史、政工人员讲党课、新老党员讲初心、先模人物讲感悟等系列活动，引导广大党员干部端正发展方向、坚定发展步伐、提升发展质效。据统计，截至去年，先后组织2.3万余人到灌矿博物馆、寒暑中兴企业文化博物馆等内部红色遗址、场馆开展现场教育，组织优秀党员事迹报告会9场次，2万余人收听收看。

高龄老人必访、留守家庭必访、困难家庭必访，思想波动必谈、学习困难必谈，山东能源“新中心”志愿服务总队深入开展“牵手新中心、圆梦微心愿”活动，通过“三必访两必谈”，关心关注随工家属精神层面需求，暖心提供代理代办、亲情陪伴、学习辅导、心理疏导等行之有效的服务，让驻外职工“千里无忧”、安心工作。山东能源东滩煤矿根据职工需求，修订完善了《扶贫帮困工作办法》，进一步降低帮扶准入门槛，扩大帮扶覆盖范围，提高帮扶救助标准，惠及更多困难职工。

山东能源集团党委把开展“我为职工办实事”实

践活动作为切入点和落脚点，聚焦职工群众反映集中的共性需求和存在的普遍性问题，发展亟待解决的重点难点问题，长期未解决的民生历史遗留问题，全面排查梳理职工群众关心的薪酬待遇、“两堂一舍”、安全生产、可持续发展等问题，研究提出“我为职工办实事”项目清单，逐项建立台账，一件一件抓落实，真正为基层单位和职工群众解难题、办实事。去年，共确立为职工办理的实事6000多项，完成率100%。

把关键力量聚焦 高效整合高质发展

2020年7月，省委、省政府对原充矿集团和原山东能源集团实施联合重组。面对安全风险高、企业体量最大、整合任务重等挑战，山东能源集团党委强化政治引领“把方向”，汇聚“团结奋进、共谋发展”合力，利用党委中心组学习、工作务虚会、山能大讲堂等形式，准确把握国家和全省发展大势，坚持战略引领、规划先行、高位定位，组织制定集团发展战略及“十四五”规划，提出“建设全球清洁能源供应链和世界一流能源企业”愿景，明确矿业、电力、高端化工、高端装备制造、新能源新材料、现代物流贸易“六大产业”发展方向，加快由传统煤炭企业向新型能源集团转型，凝聚思想共识，通过开展“团结一致向前看、凝心聚力谋发展”活动，组织“下基层、进区队、到班组”宣讲2100余场次，着力讲清讲透联合重组“1+1>2”的乘数、倍增效应；各级党组织以党史学习教育为契机，开展“我为职工办实事”党史知识竞赛、党史问答问题612场次。目前，集团上下风清气正，干部职工心齐劲足，形成了“一家人、一盘棋、一条心”的共识合力。

针对产业、区域、管理各自为政现状，山东能源集团提出机构改革—产业重组—区域整合—资源协同—文化融合“五步走”路径，促进整合、融合协同到位。以机构改革搭建“指挥中枢”。总部实行“全体坐席、竞争坐席”，机构减少50%，定员减少31%，36名中层干部退出岗位。大刀阔斧实施6家二级机构机构改革，减少机构47个，压减三级单位49个，减少管理岗位805个，创新“四个一批”考核模式，对179名优秀人员授奖、授票子，对44名不称职人员摘帽子、撤位子。聚天下英才而用之，引进院士4人，泰山学者等高端人才276人，以产业重组实现“横向联通”，破解产销脱节、管控难度大困境，率先对营销贸易、物资供应、化工等板块整合重组，专业管理优势充分发挥。其中，物资集采节约12亿元，化工板块盈利达50亿元，主业支撑作用明显增强。以区域整合打通“纵向关节”。针对布局分散、同质发展、竞争无序问题，坚持先立后破，以市场为导向，以产权为纽带，彻底打破原二级公司管理架构，整合成立鲁西南、陕甘、内蒙古、新疆等区域公司，形成“一个区域一个管理主体、一个投资主体”，解决了多年想解决但没有解决的问题。以资源协同挖掘“价值金矿”。集团全面推行战略决策、资本运营、协同共享、风险控制“四个中心”功能，对省外资源开发、手续办理等实行“十一体化”管理，实施市场、区域等“六大协同”，大集团优势得到发挥，累计协同创收40亿元以上。以人企聚合塑造“家企业文化”，启动“思想聚合、文化融合”工程，以公平公正的“三能”机制倒逼人才，以安全生产的过硬措施稳人心，以扶贫帮困的志愿服务暖人心，“山能一家亲”氛围逐步形成。

山东能源集团党委健全工作机制“促落实”，确保“主动担当，真抓实干”成效。建立“党委班子牵头抓总、经营团队分线负责、重点工作专班落实、督察部门专人专盯”工作推进机制，抓过程、严考核、促落实，保成效。冲在转型升级“主战场”。融入全八大发展战略，投资196亿元建设一批重点项目，推进裕龙岛炼化一体化项目，打造全省新旧动能转换标志性工程，投资100余亿元实施智能化矿井建设，建成9处国家级智能化示范矿井。成立省级新能源平台公司，获得渤海中风电基地主导开发权，承接两层分布式光伏开发项目。扎根重点工作“第一线”。集团党委常委靠前指挥，蹲点办公，研究用足用活政策，促成3处矿井合法生产，3处矿井核增产能，鲁南化工30万吨己内酰胺等一批重大项目建成投产。

思想聚魂提升站位 支部聚力建强堡垒

山东能源集团党委始终旗帜鲜明讲政治，全面加强党的政治建设，聚焦能源集团高质量发展中心任务，坚持举旗帜、聚人心、鼓士气，深入开展“讲大局、聚合力、保稳定、促发展”“团结一致向前看、凝心聚力谋发展”等专题教育活动，营造正向、正气、正能量的浓厚氛围。充分发挥思想优势，凝聚发展共识，持续做大做强正面宣传，开展“感动山能人物（事件）”和“山能节约之星”评选活动。制定《关于加强和改进意识形态工作的实施意见》（网络意识形态工作责任制实施细则等）12项工作制度，构建了纵向到底、横向到边的意识形态工作制度保障体系。坚持党建带工建、带团建、带群建暖心行动。五年来，共开展志愿服务15000余次，走访慰问困难职工6万余人次，发放救助金、助学金1亿多元，能源集团联合重组以来，呈现出经济规模显著提升、发展方式加速转变、核心竞争力全面崛起、产业布局优化调整、内生动力持续增强、干部职工士气高昂的良好局面。

山东能源集团党委认真贯彻落实“大抓基层”“党的一切工作到支部”的鲜明导向，在基本组织、基本制度和基本队伍上打牢基础、补齐短板。首先，坚持做到“四同步”“四对接”。企业新建、改制和重组时，及时健全基层党组织，优化组织设置，理顺隶属关系。山东、内蒙古、新疆、陕西、贵州、甘肃、海南、上海以及境外澳大利亚、加拿大、泰国、拉美地区等省内、省外、境外和混合所有制单位实现党组织全覆盖。推进“党小组+班组”“双细部”工程，生产一线杜绝了党员空白班组。确立“政治过硬、班子过硬、队伍过硬、制度过硬、作风过硬”创建五大目标27项要求，有序开展党支部建设2017启动年、2018提升年、2019深化年活动，先后消除了软弱涣散党支部，过硬党支部比例达到在职党员党支部总数的91.34%，其中，35个党支部获评“山东省属企业过硬党支部示范点”。2021年建党100周年之际，3个基层党组织获评“山东省先进基层党组织”荣誉称号。其次，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，全面加强和规范党内政治生活，认真落实民主生活会、组织生活会、“三会一课”、民主评议党员、谈心谈话和领导干部双重组织生活等基本制度，全面推行主题党日，形成了政治生态上的“绿水青山山”。第三，突出抓好党支部书记和党员两个群体。创新实施“党支部书记履职认证”制度，开展党员“星级评定”活动，实施“双培双促”工

程，坚持把党员培养成技术创新骨干，把岗位技术骨干培养成党员，一大批优秀员工进入党的队伍，推进党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用落到实处。坚持严格程序，严格把关，提升党员发展质量。落实“1+1+N”党员联系服务职工群众制度，截至2021年10月，各级党员领导干部建立联系点2100个，解决实际问题5940项。制定山东能源集团《2019—2023年党员教育培训工作实施方案》，2019年以来各级党组织举办培训班2606次，累计培训党员93395人次；轮训党员82477人次；培训党组织书记7791人次。扎实开展庆祝建党100周年系列活动，不断丰富“三会一课”载体，组织专班编撰《山东能源百年党建史》，汇编《百个优秀党建品牌》《百个优秀突破项目》《百部优秀党课》《百个党员先锋岗》等系列活动丛书。

筑牢能源“压舱石” 增信保供彰显担当

2020年新冠疫情突发后，省内电厂电煤库存急剧下降，纷纷跌破15天存煤警戒线。山东能源集团迅速成立保供领导小组，打破常规，合理调整发运计划，整合所有电煤资源，对省内保供的17家电厂全力组织电煤保供。累计发运电煤119.54万吨，确保所供电厂未出现缺煤停机情况。有效保障了省内电力正常运营，特别是当承担淄博市主城区及邹平、惠民、沾化、北海开发区等地区保供任务的魏桥热电面临断供危险之际，山东能源集团协调安排组专项追加电煤生产计划，在从多个矿点火车发运的基础上，开通涵洞和肥矿汽车运输，火车、汽车双管齐下，全年累计向魏桥热电发运电煤20余万吨。

2021年，面对市场价格持续居于历史高位的情况，山东能源集团果断停售市场煤，减少原煤入洗，缓发炼焦煤，调集省外资源，强化生产与销售联动，省外矿井与电厂配合，控制好重点客户发运节奏，累计供应电煤、核电、国电等16家电厂电煤1450万吨，全力保障了迎峰度夏、迎峰度冬期间电煤供应，得到省领导的肯定和表扬。

今年春节期间，山东能源集团发挥保供专班职能，把电煤保供列入重点督办事项，努力减少极端天气对电煤运输的影响。累计保供省内电煤852.9万吨，兑现率118.06%。“今年我们将聚焦保安全、保储备、保供应、保稳定、保发展、保民生目标，全力克服疫情反复、运力紧张等困难，2022年新增增信保供完成580万吨，力争新增680万吨，继续为全省经济社会稳定运行贡献‘山能力量’。”山东能源集团党委书记、董事、总经理张宝才表示。

五年弹指一瞬间，五年春华秋实。站在新节点，坚定不移推进企业高质量发展，打造国企改革的新使命。我们将坚持把提高企业效益，增强企业竞争力，实现国有资产保值增值作为党组织工作的出发点和落脚点，不断完善党建制度体系，推动党建工作在理念、方式、手段的全方位创新，切实把党的政治优势和组织优势转化为企业发展优势。”山东能源集团党委书记、董事长李伟表示，“集团党员、干部、群众心往一处想，劲往一处使，团结一致向前看，凝心聚力谋发展，将继续满怀昂扬斗志，激发创业激情，全面完成2022年各项任务目标，坚定不移冲击‘十四五’双万亿目标，加快建设全球清洁能源供应链和世界一流企业！”



- ①充矿集团东滩煤矿
- ②山东自贸试验区青岛片区港口
- ③山东重装自主生产的千万吨工作面配套设备
- ④山东能源集团使用智能机器人焊接
- ⑤山东玻纤AGV智能搬运系统运送货物
- ⑥鲁南化工
- ⑦山东能源内蒙古盛泰电厂2号机组1000MW超超临界汽轮机平台
- ⑧山东能源集团发起成立国内首个区域协同大宗商品现货交易平台
- ⑨山东能源集团在北京召开全球首家高可靠IGT专用系统发布会
- ⑩山东能源集团组织优秀党员先进事迹巡回报告会

